



Datë: 27.08.2025
Numër Protokolli: 6432/2025

A.nr.1463/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës—Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Eshref Shabani-kryetar, Ardita Haxhnikaj Demi, Malsore Gashi Bajraktari dhe anëtarë, me Sabile Avdyli, në cilësinë e procesmbajtëses, në procedurë sipas ankesës me numër A.nr.1463/2025, të datës 25.07.2025, të parashtruar nga ankuesja N.Sh, kundër organit të punësimit/Ministritsë së Punëve të Brendshme, në çështjen juridike “*pezullim nga marrëdhënia e punës*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1 nën, paragrafin 1.1, nenin 16, paragrafin 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 27.08.2025, mori këtë:

V E N D I M

Refuzohet si e pabazuar ankesa me numër A.nr.1463/2025, e datës 25.07.2025, e parashtruar nga ankuesja N.Sh.

A r s y e t i m

Ankuesja N.Sh (*tutje referuar vetëm ankuesi*), më datë 25.07.2025, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër mos shqyrtimit të kërkesës së datës 18.06.2025 për kthim në vendin e punës, anulimit të vendimit të kundërligjshëm për pezullim nga puna dhe kthimi në vendin e punës dhe kompensimin e diferencës së pagës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (*tutje Këshilli*) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 19.08.2025, ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Ministria e Punëve të Brendshme, ndërsa, kjo e fundit, më datë 21.08.2025, ka përcjell përgjigjen në ankesë.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, për shqyrtimin e kësaj lënde ka administruar këto prova: Ankesën me numër protokolli 5072/2025 të datës 25.07.2025, e parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës të Shërbimit Civil të Kosovës; Kërkesën për kthim në vendin e punës dhe pagesën e plotë të pagave nga ankuesi për Ministrinë e Punëve të Brendshme të datës 18.06.2025; Vendimin me Nr. 1132/2023 i datës 12.07.2023 i Komisionit Disiplinor; Vendimin me Nr. 2109/2023 i datës 20.12.2023 për pezullimin e marrëdhënies së punës së ankuesit; Kopjen e ID-së së ankuesit;

Kërkesën për përgjigje në ankesë e datës 21.08.2025; Provë shtesë nga ankuesi; Emailin e datës 01.09.2025 nga NMBNJ në MPB;

Kolegji i Këshillit pas shqyrtimit dhe analizimit të shkresave të lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, ka gjetur se ankesa është e pabazuar, **sepse**:

Nga provat e administruara rrjedhë së ankuesja sipas Akt Emërimit me Nr. 60 të datës 25.11.2019.2019, mban pozitën e punës Koordinate e Projekteve të Arkitekturës dhe Ndërtimtarisë në DSPIMNQ.

Tutje sipas provave të lëndës Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore i Ministrisë së Punëve të Brendshme më datë 20.12.2023 ka nxjerr Vendim me Nr. 2103/2023, për pezullimin nga marrëdhënies e punës së ankueses me 50% të pagës për shkak të dyshimit se kanë kryer veprën penale.

Ankuesja më datë 18.06.2025, përmes shkresës i është drejtuar Udhëheqësit të Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Punëve të Brendshme përmes të cilës ka parashtruar kërkesë për kthim në vendin e punës dhe pagesën e plotë të pagave me arsyetimin se me Ligjin Nr. 08/L-294 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, është ndryshuar neni 69 paragrafi 1 nën paragrafi 1.5, ku thuhet: *Ndaj nëpunësit civil është ngritur aktakuza për procedurë penale për kryerjen të veprës penale gjatë ushtrimit të funksioneve të tij*, e duke qenë se nuk është ngritur aktakuza kërkon kthimin në vendin e punës dhe kompensimin e pagave prej 50% nga dita e pezullimit.

Ankuesja në ankesën e parashtruar për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër mos shqyrtimit të kërkesës për kthim në vendin e punës, anulimit të vendimit të kundërligjshëm për pezullim nga puna dhe kthimi në vendin e punës dhe kompensimit të diferencës së pagës, pretendon se pas ndryshimit të rrethanave juridike sipas Ligjit Nr. 08/L-294 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, me të cilën përcaktohet se nëpunësi civil pezullohet vetëm kur ka të ngritur një aktakuzë atëherë meqë ndaj meje nuk është ngritur plotësohen kushtet për kthim në vendin e punës, duke kërkuar edhe shfuqizimin e vendimit për pezullim dhe kompensimin e diferencës së pagës prej 50% nga data 03.07.2023 deri në anulimin e vendimit për pezullim nga marrëdhënia e punës.

Kolegji i Këshillit, lidhur me çështjen e pezullimit të marrëdhënies së punës së nëpunësit civil, ju referuar dispozitave të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, me theks të veçantë:

- **Nenit 68 paragrafi 1**, “1. Pezullimi është ndërprerja e përkohshme e marrëdhënies së punës në shërbimin civil që bëhet: 1.1. sipas detyrës zyrtare; 1.2. me kërkesë të nëpunëses/it civil”.

- **Nenit 69 paragrafi 1 dhe 2**: “1. Nëpunësja/i civil pezullohet sipas detyrës zyrtare, në rastet si në vijim: 1.1. në rastin e procedurës disiplinore sipas paragrafit 4. të nenit 59 të këtij ligji; 1.2. kur emërohet në një nga funksionet e përcaktuara në paragrafin 1. të nenit 3 të këtij ligji, për periudhën përkatëse të emërimit; 1.3. transferohet, për nevoja të institucionit, në një organizatë ndërkombëtare apo në një institucion ndërkombëtar, për periudhën përkatëse; 1.4. kur gjykata pezullon nëpunësen/in civil që është person zyrtar nga ushtrimi i detyrës, për kushtet dhe shkaqet të parapara në legjislacionin përkatës në fuqi; 1.5. **ndaj nëpunëses/it civil është iniciuar procedurë penale për kryerje të veprës penale gjatë ushtrimit të funksioneve të saj/tij**; 1.6. nëpunësja/i civil, mbahet në arrest në pritje të vendimit të formës së prerë; 1.7. deklarohet e/i zhdukur me vendim të formës së prerë të gjykatës, deri në shfaqjen e personit apo deklarimit të vdekjes me vendim të formës së prerë të gjykatës; 1.8. regjistrohet apo zgjidhet, sipas

ligjit, si kandidate për zgjedhjet qendrore e lokale, sipas nenit 25 të këtij ligji; 1.9. ndodhet në gjendje konflikti të vazhdueshëm interesi, sipas ligjit të veçantë, deri në transferimin e saj/tij në një pozitë tjetër, në përputhje me nenin 64 të këtij ligji; 1.10. gjatë ndjekjes së ndonjë programi arsimimi apo trajnimit më të gjatë se tridhjetë (30) ditë, për nevojat e institucionit, për periudhën që ndjek këtë program me shkëputje nga puna; 1.11. në raste të tjera, të parashikuara shprehimisht me ligj. **2. Përveç kur përcaktohet ndryshe me këtë ligj, konstatimi i shkakut të pezullimit bëhet nga: 2.1. NjMBNJ e institucionit, ku nëpunësja/i ushtron detyrën”.**

- **Neni 71 paragrafi 8 dhe 9:** “8. Nëpunësja/i civil gjatë periudhës së pezullimit nuk përfiton pagë, me përjashtim në rastin e përcaktuar në paragrafin 1., nën-paragrafët 1.4., 1.5., 1.6. dhe 1.7. të nenit 69 të këtij ligji, nëpunësja/i civile përfiton pesëdhjetë për qind (50 %) të pagës së plotë, duke përjashtuar çdo lloj shtesë në pagë, deri në fund të periudhës së pezullimit. 9. Në rast se procedura disiplinore apo procedura penale përfundon pa një masë disiplinore, gjegjësisht dënim penal, nëpunësit civil që ka qenë e pezulluar me pesëdhjetë për qind (50%) të pagës së saj/tij, i kompensohet pjesa e ndaluar e pagës bazë”.

Andaj, referuar kuadrit ligjor si më lartë si dhe duke u bazuar në shkresat e lëndës, pezullimi i marrëdhënies së punës së ankueses përmes Vendimit me Nr. 2109/2023 të datës 20.12.2023 të Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Punëve të Brendshme, është bërë mbi bazën e dispozitave të aplikueshme në kohë të cilat e kanë paraparë një gjë të tillë, dhe rrjedhimisht ky pezullim është i ligjshëm dhe i drejtë.

Kolegji mori për bazë edhe njoftimin e datës 01.09.2025 nga NMBNJ në MPB me të cilën është njoftuar Këshilli se ndaj ankueses është dorëzuar aktakuza në Gjykatën Themelore të Prishtinës me datë 25.08.2025

Është fakt i pakontestueshëm që sipas nenit 13 të Ligjit Nr. 08/L-294 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, është përcaktuar se: *1. Në nenin 69, paragrafi 1., nën-paragrafi 1.5. të ligjit bazik ndryshohet si në vijim: 1.5. ndaj nëpunësit civil është ngritur aktakuzë për procedurë penale për kryerje të veprës penale gjatë ushtrimit të funksioneve të tij*, mirëpo sipas Kolegji të Këshillit, ky ligj nuk ka përcaktuar ndonjë dispozitë ligjore apo dispozitë kalimtare e këtij ligji, përmes të cilës do të përcaktonte se ndaj nëpunësve civil që kanë qenë të pezulluar sipas Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë për shkak të hetimeve penale e për të cilët ende nuk ka të ngritur ndonjë aktakuzë duhet të kthehen në vendin e tyre të punës, andaj përderisa nuk është përcaktuar një gjë e tillë, Kolegji i Këshillit, konstaton se neni 13 i Ligjit Nr. 08/L-294 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, aplikohet vetëm për rastet nga hyrja në fuqi e këtij ligji, ndërsa rastet që kanë qenë të pezulluar sipas Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, vazhdojnë me qenë të pezulluar sipas fuqisë së këtij ligji.

Përkitazi me këtë, Kolegji i Këshillit, konstaton se pretendimet ankimore për shfuqizimin e vendimit për pezullim dhe kompensimin e diferencës së pagës prej 50% nga data 03.07.2023 deri në anulimin e vendimit për pezullim nga marrëdhënia e punës, nuk gjejnë mbështetje ligjore, për faktin se nuk janë plotësuar asnjë nga kushtet ligjore për shfuqizimin apo anulimin e Vendimit me Nr.2109/2023, të datës 20.12.2023, të Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Punëve të Brendshme, për rrjedhojë, bazuar në dispozitivin e këtij vendimi, është refuzuar ankesa e palës ankuese.

Duke u bazuar në nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Këshillë juridike: Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit. Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda me numër A.nr.1463/2025

Sabile Avdyli

Procesmbajtës

Eshref Shabani

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankueses N.Sh;
- Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Punëve të Brendshme; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.