



Datë: 07.05.2026

A.nr.296/2026

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës– Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Eshref Shabani-kryetar, Ardita Haxhnikaj-Demi, dhe Malsore Gashi-Bajraktari, anëtare, me Ilire Mehmeti-Shaqiri, në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.296/2026 të datës 13.03.2026 të parashtruar nga ankuesja D.Gj, kundër organit të punësimi Agjencia Kosovare e Privatizimit, në çështjen juridike “*vlerësim i rezultateve në punë*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafi 1, nën paragrafin 1.1, dhe nenin 18, paragrafi 1, nën paragrafi 1.7, të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 07.05.2026, mori këtë:

V E N D I M

Hedhet poshtë si e palejuar ankesa me numër A.nr.296/2026 e datës 13.03.2026 e parashtruar nga ankuesja D.Gj.

A r s y e t i m

Ankuesja D.Gj (*tutje referuar ankuesja*), më datë 13.03.2026 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, ndaj vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2025.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (tutje Këshilli), bazuar në Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 23.03.2026 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë të ankueses në Agjencinë e Kosovës për Privatizim. Ndërsa Këshilli më datë 27.03.2026 ka pranuar përgjigje në ankesë.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, për shqyrtimin e kësaj lënde ka administruar këto prova: Ankesën e datës 13.03.2026 e parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës të Shërbimit Civil të Kosovës; Emalin e datës 11.03.2026; Formularin e vlerësimit të rezultateve në punës të datës 04.03.2026; Formularin e rezultateve në punës të vitit 25.02.2026; Diplomën universitare të datës 05.10.2020; Kërkesën për përgjigje në ankesë të datës 23.03.2026; Përgjigjen në ankesë të datës 27.03.2026; Akt emërimit të datës 01.10.2023; Përshkrimin e detyrave të punës për pozitën Zyrtar i

Prokurimit; Rregulloren NR.26/2024 për vlerësimin e rezultateve në punë; Formularin e vlerësimit në punë për vitin 2024;

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, pas shqyrtimit të gjitha shkresave të lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, ka konstatuar se ankesa e ankueses, **është e palejuar, sepse:**

Nga shkresat e lëndës, Kolegji i Këshillit, ka gjetur se ankuesja sipas Akt Emërimit të datës 01.10.2023 është e punësuar në pozitën *Zyrtare e Prokurimit* në Agjencinë e Kosovës për Privatizim.

Tutje më datë 25.02.2025, Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit ka bërë vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesen sipas nivelit të përgjithshëm të vlerësimit **Arrin Pritshmërinë**.

Ankuesja në ankesën e parashtruar pranë Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër formularit të vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2025, pretendon se vlerësimi është nxjerrë në kundërshtim me procedurat ligjore dhe parimet e vlerësimit objektiv në shërbim civil.

Në shqyrtimin të pretendimeve ankimore të palës ankuese, Kolegji i Këshillit, ju referuar Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrat Publike gjegjësisht:

Neni 52 paragrafi 2, 3, 4, 5, 6, 13, 14, 15, dhe 17, përcakton se: “2. *Periudha e vlerësimit zgjat një (1) vit, nga 1 janari deri me 31 dhjetor. Procedura e dhënies së vlerësimit përfundon deri më 28 shkurt të vitit pasues.* 3. *Vlerësimi i rezultateve në punë bazohet në: 3.1. realizimin e objektivave të përcaktuara në planin vjetor individual, përmbushjen e detyrave të punës në përputhje me përshkrimin përkatës të punës, objektivat e njësisë dhe institucionit, si dhe kryerjen e detyrave të atypëratyshme që nuk janë paracaktuar paraprakisht apo nuk kanë mundur të paracaktohen;* 3.2. *aftësitë profesionale të shfaqura nga shërbyesja/i civil gjatë ushtrimit të detyrës, si dhe sjelljen profesionale;* 3.3. *aftësitë metodologjike, personale dhe sociale të shfaqura nga shërbyesja/i civil gjatë ushtrimit të detyrës.* 4. *Përcaktimi i objektivave individuale të nëpunëses/it civil bëhet nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë në bashkëpunim me nëpunësen/in dhe përfaqësuesen/in e njësisë së burimeve njerëzore, me shkrim, në muajin janar të çdo viti, së bashku me planin individual të punës për arritjen e këtyre objektivave.* 5. *Plani individual i punës i përcaktuar në paragrafin 4. të këtij neni, mund të rishikohet nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë dhe përfaqësuesja/i i njësisë së burimeve njerëzore, në bashkëpunim me nëpunësen/in civil.* 6. *Procedura e vlerësimit të rezultateve në punë përfshin dy (2) faza kryesore: 6.1. mbikëqyrjen e vazhdueshme të rezultateve të punës nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë; 6.2. vlerësimin vjetor të rezultateve të punës nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë dhe përfaqësuesja/i i njësisë së burimeve njerëzore.* 13. *Nivelet e vlerësimit të rezultateve në punë janë: 13.1. arritje e jashtëzakonshme; 13.2. tejkalon pritshmërinë; 13.3. arrin pritshmërinë; 13.4. ka nevojë për përmirësim; 13.5. e papranueshme.* 14. *Në rastin e vlerësimit në nivelet sipas paragrafit 13, nën-paragrafëve 13.4. dhe 13.5. të këtij neni, për përmirësimin e aftësive profesionale, mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë, në bashkëpunim me NjMBNj-në e institucionit, miraton trajnimet e detyrueshme, që nëpunësja/i duhet t'i ndjekë vitin që vjen dhe sipas vlerësimit mund të ofrojë edhe rekomandime për transferimin me qëllim të përmirësimit të rezultateve të punës.* 15. *Në rastin e vlerësimit në nivelet sipas paragrafit 13, nën-paragrafit 13.4. dhe 13.5. përpos trajnimeve të detyrueshme, mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë në bashkëpunim me NjMBNj-në e institucionit, vendos që nëpunësja/i civil i nënshtrohet një vlerësimi të veçantë.* 17. *Nëpunësja/i civil e cila nuk është e kënaqur me vlerësimin si në paragrafin 13. nën-*

paragrafit 13.4. dhe 13.5. të këtij neni, ka të drejtë të paraqesë ankesë në KPMSHCK, sipas afatit të përcaktuar në ligjin përkatës për procedurën administrative ”.

Po ashtu Kolegji ju referua edhe Rregullores (QRK) Nr. 26/2024 për Vlerësimin e Rezultateve në Punë gjegjësisht nenit 14 paragrafi 1, ku përcaktohet: 1. **Nëpunësi civil i pakënaqur me vlerësimet “e papranueshme” dhe “ka nevojë për përmirësim” ka të drejtë të paraqesë ankesë në KPMSHCK brenda afatit prej tridhjetë (30) ditëve.**

Duke marr parasysh provat materiale të lëndës, gjegjësisht formularin e vlerësimit të rezultateve në punë të datës 25.02.2026 për ankuesen, Kolegji i Këshillit, konstaton se vlerësimi i përgjithshëm për ankuesen është në nivelin ***Arrin Pritshmërinë***, andaj referuar dispozitave të cekura më lartë, kështu që nëpunësi civil i pakënaqur vetëm me nivelin e përgjithshëm të vlerësimit ***“e papranueshme” dhe “ka nevojë për përmirësim”***, ka të drejtë të parashtroj ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, rrjedhimisht meqë niveli i përgjithshëm i vlerësimit për ankuesen është Arrin Pritshmërinë, Kolegji i Këshillit, referuar paragrafit 17 të nenit 52 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, dhe paragrafit 1 të nenit 14 të Rregullores (QRK) Nr. 26/2024 për Vlerësimin e Rezultateve në Punë, konstaton se në këtë rast nuk lejohet parashtrimi i ankesës në Këshill për këtë çështje, andaj referuar dispozitave të lartcekura po ashtu edhe dispozitave të nenit 129 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, i cili përcakton se: *“1. Ankesa është e pranueshme nëse i plotëson këto kushte: 1.1. nuk është përjashtuar shprehimisht nga ligji”*, kështu që meqë ankesa në rastin e tillë është përjashtuar shprehimisht me ligj, atëherë Kolegji i Këshillit, konstaton se ankesa me numër A.nr.296/2026 e parashtruar nga ankuesja është e palejuar.

Andaj, pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar nenin 6 paragrafi 1, nën paragrafi 1.1 si dhe nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.7 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

KËSHILLË JURIDIKE: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Administrative në Prishtinë- Departamenti për Konteste të Punës, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
LËNDA A.NR.296/2026

Ilire Mehmeti-Shaqiri

Procesmbajtëse

Eshref Shabani

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankueses D.Gj;
- Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore në Agjencinë e Kosovare për Privatizim; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.