



A.nr.785/2026

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës–Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Arben Mehmeti, kryetar, Ardita Haxhnikaj-Demi, dhe Malsore Gashi-Bajraktari, anëtarë, me Avdyl Bekteshi, në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurën sipas ankesës me numër A.nr.785/2026, të datës 14.07.2026, të parashtruar nga ankuesi A.H dhe A.H, të cilët sipas autorizimit e përfaqëson Klinaku&Associates nga Prishtina, kundër organit të punësimit Universitetit të Prishtinës “Hasan Prishtina”, në çështjen juridike “*masë disiplinore*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1 nën, paragrafin 1.1, nenin 16, paragrafin 3 dhe nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.8 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të datës 21.07.2026, mori këtë:

V E N D I M

- I.** Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, *shpallet jo kompetent* për të vendosur lidhur me ankesën A.nr.785/2026, të datës 14.07.2026, të parashtruar nga ankuesi A.H dhe A.H.
- II.** Lënda delegohet për shqyrtim tek Komisioni i Ankesave në Universitetin e Prishtinës “Hasan Prishtina”.

A r s y e t i m

Ankuesi A.H dhe A.H (*me tej referuar vetëm ankuesit*), përmes përfaqësuesit të tyre dhe postës më datë 09.07.2026, kanë parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, e cila është pranuar më datë 14.07.2026 dhe është regjistruar nën shenjën A.nr.785/2026, lidhur me kompensimin për vlerën sipas përvojës së punës nga 0.25% tani e tutje në 0.5% nga koha kur ka hyrë në fuqi Ligji i Pagave e në vazhdimësi.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pas shqyrtimit të shkresave të lëndës konstaton se Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil i Kosovës nuk është kompetent për të vendosur për ankesën e parashtruar nga ankuesit, *sepse*:

Nga provat e lëndës rrjedhë se ankuesi A.H sipas Kontratës së Punës me Nr. Prot:3/554, të datës 18.10.2022, është i punësuar Profesor i Rregullt, ndërsa ankuesi H.I sipas Kontratës së Punës me Nr. Prot:4/140 të datës 04.11.2022 është i punësuar Profesor i Asociuar në Fakultetin e Shkencave Matematiko-Natyrore.

Ankuesit kanë parashtruar kërkesë te Rektorati i Universitetit të Prishtinës “Hasan Prishtina” me të cilin kanë kërkuar kompensimin për vlerën sipas përvojës së punës nga 0.25% tani e tutje në 0.5% nga koha kur ka hy në fuqi Ligji i Pagave e në vazhdimësi.

Ankuesit në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, pretendojnë se ju takon e drejta për kompensim për vlerën sipas përvojës së punës nga 0.25% tani e tutje në 0.5% nga koha kur ka hy në fuqi Ligji i Pagave e në vazhdimësi, për shkak që kjo është e garantuar me ligj dhe e konstatuar edhe sipas Aktgjykimit KO79/23 të Gjykatës Kushtetuese të Republikës së Kosovës. Kërkojnë aprovimin e ankesës, dhe të detyrohet Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina” të paguaj në emër të kompensimit për vlerën sipas përvojës së punës nga 0.25% tani e tutje në 0.5% nga koha kur ka hyrë në fuqi Ligji i Pagave e në vazhdimësi.

Në kuptim të përcaktimit të kompetencës materiale të Këshillit për vendosje lidhur me çështjen në procedurën ankimore, Kolegji i Këshillit i`u referua dispozitave të nenit 5 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, me të cilin përcaktohet se: *“Kategoritë e zyrtares/it publik janë: 1.1. Nëpunësja/i i shërbimit civil; 1.2. Nëpunësja/i i shërbimit publik; 1.3. Krijuesja/i dhe përformuesja/i e/i artit dhe kulturës; 1.4. Nëpunësja/i teknik dhe mbështetës; dhe 1.5. Zyrtarja/i i kabinetit. 2. Nëpunësja/i i shërbimit civil është zyrtarja/i publik në kuadër të shërbimit civil i cili merr pjesë në formulimin dhe/apo zbatimin e politikave, monitorimin e zbatimit të rregullave dhe procedurave administrative dhe ofrimin e mbështetjes së përgjithshme profesionale dhe administrative në zbatim. Nëpunësja/i i shërbimit civil ushtron detyrën në pozitën përkatëse, duke filluar nga zyrtarja/i profesional deri në pozitën e drejtueses/it të lartë, në administratën e Presidentes/it të Republikës së Kosovës, në administratën e Kuvendit të Republikës së Kosovës, në Zyrën e Kryeministres/it të Republikës së Kosovës, në Ministri, në Agjenci Ekzekutive dhe në degë lokale të tyre, institucione të pavarura kushtetuese, në agjenci të pavarura dhe rregullatore, në administratën komunale dhe çdo nëpunës/ës statusi i të cilit është përcaktuar si nëpunës/ës i shërbimit civil, me ligj të veçantë. 3. **Nëpunësja/i i shërbimit publik** është zyrtarja/i publik i cili ofron shërbime publike të drejtpërdrejta për qytetarët në fushën e **arsimit**, shëndetësisë, kulturës, artit, në fushën e mjekësisë ligjore, si dhe shërbime tjera të ngjashme publike. Nëpunësja/i i shërbimit publik ushtron detyrën në pozitën përkatëse duke filluar nga niveli profesional deri në nivelin e lartë drejtues. Nëpunësja/i i shërbimit publik është edhe nëpunësja/i i shërbimeve të brendshme në administratën e shërbimeve publike pjesë e administratës shtetërore, në administratën e shërbimeve publike apo pjesë e komunës...”,* rrjedhimisht në kuptim të këtyre dispozitave ligjore rezulton së të gjithë të punësuarit në kuadër të institucioneve publike arsimore të Kosovës që ofrojnë shërbime të drejtpërdrejta, përfshirë zyrtarët e nivelit të lartë drejtues, drejtues, profesional dhe shërbimeve të brendshme kanë statusin e nëpunësit të shërbimit publikë, dhe si rrjedhojë e këtij përcaktimi rezulton fakti se pozita e ankuesve është pozitë me status të nëpunësit të shërbimit publik. Andaj, Kolegji konstaton së Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, nuk ka kompetenca lëndore për të vendosur lidhur me ankesën e ankuesve, sepse, duke u bazuar në nenin 6, paragrafi 1, nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Këshilli është kompetent për të shqyrtuar vetëm ankesat e nëpunësve civilë dhe kandidatëve për pranim në Shërbimin Civil.

Kolegji i Këshillit, në kuptim të udhëzimit të palës ankuese lidhur me të drejtën në mjete juridike, vë theksin te neni 8 i Ligjit Nr. 08/L-294 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik, ndërlidhur me nenin 27 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik ku përcaktohet se : *“Nëpunësi i shërbimit publik dhe nëpunësi teknik dhe mbështetës kanë të drejtë të parashtrojnë ankesë tek Komisioni i Ankesave i themeluar nga punëdhënësi, për çdo veprim apo mosveprim që i cenon të drejtat apo interesat e ligjshme që burojnë nga marrëdhënia e punës. Qeveria pas propozimit të ministrisë përgjegjëse për administratë publike, me akt nënligjor përcakton procedurën dhe rregullat për themelimin, përbërjen dhe mandatin e Komisionit të Ankesave”,* pra, zyrtarët publikë të kategorisë së shërbimet publik dhe të kategorisë administrative mbështetëse, në rast të pretendimeve për shkelje të të drejtave të tyre nga marrëdhënie e punës, fillimisht mund të parashtrojnë ankesë tek punëdhënësi i cili themelon një Komision të Ankesave në pajtim me kërkesat ligjore, e më pastaj, duke ju referuar përcaktimeve ligjore sipas nenit 77 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, mund të ushtrojnë padi në gjykatën kompetente duke ndjekur procedurën e paraparë më nenin 78 dhe 79 të Ligjit Nr. 03/L-212 i Punës ku shprehimisht thuhet se: **Neni 79, paragrafi 1** *“... 1. I punësuar i cili vlerëson se punëdhënësi ka shkelur të drejtën e marrëdhënies së punës, mund të paraqesë kërkesë të punëdhënësi apo organi përkatës i punëdhënësit nëse ekziston, për realizimin e të drejtave të shkelura. 2. Punëdhënësi është i obliguar për të vendosur sipas kërkesës së të punësuarit, në afatin brenda pesëmbëdhjetë (15) ditëve nga data e pranimin të kërkesës. **Neni 79 paragrafi 1:** Çdo i punësuar i cili nuk është i kënaqur me vendimin me të cilin mendon se i janë shkelur të drejtat e tij, ose nuk merr përgjigje brenda afatit nga neni 78 paragrafi 2. të këtij ligji, në afatin vijues prej tridhjetë (30) ditësh, mund të inicioj kontest pune në Gjykatën Kompetente...”*

Marr parasysh konstatimin si me lartë se Këshilli nuk ka juridiksion për të vendosur lidhur me ankesën A.nr.785/2026, dhe meqenëse nga shkresat e lëndës konstatohet fakti se ankuesit nuk kanë parashtruar ankesë të brendshme pranë organit të punësimit, atëherë, në kuptim të nenit 75 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, lënda delegohet te Komisioni i Ankesave i Universitetit të Prishtinës “Hasan Prishtina”.

Bazuar si më sipër, e në mbështetje të nenit 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.8 të Ligjit Nr.06/L048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Administrative në Prishtinë- Departamenti për Konteste të Punës, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda;A.nr.785/2026, datë 21/07/2026

Avdyl BEKTESHI

Procesmbajtës

Arben MEHMETI

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Përfaqësuesit të autorizuar të ankuesve, Klinaku&Associates;
- Organit të Punësimit: Rektorit, Komisionit të Ankesave dhe Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore në Universitetin e Prishtinës “Hasan Prishtina”; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.