



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO



Datë: 31.07.2025
Numër Protokolli: 5194/2025

A.nr.965/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, në përbërje: Malsore Gashi-Bajraktari, kryetare, Arben Mehmeti dhe Eshref Shabani, anëtar, me Atdhe Gashi, në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.965/2025, të datës 26.05.2025, të parashtruar nga ankuesja N.K-V, kundër organit të punësimit: Ministria e Punëve të Brendshme, në çështjen juridike “*kontestim konkursi*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 31.07.2025, mori këtë:

V E N D I M

I. Refuzohet si e pabazuar ankesa me numër A.nr.965/2025, e datës 26.05.2025, e parashtruar nga ankuesja N.K-V.

II. Mbetet në fuqi Njoftimi i datës 20.05.2025, i Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Punëve të Brendshme, për përfundimin e procedurës së rekrutimit me numër Reference RN0016722, për pozitën e punës “*Zyrtar për Regjistrimin Civil*” në Han të Elezit.

A r s y e t i m

Kandidatja për pranim në shërbimin civil, N.K-V (*më tej referuar vetëm* Ankuesja), me datë 26.05.2025, ka parashtruar ankesë me numër protokolli 3464/2025 të regjistruar nën shenjë A.nr.965/2025 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër procedurës së rekrutimit me numër Reference RN0016722, të shpallur më datë 14.02.2025 nga Ministria e Punëve të Brendshme, për pozitën e punës “*Zyrtar për Regjistrimin Civil*” në Han të Elezit.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (*në tekstin e mëtejme referuar: Këshilli*) bazuar në dispozitat e Rregullosës Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datën 08.06.2025 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Ministria e Punëve të Brendshme, ndërsa kjo e fundit me datë 27.06.2025, ka dorëzuar përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat e lëndës.

Kryetari I Këshillit pas pranimit të kërkesës së Kryetares së Kolegjit për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, përmes Vendimit VK/2025 dhe numër protokolli 4643/2025, të datës 10.07.2025, ka shtyrë afatin për vendosje të ankesës me numër A.nr.965/2025 edhe për dhjetë (10) ditë pune.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave (në tekstin e mëtejme referuar: Kolegji i Këshillit) për vendosje meritore administroi këto prova: Ankesën me numër protokolli 3464/2025 të datës 26.05.2025 të parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Dokument identifikimi; Konkursin me Nr. Reference: RN00016722; Testin me shkrim të ankueses; Kërkesën për përgjigje në ankesë e datës 08.06.2025; Përgjigjen në ankesë të datës 27.06.2025; Listën e kandidatëve të aprovuar dhe refuzuar; Vendimin me numër protokolli 536 të datës 01.04.2025; Njoftimin me numër protokolli 609 të datës 11.04.2025; Aplikacionin e ankueses të datës 05.03.2025, së bashku me dokumentacioni e bashkangjitur për konkursin përkatës; Njoftimin për përfundimin e procedurës së rekrutimit.

Kolegji i Këshillit duke u bazuar në vlerësimin e hollësishëm të çdo prove veç e veç dhe të gjitha provave të marra së bashku, si dhe bazuar në rezultatin tërësor të shqyrtimit administrativ, konstatoi së ankesa e ankueses **është e pabazuar, sepse:**

Nga provat e administruara të lëndës rezulton se Ministria e Punëve të Brendshme, më datë 14.02.2025 ka shpallur Konkursin publik me numër reference RN00016772, për pozitën e punës “Zyrtar për Regjistrimin Civil” në Han të Elezit, ku afati për aplikim ka qenë nga data 14.02.2025 deri më 16.03.2025.

Rrjedhimisht, nga shkresat e lëndës rezulton se në këtë konkurs kanë aplikuar pesëmbëdhjetë (15) kandidatë, ndërsa sipas Njoftimit me numër protokolli 609 të datës 11.04.2025, të Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të MPB-së, rezulton se kriteret i kanë plotësuar dhe kanë hyrë në listën e ngushtë shtatë (7) kandidatë, në mesin e tyre edhe ankuesja, e cila ka marrë pjesë në vlerësimin e testit me shkrim duke arritur gjithsejtë 48.2 pikë përgjithshme, të pamjaftueshme për të vazhduar tutje me fazën e vlerësimit final atë të intervistës me gojë.

Tutje, Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore e Ministrisë së Punëve të Brendshme, më datë 20.05.2025 ka publikuar Njoftimin, sipas të cilit rezulton se procedura e rekrutimit me numër reference RN00016772, për pozitën e punës “Zyrtar për Regjistrimin Civil” në Han të Elezit, ka përfunduar (anulohet), për arsye se asnjë kandidatë nuk ka arritur pragun e kalueshmërisë prej 50 pikëve nga testi me shkrim.

Ankuesja, në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, pretendon se përgjigja e eses së saj është e saktë dhe në përputhje me kërkesat e testit, por pikët e dhëna nga komisioni nuk reflektojnë këtë në mënyrë të drejtë, si pasojë i mungojnë vetëm 1.8 pikë për të kaluar fazën e testit me shkrim, andaj kërkon rishqyrtimin e vlerësimit të esesë.

Tutje, në shqyrtim e sipër të pretendimeve të ankueses, Kolegji i Këshillit, i ’u referuar dispozitave ligjore të nenit 39 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, , ku përcaktohet se: 7. Konkurrimi zhvillohet në dy (2) faza: 7.1. verifikimi paraprak përmes të cilit verifikohet nëse kandidatët i plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato të veçanta, sipas shpalljes së konkursit; dhe 7.2. vlerësimi profesional që përfshin vlerësimin e njohurive dhe cilësive profesionale të kandidatëve. 8. Verifikimi paraprak kryhet nga njësia përgjegjëse, ndërsa vlerësimi profesional i kandidatëve bëhet nga komisioni i pranimit i krijuar për secilin grup të administrimit të përgjithshëm apo administrimit të veçantë, për të cilin zhvillohet rekrutimi. 9. Vlerësimi profesional i kandidatëve përfshin testim me shkrim në formë

elektronike ku sigurohet anonimiteti i konkurrentëve, si dhe intervistë me gojë..; si dhe dispozitave të Rregullores (QRK) Nr. 15/2023 për Procedurën e Pranimi në Shërbimin Civil, përkatësisht nenit 8, i cili përcakton se: Faza e vlerësimit profesional përbëhet nga testi me shkrim dhe intervista dhe zhvillohet nga Komisioni i Pranimi me mbështetjen e NjMBNj.; nenit 9, ku përcaktohet se: 1. Vlerësimi nëpërmjet testimit me shkrim është hapi i parë i procesit të vlerësimit profesional të kandidatëve pas verifikimit paraprak, dhe duhet të realizohet më së largu 15 ditë pas publikimit të listës së kandidatëve që kanë kaluar verifikimin paraprak. 2. Në testimin me shkrim, kandidatët vlerësohen për njohuritë, aftësitë dhe cilësitë kryesore të domosdoshme, të kërkuara për pozitën apo grupin e pozitës përkatëse. 3. Vlerësimi maksimal i mundshëm për testimin me shkrim është deri në shtatëdhjetë (70) pikë. 4. Testimin me shkrim e kalojnë vetëm kandidatët që marrin të paktën pesëdhjetë (50) pikë në testimin me shkrim. 5. Komisioni i Pranimi në përbërje të plotë është i obliguar ditën e zhvillimit të testimit me shkrim të përzgjedhë nga bankat e pyetjeve që disponon Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë, pyetjet e testit me shkrim të modelit zgjedhje e shumëfishtë me një përgjigje të saktë, si dhe një ese me shkrim, duke marrë parasysh fushat e njohurive dhe aftësive të përcaktuara në shpalljen për rekrutim. 6. Testi me shkrim përmban gjithësej njëzet e pesë (25) pyetje dhe një (1) ese të shkurtër. Secila përgjigje e saktë vlerësohet me dy (2) pikë, ndërsa eseja mund të vlerësohet me më së shumti njëzetë (20) pikë. 7. Kohëzgjatja e testimit me shkrim është jo më shumë se nëntëdhjetë (90) minuta. 8. Anëtarët e Komisionit të Pranimi, vlerësojnë testin me shkrim në mënyrë të pavarur dhe të paanshme, më së voni në afat prej dhjetë (10) ditësh nga dita e përfundimit të tij. Pyetjet me zgjedhje të shumëfishtë vlerësohen nga sistemi në mënyrë elektronike, ndërsa eseja vlerësohet nga Komisioni i Pranimi. 9. Eseja vlerësohet nga të gjithë anëtarët e Komisionit të Pranimi në mënyrë individuale, të cilët e nënshkruajnë formularin e vlerësimit dhe vendosin pikët në SIMBNJ. Mbledhja e pikëve të secilit anëtar të Komisionit, nxjerr mesataren e vlerësimit përfundimtar për ese nga ana e Komisionit, për një kandidat të caktuar. Shuma e pikëve të vlerësuar nga sistemi dhe pikëve të esesë, përbën vlerësimin përfundimtar të testimit me shkrim. 10. Pas vlerësimit të testimit me shkrim, NjMBNj sipas rekomandimeve të Komisionit të Pranimi e përpilon listën e kandidatëve që e kanë kaluar testimin me shkrim. 11. Lista sipas paragrafit 10 të këtij neni bëhet publike nga NjMBNj në SIMBNJ, faqen e institucionit si dhe me mjete të tjera të përshtatshme të informimit.; si dhe paragrafit 2 të nenit 10, i cili përcakton se: 2. Vetëm kandidatët që kanë marrë të paktën pesëdhjetë (50) pikë në testimin me shkrim, kanë të drejtë të marrin pjesë në intervistë.

Rrjedhimisht, bazuar në dispozitat ligjore të lartë theksuara dhe testit me shkrim të ankueses, të mbajtur me datë 28.04.2025, për procedurën e rekrutimit me numër reference RN00016772, për pozitën e punës “Zyrtar për Regjistrimin Civil” në Han të Elezit, rezulton se testi me shkrim ka përmbajtur gjithësej njëzet e pesë (25) pyetje dhe një (1) ese, ndërsa vlerësimi i testit me shkrim është realizuar në mënyrë elektronike, dhe se pyetjet e testit kanë qenë të njëjta për gjithë kandidatët, ndërsa nga provat e pranuar nga ankuesja, si dhe organi i punësimit, rrjedh se ankuesja ashtu sikurse edhe tre (3) kandidatët tjerë i janë nënshtruar testit me shkrim, mirëpo ankuesja në fazën e testimit me shkrim ka arritur t’i mbledh vetëm 48.2 pikë, respektivisht 36 pikë nga përgjigjet për pyetjet e testit me shkrim të modelit zgjedhje e shumëfishtë me një përgjigje të saktë dhe 12.2 pikë prej 20 pikëve sa ishte maksimumi i pikëve për esenë me shkrim, nga rrjedh se e njëjta sikurse edhe katër kandidatët tjerë nuk kanë arritur t’i marrin pikët e mjaftueshme për të kaluar prapen e kalueshmërisë dhe rrjedhimisht për të vazhduar me fazën tjetër të vlerësimit, gjegjësisht intervistën me gojë, sikurse parashihet me dispozitat e Rregullores Nr.15/2023 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, përkatësisht nenin 9 paragrafi 4 ku përcaktohet se: 4. Testimin me shkrim e kalojnë vetëm kandidatët që marrin të paktën pesëdhjetë (50) pikë në testimin me shkrim, ashtu që për sa më sipër Kolegji thekson se vlerësimi i eses, sipas dispozitave ligjore të pranimi në shërbimin civil është në diskrecion të Komisionit të Pranimi, rrjedhimisht pretendimi për vlerësim jo të drejtë nuk gjanë mbështetje mbi dispozitat ligjore në fuqi dhe gjendja faktike.

Andaj, Kolegji i Këshillit, konstaton se Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Punëve të Brendshme me rastin e publikimit të Njoftimit 20.05.2025, sipas të cilit njoftim rezulton se procedura e rekrutimit me numër reference RN00016772, për pozitën e punës “Zyrtar për Regjistrimin Civil” në Han të Elezit, ka përfunduar, ka vërtetuar kështu drejtë gjendjen faktike dhe ka vepruar në pajtim me nenin 9 paragrafin 4 të Rregullores Nr.15/2023 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, për arsye se asnjë kandidatë nuk ka arritur pragun e kalueshmërisë prej 50 pikëve nga testi me shkrim për të vazhduar tutje me vlerësimin e intervistës me gojë, ashtu sikurse parashihet me nenin 9 paragrafin 2 të kësaj rregulloreje.

Kështu që, për sa me sipër dhe duke u bazuar në nenin 6 paragrafi 1, nën paragrafi 1.1, nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe nenin 132 paragrafi 2 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji i Këshillit vendosi që të refuzohet ankesa si e pa bazuar dhe të mbetet në fuqi Njoftimit i datës 20.05.2025, për përfundimin e procedurës së rekrutimit me numër reference RN00016772 siç përcaktohet në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr.965/2025

Atdhe GASHI

Procesmbajtës

Malsore GASHI-BAJRAKTARI

Kryetare e Kolegjit

Vendimi i dorëzohet:

- Ankueses N.K-V;
- Menaxherit të Personelit në MPB; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.