



A.nr.299/2026

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës–Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, në përbërje nga: Eshref Shabani-kryetar, Ardita Haxhnikaj–Demi dhe Malsore Gashi Bajraktari-anëtare, me Rushit Kajtazi- në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurë sipas ankesës me numër A.nr.299/2026, të datës 16.03.2026, të parashtruar nga ankuesi Xh.B, kundër organit të punësimit: Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural në çështjen juridike “Vlerësim i Punës”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafin 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 dhe 1.6 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr.08/L-180 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 21.05.2026 mori këtë:

V E N D I M

I .Aprovohet si e bazuar ankesa A.nr.299/2026 të datës 16.03.2026, të parashtruar nga ankuesi Xh.B, **shfuqizohet** Formulari për vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin Xh.B, për vitin 2025 i nxjerr nga Udhëheqësi i Sektorit për Inspektive, ndërsa lënda kthehet në rishqyrtim dhe rivendosje të organi i njëjtë.

II. Obligohet Udhëheqësi i Sektorit për Inspektive, në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural, që të ndërmarrin të gjitha veprimet e nevojshme administrative të bëjë rivlerësimin e rezultateve të punës për ankuesin Xh.B, për vitin 2025.

III. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës duhet të njoftohet me shkrim lidhur me veprimet e ndërmarra për zbatimin e këtij vendimi.

A r s y e t i m

Nëpunësi civil, Xh.B (tutje referuar vetëm ankuesi), me datën 16.03.2026, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Formularit të datës 27.02.2026 për vlerësimin e rezultateve në punë të bërë nga Udhëheqësi i Sektorit për Inspektive i Ministrisë së Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosijes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës, më datë 18.03.2026, e ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Ministria e Bujqësisë Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural, ndërsa kjo e fundit me datë 27.03.2026, e ka kthyer përgjigje në ankesë me shkresat e lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosijen e Ankesave (në tekstin e mëtejme referuar: Kolegji i Këshillit) administroi këto prova: Ankesën A. nr. 299/2026, e parashtruar nga ankuesi drejtuar Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kopjen e letërnjoftimit për ankuesin; emali i datës 27.02.2026, dërguar nga SIMBNJ, tek Xh.B; Formularin i vlerësimit të rezultateve në Punë për ankuesin; Akt Emërimi i datës 26.08.2025, për ankuesin; Përshkrimi i Detyrave të Punës për pozitën “Inspektor për Shfrytëzimin të Pyjeve dhe Përpunimin e Drurit”; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 28/25, i datës 27.01.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 33/25, i datës 27.01.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 36/25, i datës 27.01.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 37/25, i datës 27.01.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 55/25, i datës 06.02.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 58/25, i datës 11.02.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 59/25, i datës 11.02.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 70/25, i datës 14.02.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 71/25, i datës 14.02.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 86/25, i datës 03.03.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 87/25, i datës 03.03.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 88/25, i datës 03.03.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 89/25, i datës 03.03.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 94/25, i datës 07.03.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 128/25, i datës 07.04.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 127/25, i datës 07.04.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 173/25, i datës 15.05.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 174/25, i datës 15.05.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 175/25, i datës 15.05.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 212/25, i datës 13.06.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 219/25, i datës 24.06.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 216/25, i datës 24.06.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 217/25, i datës 24.06.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 218/25, i datës 24.06.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 229/25, i datës 27.06.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 224/25, i datës 27.06.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 265/25, i datës 28.07.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 267/25, i datës 28.07.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 266/25, i datës 28.07.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 271/25, i datës 29.07.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 283/25, i datës 08.08.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 307/25, i datës 08.09.2025; Miratimi i Inspektimit me numër protokollit 332/25, i datës 22.09.2025; Vendimi A. Nr. 438/2024, i datës 08.05.2024, i Këshillit; Vendimi A. Nr. 422/2025, i datës 26.05.2025, i Këshillit; Kërkesë për Inicimin e Procedurës Disiplinore e datës 25.04.2024; Kërkesë për Inicimin e Procedurës Disiplinore e datës 21.08.2025; Vendimi me numër protokollit 2743, i datës 03.10.2025; Vendimi me numër protokollit 3221, i datës 07.10.2025; Kërkesen për përgjigje në ankesë e datës 18.03.2026, dërguar nga R.K, për F.M; Përgjigjen në ankesë me numër protokollit 299/2026, e datës 26.03.2026; Akt Emërimi i datës 26.08.2025, për ankuesin; Formulari për Vlerësimin e Rezultateve në Punë për vitin 2025; Emali i datës 23.03.2026, dërguar nga M.R, për F.M; emali i datës 19.08.2025, dërguar nga B.Z, për V.C, Etj; Emali i datës 08.10.2025, dërguar nga B.S, për Xh.B; Emali i datës 24.08.2025, dërguar nga B.Z, për V.Ç; Emali i datës 23.09.2025, dërguar nga B.Z, për V.Ç; Aktvendimi K.nr. 957/2024, i datës 24.07.2025, i Gjykatës Themelore në Prishtinë/Departamenti

i Përgjithshëm Divizioni i Kundërvajtjes; Aktgjykimi A.A.nr. 126/2024, i datës 06.02.2025, i Gjykatës së Apelit/Departamenti për Çështje Administrative; Aktvendimi P.P.I.NR. 57/K/24, i Prokurorisë Themelore në Prishtinë; Njoftimi i datës 19.08.2025; Raporti për periudhën nga data 04.08, deri me datën 08.08.2025, nga ankuesi; Raporti për periudhën nga data 25, deri me datën 31.07.2025, për regjionin e Gjilanit.

Kolegji i Këshillit pasi ka shqyrtuar dhe analizuar shkresat e bashkangjitura të lëndës, ka gjetur se ankesa është e bazuar dhe se lënda duhet të kthehet në ri-shqyrtim dhe rivendosje të organi i njëjtë, **sepse**:

Nga administrimi i provave të lëndës, rrjedhë së ankuesi është i punësuar në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural, sipas Akt Emërimit me numër protokollit 2773 të datës 26.08.2025, në pozitën ‘Inspektor për Shfrytëzimin e Pyjeve dhe Përpunimin e Drurit’.

Më tej nga shkresat lëndës Kolegji ka gjetur së Udhëheqësi i Sektorit për Inspektim, në cilësi të mbikëqyrësit të drejtpërdrejt të ankuesit, me datë 27.02.2026, ka bërë vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin për vitin 2025, lidhur me vlerësimin e përgjithshëm e ka vlerësuar me nivelin “**ka nevojë për përmirësim**”.

Kolegji, ju referua Ligjit Nr.8/L-197 për Zyrtarët Publik gjegjësisht Neni 52 paragrafi 1,2,3 nën paragrafi 3.1, 3.2, 3.3 si dhe paragrafit 4,5,6 nën paragrafit 6.1,6.2, paragrafi 11 dhe 12 ku përcaktohet se “*Vlerësimi i rezultateve në punë 1. Vlerësimi i rezultateve në punë është proces i vazhdueshëm, që përfshin vlerësimin e realizimit të objektivave të paracaktuara, vlerësimin e aftësisë profesionale, metodologjike, personale dhe sociale të nëpunëses/it civil në realizimin e objektivave dhe përmbushjen e përgjithshme të përgjegjësisë të njësisë. 2. Periudha e vlerësimit zgjat një (1) vit, nga 1 janari deri me 31 dhjetor. Procedura e dhënies së vlerësimit përfundon deri më 28 shkurt të vitit pasues. 3. Vlerësimi i rezultateve në punë bazohet në: 3.1. realizimin e objektivave të paracaktuara në planin vjetor individual, përmbushjen e detyrave të punës në përputhje me përshkrimin përkatës të punës, objektivat e njësisë dhe institucionit, si dhe kryerjen e detyrave të atypëratyshme që nuk janë paracaktuar paraprakisht apo nuk kanë mundur të paracaktohen; 3.2. aftësitë profesionale të shfaqura nga shërbyesja/i civil gjatë ushtrimit të detyrës, si dhe sjelljen profesionale; 3.3. aftësitë metodologjike, personale dhe sociale të shfaqura nga shërbyesja/i civil gjatë ushtrimit të detyrës. 4.Përcaktimi i objektivave individuale të nëpunëses/it civil bëhet nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë në bashkëpunim me nëpunësen/in dhe përfaqësuesen/in e njësisë së burimeve njerëzore, me shkrim, në muajin janar të çdo viti, së bashku me planin individual të punës për arritjen e këtyre objektivave. 5. Plani individual i punës i përcaktuar në paragrafin 4. të këtij neni, mund të rishikohet nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë dhe përfaqësuesja/i i njësisë së burimeve njerëzore, në bashkëpunim me nëpunësen/in civil. 6. Procedura e vlerësimit të rezultateve në punë përfshin dy (2) faza kryesore: 6.1. mbikëqyrjen e vazhdueshme të rezultateve të punës nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë; 6.2. vlerësimin vjetor të rezultateve të punës nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë dhe përfaqësuesja/i i njësisë së burimeve njerëzore. 11. Mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë gjatë procesit të vlerësimit është e/i obliguar të vlerësojë nëpunësen/in në mënyrë objektive dhe të argumentojë vlerësimin, 12. Në fund të periudhës së vlerësimit, mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë dhe përfaqësuesja/i i njësisë së burimeve njerëzore zhvillojnë takim me nëpunësen/in për vlerësimin e rezultateve të punës. Pas takimit, mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë aprovon formularin e vlerësimit që e nënshkruajnë të gjitha palët.*

Duke marr parasysh dispozitat e cekura si më lartë, dhe po ashtu duke marr parasysh provat materiale të lëndës, konkretisht Formularin e vlerësimit të rezultateve në punë të datës 27.06.2026 për ankuesin i cili është vlerësuar në nivelin “Ka nevojë për përmirësim”, del se formularin e vlerësimit të rezultateve në punë për ankuesin për vitin 2025, nuk është i nënshkruar as mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë i ankuesit as nga vet ankuesi, ndërsa sipas dispozitave ligjore në fuqi formulari i vlerësimit të rezultateve në punë duhet të jetë i nënshkruar nga të gjitha palët, e që në rastin konkret formuari i vlerësimit të rezultateve në punë është bërë pa nënshkrimin e palëve, veprim i cili është në kundërshtim me dispozitat ligjore në fuqi. Gjithashtu Kolegji tërheq vërejtjen se në rivlerësim për tu vlerësuar ankuesi me “ka nevojë për përmisim” mbikëqyrësi i drejtpërdrejt duhet të konstatoj me dëshmi gjatë vitit 2025 se cilat kanë qenë shkresat (dëshmitë) sipas të cilave mbikëqyrësi ju ka drejtuar ankuesit me të cilat është kërkuar të kryhet ndonjë veprim ose mos veprim e që lidhet me përshkrimin e vendit të punës dhe planit të punës për vitin 2025, Kolegji gjithashtu tërheq vërejtjen se gjatë vlerësimit të punës nuk mund të përdoren dispozitat që kanë të bëjnë me disiplinën në shërbimin civil.

Nga shqyrtimi i të gjitha fakteve dhe konstatimit të gjendjes faktike dhe juridikë, sa i përket ankesës së ankuesit dhe provave të vërtetuara nga ankuesi dhe organi i punësimit, Kolegji i Këshillit vendosi që të aprovoj ankesën si të bazuar, të shfuqizoj Formularin për vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin Xh.B, për vitin 2025 i nxjerr nga Udhëheqësi i Sektorit për Inspektime, ndërsa lënda kthehet në rishqyrtim dhe rivendosje të organi i njëjtë duke e obliguar Udhëheqësin e Sektorit për Inspektime në Ministrinë e Bujqësisë Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural, që të ndërmarrin të gjitha veprimet e nevojshme administrative të bëjë rivlerësimin e rezultateve të punës për ankuesin Xh.B, për vitin 2025.

Nisur nga konstatimet si më lartë. Kolegji i Këshillit konstaton së organi i punësimit Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural, përkatësisht Udhëheqësi i Sektorit për Inspektime në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural, pas pranimit të vendimit të Këshillit është i obliguar që të bëjë vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin Xh.B, për vitin 2025, duke vepruar sipas pikëpamjeve juridike të dhëna në këtë vendim dhe në pajtim me Ligjin nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik dhe Rregulloren (QRK) nr. 26/2024 për Vlerësimin e Rezultateve në Punë.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

KËSHILLË JURIDIKE: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Administrative në Prishtinë- Departamenti për Konteste të Punës, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda A.nr.299/2026

Rushit Kajtazi

Eshref Shabani

Procesmbajtës

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit, Xh.B;
- Udhëheqësit të Sektorit për Inspektime në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural;
- Divizionit për Burime Njerëzore në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së