



Datë: 07.05.2026

A.nr. 362/2026

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës—Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Arben Mehmeti-kryetar, Malsore Gashi Bajraktari dhe Eshref Shabani-anëtarë, me Avdyl Bekteshi, në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurë sipas ankesës A.nr.362/2026 të datës 26.03.2026 të parashtruar nga ankuesja E.P-B, nga Prishtina, kundër organit të punësimit/Organi Shqyrtues i Prokurimit, në çështjen juridike “*Vlerësim i rezultateve në punë*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.7 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr.08/L-180, dhe Rregulloren Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 07.05.2026, mori këtë:

V E N D I M

Hedhet poshtë si e palejuar ankesa A.nr.362/2026 e datës 26.03.2026 e parashtruar nga ankuesja E.P-B.

A r s y e t i m

Ankuesja E.P-B (*tani e tutje referuar: ankuesja*), më datë 26.03.2025 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, e cila është regjistruar nën shenjën A.nr.362/2026, kundër Formularit të vlerësimit të rezultateve të punës për vitin 2025 i datës 27.02.2026.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (tutje Këshilli), bazuar në Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 05.05.2026 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë të ankueses në Organin Shqyrtues të Prokurimit, ndërsa kjo e fundit me datë 05.05.2026 ka bashkangjitur provat e kërkuara.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave (në tekstin e mëtejme referuar: Kolegji i Këshillit) për vendosje administroi këto prova: Ankesën me numër protokolli 1543/2026 të datës 26.03.2026 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës të Shërbimit Civil të Kosovës; Formularin e parashtrimi të ankesës, të datës 26.03.2026; E-mail i datës 04.09.2025; Formulari për vlerësimin e rezultateve në punë i datës 27.02.2026; Kopjen e letërnjoftimit të ankueses E.P-B. Kërkesën për përgjigje në ankesë e datës 05.05.2026; Përgjigjen në ankesë me shkresat e lëndës.

Kolegji i Këshillit, pas shqyrtimit të gjitha shkresave të lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, ka konstatuar se ankesa e ankuesit, **është e palejuar, sepse:**

Nga shkresat e lëndës, Kolegji i Këshillit, ka konstatuar se ankuesja sipas Aktit të Emërimit të datës 29.04.2025 është e punësuar në pozitën *Udhëheqëse e Divizionit për Çështje Juridike*, në kuadër të Organit Shqyrtues të Prokurimit, ndërsa sipas shkresave të lëndës, rezulton se mbikëqyrësi i saj i drejtpërdrejtë U.D Kryesuesi i Sekretariatit të Organi Shqyrtues të Prokurimit, sipas Formularit të datës 27.02.2026 për vlerësimin e rezultateve të punës, ankuesen për vitin 2025 e ka vlerësuar me notën e përgjithshme: **Arrinë pritshmërinë.**

Ankuesja në ankesën e parashtruar në Këshill të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër formularit të vlerësimin të rezultateve në punë për vitin 2025, pretendon se vlerësimi nuk është i drejtë në të gjitha pikat.

Në vazhden e shqyrtimit të pretendimeve ankimore të palës ankuese, Kolegji i Këshillit, mori për bazë dispozitat e Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrat e Publikë gjegjësisht nenin 52 paragrafi 13, 14, 15, dhe 17, të cilët përcaktojnë se: **“13. Nivelet e vlerësimit të rezultateve në punë janë: 13.1. arritje e jashtëzakonshme; 13.2. tejkalon pritshmëritë; 13.3. arrin pritshmëritë; 13.4. ka nevojë për përmirësim; 13.5. e papranueshme. 14. Në rastin e vlerësimit në nivelet sipas paragrafit 13, nën-paragrafëve 13.4. dhe 13.5. të këtij neni, për përmirësimin e aftësive profesionale, mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë, në bashkëpunim me NjMBNj-në e institucionit, miraton trajnimet e detyrueshme, që nëpunësja/i duhet t'i ndjekë vitin që vjen dhe sipas vlerësimit mund të ofrojë edhe rekomandime për transferimin me qëllim të përmirësimit të rezultateve të punës. 15. Në rastin e vlerësimit në nivelet sipas paragrafit 13, nën-paragrafit 13.4. dhe 13.5. përpos trajnimeve të detyrueshme, mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë në bashkëpunim me NjMBNj-në e institucionit, vendos që nëpunësja/i civil i nënshtrohet një vlerësimi të veçantë. 17. Nëpunësja/i civil e cila nuk është e kënaqur me vlerësimin si në paragrafin 13. nën-paragrafit 13.4. dhe 13.5. të këtij neni, ka të drejtë të paraqesë ankesë në KPMSHCK, sipas afatit të përcaktuar në ligjin përkatës për procedurën administrative”.**

Po ashtu, duke u mbështetur në nenin 52 paragrafi 18 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrat e Publikë, Kolegji i Këshillit mori për bazë edhe dispozitat e nenit 9 paragrafi 3, nën paragrafi 3.3 të Rregullores (QRK) NR. 26/2024 Për Vlerësimin e Rezultateve në Punë ku përcaktohet se: **“Vlerësimi sipas niveleve bëhet si më poshtë: “Arrinë pritshmërinë” është vlerësim që tregon se nëpunësja civile ka përmbushur me sukses të gjitha detyrat dhe kërkesat e vendosura për rolin e saj. Performanca e saj është në përputhje me objektivat e vendosura, sjelljes profesionale dhe sjelljes personale”,** ndërlidhur me nenin 14 paragrafi 1 i së njëjtës rregullore ku përcaktohet se: **“1. Nëpunësi civil i pakënaqur me vlerësimet “e papranueshme” dhe “ka**

*nevojë për përmirësim” ka të drejtë të paraqesë ankesë në KPMSHCK brenda afatit prej tridhjetë (30) ditëve.” Kolegji i Këshillit erdhi në konstatimin, se ligji material, respektivisht Ligji nr.08/L197 për Zyrtarët Publik dhe akti nënligjor që trajton apo rregullon çështjet nga fusha e vlerësimit të rezultateve në punë, ka përcaktuar se nëpunësit civil vetëm për dy lloje apo dy nota të vlerësimit kanë të drejtë në ankesë, respektivisht vetëm lidhur me vlerësimin e rezultateve në punë në rastet e vlerësimit **“e papranueshme” dhe “ka nevojë për përmirësim”**.*

Kolegji i Këshillit, konstaton se meqenëse ankuesja është vlerësuar me notë të përgjithshme **Arrinë pritshmërinë**, atëherë Kolegji i Këshillit duke ju referuar paragrafit 17 të nenit 52 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë dhe nenit 14 paragrafi 1 të Rregullores (QRK) NR. 26/2024 Për Vlerësimin e Rezultateve në Punë, konstaton se në këtë rast nuk lejohet parashtrimi i ankesës për këtë çështje-apo lloj të vlerësimit, andaj referuar dispozitave të lartcekura po ashtu edhe dispozitave të nenit 129 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, i cili përcakton se: *“1. Ankesa është e pranueshme nëse i plotëson këto kushte: 1.1. nuk është përjashtuar shprehimisht nga ligji”,* kështu që meqë ankesa në rastin e tillë është përjashtuar shprehimisht me ligj, atëherë Kolegji i Këshillit, konstaton se ankesa me numër A.nr.362/2026 e datës 26.03.2026 e parashtruar nga ankuesja është e palejuar.

Andaj, pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar nënin 6 paragrafi 1, nën paragrafi 1.1 si dhe nënin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.7 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Administrative në Prishtinë- Departamenti për Konteste të Punës, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda;A.nr.362/2026, datë 07/05/2026

Avdyl BEKTESHI

Procesmbajtës

Arben MEHMETI

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankueses, E.P-B;
- Organit Shqyrtues të Prokurimit (Njësisë së Burimeve Njerëzore), si dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.