



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO



Datë:

07.05.2026

A.nr. 375/2026

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës—Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Arben Mehmeti, kryetar, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Eshref Shabani, anëtarë, me Avdyl Bekteshi, në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurën sipas ankesës A.nr.375/2026, të datës 30.03.2026, të parashtruar nga ankuesja A. Sh, nga Fushë Kosova, kundër organit të punësimit: Komunës së Fushë Kosovës, në çështjen juridike “*Kërkesë nga marrëdhënia e punës*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1 nën, paragrafin 1.1, nenin 16, paragrafin 3 dhe nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.8 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 07.05.2026, mori këtë:

V E N D I M

I. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, *shpallet jo kompetent* për të vendosur lidhur me ankesën A.nr.375/2026, të datës 30.03.2026, të parashtruar nga ankuesja A. Sh.

II. Lënda i delegohet për shqyrtim Komisionit të Ankesave të Komunës së Fushë Kosovës.

A r s y e t i m

Ankuesja Arijana Shabani (*me tej referuar vetëm ankuesja*), me datë 30.03.2026, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, ndaj konkursin për Sekretar në SHFMU dhe Institucionin Parashkollor të shpallur nga Komuna e Fushë Kosovës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pas shqyrtimit të shkresave të lëndës konstaton se Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil i Kosovës nuk është kompetent për të vendosur për ankesën e parashtruar nga ankuesja, **sepse:**

Nga provat e lëndës rrjedhë se Drejtoria e Arsimit në Komunën e Fushë Kosovës, më datë 20.08.2025, bazuar në Ligjin e Punës 03/L-212, Ligjit për Arsimin në Komuna Nr.03/L-068 dhe Rregulloren Nr.19/2024 për Rregullimin e Procedurave të Përzgjedhjes së Drejtorëve, Zëvendësdrejtorëve, Mësimdhënësve, bashkëpunëtorëve profesional, asistentëve dhe sekretarëve në IEAA, ka shpallur konkursin me Nr. 888, për plotësimin e vendeve të punës në sektorin e arsimit. Rrjedhimisht, ankuesja kishte aplikuar në pozitën Sekretar në SHFMU dhe Institucionin Parashkollor dhe sipas Vendimit të Komisionit Përzgjedhës të datës 25.11.2025 ishte pranuar, mirëpo që institucioni sipas pretendimeve të saj nuk kishte vepruar tutje për nënshkrimin e kontratës.

Ankuesja në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës pretendon se pas testit me shkrim dhe intervistës me gojë kam rezultuar kandidatja e parë, megjithatë nuk është ndërmarr asnjë veprime në lidhje me kontratën e punës apo fillimin e marrëdhënies së punës. Kërkon që të shqyrtohet rasti sipas kompetencës, të konstatohet nëse ka pasur shkelje të procedurave të rekrutimit dhe të urdhëroj institucionin përkatës të veprojnë në përputhje me rezultatin përfundimtar të konkursit.

Në kuptim të përcaktimit të kompetencës materiale të Këshillit për vendosje lidhur me çështjen në procedurë ankimore, Kolegji i Këshillit i'u referua dispozitave të nenit 5 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, më të cilin përcaktohet se: *Kategoritë e zyrtarëve/publik janë: 1.1. Nëpunësja/i i shërbimit civil; 1.2. Nëpunësja/i i shërbimit publik; 1.3. Krijuesja/i dhe përformuesja/i e/i artit dhe kulturës; 1.4. Nëpunësja/i teknik dhe mbështetës; dhe 1.5. Zyrtarja/i i kabinetit. 2. Nëpunësja/i i shërbimit civil është zyrtarja/i publik në kuadër të shërbimit civil i cili merr pjesë në formulimin dhe/apo zbatimin e politikave, monitorimin e zbatimit të rregullave dhe procedurave administrative dhe ofrimin e mbështetjes së përgjithshme profesionale dhe administrative në zbatim. Nëpunësja/i i shërbimit civil ushtron detyrën në pozitën përkatëse, duke filluar nga zyrtarja/i profesional deri në pozitën e drejtueses/it të lartë, në administratën e Presidentes/it të Republikës së Kosovës, në administratën e Kuvendit të Republikës së Kosovës, në Zyrën e Kryeministres/it të Republikës së Kosovës, në Ministri, në Agjenci Ekzekutive dhe në degë lokale të tyre, institucione të pavarura kushtetuese, në agjenci të pavarura dhe rregullatore, në administratën komunale dhe çdo nëpunës/ës statusi i të cilit është përcaktuar si nëpunës/ës i shërbimit civil, me ligj të veçantë. 3. Nëpunësja/i i shërbimit publik është zyrtarja/i publik i cili ofron shërbime publike të drejtpërdrejta për qytetarët në fushën e arsimit, shëndetësisë, kulturës, artit, në fushën e mjekësisë ligjore, si dhe shërbime tjera të ngjashme publike. Nëpunësja/i i shërbimit publik ushtron detyrën në pozitën përkatëse duke filluar nga niveli profesional deri në nivelin e lartë drejtues. Nëpunësja/i i shërbimit publik është edhe nëpunësja/i i shërbimeve të brendshme në administratën e shërbimeve publike pjesë e administratës shtetërore, në administratën e shërbimeve publike apo pjesë e komunës...*" rrjedhimisht në kuptim të këtyre dispozitave ligjore rezultojnë se të gjithë të punësuarit në kuadër të institucioneve publike arsimore të Kosovës, përfshirë zyrtarët e nivelit të lartë drejtues, drejtues, profesional dhe shërbimeve të brendshme kanë statusin e nëpunësit të shërbimit publikë, dhe si rrjedhojë e këtij përcaktimi rezultojnë fakti se pozita Sekretar është pozitë me status të nëpunësit të shërbimit publik dhe procedura e rekrutimit zhvillohet sipas Rregullores (QRK) Nr.19/2024 për Procedurat e Përzgjedhjes dhe Emërimit të Drejtorëve dhe Zëvendësdrejtorëve, Mësimdhënësve, Bashkëpunëtorëve Profesional, Asistentëve, Instruktorëve dhe Sekretarëve në Institucionet Publike edukativo-arsimore dhe aftësuese (IEAA) të arsimit parauniversitar. Andaj, duke qenë se më ankesë kontestohet procedura e pranimi për pozitë të nëpunësit të shërbimit publik, Kolegji konstaton se Këshilli nuk ka kompetenca lëndore për të vendosur lidhur me ankesën e ankueses, sepse, duke u bazuar në nenin 6, paragrafi 1, nën paragrafin 1.1 të

Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Këshilli është kompetent për të shqyrtuar vetëm ankesat e nëpunësve civilë dhe kandidatëve për pranim në Shërbimin Civil.

Në kuptim të udhëzimit të palës ankuese lidhur me të drejtën në mjete juridike, kolegji vë theksin te neni 8 i Ligjit Nr. 08/L-294 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik, ndërlidhur me nenin 27 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik ku përcaktohet se : *“Nëpunësi i shërbimit publik dhe nëpunësi teknik dhe mbështetës kanë të drejtë të parashtrojnë ankesë tek Komisioni i Ankesave i themeluar nga punëdhënësi, për çdo veprim apo mosveprim që i cenon të drejtat apo interesat e ligjshme që burojnë nga marrëdhënia e punës. Qeveria pas propozimit të ministrisë përgjegjëse për administratë publike, me akt nënligjor përcakton procedurën dhe rregullat për themelimin, përbërjen dhe mandatin e Komisionit të Ankesave”*, pra, zyrtarët publikë të kategorisë së shërbimit publik dhe të kategorisë administrative mbështetëse, në rast të pretendimeve për shkelje të të drejtave të tyre nga marrëdhënie e punës, fillimisht mund të parashtrojnë ankesë te punëdhënësi i cili themelon një Komision të Ankesave në pajtim me kërkesat ligjore, e më pastaj, duke ju referuar përcaktimeve ligjore sipas nenit 77 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, mund të ushtrojnë padi në gjykatën kompetente duke ndjekur procedurën e paraparë me nenin 78 dhe 79 të Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës ku shprehimisht thuhet se: **Neni 79, paragrafi 1 “... 1. I punësuar i cili vlerëson se punëdhënësi ka shkelur të drejtën e marrëdhënies së punës, mund të paraqesë kërkesë te punëdhënësi apo organi përkatës i punëdhënësit nëse ekziston, për realizimin e të drejtave të shkelura. 2. Punëdhënësi është i obliguar për të vendosur sipas kërkesës së të punësuarit, në afatin brenda pesëmbëdhjetë (15) ditëve nga data e pranimit të kërkesës”, Neni 79 paragrafi 1: “Çdo i punësuar i cili nuk është i kënaqur me vendimin me të cilin mendon se i janë shkelur të drejtat e tij, ose nuk merr përgjigje brenda afatit nga neni 78 paragrafi 2. të këtij ligji, në afatin vijues prej tridhjetë (30) ditësh, mund të inicioj kontest pune në Gjykatën Kompetente...”** dhe në pajtim me dispozitat e Rregullores (QRK) Nr.19/2024 për Procedurat e Përzgjedhjes dhe Emërimit të Drejtorëve dhe Zëvendës drejtorëve, Mësimdhënësve, Bashkëpunëtorëve Profesional, Asistentëve, Instruktorëve dhe Sekretarëve në Institucionet Publike edukativo-arsimore dhe aftësuese (IEAA) të arsimit parauniversitar.

Marr parasysh konstatimin si më lartë se Këshilli nuk ka juridiksion për të vendosur lidhur me ankesën A.nr.375/2026, dhe meqenëse nga shkresat e lëndës konstatohet fakti se ankuesja nuk ka parashtuar ankesë të brendshme pranë organit të punësimit, atëherë, lënda i delegohet për shqyrtim Komisionit të Ankesave të Komunës së Fushë Kosovës.

Bazuar si më sipër, e në mbështetje të nenit 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.8 të Ligjit Nr.06/L048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë Juridike:Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Administrative në Prishtinë- Departamenti për Konteste të Punës, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda;A.nr.375/2026, datë 07/05/2026

Avdyl BEKTESHI

Arben MEHMETI

Procesmbajtës

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankueses A. Sh;
- Organit të punësimit: Komisionit të Ankesave dhe Njesisë së Burimeve Njerëzore në Komunën e Fushë Kosovës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.