



Datë: 07.07.2025
Numër Protokolli: 4650/2025

A.nr.883/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Eshref Shabani, kryetar Ardita Haxhnikaj Demi, dhe Malsore Gashi-Bajraktari anëtarë, më Rushit Kajtazi, në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurë sipas ankesës me numër A.nr.883/2025, të datës 14.05.2025 të parashtruar nga ankuesi B.Z, kundër organit të punësimit/ Komuna e Kamenicës, në çështjen juridike “kërkesë nga marrëdhënia e punës”, në mbështetje të nenit 6, paragrafi 1, nën paragrafi 1.1, nenit 16, paragrafi 3 dhe nenit 18, paragrafi 1, nën paragrafi 1.7 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 07.07.2025, mori këtë:

V E N D I M

Hedhet poshtë si e palejuar ankesa me numër A.nr.883/2025, e datës 14.05.2025 e parashtruar nga ankuesi B.Z.

A r s y e t i m

Nëpunësi civil, B.Z (tutje referuar vetëm ankuesit), më datë 14.05.2025, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër vendimit me numër protokolli Nr. 08/226, të datës 23.10.2024, të nxjerr nga Kryeministri i Republikës së Kosovës, lidhur me Klasifikimin e Vendeve të Punës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, më datë 19.05.2025, dhe me datë 13.05.2025, ka dërguar proceduar përgjigjen në ankesën e ankueses tek Komuna e Kamenicës, ndërsa, kjo e fundit më datë 23.05.2025 ka dërguar përgjigjen në ankesë së bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, ka administruar këto prova: Ankesën me numër protokolli 3157/2025 të datës 14.05.2025 të parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës nga ankuesi; Kërkesë e datës 24.03.2025, drejtuar Menaxherit të Personelit në Komunën e Kamenicës; Kopje e letërnjoftimit për ankuesin; Vendimi Nr. 08/226, i datës 23.10.2023, i Kryeministrit të Republikës së Kosovës; Kërkese për përgjigje në ankesë e datës 19.05.2025, dërguar nga R.K, për Sh.l; Përgjigjen në ankesë me numër protokolli 883/2025, e datës 28.05.2025; Vendimi me numër protokolli 2819, i datës 05.02.2025, i nxjerr nga Kryetari i Komunës së Kamenicës; Ndryshimi dhe plotësimi i Akt Emërimit me numër protokolli 545, i datës 23.01.2013, për ankuesin; Akt Emërimit me numër protokolli 02-541/147, i datës 15.09.2011, për ankuesin; Formulari i Vlerësimit të Rezultateve në punë për ankuesin; Diplomë e datës 16.06.1986, për ankuesin B.Z; Lista e pagave për Muajin janar të vitit 2023- 2024.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar të gjitha shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë ka gjetur se ankesa e ankuesit është e palejuar, sepse:

Nga administrimi i provave të lëndës rrjedhë së ankuesi sipas Ndryshimit dhe Plotësimit të Akt Emërimit me numër protokolli 545 të datës 23.01.2013, mban pozitën e punës "Zyrtar i Gjendjes Civile", në Komunën e Kamenicës.

Tutje sipas shkresave të lëndës ankuesi me datën 24.03.2025, me numër protokolli 6997, me kërkesë i është drejtuar Menaxherit të Personelit të Komunës së Kamenicës, kundër vendimit me numër protokolli Nr. 08/226, të datës 23.10.2024, të nxjerr nga Kryeministri i Republikës së Kosovës, lidhur me Klasifikimin e Vendeve të Punës, me arsyetimin se jam i klasifikuar në nivelin profesional 3, ndërsa sipas Vendimit Nr. 08/226, të datës 23.10.2024 dhe katalogut përkatës pozita Zyrtar i Gjendjes Civile, është evidentuar sipas SHCK-118, në nivelin profesional.

Ankuesi me datën 14.05.2025, parashtron ankesën në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër vendimit me numër protokolli Nr. 08/226, të datës 23.10.2024, të nxjerr nga Kryeministri i Republikës së Kosovës, lidhur me Klasifikimin e Vendeve të Punës, me arsyetimin se jam i klasifikuar në nivelin profesional 3, ndërsa sipas Vendimit Nr. 08/226, të datës 23.10.2024 dhe katalogut përkatës pozita Zyrtar i Gjendjes Civile, është evidentuar sipas SHCK-118, në nivelin profesional 2.

Në kuptim të vendosjes meritorë lidhur me këtë çështje juridiko-administrative, Kolegji i Këshillit, iu referua dispozitave të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë përkitazi me rregullimin e procedurës së transferimit të nëpunësve civil në rast të shuarjes apo ristrukturimit të institucionit, respektivisht mori për bazë nenin 66 i cili përcakton se: "1. Nëse për shkak të shuarjes apo ristrukturimit të institucionit, pozita e mëparshme e një nëpunëse/i civil shuhet, ajo/ai mund të transferohet në një pozitë tjetër të shërbimit civil të së njëjtës kategori. 2. Transferimi, sipas paragrafit 1. të këtij neni, mund të bëhet: 2.1. në të njëjtin institucion; 2.2. në institucionin që është bashkuar institucioni i shuar, në institucionin që është ndarë apo në institucionin që ka marrë funksionet që kryente më parë nëpunësja/i; 2.3. në agjencinë ekzekutive të institucionit të ristrukturuar; 2.4. në një institucion tjetër të shërbimit civil. 3. Në çdo rast shuarje apo ristrukturimi të institucionit krijohet komisioni i ristrukturimit që shqyrton mundësitë e sistemit të çdo nëpunëse/i civil në vendet e lira ekzistuese dhe propozon transferimin e nëpunëses/it në një pozitë të lirë, për të cilën i plotëson kërkesat e vendit të punës. 4. Vendimi përfundimtar i transferimit merret nga njësia përgjegjëse në bazë të propozimit të komisionit. 5. Nëpunësja/i mund të refuzojë transferimin vetëm për arsye të parashikuara në paragrafin 3. të nenit 63 të këtij ligji. Refuzimi i transferimit për arsye të tjera, përbën shkak për lirim nga shërbimi civil. 6. Komisioni i ristrukturimit, i parashikuar në paragrafin 3. të këtij neni, drejtohet nga njësia përgjegjëse dhe në të bëjnë pjesë përfaqësuese të institucioneve të parashikuara në nën-paragrafët 2.1., 2.2., 2.3. apo 2.4. të këtij neni, sipas rastit ku bëhet ristrukturimi përkatës. 7. Qeveria, me propozimin e ministritë përgjegjëse për administratën publike, me akt nënligjor, miraton procedura të hollësishme për zbatimin e këtij neni. 8. Rregullat për zbatimin e këtij neni për nëpunëset/it në Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës, dhe institucionet e pavarura kushtetuese, rregullohet me këtë ligj dhe me akt të veçantë të miratuar nga organet kompetente të këtyre institucioneve".

Po ashtu Kolegji i Këshillit për vendosje të drejtë dhe meritorë lidhur me këtë çështje juridike-administrative ju referua edhe dispozitave të Rregullores (QRK) Nr.02/2024 për Transferimin e

Nëpunësve Civilë konkretisht nenit 12, i cili përcakton se: 1. Nëse për shkak të shuarjes apo rishikimit të institucionit, pozita e mëparshme e një nëpunësi civil shuhet, ai mund të transferohet në një pozitë tjetër të shërbimit civil të së njëjtës kategori. 2. Shuarja apo rishikimi i institucionit përcaktohet në legjislacionin përkatës për organizimin e administratës shtetërore dhe agjencive të pavarura. 3. Transferimi sipas paragrafit 1. të këtij neni, mund të bëhet: 3.1. në të njëjtin institucion; 3.2. në institucionin që është bashkuar institucioni i shuar, në institucionin që është ndarë, apo në institucionin që ka marrë funksionet që kryente më parë nëpunësi; 3.3. në agjencinë ekzekutive të institucionit të rishikuar; 3.4. në një institucion tjetër të shërbimit civil. 4. Transferimi bëhet sipas radhës së përcaktuar në paragrafin 3 të këtij neni. Nëse nuk ka pozita të lira të së njëjtës kategori apo nëpunësi nuk plotëson kërkesat e pozitës së punës në të njëjtin institucion sipas nën paragrafit 3.1. të këtij neni, transferimi i tij mund të bëhet në institucionin tjetër sipas radhës së përcaktuar në paragrafin 3. 5. Nëpunësit e institucionit të rishikuar njoftohen individualisht nga NjMBNj për fillimin e procedurës së transferimit për shkak të shuarjes apo rishikimit të institucionit. Njoftimi bëhet menjëherë pas miratimit të aktit të rishikimit të institucionit dhe nenit 13 paragrafi 1 i cili përcakton: 1. Në rastet e shuarjes apo rishikimit të institucionit, DMZP për institucionet e administratës shtetërore, apo NjMBNj për institucionet e tjera, brenda 30 ditëve nga miratimi i aktit të rishikimit krijon një komision rishikimi, i cili shqyrton mundësitë e sistemit të çdo nëpunësi civil në vendet e lira ekzistuese dhe propozon transferimin e nëpunësit në një pozitë të lirë, për të cilën ky i fundit i plotëson kërkesat e vendit të punës.

Kolegji i Këshillit, nga shkresat e lëndës konstaton se Kryetari i Komune së Kamenicës, me datë 05.02.2025, me numër protokolli 2819, ka themeluar Grupin punës, për vlerësimin, klasifikimin e vendeve të Punës në Komunën e Kamenicës, dhe në përgjigjen e dhënë, përmes emailit të datës 23.06.2025, nga U. D, Udhëheqësi i Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Kamenicës, konstatohet se Komuna e Kamenicës është në procedurën të draft projektit të Rregullores për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të punës në Komunën e Kamenicës, meqenëse ende nuk ka përfunduar procesin e klasifikimit të vendeve të punës, atëherë në këtë fazë është objektivisht e pamundur të vërtetohet supozimi se ankuesit do i cenohen të drejtat nga marrëdhënia e punës, sepse ende nuk ka veprim në raport me sistemin e ankuesit si rezultat i rishikimit, kështu që mbi këtë gjendje të fakteve rrjedhë së ankesa është e palejuar.

Në kontekst të mbrojtjes së të drejtave nga marrëdhënia e punës, si e drejtë kushtetuese dhe ligjore, Kolegji thekson faktin se hedhja poshtë e ankesës A.nr.883/2025, nuk nënkupton mohimin e së drejtës së ankuesit që pas përfundimit të klasifikimit të vendeve të punës dhe procesit të rishikimit të inicioj procedurë ankimi në rast se pretendon se nga procesi i rishikimit i janë cenuar të drejtat e tij nga marrëdhënia e punës.

Bazuar në konstatimet si më sipër, në mbështetje të nenit 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.7 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Këshillë juridike: Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari Kolegjit. Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Iniciimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr.883/2025

Rushit Kajtazi

Procesmbajtës

Eshref Shabani

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit B.Z;
- Udhëheqësit të Personelit në Komunën e Kamenicës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së