



A.nr.552/2026

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës–Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Arben Mehmeti, kryetar, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Eshref Shabani, anëtarë, me Avdyl Bekteshi, në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurë sipas ankesës me numër A.nr.552/2026, të datës 20.05.2026, të parashtruar nga ankuesja K.H, nga Ferizajt, kundër organit të punësimit: Komunës së Ferizajt, në çështjen juridike “*kontestim konkursi*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1 nën, paragrafin 1.1, nenin 16, paragrafin 3 dhe nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.8 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të datës 29.05.2026, mori këtë:

V E N D I M

I. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, *shpallet jo kompetent* për të vendosur lidhur me ankesën A.nr.552/2026, të datës 20.05.2026, të parashtruar nga ankuesja K.H.

II. Lënda i delegohet për shqyrtim Komisionit të Ankesave të Komunës së Ferizajt.

A r s y e t i m

Ankuesja K.H (*me tej referuar vetëm ankuesja*), me datë 15.05.2026, përmes postës ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, e cila është pranuar më datë 20.05.2026, dhe është regjistruar nën shenjën A.nr.552/2026, kundër konkursit për pozitën Floktar/e në Teatrin e Qytetit “Adriana Abdullahu” të shpallur nga Komuna e Ferizajt.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pas shqyrtimit të shkresave të lëndës konstaton se Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil i Kosovës nuk është kompetent për të vendosur për ankesën e parashtruar nga ankuesja, **sepse:**

Nga provat e lëndës rrjedhë se Komuna e Ferizajt, më datë 24.02.2026, ka shpallur konkursin për pozitën Floktar/e në Teatrin e Qytetit “Adriana Abdullahu”, e ku më datë 24.04.2026 ka publikuar njoftimin për rezultatet përfundimtare për këtë pozitë.

Ankuesja kundër shpalljes së rezultateve përfundimtare me ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, pretendon se procedura është zhvilluar në kundërshtim me dispozitat ligjore dhe ka pasur shkelje serioze procedurale dhe materiale për arsye se kandidatja e përzgjedhur nuk posedon përvojë relevante profesionale në teatër apo në ambient skenik. Komisioni nuk ka bërë vlerësim objektiv, sepse pas testit me shkrim është ndryshuar një anëtar i komisionit i cili përbën shkelje të rëndë të parimeve themelore në procedurën administrative. Kërkon që të aprovohet ankesa të

anulohet njoftimi i rezultateve përfundimtare dhe të detyrohet komuna që të përsëris procedurën e rekrutimit, testimin dhe vlerësimin në pajtim me dispozitat ligjore.

Në kuptim të përcaktimit të kompetencës materiale të Këshillit për vendosje lidhur me çështjen në procedurë ankimore, Kolegji i Këshillit i'u referua dispozitave të nenit 5 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, më të cilin përcaktohet se: *Kategoritë e zyrtares/it publik janë: 1.1. Nëpunësja/i i shërbimit civil; 1.2. Nëpunësja/i i shërbimit publik; 1.3. Krijuesja/i dhe përformuesja/i e/i artit dhe kulturës; 1.4. Nëpunësja/i teknik dhe mbështetës; dhe 1.5. Zyrtarja/i i kabinetit. 2. Nëpunësja/i i shërbimit civil është zyrtarja/i publik në kuadër të shërbimit civil i cili merr pjesë në formulimin dhe/apo zbatimin e politikave, monitorimin e zbatimit të rregullave dhe procedurave administrative dhe ofrimin e mbështetjes së përgjithshme profesionale dhe administrative në zbatim. Nëpunësja/i i shërbimit civil ushtron detyrën në pozitën përkatëse, duke filluar nga zyrtarja/i profesional deri në pozitën e drejtueses/it të lartë, në administratën e Presidentes/it të Republikës së Kosovës, në administratën e Kuvendit të Republikës së Kosovës, në Zyrën e Kryeministres/it të Republikës së Kosovës, në Ministri, në Agjenci Ekzekutive dhe në degë lokale të tyre, institucione të pavarura kushtetuese, në agjenci të pavarura dhe rregullatore, në administratën komunale dhe çdo nëpunës/e/s statusi i të cilit është përcaktuar si nëpunës/e/s i shërbimit civil, me ligj të veçantë. 3. **Nëpunësja/i i shërbimit publik** është zyrtarja/i publik i cili ofron shërbime publike të drejtpërdrejta për qytetarët në fushën e arsimit, shëndetësisë, kulturës, artit, në fushën e mjekësisë ligjore, si dhe shërbime tjera të ngjashme publike. Nëpunësja/i i shërbimit publik ushtron detyrën në pozitën përkatëse duke filluar nga niveli profesional deri në nivelin e lartë drejtues. Nëpunësja/i i shërbimit publik është edhe nëpunësja/i i shërbimeve të brendshme në administratën e shërbimeve publike pjesë e administratës shtetërore, në administratën e shërbimeve publike apo pjesë e komunës...*" rrjedhimisht nëse i referohemi konkursit të datës 24.02.2026, për pozitën Floktar/e në Teatrin e Qytetit "Adriana Abdullahu", rezulton se i njëjti është shpallur sipas Ligji Nr. 03/L-212 i Punës, nenin 80,82 dhe 89 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, Ligji Nr. 08/L-245 për Artin dhe Kulturën., Ligjin Nr.08/L-196 për Pagat në Sektorin Publik dhe Udhëzimin Administrativ MFPT-Nr.01/2024 për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Sektorin Publikë. Pra duke marr parasysh dispozitat e cekura me lart dhe bazën ligjore mbi bazë të të cilave është shpallur konkursi i lartcekur, Kolegji i Këshillit, konstaton se pozita e shpallur sipas konkursit nuk hyn në kuadër të pozitave të nëpunësve të shërbimit civil por e njëjta hyn në kuadër të pozitave të nëpunësit të shërbimi publikë, për shkak që pozitën e tilla ofrojnë shërbime publike të drejtpërdrejta për qytetarët në fushën e arsimit, shëndetësisë, kulturës, artit, në fushën e mjekësisë ligjore, si dhe shërbime tjera të ngjashme publike, e për rrjedhojë të gjithë të punësuarit në kuadër të institucioneve publike artit apo kulturës, përfshirë zyrtarët e nivelit të lartë drejtues, drejtues, profesional dhe shërbimeve të brendshme kanë statusin e nëpunësit të shërbimit publikë.

Andaj, duke qenë se më ankesë kontestohet procedura e pranimit për pozitë të nëpunësit të shërbimit publik, Kolegji konstaton së Këshilli nuk ka kompetenca lëndore për të vendosur lidhur me ankesën e ankueses, sepse, duke u bazuar në nenin 6, paragrafi 1, nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, është kompetent për të shqyrtuar vetëm ankesat e nëpunësve civilë dhe kandidatëve për pranim në Shërbimin Civil, e rrjedhshmit bazuar në këtë dispozitë ligjore, nuk është komentet për të vendosur për procedurat e pranimit për nëpunësit e shërbimit publikë, sikurse për konkursit që e konteston pala ankuese.

Në kuptim të udhëzimit të palës ankuese lidhur me të drejtën në mjete juridike, Kolegji i Këshillit vë theksin te neni 8 i Ligjit Nr. 08/L-294 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik,

ndërlidhur me nenin 27 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik ku përcaktohet se : “Nëpunësi i shërbimit publik dhe nëpunësi teknik dhe mbështetës kanë të drejtë të parashtrorjnë ankesë tek Komisioni i Ankesave i themeluar nga punëdhënësi, për çdo veprim apo mosveprim që i cenon të drejtat apo interesat e ligjshme që burojnë nga marrëdhënia e punës. Qeveria pas propozimit të ministrisë përgjegjëse për administratë publike, me akt nënligjor përcakton procedurën dhe rregullat për themelimin, përbërjen dhe mandatin e Komisionit të Ankesave”, pra, zyrtarët publikë të kategorisë së shërbimit publik dhe të kategorisë administrative mbështetëse, në rast të pretendimeve për shkelje të të drejtave të tyre nga marrëdhënie e punës, fillimisht mund të parashtrorjnë ankesë te punëdhënësi i cili themelon një Komision të Ankesave në pajtim me kërkesat ligjore, e më pastaj, duke ju referuar përcaktimeve ligjore sipas nenit 77 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, mund të ushtrojnë padi në gjykatën kompetente duke ndjekur procedurën e paraparë më nenin 78 dhe 79 të Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës ku shprehimisht thuhet se: **Neni 79, paragrafi 1** “... 1. I punësuar i cili vlerëson se punëdhënësi ka shkelur të drejtën e marrëdhënies së punës, mund të paraqesë kërkesë te punëdhënësi apo organi përkatës i punëdhënësit nëse ekziston, për realizimin e të drejtave të shkelura. 2. Punëdhënësi është i obliguar për të vendosur sipas kërkesës së të punësuarit, në afatin brenda pesëmbëdhjetë (15) ditëve nga data e pranimit të kërkesës. **Neni 79 paragrafi 1:** Çdo i punësuar i cili nuk është i kënaqur me vendimin me të cilin mendon se i janë shkelur të drejtat e tij, ose nuk merr përgjigje brenda afatit nga neni 78 paragrafi 2. të këtij ligji, në afatin vijues prej tridhjetë (30) ditësh, mund të inicioj kontest pune në Gjykatën Kompetente...”.

Marr parasysh konstatimin si me lartë se Këshilli nuk ka juridiksion për të vendosur lidhur me ankesën A.nr.552/2026 të datës 20.05.2026, dhe meqenëse nga shkresat e lëndës konstatohet fakti se ankuesja nuk ka parashtruar ankesë të brendshme pranë organit të punësimit, atëherë, lënda i delegohet Komisionit të Ankesave të Komunës së Ferizajt.

Bazuar si më sipër, e në mbështetje të nenit 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.8 të Ligjit Nr.06/L048 për Këshillin e Pavarur Mbiqyrës për Shërbim Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Administrative në Prishtinë- Departamenti për Konteste të Punës, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda:A.nr.552/2026, datë 29/05/2026

Avdyl BEKTESHI

Arben MEHMETI

Procesmbajtës

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankueses K.H;
- Organit të punësimit: Komisionit të Ankesave dhe Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore në Komunën e Ferizajt; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.