



Datë: 30.03.2026

A.nr. 269/2026

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës– Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Arben Mehmeti, kryetar, Eshref Shabani dhe Ardita Haxhnikaj Demi, anëtarë, me Avdyl Bekteshi, në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën A.nr.269/2026, të datës 10.03.2026, të parashtruar nga ankuesja I.M nga Prishtina, kundër organit të punësimit Ministria e Digjitalizimit dhe Administratës Publike, me objekt ankimor “*kundërshtim i vlerësimit të rezultateve në punë*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafi 1, nën paragrafin 1.1, dhe nenin 18, paragrafi 1, nën paragrafi 1.7, të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 30.03.2026, mori këtë:

V E N D I M

Hedhet poshtë si e palejuar ankesa A.nr.269/2026, e datës 10.03.2026, e parashtruar nga ankuesja I.M.

A r s y e t i m

Nëpunësja civile I.M (*tutje referuar ankuesi*), më datë 10.03.2026, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, ndaj vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2025, me pretendimin për shkelje substanciale të parimeve të objektivitetit, proporcionalitetit dhe arsytimit të vendimeve administrativë.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (tutje referuar vetëm Këshilli) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, më datë 13.03.2026, ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë në Ministrinë e Digjitalizimit dhe Administratës Publike, ndërsa, kjo e fundit, më datë 17.03.2026, i ka përcjellë shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave (në tekstin e mëtejme referuar: Kolegji i Këshillit) për vendosje administroi këto prova: Ankesën me numër protokolli 1243/2026 të datës 10.03.2026 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës të Shërbimit Civil të Kosovës; Kopjen e ID-së së ankueses; Formularin e vlerësimit të rezultateve në punë për ankuesen datë 10.02.2026; Objektivat e Devocionit për Zhvillimin e Politikave Reformues; Akt Emërimit të datës 03.04.2018; Emailin e datës 04.06.2025 nga ankuesja për E.S; Emailin e datës 23.04.2025, 11.02.2025, 07.02.2025 nga E.S për ankuesen; Emailin e datës 25.03.2025 nga B.K për E.S, V.X, B.A, F.B, M.B, I.B; Planin e punës për vitin 2025-Departamentin për Reformën e Administratës Publike; Shkresë mbi analizimin mbi zbatimin e panit të veprimit për reformën e administratës punës 2022-2024; Shkresë për krahasimin

e zbatimit të objektivave të SRAP për vitin 2022, 2023 dhe 2024; Emailin e datë 08.04.2025 nga ankuesja për E.S; Raporti për performancë të Agjencive; Emailin e datës 23.04.2025 nga E.S për ankuesen; Emailin e datës 04.11.2025, 16.10.2025 nga ankuesja për E.S; Raporti analitik mbi gjendjes e zbatimit të Strategjisë për Reformën e Administratës Publike 2022-2027; Emailin e datës 16.09.2025, 08.10.2025 nga ankuesja për E.S; Raporti për pikat e Agjendës së Grupit të 13-të të veçantë të Reformës në Administratën publike 09 tetor 2025; Tabela me aktivitetet të realizimit gjatë vitit 2025; Certifikatën e Vendbanimit e datës 10.03.2026; Kërkesën për përgjigje në ankesë e datës 13.03.2026; Përgjigjen në ankesë e datës 17.03.2026; Plani i punës së DZHPR.

Kolegji i Këshillit pas shqyrtimit të shkresave të lëndës ka konstatuar se ankesa është e palejuar, **sepse:**

Nga provat e lëndës, Kolegji i Këshillit, konstaton se ankuesja sipas Akt Emërimit me Nr. port:184/2018 të datës 03.04.2018 është e punësuar në pozitën *Udhëheqëse e Divizionit për Zhvillimin e Politikave Reformuese dhe Mbikëqyrje të Organizimit të Brendshëm Institucional*, në Ministrinë e Administratës Publike tani në Ministrinë e Digjitalizimit dhe Administratës Publike.

Tutje më datë 10.02.2026, Drejtor i Departamentit për Reformën e Administratës Publike, ka bërë vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin sipas nivelit të përgjithshëm të vlerësimit “*arrin pritshmërinë*”.

Ankuesja në ankesën e parashtruar pranë Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër vlerësimit të rezultateve në punës për vitin 2025, pretendon se të gjitha objektivat janë përmbushur sipas planit dhe për këtë janë faktet që e paraqesin një situatë të tillë, ndërsa vlerësimi nuk ka qenë objektiv as nga vlerësimi i objektivave pir as nga vlerësimi i aftësive, po ashtu pretendon se edhe komentet janë të përgjithshëm pa qenë specifike. Kërkon që shqyrtimin e rastit, rivlerësimin e komponentëve të kontestuar, anulimin e pjesshëm të vlerësimit nëse konstatohet cenim i standardeve të objektivitetit.

Kolegji i Këshillit në kuptim të pranushemërisë së ankesës iu referua dispozitave të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë që rregullojnë vlerësimin e rezultateve në punë të nëpunësve civilë, me theks të veçantë nenit 52 me të cilin është përcaktuar se: “...2. Periudha e vlerësimit zgjat një (1) vit, nga 1 janari deri me 31 dhjetor. Procedura e dhënies së vlerësimit përfundon deri më 28 shkurt të vitit pasues. 3. Vlerësimi i rezultateve në punë bazohet në: 3.1. realizimin e objektivave të përcaktuara në planin vjetor individual, përmbushjen e detyrave të punës në përputhje me përshkrimin përkatës të punës, objektivat e njësisë dhe institucionit, si dhe kryerjen e detyrave të atypëratyshme që nuk janë paracaktuar paraprakisht apo nuk kanë mundur të paracaktohen; 3.2. aftësitë profesionale të shfaqura nga shërbyesja/i civil gjatë ushtrimit të detyrës, si dhe sjelljen profesionale; 3.3. aftësitë metodologjike, personale dhe sociale të shfaqura nga shërbyesja/i civil gjatë ushtrimit të detyrës. 4. Përcaktimi i objektivave individuale të nëpunëses/it civil bëhet nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë në bashkëpunim me nëpunësen/in dhe përfaqësuesen/in e njësisë së burimeve njerëzore, me shkrim, në muajin janar të çdo viti, së bashku me planin individual të punës për arritjen e këtyre objektivave. 5. Plani individual i punës i përcaktuar në paragrafin 4. të këtij neni, mund të rishikohet nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë dhe përfaqësuesja/i i njësisë së burimeve njerëzore, në bashkëpunim me nëpunësen/in civil. 6. Procedura e vlerësimit të rezultateve në punë përfshin dy (2) faza kryesore: 6.1. mbikëqyrjen e vazhdueshme të rezultateve të punës nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë; 6.2. vlerësimin vjetor të rezultateve të punës nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë dhe përfaqësuesja/i i njësisë së burimeve njerëzore. 13. Nivelet e vlerësimit të rezultateve në punë janë: 13.1. arritje e jashtëzakonshme; 13.2. tejkalon pritshmëritë; **13.3. arrin pritshmëritë**; 13.4. ka nevojë për përmirësim; 13.5. e papranueshme. 14. Në rastin e vlerësimit në nivelet sipas paragrafit 13, nën-paragrafëve 13.4. dhe 13.5. të këtij neni, për përmirësimin e aftësive profesionale, mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë, në bashkëpunim me NjMBNj-në e institucionit, miraton

trajnimet e detyrueshme, që nëpunësja/i duhet t'i ndjekë vitin që vjen dhe sipas vlerësimit mund të ofrojë edhe rekomandime për transferimin me qëllim të përmirësimit të rezultateve të punës. 15. Në rastin e vlerësimit në nivelet sipas paragrafit 13, nën-paragrafit 13.4. dhe 13.5. përpos trajnimeve të detyrueshme, mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë në bashkëpunim me NjMBNj-në e institucionit, vendos që nëpunësja/i civil i nënshtrohet një vlerësimi të veçantë. 17. Nëpunësja/i civil e cila nuk është e kënaqur me vlerësimin si në paragrafin 13. nën-paragrafit 13.4. dhe 13.5. të këtij neni, ka të drejtë të paraqesë ankesë në KPMSHCK, sipas afatit të përcaktuar në ligjin përkatës për procedurën administrative”.

Po ashtu, Kolegji mori parasysh edhe nenin 14 paragrafi 1 të Rregullores (QRK) Nr. 26/2024 për Vlerësimin e Rezultateve në Punë, më të cilin nen përcaktohet: “1. Nëpunësi civil i pakënaqur me vlerësimet “e papranueshme” dhe “ka nevojë për përmirësim” ka të drejtë të paraqesë ankesë në KPMSHCK brenda afatit prej tridhjetë (30) ditëve”.

Andaj, në kuptim të kuadrit ligjor si me lart dhe duke qenë se ankuesja për vitin 2025 është vlerësuar më nivelin e përgjithshëm “arrin pritshmërinë”, Kolegji i Këshillit konstaton se ankesa e ankuses është e palejuar, sepse, siç përcaktohet me dispozitat ligjore si me sipër e drejta e kundërshtimit me ankesë si mjet i rregullt juridik lejohet vetëm në rastet e vlerësimit më nivel “ka nevojë për përmirësim” dhe “e papranueshme”. Kështu që, mbi këto rrethana ankesa e ankuses me numër A.nr.269/2026 është e palejueshme në vështrim të dispozitave të nenit 52, paragrafi 17, ndërlidhur me nenin 129, paragrafi 1, nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, ku përshihet se: “1. Ankesa është e pranueshme nëse i plotëson këto kushte: 1.1. nuk është përjashtuar shprehimisht nga ligji.

Theksuar si me lartë e në mbështetje të nenit 18, paragrafi 1, nën paragrafi 1.7 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, u vendos si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

KËSHILLË JURIDIKE: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda: A.nr.269/2026, datë 30/03/2026.

Avdyll BEKTESHI

Procesmbajtës

Arben MEHMETI

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuses, I.M;
- Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Digjitalizimit dhe Administratës Publike dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.