



Datë: 29.10.2025
Numër Protokolli: 7116/2025

A.nr.1085/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës – Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, në përbërje nga: Ardita Haxhnikaj Demi, kryetare, Malsore Gashi Bajraktari dhe Eshref Shabani, anëtarë, me Kaltrina Avdullahi Prenaj, në cilësinë e procesmbajtëses, në procedurë sipas ankesës me numër A.nr.1085/2025, të datës 05.06.2025, të parashtruar nga ankuesja L.A, kundër organit të punësimit: Ministrisë së Drejtësisë, në çështjen juridike “*Kontestim konkursi*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1, nën paragrafin 1.1, nenin 16, paragrafin 3 dhe nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe në mbështetje të nenit 132 paragrafi 2 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, më datë 29.10.2025, mori këtë:

V E N D I M

I. Refuzohet si e pabazuar ankesa me numër A.nr.1085/2025, e datës 05.06.2025, e parashtruar nga ankuesja, L.A.

II.Mbetet në fuqi Njoftimi i datës 30.05.2025, i Divizionit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë së Drejtësisë, lidhur me shpalljen e kandidatit të suksesshëm, në procedurën e pranimit më numër reference RN00017377.

A r s y e t i m

Kandidati për pranim në shërbimin civil, (në tekstin e mëtejme referuar: Ankuesja), më datë 05.06.2025, përmes postës elektronike (ankesa.kpmschck@rks-gov.net) ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër procedurës së rekrutimit me numër reference RN00017377, për pozitën e punës “*Zyrtar Administrativ*”, të shpallur nga Ministria e Drejtësisë.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (në tekstin e mëtejme referuar: Këshilli) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Ministria e Drejtësisë, ndërsa, kjo e fundit, më datë 21.07.2025, ka përcjellë përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat referuar çështjes ankimore.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave (në tekstin e mëtejme referuar: Kolegji i Këshillit) pas konstatimit se ankesa është e pranueshme në kuptim të dispozitave të nenit 129 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, vendosi për shqyrtimin e të njëjtës, kështu që për vendosje meritore administroi këto prova: Ankesën me numër protokolli 3800/2025 të datës 05.06.2025 të parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kopjen e pasaportës; Formularin e parashtrimit të ankesës së datës 05.02.2025; Kërkesën për përgjigje në ankesë të datës 10.06.2025; Përgjigjen në ankesë të datës 21.07.2025 së bashku me dokumentet e bashkangjitura nga organi i punësimit; Konkursin me numër reference RN00017377; Listën e aplikantëve (te aprovuar dhe refuzuar); Njoftimin e datës 08.05.2025; Vendimin Nr.67/2025 të datës 16.05.2025; Akt emërimit Nr.MD-89 të datës 25.11.2024; Akt emërimit Nr:90/2024 të datës 31.01.2024; Akt emërimit Nr: 91/2024 të datës 31.01.2024; Akt emërimit Nr:04/2024 të datës 02.09.2024; Akt emërimit Nr:02/2024 të datës 21.05.2025; Kërkesën Nr.02-511 të datës 21.03.2025; Formularin e përshkrimit të detyrave të punës; Njoftimin të datës 27.05.2025; Formularin e vlerësimit të esesë nga Komisioni i Pranimit të datës 27.05.2025; Renditjen përfundimtare nga SIMBNJ; Njoftimin për anulim të konkursit të datës 30.05.2025; Aplikacionin me datë aplikimi 03.04.2025 së bashku me dokumentet e bashkangjitura; Testin me shkrim të datës 23.05.2025; Vendimin me numër protokolli 4850/2025 të Kryetarit të Këshillit.

Kolegji i Këshillit duke u bazuar në vlerësimin e hollësishëm të çdo prove veç e veç dhe të gjitha provave të marra së bashku, si dhe bazuar në rezultatin tërësor të shqyrtimit administrativ, ka gjetur se ankesa e parashtruar nga ankuesi është e pabazuar, **sepse:**

Nga administrimi i shkresave të lëndës rezulton se Ministria e Drejtësisë, më datë 24.03.2025 ka shpallë konkursin publik për pranim me numër reference RN00017377, për Grupin e Administrimit të Përgjithshëm, gjegjësisht për pozitën e punës “Zyrtar Administrativ në Zyrën e Sekretarit të Përgjithshëm”, me klasë të pozitës Profesional 3, një (1) vend i lirë pune, i hapur për aplikim nga data 25.03.2025 deri më datën 23.04.2025.

Rrjedhimisht, nga shkresat e lëndës rezulton se në këtë konkurs kanë aplikuar gjithsejtë 130 kandidatë, ndër ta edhe ankuesja e cila e ka kaluar fazën e verifikimit paraprak dhe se e njëjta i është nënshtruar vlerësimit profesional, ashtu që, në testin me shkrim ka arrit gjithsejtë 50 pikë, ndërsa në intervistën me gojë 10.4 pikë, në total 60.4 pikë.

Divizioni për Burime Njerëzore në Ministrinë e Drejtësisë më datë 30.05.2025, ka publikuar njoftimin për anulimin e procedurës së pranimit sipas konkursit me numër reference RN00017377, për pozitën e punës “Zyrtar Administrativ”, me arsyetimin se asnjëri nga kandidatët nuk ka kaluar pragun prej 70 % pikëve totale.

Ankuesja brenda afatit ligjor ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, mbi pretendimin ankimor se vlerësimi i testit me shkrim nga ana e komisionit të pranimit tek pjesa e eses ka qenë i padrejtë pasi që e njëjta është vlerësuar me(0 pikë, pikë këto që kanë ndikuar negativisht në rezultatin final të testit me shkrim, tutje shton shënimi i emrit dhe mbiemrit në ese nuk ka qenë përpjekje për tu identifikuar, nën supozimin se ka qenë hera e parë që aplikon në konkurs publik. Kërkon nga Këshilli që të aprovoj ankesën dhe procesin e rekrutimit në rivlerësim në testin me shkrim.

Kolegji i Këshillit fillimisht ka analizuar aktin e shpalljes së konkursit publik me numër reference RN00017377, respektivisht për pozitën e punës “Zyrtar Administrativ”, dhe si rrjedhojë nga analizimi i të njëjtit ka gjetur se kërkesa të përgjithshme formale në procedurën përkatëse të rekrutimit kanë qenë: **Arsimimi i kërkuar:** Diplomën e shkollës së mesme apo ekuivalente me të. **Përvoja e punës e kërkuar:** Nuk kërkohej.

Ndërsa, në kuptim të bazushmerisë së pretendimeve ankimore, Kolegji i Këshillit i`u referua dispozitave të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publikë, me theks të veçantë nenit 39 paragrafi 7 ku përcaktohet se: 7. Konkurrimi zhvillohet në dy (2) faza: 7.1. verifikimi paraprak përmes të cilit verifikohet nëse kandidatët i plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato të veçanta, sipas shpalljes së konkursit; dhe 7.2. vlerësimi profesional që përfshin vlerësimin e njohurive dhe cilësive profesionale të kandidatëve. 8. Verifikimi paraprak kryhet nga njësia përgjegjëse, ndërsa vlerësimi profesional i kandidatëve bëhet nga komisioni i pranimit i krijuar për secilin grup të administrimit të përgjithshëm apo administrimit të veçantë, për të cilin zhvillohet rekrutimi. 9. Vlerësimi profesional i kandidatëve përfshin testim me shkrim në formë elektronike ku sigurohet anonimiteti i konkurrentëve, si dhe intervistë me gojë. 10. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është njëqind (100) pikë. 11. Në përfundim të vlerësimit, kandidatja/i fitues konsiderohet kandidatja/i i vlerësuar me më së shumti pikë, por jo më pak se shtatëdhjetë për qind (70 %) të pikëve totale të vlerësimit. Të gjithë kandidatët/ët njoftohen individualisht me rezultatet e procesit të rekrutimit. Lista e kandidateve/ëve që kanë kaluar pragun prej shtatëdhjetë për qind (70%) të pikëve totale publikohet në SIMBNj-së, si dhe në ueb faqen e institucionit përkatës”.

Po ashtu, Kolegji i Këshillit për vendosje të drejtë dhe meritore lidhur me çështjen administrative në procedurë ankimore, mori parasysh edhe dispozitat e Rregullores (QRK) Nr.15/2023 për Procedurën e Pranimit në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, më konkret:

- **Nenin 7:** Verifikimi paraprak 1. Verifikimi paraprak është procesi i verifikimit nëse kandidatët për pranim në shërbimin civil plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato të veçanta, sipas shpalljes së konkursit. 2. Verifikimi paraprak kryhet nga NjMBNj, më së largu pesëmbëdhjetë (15) ditë pas kalimit të afatit për pranimin e aplikacioneve, në bazë të dokumenteve të paraqitura si pjesë e aplikimit. 3. NjMBNj publikon në SIMBNj dhe uebfaqen e institucionit listën e kandidatëve të cilët i plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato specifike. 4. NjMBNj njofton kandidatët që nuk plotësojnë kushtet për rekrutim, duke përfshirë të gjitha kriteret dhe/ose dëshmitë e pa përmbushura jo më vonë se tre (3) ditë kalendarike nga data e publikimit të rezultateve.

- **Nenin 8:** Vlerësimi profesional Faza e vlerësimit profesional përbëhet nga testi me shkrim dhe intervista dhe zhvillohet nga Komisioni i Pranimit me mbështetjen e NjMBNj.

- **Neni 9:** Vlerësimi nëpërmjet testimit me shkrim 1. Vlerësimi nëpërmjet testimit me shkrim është hapi i parë i procesit të vlerësimit profesional të kandidatëve pas verifikimit paraprak, dhe duhet të realizohet më së largu 15 ditë pas publikimit të listës së kandidatëve që kanë kaluar verifikimin paraprak. 2. Në testimin me shkrim, kandidatët vlerësohen për njohuritë, aftësitë dhe cilësitë kryesore të domosdoshme, të kërkuara për pozitën apo grupin e pozitës përkatëse. 3. Vlerësimi maksimal i mundshëm për testimin me shkrim është deri në shtatëdhjetë (70) pikë .4. Testimin me shkrim e kalojnë vetëm kandidatët që marrin të paktën pesëdhjetë (50) pikë në testimin me shkrim.

5. Komisioni i Pranimi në përbërje të plotë është i obliguar ditën e zhvillimit të testit me shkrim të përzgjedhë nga bankat e pyetjeve që disponon Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë, pyetjet e testit me shkrim të modelit zgjedhje e shumëfishtë me një përgjigje të saktë, si dhe një ese me shkrim, duke marrë parasysh fushat e njohurive dhe aftësive të përcaktuara në shpalljen për rekrutim. 6. Testi me shkrim përmban gjithësej njëzet e pesë (25) pyetje dhe një (1) ese të shkurtër. Secila përgjigje e saktë vlerësohet me dy (2) pikë, ndërsa eseja mund të vlerësohet me më së shumti njëzetë (20) pikë. 7. Kohëzgjatja e testimit me shkrim është jo më shumë se nëntëdhjetë (90) minuta. 8. Anëtarët e Komisionit të Pranimi, vlerësojnë testin me shkrim në mënyrë të pavarur dhe të paanshme, më së voni në afat prej dhjetë (10) ditësh nga dita e përfundimit të tij. Pyetjet me zgjedhje të shumëfishtë vlerësohen nga sistemi në mënyrë elektronike, ndërsa eseja vlerësohet nga Komisioni i Pranimi. 9. Eseja vlerësohet nga të gjithë anëtarët e Komisionit të Pranimi në mënyrë individuale, të cilët e nënshkruajnë formularin e vlerësimit dhe vendosin pikët në SIMBNJ. Mbledhja e pikëve të secilit anëtar të Komisionit, nxjerr mesataren e vlerësimit përfundimtar për ese nga ana e Komisionit, për një kandidat të caktuar. Shuma e pikëve të vlerësuara nga sistemi dhe pikëve të esesë, përbën vlerësimin përfundimtar të testimit me shkrim. 10. Pas vlerësimit të testit me shkrim, NjMBNj sipas rekomandimeve të Komisionit të Pranimi e përpilon listën e kandidatëve që e kanë kaluar testimin me shkrim. 11. Lista sipas paragrafit 10 të këtij neni bëhet publike nga NjMBNj në SIMBNJ, faqen e institucionit si dhe me mjete të tjera të përshtatshme të informimit.

-Nenin 10: Vlerësimi nëpërmjet intervistës 1. Pas vlerësimit të testimit me shkrim, vlerësimi i kandidatëve vazhdon me intervistën, e cila realizohet në mënyrë verbale e cila duhet të përfundojë më së voni pesëmbëdhjetë (15) ditë pas publikimit të listës së kandidatëve që kanë kaluar testimin me shkrim. 2. Vetëm kandidatët që kanë marrë të paktën pesëdhjetë (50) pikë në testimin me shkrim, kanë të drejtë të marrin pjesë në intervistë. 3. Komisioni i Pranimi njofton kandidatët që kanë kaluar me sukses testimin me shkrim lidhur me ditën, kohën dhe vendin e mbajtjes së intervistës. 4. Në intervistë, vlerësohen njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara që nuk mund të vlerësohen nëpërmjet testimit me shkrim. 5. Intervista zhvillohet nga Komisioni i Pranimi i cili përgatit apo përzgjedh nga bankat e pyetjeve grup pyetjesh të njëjta për të gjithë kandidatët për intervistën. Këto pyetje duhet të përgatiten/përzgjedhin në ditën e zhvillimit të intervistës, përveç pyetjes për prezantim nga paragrafi 7 i këtij neni që përzgjidhet dhe u dërgohet kandidatëve së bashku me njoftimin për orarin e intervistës. 6. Intervista në kategorinë profesionale, të ulët dhe të mesme drejtuese, përmban pesë (5) pyetje, ku secila vlerësohet me më së shumti katër (4) pikë. Përveç pyetjeve, anëtarët e Komisionit të Pranimi mund të parashtrojnë edhe nënpyetje për kandidatin me qëllim të vlerësimit më të saktë të kandidatit lidhur me pyetjen kryesore. 7. Intervista për kandidatët për pozitë e kategorisë së lartë drejtuese bazohet në kompetencë dhe përmban pesë (5) pyetje të cilat vlerësohen me më së shumti tre (3) pikë, si dhe një (1) pyetje për prezantim e cila vlerësohet me më së shumti 5 pikë. 8. Secili nga anëtarët e Komisionit të Pranimi bën vlerësimin e detajuar për secilën pyetje. 9. Në intervistë kandidati mund të merr më së shumti tridhjetë (30) pikë, ku prej tyre dhjetë (10) pikë janë për jetëshkrimin (CV). 10. Vlerësimi maksimal për jetëshkrimin ndahet si vijon: 10.1. deri në tre (3) pikë për arsimimin; 10.2. deri në katër (4) pikë për përvojën relevante në punë; dhe 10.3. deri në tre (3) pikë për trajnimet relevante. 11. Vlerësimi përfundimtar i intervistës për një kandidat është mesatarja aritmetike e vlerësimeve e të gjithë anëtarëve.

-Nenin 11: Shpallja e rezultatit përfundimtar 1. Vlerësimi përfundimtar i kandidatit përfshin shumën e pikëve të përfituara në secilin hap të vlerësimit. 2. Pas përfundimit të intervistës, Komisioni i Pranimi përgatit listën përfundimtare të kandidatëve që kanë kaluar pragun prej 70% të pikëve totale që e përcjell te NjMBNj, emrin dhe mbiemrin e kandidatit fitues, si dhe pikët e arritura në testin me shkrim, intervistën dhe pikët e përgjithshme për secilin kandidat.

Si rrjedhojë, bazuar në kuadrin përkatës ligjor kolegji ka analizuar pretendimet ankimore në ndërlidhje me provat materiale të çështjes, ku si rrjedhojë konstatoi se procedura e testit me shkrim është realizuar në mënyrë elektronike, pyetjet e testit kanë qenë përgatitura në pajtim me kërkesat ligjore të përcaktuara me nenin 9 paragrafi 5 dhe 6 të Rregullores Nr.15/2023 për Pranimin në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, gjegjësisht, testi ka përmbajt 25 pyetje me përgjigje të shumëfishta dhe një pyetje në formë të eseja. Rrjedhimisht, ankuesja në testin me shkrim ka dhënë 25 përgjigje të sakta tek pyetjet me shumë opsione (çdo përgjigje e saktë e vlerësuara më nga dy pikë), ndërsa, në ese e njëjta është vlerësuara më 0 pikë, për arsye se ankuesja në fund të eses kishte vendos emrin dhe mbiemrin e saj, veprim ky që bie në kundërshtime me nenin 39 paragrafi 9, të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publikë, ku përcaktohet se: **9. Vlerësimi profesional i kandidatëve përfshin testim me shkrim në formë elektronike ku sigurohet anonimiteti i konkurrentëve, ...**” pra mbi këto rrethana, nuk gjejnë mbështetje pretendimet ankimore të ankuseses, mbi faktin e lart cekuar së ankuesja në ese ka shënuar emrin dhe mbiemrin e saj, duke cenuar anonimitetin e kandidatit, dhe mbi këtë bazë, ankuesja duhej të diskualifikohej, duke i pamundësuar vazhdimin e procedurës me intervistë më gojë. Andaj, mbi këtë konstatime rezulton fakti së ankuseses nuk i është cenuar ndonjë e drejtë në procedurën e kontestuar.

Duke qenë së asnjë nga kandidatët nuk ka arrit numrin e pikëve të nevojshme (së paku 70 pikë) për t’u konsideruar si kandidatë i suksesshëm, atëherë, më të drejt Njësia e Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Drejtësisë, si njësi përgjegjëse, ka përfunduar procedurën pa kandidatë fitues, duke vepruar kështu në pajtim me dispozitat e Ligjit 08/L-197 për Zyrtarët Publik, përkatësisht nenin 39.7, ndërlidhur me nenin 11.2 të Rregullores (QRK) Nr.15/2023 për Procedurën e Pranimin në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës.

Thënë si më sipër, Kolegji sipas nenit 18, paragrafi 1, nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe në mbështetje të nenit 132 paragrafi 2 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi, rrjedhimisht refuzoj ankesën si të pabazuar dhe la në fuqi Njoftimin e datës 30.05.2025 të NBNJ të Ministrisë së Drejtësisë.

Këshillë juridike: Ky Vendim hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit. Pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij Vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda: A.nr.1085/2025

Kaltrina Avdullahi Prenaj

Procesmbajtëse

Ardita Haxhnikaj Demi

Kryetare e Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuseses, L.A;
- Udhëheqësit të Personelit në Ministria e Drejtësisë; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.