



A.nr. 431/2026

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës–Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Arben Mehmeti-kryetar, Malsore Gashi Bajraktari dhe Eshref Shabani, anëtarë, me Avdyl Bekteshi, në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurën sipas ankesës A.nr.431/2026, të datës 15.04.2026, të parashtruar nga ankuesja Xh.G nga Prishtina, kundër organit të punësimit: Komuna e Prishtinës, në çështjen juridike “*kërkesë nga marrëdhënia e punës*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1, nën paragrafin 1.1, nenin 16, paragrafin 3 dhe nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr.08/L-180, si dhe të Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 20.05.2026, mori këtë:

V E N D I M

- I. Aprovohet si e bazuar** ankesa A.nr.431/2026 e datës 15.04.2026, e parashtruar nga ankuesja Xh.G.
- II. Anulohet** Vendimi Nr.14-030/01-46699/26, i datës 31.03.2026, i Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës.
- III. Obligohet** Udhëheqësi i Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës, të bëjë zbatimin e këtij vendimi brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimit të këtij vendimi, ashtu që të njoh përvojën e punës për ankuesen për vitet 1990-1999.
- IV.** Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesja Xh.G (tutje referuar vetëm: *ankuesja*), më datë 15.04.2026, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Vendimit me Nr.14-030/01-46699/26, të datës 31.03.2026, të Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (*tutje Këshilli*) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 23.04.2026 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Komuna e Prishtinës, ndërsa, kjo e fundit më datë 24.04.2026, ka dërguar përgjigjen në ankesë.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave (në tekstin e mëtejme referuar: Kolegji i Këshillit) për vendosje meritorë administroi këto prova: Ankesën me numër protokolli 1952/2026 të datës 15.04.2026, e parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës të Shërbimit Civil të Kosovës; Vendimin me Nr.14-030/01-46699/26, të datës 31.03.2026, të Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës; Vendimin A.nr/125/2026 të KPMSHCK-së; Letër konfirmimit e datës 09.06.2025 të Agjencisë Kosovare të Privatizimit; Kopjen e librezës së punës me nume regjistri:4203/85; Vërtetimin e lëshuar nga Ministria e Punës dhe Mirëqenies Sociale i datës 05.03.2024; Kopjen e ID-së së ankueses; Kërkesën për përgjigje në ankesë e datës 23.04.2026; Përgjigjen në ankesë e datës 24.04.2026; Përgjigjen me referencë:14-117/01-8997/26 të datës 20.01.2026 të Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës; Kërkesë për përgjigje në ankesë i datës 19.01.2026 dhe 06.08.2025 të ankueses; Akt Emërimit e datës 01.02.2017.

Kolegji i Këshillit pas shqyrtimit dhe analizimit të shkresave të lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, ka konstatuar se ankesa e ankueses është e bazuar, **sepse:**

Nga shqyrtimi i provave të administruara, Kolegji i Këshillit konstatoi se ankuesja sipas Akt Emërimit të datës 01.02.2017, mban pozitën “Zyrtare për emergjenca”, në kuadër të Drejtorisë për Shërbime Publike, Mbrojtje dhe Shpëtim të Komunës së Prishtinës, ndërsa Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore përmes Vendimit Nr.305 të datës 16.05.2025, ia ka njohur përvojën e punës në kohëzgjatje prej 21 vite e 10 muajsh.

Ankuesja, me datë 19.01.2026 i është drejtuar Njesisë për Menaxhimin e Komunës së Prishtinës me kërkesën që t’i njihet përvoja e punës për periudhën kohore nga viti 1992-1999 me arsyetimin se një çështje e tillë është trajtuar nga Gjykata Kushtetuese përmes Aktgjykimit me shifër ne rastin K035/24 dhe Ligjit Nr.08/L-248.

Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore me datë 20.01.2026 i ka kthyer ankueses Përgjigjen me referencë:14-117/01-8997/26, përmes të cilës bëhet e ditur se Njësia e Burimeve Njerëzore me datë 16.05.2025 përmes Vendimit Nr.305 ia ka njohur përvojën e punës për të cilat ekzistojnë dëshmi respektive, dhe po përmes përgjigjes në fjalë i është referuar nenit 6 paragrafi 2, nën paragrafi 2.1 të Rregullores (QRK) Nr.05/2023 për Pagën Bazë dhe Përvojën në Punë për të Punësuarit në Sektorin Publik, me theksin se përvoja e punës para qershorit 1999 duhet të dëshmohet përmes njërit prej dokumenteve të mëposhtme: librezës së punës me numrin amëz të siguarit (të kompletuar), dëshmime të ofruara nga njësia përkatëse e pensioneve në ministrinë përgjegjëse për fushën e pensioneve, ose ndonjë nga dëshmitë e tjera të listuara në kuadër të kësaj pike.

Ankuesja kishte parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, ndërsa Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës me Vendimin A.nr.125/2026, ka aprovuar ankesën e ankueses duke anuluar përgjigjen e datës 20.01.2026 dhe duke e kthyer çështjen në rishqyrtim dhe rivendosje te Udhëheqësi i Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës. Udhëheqësi i Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës, më datë 31.03.2026, ka nxjerr Vendim me Nr.14-030/01-46699/26, me të cilin ka refuzuar kërkesën për njohjen e përvojës së punës për periudhën 01.03.1992 deri më datë 30.09.1999.

Ankuesja në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Vendimit Nr.14-030/01-46699/26, të datës 31.03.2026, të Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës, pretendon se ka dëshmi të mjaftueshme se përvoja e punës për vitet 1992-1999 duhet të pranohet.

Kolegji i Këshillit, duke shqyrtuar pretendimet ankimore të ankueses, e cila i referohet njohjes së përvojës së punës në periudhën kohore para vitit 1999, Kolegji i Këshillit mori për bazë dispozitat e aplikuara nga

neni 6 paragrafi 2 të Rregullores (QRK) Nr.05/2023 për Pagën Bazë dhe Përvojën në Punë për të Punësuarit në Sektorin Publik, ku përcaktohet se: “Përvoja e punës dëshkohet përmes njërës prej dëshmimeve si vijon: 2.1.përpara qershorit 1999: 2.1.1.dëshmime të ofruara nga njësia përkatëse e pensioneve në ministrinë përgjegjëse për fushën e pensioneve; 2.1.2.librezës së punës me numrin amëz të të siguruarit (të kompletuar); 2.1.3.dëshmisë që vërteton se i ka paguar kontributet ai dhe/ose punëdhënësi ku ka punuar, dëshmi të cilat detyrimisht do të verifikohen nga zyrtarët e njësisë përkatëse të pensioneve në ministrinë përgjegjëse për fushën e pensioneve, sipas dispozitave të aplikueshme nga sigurimi pensional dhe invalidor i Kosovës deri në vitin 1989; 2.1.4.regjistrin të pagave; 2.1.5.kartelës së pagave; 2.1.6.vendimit apo kontrata për themelimin e marrëdhënies së punës; 2.1.7.formularit për paraqitje në sigurim dhe ndërprerje të sigurimit (M1,M-2); 2.1.8.vendimit për pagën, rritje dhe harmonizim; 2.1.9.vendimit për pushimin vjetor; 2.1.10. vendimit për ndërprerjen e marrëdhënies së punës; 2.1.11. vendimit në origjinal të ish Bashkësisë Vetëqeverisëse të Interesit (BVI) së punësimit e në të cilin janë të shënuara të dhënat për stazhin e punës; 2.1.12. vërtetimit nga Agjencia Kosovare për Privatizim, për stazhin e punës në ndërmarrjet shoqërore; 2.1.13. dëshmisë-çertifikatës për pagesën e kontributeve të lëshuara nga organi kompetent komunal në rastin e zejtarëve privat; 2.1.14. vërtetimit të lëshuar në origjinal nga kompania private me vulë dhe nënshkrim, të shoqëruar me një deklaratë nën betim”, e për rrjedhojë duke marr parasysh provat materiale të lëndës, Kolegji i Këshillit, bazuar edhe në kuadrin ligjor të cekur më lartë, konstaton se për t’iu njohur nëpunësit përvoja e punës sipas kësaj kategorie është e mjaftueshme të sigurohen dëshmi që argumentojnë një fakt të tillë, dhe jo domosdoshmërisht të gjitha në mënyrë kumulative, kurse në rrethanat e rastit konkret në provat e dërguara nga palët në procedurë si nga ankuesja, po ashtu edhe nga organi i punësimit, dëshkohet fakti se ankuesja posedon librezën e punës me numër regjistri:4203/24 të datës 30.10.1985, po ashtu posedon vërtetimin e datës 09.06.2025 të lëshuar nga Agjencia Kosovare e Privatizimit lidhur me marrëdhënien e punës së ankueses për periudhën kohore para vitit 1999 dhe deri në vitin 2006, ashtu që konfirmohet se e njëjta është larguar nga puna me datë 28.02.1992, si dhe posedon edhe Vërtetimin e datës 05.03.2024 të lëshuar nga Ministria e Punës dhe Mirëqenies Sociale përmes të cilit konfirmohet përvoja e punës së ankueses para vitit 1999.

Përkitazi me këtë, Kolegji i Këshillit, duke marr parasysh provat materiale të lëndës, konstaton se sipas Librezës së Punës me Nr.4203.85, evidentohet përvoja e punës për periudhën 04.06.1986 deri 18.01.1988, për periudhën 19.01.1988 deri 28.02.1992 dhe për periudhën 01.10.1999 deri 17.11.2006, ndërsa sipas Letër Konfirmimit me Nr.56900/2025 të datës 09.06.2025, të lëshuar nga Agjencia Kosovare e Privatizimit, rezulton se ankuesja është larguar nga puna si rezultat i masave të dhunshme nga data 28.02.1992 pasi që ka qenë në marrëdhënie pune në Ndërmarrjen Shoqërore “Dardania”. Rrjedhimisht, duke qenë se ankuesja posedon dokument valid, pra njërin nga dokumentet e kërkuara sipas dispozitave të cekura më lartë, siç është Letër konfirmimi nga Agjencia Kosovare e Privatizimit, Kolegji i Këshillit, konstaton se pretendimi i ankuesit për njohjen e përvojës së punës para vitit 1999 është i drejtë dhe i ligjshëm, në këtë aspekt, Kolegji i Këshillit, vlerëson se akti i kundërshtuar me ankesë, respektivisht Vendimi me Nr.14-030/01-46699/26, i datës 31.03.2026, i Njësisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës, është në kundërshtim me nenin 48 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative dhe në kundërshtim me dispozitat e cekura më lartë të Rregullores (QRK) Nr.05/2023 për Pagën Bazë dhe Përvojën në Punë për të Punësuarit në Sektorin Publik, kështu që Njësia e Burimeve Njerëzore e Komunës së Prishtinës, duke marr parasysh pikëpamjet e këtij vendimi, si në dispozitiv dhe arsyetim është e obliguar të njoh përvojën e punës për periudhën 1992-1999.

Theksuar si me lart, Kolegji i Këshillit duke u bazuar në nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Administrative në Prishtinë- Departamenti për Konteste të Punës, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda:A.nr.431/2026, datë 20/05/2026

Avdyl BEKTESHI

Arben MEHMETI

Procesmbajtës

Kryetari i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankueses, Xh.G;
- Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore në Komunën e Prishtinës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.