



A.nr.149/2026

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës–Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Malsore Gashi-Bajraktari, kryetare, Eshref Shabani dhe Ardita Haxhnikaj Demi, anëtarë, me Atdhe Gashi, në cilësinë e procesmbajtësit, kanë shqyrtuar ankesën me numër A.nr.149/2026, të datës 09.02.2026, të parashtruar nga ankuesi RR.D, nga Prizreni, kundër organit të punësimit/Komunës së Prizrenit, në çështjen juridike “*kërkesë nga marrëdhënia e punës*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1 nën, paragrafin 1.1, nenin 16, paragrafin 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 27.07.2026, mori këtë:

V E N D I M

Refuzohet si e pabazuar ankesa me numër A.nr.149/2026, e datës 09.02.2026, e parashtruar nga ankuesi RR.D.

A r s y e t i m

Nëpunësi civil, RR.D (*në vijim ankuesi*), më datë 09.02.2026 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër heshtjes administrative ndaj kërkesës së datës 15.12.2025, dhe Vendimit Nr.01-030-0003206 të datës 08.01.2026, të Kryetarit të Komunës së Prizrenit.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (*në vijim Këshilli*) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 13.02.2026, ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Komuna e Prizrenit, ndërsa, kjo e fundit, më datë 26.02.2026, ka përcjell përgjigjen në ankesë me shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave (*në vijim Kolegji i Këshillit*), ka administruar këto prova: Ankesën me numër protokolli 687/2026 të datës 09.02.2026, të parashtruar nga ankuesi në Këshill; Dokument identifikimi i ankuesit; Kërkesën për ndërrimin e vendit të punës përmes e-mailit të datës 15.12.2025; Kërkesën për qasje në dokumente zyrtare, përmes e-mailit të datës 27.01.2026; Fletëpagesën e muajit dhjetor 2025; Akt emërimit të datës 04.01.2012; Vendimin 01 Nr.010/24 të datës 12.01.2024; Vendimin me Nr.01-030-0003206 të datës 08.01.2026; Formularin e vlerësimit të punës, të ankuesit, të datës 31.03.2025; Formularin e vlerësimit të punës të ankuesit, të datës 30.01.2024; Formularin e vlerësimit të punës të ankuesit, të datës 01.12.2021; Profilin e ankuesit; Kërkesën për përgjigje në ankesë të datës 13.02.2026; Përgjigjen në ankesë të datës 26.02.2026; Kontratën e punës me

Nr.02/112/1854 të datës 19.03.2010; Kontratën e punës me Nr.01/112/910 të datës 20.01.2009; Kontratën e punës me Nr.02-112-566 të datës 18.12.2007; Kontratën e punës me Nr.02-112-147 të datës 15.01.2007; Kontratën e punës me Nr.02-112-400 të datës 19.06.2006; Kontratën e punës me Nr.01-112-385 të datës 08.02.2005; Kontratën e punës me Nr.04/5-112-314 të datës 05.01.2004; Kontratën e punës me Nr.04/5-112-305 të datës 27.02.2003; Përshkrimin e detyrave të punës të pozitës Inspektor Komunal në Komunën e Prizrenit; Ndryshimin dhe plotësimin e aktit të emërimit të datës 20.06.2016; Diplomën me Nr.431 të datës 05.12.2013; Akt emërimit të datës 16.11.2017; Akt emërimit me Nr.01-112-154466 të datës 17.10.2018; Diplomën Bachelor në Shkenca Politike, e lëshuar nga Universiteti Evropian i Tiranës; Diplomën Master i Shkencave në Marrëdhënie Ndërkombëtare-Studime Strategjike, të lëshuar nga Universiteti Evropian i Tiranës; Konkursin për plotësimin e vendit të punës me Nr.02-111-126704 të datës 12.09.2017; Vendimin me Nr.01-030/01-147617 të datës 05.11.2025; Akt emërimit të datës 04.01.2012; Përgjigjen me e-mail të datës 04.02.2026, lidhur me kërkesën për qasje në dokumente zyrtare.

Kolegji i Këshillit pas shqyrtimit dhe analizimit të shkresave të lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, ka gjetur se ankesa është e **pabazuar, sepse:**

Nga administrimi i provave të lëndës rrjedhë se ankuesi sipas Ndryshimit dhe plotësimit të aktit të emërimit të datës 20.06.2016, është i punësuar në pozitën e punës *Udhëheqës i Sektorit për Inspektime Komunale*, në kuadër të Drejtorisë së Inspeksionit të Komunës së Prizrenit. Si rrjedhojë, ankuesi me datë 15.12.2025, i është drejtuar Kryetarit të Komunës së Prizrenit, me kërkesë për ndërrimin e vendit të punës, përkatësisht transferimin në vendin e punës *Inspektor i Tregut*, për shkak se zyrtari që ka mbajtur këtë pozitë ka arritur moshën e pensionimit, ndërsa, ky i fundit rezulton se nuk është përgjigjur në kërkesën e ankuesit.

Më tej, Kryetari i Komunës së Prizrenit, përmes Vendimit me Nr.01-030-0003206, të datës 08.01.2026, z. Vehbi Ajazaj, nga pozita e punës Zyrtar Administrativ në Sektorin e Pronës, në kuadër të Zyrës për Çështje të Pronës, e ka transferuar në mënyrë të përhershme në pozitën e punës Inspektor i Tregut, në kuadër të Drejtorisë për Inspektorat të Komunës së Prizrenit.

Ankuesi ka parashtruar ankesë në Këshill, për shkak të shkeljes esenciale të dispozitave të procedurës administrative, dispozitave të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik dhe nenit 11 paragrafi 1 të Rregullores Nr.02/2024 për Transferimin e Nëpunësve Civil, duke theksuar se me datë 15.12.2025 ka parashtruar kërkesë për transferim nga vendi i punës Udhëheqës i Sektorit në Inspektor të Tregut, mirëpo nga administrata e Komunës së Prizrenit, ende nuk ka pranuar përgjigje, ashtu që ka kërkuar aprovimin si të bazuar të ankesës, anulimin e Vendimit me Nr.01-030-0003206, të datës 08.01.2026, të Zyrës së Kryetarit të Komunës së Prizrenit, me obligimin që kjo e fundit të vendos në favor të ankuesit, duke bërë transferimin e tij të përhershëm sikurse është theksuar në kërkesën e datës 15.12.2025.

Kolegji i Këshillit, lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankuesit dhe çështjen e transferimit të përhershëm të nëpunësit civil për interes të institucionit, i' u referua nenit 64 dhe 65 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë si dhe nenit 11 të Rregullores Nr.02/2024 për Transferimin e Nëpunësve Civil, ku theksohet se:

-Nenit 64. 1. Transferimi i përhershëm është caktimi i detyrueshëm i nëpunës/it civil në një pozitë tjetër të shërbimit civil, në rast: 1.1. të paaftësisë shëndetësore për të kryer detyrat e pozitës së mëparshme; 1.2. të shmangies së një konflikti të vazhdueshëm interesi, të përcaktuar me ligj; 1.3. të përfundimit të

pezullimit, me kërkesë të nëpunëses/it civil kur ai nuk mund të kthehet në pozitën e mëparshme të punës; 1.4. të shqiptimit të transferimit si masë e pamjaftueshmërisë profesionale; 1.5. të shqiptimit të transferimit si masë disiplinore. 2. Përjashtimisht, nëpunësja/i civil mund të transferohet përhershëm për interes të institucionit në kategori të njëjtë në shërbimin civil.

-Neni 65. Transferimi i përhershëm për interes të institucionit 1. Nëpunësja/i civil mund të transferohet për interes të institucionit në mënyrë të përhershme në vend tjetër të punës për ushtrimin e funksioneve të njëjta ose të ndryshme, në të njëjtën kategori të shërbimit civil. Për rastet kur nëpunësja/i civil është e nivelit drejtues të ulët, mesëm apo të lartë, transferimi sipas këtij neni bëhet për periudhën e mbetur të mandatit për të cilin është emëruar. 2. Transferimi i përhershëm mund të bëhet në një njësi tjetër administrative në kuadër të institucionit të njëjtë ose në institucion tjetër të shërbimit civil. 3. Përgatitja profesionale e nëpunëses/it që transferohet duhet të jetë në përputhje me kërkesat e pozitës në të cilën transferohet. 4. Transferimi i nëpunëses/it civil brenda institucionit të njëjtë bëhet në pajtim me udhëheqësen/in e drejtpërdrejtë, udhëheqësen/in më të lartë administrativ dhe me pëlqimin e nëpunëses/it civil. 5. Transferimi i nëpunëses/it civil në një institucion tjetër të shërbimit civil, bëhet në pajtim me pëlqimin e nëpunëses/it dhe me marrëveshje në mes të institucioneve. 6. Refuzimi për transferimin e përhershëm mund të bëhet vetëm në këto raste: 6.1. kur gjendja e saj/tij shëndetësore, dëshmuar me vërtetim mjekësor e pamundëson transferimin; 6.2. nëse vendi ku do të transferohet gjendet më shumë se njëqind (100) km nga vendbanimi i nëpunëses/it civil; 6.3. për arsye objektive të dëshmuar që e pamundëson transferimin. 7. Qeveria me akt nënligjor, me propozim të ministrisë përgjegjëse për administratë publike miraton rregullat për zbatimin e këtij neni.

-Neni 11. 1. Nëpunësi civil mund të transferohet për interes të institucionit në mënyrë të përhershme në një vend tjetër të punës për ushtrimin e funksioneve të njëjta ose të ndryshme, në të njëjtën kategori të shërbimit civil. 2. Për rastet kur nëpunësi civil është i nivelit të ulët, mesëm apo të lartë drejtues, transferimi sipas këtij neni bëhet për periudhën e mbetur të mandatit për të cilin është emëruar. 3. Transferimi i përhershëm mund të bëhet në një njësi tjetër administrative në kuadër të institucionit të njëjtë ose në institucion tjetër që punëson nëpunës civilë. 4. Transferimi i nëpunësit civil brenda institucionit të njëjtë bëhet në pajtim me udhëheqësin e drejtpërdrejtë, udhëheqësin më të lartë administrativ dhe me pëlqimin e nëpunësit civil. 5. Transferimi i nëpunësit civil në një institucion tjetër që punëson nëpunës civilë, bëhet në pajtim me pëlqimin e nëpunësit dhe me marrëveshje në mes të institucioneve. 6. Refuzimi për transferimin e përhershëm mund të bëhet vetëm në këto raste: 6.1. kur gjendja e tij shëndetësore, dëshmuar me vërtetim mjekësor, e pamundëson transferimin; 6.2. nëse vendi ku do të transferohet gjendet më shumë se njëqind (100) km nga vendbanimi i nëpunësit civil; dhe 6.3. për arsye objektive të dëshmuar që e pamundëson transferimin. 7. Arsytet objektive për refuzim të transferimit sipas nënparagrafit 6.3 të paragrafit 6 të këtij neni, vlerësohen rast pas rasti nga drejtuesi më i lartë administrativ i institucionit dhe dëshmohen me dëshmitë përkatëse nga nëpunësi. 8. Arsytimi i vendimit të transferimit të përhershëm në interes të institucionit, përmban vlerësimin se nëpunësi plotëson kriteret e pozitës së punës ku transferohet. Ky vlerësim kryhet nga NjMBNj e institucionit ku nëpunësi është i punësuar. 9. Në rastet e transferimit jashtë institucionit, vlerësimi sipas paragrafit 8 të këtij neni bëhet në bashkëpunim mes NjMBNj-ve të dy institucioneve.

Nisur nga baza ligjore nënkuptohet se transferimi i përhershëm mund të realizohet vetëm nën plotësimin e njërit prej pesë (5) kushteve që lidhet me paaftësinë shëndetësore për të kryer detyrat e pozitës së mëparshme, shmangien e një konflikti të vazhdueshëm interesi, të përcaktuar me ligj, përfundimin e pezullimit, me kërkesë të nëpunësit civil kur ai nuk mund të kthehet në pozitën e mëparshme të punës,

shqiptimin e transferimit si masë e pamjaftueshmërisë profesionale, si dhe të shqiptimit të transferimit si masë disiplinore, e nga shkresat e lëndës të ofruara nga palët në procedurë, rezulton se ankuesi nuk plotëson asnjërin prej këtyre kushteve të parapara ligjore, për transferimin e përhershëm. Ndërsa, mbi këtë bazë ligjore rrjedhë se transferimi i përhershëm i nëpunësit civil për interes të institucionit, mund të bëhet vetëm në të njëjtën kategori të shërbimit civil, të cilat janë përcaktuar me nenin 38 paragrafin 1 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, dhe se mbi këtë pretendimi ankimor i ankuesit për transferim të përhershëm sikurse në kërkesën e datës 15.12.2025, është i pabazuar, për arsye se pozita e ankuesit të cilën e mbanë sipas Ndryshimit dhe plotësimit të aktit të emërimit të datës 20.06.2016, *Udhëheqës i Sektorit për Inspektime Komunale*, në kuadër të Drejtorisë së Inspeksionit të Komunës së Prizrenit, në kuptim të nenit 38 paragrafit 2 nën paragrafit 2.3 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, nenit 4 paragrafit 1 nën paragrafit 1.3, nenit 13 paragrafit 5 të Rregullores 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, hynë në kuadër të pozitave të Kategorisë së ulët drejtuese, fakt ky i mbështetur edhe nga formulari i pagesës së ankuesit për periudhën 1 dhjetor 2025- 31 dhjetor 2025, ku tek emërtimi i pozitës është theksuar Klasa GJ2-Cd_383 Drejtues/e i/e Ulët, ashtu siç parashihet edhe me shtojcën Nr. 10.7. - Komunitat të Ligjit Nr. 08/L-196 për Pagat në Sektorin Publik, ndërsa, pozita *Inspektor i Tregut*, sipas Katalogut të Vendeve të Punës për Shërbimin Civil, të aprovuar sipas Vendimit me Nr.08/226 të datës 23.10.2024 të Qeverisë së Republikës së Kosovës, parashihet me kod SHC-0092, dhe klasë Profesional 1, e që në kuptim të nenit 38 paragrafit 2 nën paragrafit 2.5 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, ndërlidhur me nenin 4 paragrafin 1 nën paragrafin 1.5 dhe nenin 15 të Rregullores 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, rezulton se hynë kuadër të Kategorisë Profesionale 1.

Andaj, marrë parasysh atë që u theksua më lartë, se ligji ka njohur transferimin e përhershëm për interes të institucionit në kategori të njëjtë, e bazuar në faktin e pa kontestueshëm se pozita të cilën mbanë ankuesi dhe pozita në të cilën i njëjti pretendon transferimin sipas kërkesës së datës 15.12.2025, drejtuar Kryetarit të Komunës së Prizrenit, nuk janë të kategorisë së njëjtë, Kolegji i Këshillit, konstaton se me këtë rast është vërtetuar mjaftueshëm se pretendimi ankimor i ankuesit për transferim nga pozita e punës së Kategorisë së ulët drejtuese, në pozitën e Kategorisë Profesionale, është i pabazuar ligjërisht, dhe se në këtë kuptim me rastin e nxjerrjes së Vendimit me Nr.01-030-0003206, të datës 08.01.2026, vihet në përfundim se ankuesit nuk i është cenuar asnjë e drejtë nga marrëdhënia e tij e punës.

Theksuar si më sipër e duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe nenin 132 paragrafi 2 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Administrative në Prishtinë- Departamenti për Konteste të Punës, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr.149/2026

Atdhe GASHI

Procesmbajtës

Malsore GASHI-BAJRAKTARI

Kryetare e Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit RR.D;
- Menaxherit të Personelit në Komunën e Prizrenit; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.