



Datë: 13.10.2025
Numër Protokolli: 6783/2025

A.nr.1723/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës–Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, në përbërje nga: Eshref Shabani kryetar, Ardita Haxhnikaj Demi, Malsore Gashi Bajraktari anëtarë dhe, me Ilire Mehmeti-Shaqiti, në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurë sipas ankesës me numër A.nr.1723/2025, të datës 22.09.2025, të parashtruar nga ankuesja R.A-K, kundër organit të punësimit: Komunës së Prishtinës, në çështjen juridike “*shkelje e të drejtës në pagë*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1, nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.2 dhe 1.4 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe në mbështetje të Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 13.10.2025, mori këtë:

V E N D I M

- I. **Aprovohet si e bazuar** ankesa me numër A.nr.1723/2025, e datës 22.09.2025 e parashtruar nga ankuesja R.A-K, ashtu që, **detyrohet** Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore e Komunës së Prishtinës, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimi të këtij vendimi, të bëjë shqyrtimin e kërkesës të datës 04.08.2025 të parashtruar nga ankuesja, dhe të nxjerr aktin administrativ në pajtim me legjislacionin në fuqi.
- II. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Nëpunësja civile, R.A-K (në tekstin e mëtejme referuar: Ankuesja), me datë 22.09.2025, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër heshtjes administrative të organit të punësimit/Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës, lidhur me mos zbatimin e Aktit të Emërimit dhe mos kompensimin e pagës sipas koeficientit të përcaktuar në kërkesën e ankuese të datës 04.08.2025.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (tutje referuar Kolegji i Këshillit) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 01.10.2025 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Komuna e Prishtinës, ndërsa, kjo e fundit, më datë 02.10.2025 ka dërguar përgjigjen në ankesë.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave (në tekstin e mëtejme referuar: Kolegji i Këshillit) për vendosje meritore administroi këto prova: Ankesa me numër protokolli 6287/2025 të datës 22.09.2025, e parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të

Kosovës; Akt emërimit me NR.01-112-1159 të datës 16.11.2024 te ankueses; Kërkesën e datës 04.08.2025 te ankueses te parashtruar tek organi i punësimit; Dëshminë nga Ministria e Financave Punës dhe Transfereve lidhur me pagesat e pagës per muajin Qershor, Maj, Prill, Mars, Shkurt, janar te vitit 2025, si dhe për muajin dhjetor te vitit 2024; Dokumentin e identifikimit te ankueses; Përgjigjen në ankesë me numër të protokolli 1723/2025 te datës 02.10.2025; aktin e emërimit me numër 01.nr.112-1159 te datës 10/06/2020; Aktin e emërimit me NR.01-112-1159 te datës 16.11.2024 si dhe përshkrimin e detyrave te punës.

Kolegji i Këshillit, pasi që ka shqyrtuar të gjitha shkresat e lëndës, ka konstatuar se meqenëse nuk është nxjerr akt administrativ lidhur me kërkesën e ankueses, atëherë ekziston baza ligjore që të detyrohet Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore e Komunës së Prishtinës, të nxjerr aktin administrativ në pajtim me legjislacionin në fuqi lidhur me shqyrtimin e kërkesës të datës 04.08.2025 të parashtruar nga ankuesi, **sepse:**

Nga administrimi i shkresave të lëndës rrjedhë se ankuesja është e punësuar në Komunën e Prishtinës dhe së e njëjta sipas Akt Emërimit 01 nr.112-1159 të datës 10.06.2020, ushtron pozitën “Zyrtare për shërbime me qytetaret”, në kuadër të Drejtorisë së Administratës, ndërsa, organi i punësimit sipas nenit 102 paragrafi 1 dhe 2 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyratë Publike, me datë 16.11.2024 i ka lëshuar Aktin e Emërimit me Nr.01-112-159, ashtu që, pozitën e ankueses “Zyrtare për shërbime me qytetaret”, e ka klasifikuar në Kategorinë Profesionale 2, më klasë të pagës GJ33 dhe koeficient të pagës 5.1.

Ankuesja, më datë 04.08.2025 i është drejtuar Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës, me kërkesë për kompensim material sipas koeficientit të pagës 5.1-GJ33, duke iu referuar Aktit të Emërimit të lëshuar datë 16.11.2024. Po ashtu, ankuesja në kërkesën në fjalë pretendon se është duke u paguar sipas koeficientit 4.50, GJ41-4 Profesionale 3, ndërsa sipas shkresave të lëndës dhe thënieve në ankesë organi i punësimit ka heshtur , duke mos dhënë përgjigje në kërkesën e ankueses të datës 04.08.2025.

Kundër heshtjes administrative të Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore, ankuesja ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimin ankimor se e njëjta është duke u dëmtuar financiarisht, pasi që pavarësisht faktit se organi i punësimit ia ka lëshuar Aktin e Emërimit me koeficient 5.1, e njëjta nuk është duke u kompensuar sipas koeficientit të ri, e me kërkesë që organi i punësimit të zbatoj aktin e emërimit me Nr. 01-112-1159 të datës 16.11.2024 dhe ti bëj kompensimin sipas koeficientit 5.1, duke përfshirë kompensimin në mënyrë retroaktive që nga data 01.12.2024. Kërkon të aprovohet ankesa të obligohet Komuna e Prishtinës të zbatoj akt emërimit të datës 16.11.2024 dhe kompensimin sipas koeficientit 5.1 nga muaji dhjetor nga dita e nënshkrimit të akt emërimit duke llogaritur edhe rritjen e koeficientit të pagës sipas vendimit të Qeverisë.

Kolegji i Këshillit, ndërlidhur me rregullat e veprimeve procedurale të një organi publik, ju referua dispozitave të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative (tutje referuar: LPPA), përkatësisht nenit 10 paragrafi 2 ku përcaktohet se: 2. *Organi publik zhvillon procedurën administrative sa me të shpejtë dhe me sa më pak shpenzime, për të dhe për palën, duke mos cenuar çfarë është e nevojshme për një rezultat të ligjshëm e të përshtatshëm të procedurës administrative, nenit 98 paragrafi 1 dhe 2 ku përcaktohet se: 1. Procedura administrative nisur sipas kërkesës, do të përfundojë sa më shpejt që të jetë e mundur, por jo më vonë se sa afati i përcaktuar me ligj të veçantë për atë lloj procedure. 2. Në rast se ligji i veçantë nuk ka paraparë një afat, siç është paraparë në paragrafin 1 të këtij neni, afati i përgjithshëm i zbatueshëm për përfundimin e procedurës administrative është dyzetepesë (45) ditë nga fillimi i saj, si dhe nenit 97 paragrafi 1 të këtij ligji, ku përcaktohet se: 1. Një procedurë administrative e nisur sipas kërkesës, përfundon me njoftimin e një akti administrativ apo lidhjen e një*

kontrate administrative, dhe si rrjedhojë në kuptim të këtyre dispozitave ligjore si dhe bazuar në shqyrtimin e provave materiale të çështjes, Kolegji i Këshillit konstatoi se organi përkatës i punësimit, në rrethanat e rastit konkret, nuk ka vepruar në pajtueshmëri me dispozitat përkatëse ligjore, në raport me Kërkesën 04.08.2025 të parashtruar nga ankuesja, ngase sipas bazës ligjore si me sipër, vullneti i organit publik në realizimin e autoritetit publik formësohet në procedurë administrative dhe manifestohet në formën e njërit prej veprimeve administrative, siç janë: akti administrativ; kontrata administrative apo akti real, dhe se në vlerësimin e Kolegjit, organi përkatës i punësimit, në kuadër të autorizimeve të përcaktuara me legjislacionin në fuqi, është dashur që të nxjerr akt administrativ në kuptim të vendosjes dhe të njoftoj palën për aktin e tillë, brenda një afati prej 45 ditësh sikurse përcaktohet me nenin 98 paragrafi 2 apo afatit të vazhduar sipas nenit 99 paragrafi 1 të LPPA-së.

Rrjedhimisht, në vlerësimin e Kolegjit të Këshillit, heshtja e organit të administratës, në këtë rast, Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës në raport me kërkesën e datës 04.08.2025, cenon të drejtat e ankueses në kuptimin e të drejtave procedural dhe për rrjedhojë edhe vendosjes në mënyrë meritore, ngase ashtu sikurse është thënë në arsyetim të këtij vendimi, në kërkesën e parashtruar të organi i punësimit, ankuesja pretendon realizimin e të drejtës lidhur me pagën.

Kështu që, thënë si me sipër e duke u bazuar në nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.2 dhe 1.4 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi të aprovoj si të bazuar në kuptim të shkeljeve procedurale, dhe si rrjedhojë detyroj Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës, që në respektim të dispozitave procedurale të shqyrtoj kërkesën e ankuese të datës 04.08.2025 dhe të nxjerr akt administrativ në përputhshmëri me dispozitat ligjore në fuqi.

Këshillë juridike: Ky vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit. Pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda: A.nr.1723/2025

Ilire Mehmeti-Shaqiri

Procesmbajtës

Eshref Shabani

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dorëzohet:

- Ankueses R.A-K;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore të Komunës së Prishtinës;
- Arkivit të KPMSHCK-së;