



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO



Datë: 23.12.2025
Numër Protokolli: 8070/2025

A.nr.1666/2025

Këshilli i Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës—Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Ardita Haxhnikaj-Demi, kryetare, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Eshref Shabani, anëtarë, me Avdyl Bekteshi, në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurë sipas ankesës me numër A.nr.1666/2025, të datës 05.09.2025, të parashtruar nga ankuesja L.A K, të cilën me autorizim e përfaqëson Avokat Emrush Kastrati nga Prishtina, kundër organit të punësimit Komunës së Prishtinës, në çështjen juridike “*kontestim konkursi*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1 nën, paragrafin 1.1, nenin 16, paragrafin 3 dhe nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.8 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të datës 23.12.2025, mori këtë:

V E N D I M

I.Këshilli i Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, *shpallet jo kompetent* për të vendosur lidhur me ankesën A.nr.1666/2025, të datës 05.09.2025, të parashtruar nga ankuesja L. A-K.

II.Pala ankuese udhëzohet mbi të drejtën e inicimit të kontestit administrativ pranë gjykatës kompetente.

A r s y e t i m

Ankuesja L.A-K(*me tej referuar vetëm ankuesi*), me datë 01.09.2025, përmes postës, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, e regjistruar më datë 05.09.2025, nën shenjën A.nr.1666/2025, ndaj Njoftimit Nr. 14-111/01-105091/25 të datës 18.07.2025, të Sektorit të Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës, lidhur me shpalljen e kandidateve fitues në konkursin e datës 21.05.2025 dhe Vendimit të datës 08.08.2025 të Komisionit të Ankesave për Shërbyesit Publikë dhe Stafin Administrativ dhe Teknik të Komunës së Prishtinës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pas shqyrtimit të shkresave të lëndës konstaton se Këshilli i Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil i Kosovës nuk është kompetent për të vendosur për ankesën e parashtruar nga ankuesja, sepse:

Nga provat e lëndës rrjedhë së Drejtoria e Arsimit në Komunën e Prishtinës, më datë 21.05.2025, bazuar në Ligjin e Punës 03/L-212, Ligjit për Arsimin në Komuna Nr.03/L069 dhe Rregulloren Nr.19/2024 për Rregullimin e Procedurave të Përzgjedhjes së Drejtorëve, Zëvendës drejtorëve, Mësimdhënësve, bashkëpunëtorëve profesional, asistentëve dhe sekretarëve në IEAA, ka shpallur konkursin me Nr. 14-11/01-0068400/25, për plotësimin e vendeve të punës në sektorin e arsimit. Rrjedhimisht, ankuesja kishte aplikuar në pozitën mësimdhënësve të gjuhës angleze.

Tutje sipas shkresave të lëndës del së ankuesja nuk kishte arrit të përzgjidhet në konkursin e kontestuar, kështu që, e njëjta më datë 21.07.2025, ka parashtruar ankesë në Komisionin e Ankesave për Shërbyesit Publike dhe Stafin Administrativ/teknik i Komunës së Prishtinës, kundër listës për kandidatët e suksesshëm, ndërsa, ky i fundit me Vendimin e datës 08.08.2025, ka refuzuar ankesën e ankueses, duke udhëzuar më të drejtën e inicimit të padisë pranë Gjykatës Themelore në Prishtinë.

Ankuesja në ankesën e parashtruar në Këshill pretendon së KPMSHCK-ja ka kompetencë për shqyrtimin e ankesës, duke kërkuar që të anulohet Njoftimi i Komunës së Prishtinës nr.14-111/0110509/2025 i datës 18.07.2025, lidhur më përzgjedhjen e kandidateve në pozitën mësimdhënës i gjuhës angleze dhe çështjen ta kthejë në rivlerësim.

Në kuptim të përcaktimit të kompetencës materiale të Këshillit për vendosje lidhur me çështjen në procedurë ankimore, Kolegji i Këshillit i'u referua dispozitave të nenit 5 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, më të cilin përcaktohet se: *Kategoritë e zyrtarëve/publik janë: 1.1. Nëpunësja/i i shërbimit civil; 1.2. Nëpunësja/i i shërbimit publik; 1.3. Krijuesja/i dhe përformuesja/i e/i artistit dhe kulturës; 1.4. Nëpunësja/i teknik dhe mbështetës; dhe 1.5. Zyrtarja/i i kabinetit. 2. Nëpunësja/i i shërbimit civil është zyrtarja/i publik në kuadër të shërbimit civil i cili merr pjesë në formulimin dhe/apo zbatimin e politikave, monitorimin e zbatimit të rregullave dhe procedurave administrative dhe ofrimin e mbështetjes së përgjithshme profesionale dhe administrative në zbatim. Nëpunësja/i i shërbimit civil ushtron detyrën në pozitën përkatëse, duke filluar nga zyrtarja/i profesional deri në pozitën e drejtueses/it të lartë, në administratën e Presidentes/it të Republikës së Kosovës, në administratën e Kuvendit të Republikës së Kosovës, në Zyrën e Kryeministres/it të Republikës së Kosovës, në Ministri, në Agjenci Ekzekutive dhe në degë lokale të tyre, institucione të pavarura kushtetuese, në agjenci të pavarura dhe rregullatore, në administratën komunale dhe çdo nëpunës/ës statusi i të cilit është përcaktuar si nëpunës/ës i shërbimit civil, me ligj të veçantë. 3. **Nëpunësja/i i shërbimit publik** është zyrtarja/i publik i cili ofron shërbime publike të drejtpërdrejta për qytetarët në fushën e arsimit, shëndetësisë, kulturës, artit, në fushën e mjekësisë ligjore, si dhe shërbime tjera të ngjashme publike. Nëpunësja/i i shërbimit publik ushtron detyrën në pozitën përkatëse duke filluar nga niveli profesional deri në nivelin e lartë drejtues. Nëpunësja/i i shërbimit publik është edhe nëpunësja/i i shërbimeve të brendshme në administratën e shërbimeve publike pjesë e administratës shtetërore, në administratën e shërbimeve publike apo pjesë e komunës...* ” rrjedhimisht në kuptim të këtyre dispozitave ligjore rezulton së të gjithë të punësuarit në kuadër të institucioneve publike arsimore të Kosovës, përfshirë zyrtarët e nivelit të lartë drejtues, drejtues, profesional dhe shërbimeve të brendshme kanë statusin e nëpunësit të shërbimit publikë, dhe si rrjedhojë e këtij përcaktimi rezulton fakti së pozita mësimdhënës është pozitë me status të nëpunësit të shërbimit publik. Andaj, duke qenë së më ankesë kontestohet procedura e pranimit për pozitë të nëpunësit të shërbimit publik, Kolegji konstaton së Këshilli nuk ka kompetenca lëndore për të vendosur lidhur me ankesën e ankueses, sepse, duke u bazuar në nenin 6, paragrafi 1, nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Këshilli është kompetent për të shqyrtuar vetëm ankesat e nëpunësve civilë dhe kandidatëve për pranim në Shërbimin Civil.

Në kuptim të udhëzimit të palës ankuese lidhur me të drejtën në mjete juridike, kolegji vë theksin të neni 8 i Ligjit Nr. 08/L-294 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik, ndërlidhur me nenin 27 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik ku përcaktohet se : *Nëpunësi i shërbimit publik dhe nëpunësi teknik dhe mbështetës kanë të drejtë të parashtrojnë ankesë tek Komisioni i Ankesave i themeluar nga punëdhënësi, për çdo veprim apo mosveprim që i cenon të drejtat apo interesat e ligjshme që burojnë nga marrëdhënia e punës. Qeveria pas propozimit të ministrisë përgjegjëse për administratë publike, me akt nënligjor përcakton procedurën dhe rregullat për themelimin, përbërjen dhe mandatin e Komisionit të Ankesave, pra, zyrtarët publikë të kategorisë së shërbimit publik dhe të kategorisë administrative mbështetëse, në rast të pretendimeve për shkelje të të drejtave të tyre nga marrëdhënie e punës, fillimisht mund të parashtrojnë ankesë tek punëdhënësi i cili themelon një Komision të Ankesave në pajtim me kërkesat ligjore, e më pastaj, duke ju referuar përcaktimeve ligjore sipas nenit 77 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, mund të ushtrojnë padi në gjykatën kompetente duke ndjekur procedurën e paraparë me nenin 78 dhe 79 të Ligjit Nr. 03/L-212 i Punës ku shprehimisht thuhet se: **Neni 79, paragrafi 1** “... **1.** I punësuar i cili vlerëson se punëdhënësi ka shkelur të drejtën e marrëdhënies së punës, mund të paraqesë kërkesë te punëdhënësi apo organi përkatës i punëdhënësit nëse ekziston, për realizimin e të drejtave të shkelura. **2.** Punëdhënësi është i obliguar për të vendosur sipas kërkesës së të punësuarit, në afatin brenda pesëmbëdhjetë (15) ditëve nga data e pranimit të kërkesës. **Neni 79 paragrafi 1:** Çdo i punësuar i cili nuk është i kënaqur me vendimin me të cilin mendon se i janë shkelur të drejtat e tij, ose nuk merr përgjigje brenda afatit nga neni 78 paragrafi 2. të këtij ligji, në afatin vijues prej tridhjetë (30) ditësh, mund të inicioj kontest pune në Gjykatën Kompetente...”*

Marr parasysh konstatimin si me lartë se Këshilli nuk ka juridiksion për të vendosur lidhur me ankesën A.nr.1666/2025, dhe meqenëse nga shkresat e lëndës konstatohet fakti se ankuesja ka parashtruar ankesë të brendshme pranë organit të punësimit, atëherë, pala ankuese, udhëzohet mbi të drejtën për inicim të kontestit gjyqësor pranë gjykatës kompetente.

Bazuar si më sipër, e në mbështetje të nenit 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.8 të Ligjit Nr.06/L048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Këshillë juridike: Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit. Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr.1666/2025

Avdyl BEKTESHI

Procesmbajtës

Ardita Haxhnikaj-DEMI

Kryetare e Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Përfaqësuesit të ankueses Avokat Emrush Kastrati;
- Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore në Komunën e Prishtinës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.