



Datë: 18.07.2025
Numër Protokolli: 4923/2025

A.nr.754/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Eshref Shabani, kryetar, Ardita Haxhnikaj – Demi dhe Malsore Gashi Bajraktari, anëtarë, me Rushit Kajtazi, në cilësinë e procesmbajtëses, në procedurë sipas ankesës me numër A.nr. 754/2025, të datës 29.04.2025, të parashtruar nga ankuesja A.G-A, kundër organit të punësimit Komuna e Obiliqit, në çështjen juridike “*Ndërprerje e marrëdhënies së punës*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr.08/L-180 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 18.07.2025, mori këtë:

V E N D I M

I. Refuzohet si e pabazuar ankesa A.nr.754/2025, e datës 29.04.2025, e parashtruar nga ankuesja A.G-A.

II. Mbetet në fuqi, Vendimi me numër 12-104-02/11053-25, i datës 25.04.2025, i Udhëheqëses së Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Obiliqit.

A r s y e t i m

Nëpunësja civile A.G-A, (në tekstin e mëtejme referuar: Ankues) me datë 19.04.2025, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Vendimit me numër 12-104-02/11053-25, të datës 25.04.2025, të Udhëheqëses së Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Obiliqit, lidhur me përfundimin e marrëdhënies së punës në Shërbimin Civil.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (në tekstin e mëtejme referuar: Këshilli) bazuar në dispozitat e Rregullos Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, më datë 07.05.2025, ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Komuna e Obiliqit, ndërsa kjo e fundit, më datë 12.05.2025 ka përcjellë shkresat e lëndës lidhur me çështjen ankimore.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave administroi këto prova: Ankesën A.Nr.2811/2025 të datës 29.04.2025; drejtuar Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kopje e letërnjoftimit për A.G.A; Vendimi me numër 12-104-02/11053-25, i datës 25.04.2025, i Udhëheqëses së Njesisë së Burimeve Njerëzore i Komunës së Obiliqit; Aktgjykimi PKR .Nr. 35/2025, i datës 03.03.2025, i Gjykatës Themelore në Prishtinë/ Departamenti për Krime të Rënda” Formulari për Vlerësimin e rezultateve në Punë për A.G; Formulari për Vlerësimin e rezultateve në Punë për A.G për vitin 2021; Formulari për Vlerësimin e rezultateve në Punë për

A.G për vitin 2022; Akt Emërimi me numër protokolli 02-110-03-34977-24, i datës 08.11.2024; Kërkese për përgjigje në ankesë e datës 07.05.2025, dërguar nga R.K, për A.M; Përgjigjen në ankesë me numër protokolli 754/2025, e datës 13.05.2025; emali i datës 25.03.2025, dërguar nga A.K, për A.M; Akt Emërimi, i datës 03.01.2023; Përshkrimi i detyrave të Punës.

Kolegji i Këshillit pas shqyrtimit dhe analizimit të shkresave të lëndës të dorëzuara nga palët në procedurë si dhe pretendimeve ankimore të ankueses, ka gjetur se ankesa është e pabazuar, sepse: Nga administrimi i provave të lëndës, Kolegji i Këshillit, ka gjetur se ankuesja sipas Aktit të Emërimit me numër protokolli Nr. 02-110-03-34977-24 të datës 08.11.2024, është e punësuar në pozitën “ Zyrtare e Lartë për Rini ’, në Drejtoria për Kulturës Rini dhe Sport, në Komunën e Obiliqit.

Tutje Udhëheqësja e Njesisë së Burimeve Njerëzore e Komunës së Obiliqit përmes vendimit me numër 12-104-02/11053-25, të datës 25.04.2025, ankueses i ka përfunduar marrëdhënien e punës në Shërbimin Civil nga data 01.05.2025, me arsyetimin se Gjykata Themelore në Prishtinë/Departamenti për Krime të Renda, ankuesen e ka shpallur fajtor dhe e ka dënuar me vendim të formës së prerë.

Ankuesja A.G-A, e pakënaqur me vendimin me numër 12-104-02/11053-25, të datës 25.04.2025, të Udhëheqëses së Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Obiliqit, me datë 29.04.2025 parashtroi ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil, kundër vendimit me numër 12-104-02/11053-25, të datës 25.04.2025, të Udhëheqëses së Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Obiliqit, me pretendimet ankimore së edhe përkundër se Gjykata ka nxjerr vendim për dënim, unë skam parashtuar ankesë në shkallen e dytë në Gjykatën e Apelit, pasi që kam qenë e bindur se masa e ndërmarr ndaj meje nuk ishte e precizuar me pasojat në aspektin e marrëdhënies së punës, dhe se nuk e mundëson ndërprerjeje e saj, padyshim kjo vërtetohet qartë dhe saktë konkretisht me Kodin Nr.06/L-074 Penal të Kosovës neni 59, paragrafi 2.3 dhe me Ligjin Nr. 03/L212, i punës neni 67, paragrafi 1.6, duke pretenduar se si mundet të nxjerrët një akt për ndërprerjen e marrëdhënies së punës, duke qenë në fuqi ligjet të cilat i rregullojnë dhe i precizojnë jarzokonisht mirë procedurat dhe afatet kohore se kur mund të ndërprerët marrëdhënia e punës dhe jo të bazohet vetëm të neni i lartcekur i Ligjit për Zyrtaret Publik

Kolegji i Këshillit, lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankuesit të parashtuara si në ankesë, analizoi legjislacionin e aplikueshëm për nëpunësit civil, në kohen e nxjerrjes se aktit të kontestuar, gjegjësisht Ligjin Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, përkatësisht:

Nenin 37 [Marrëdhënia e punës në shërbimin civil], paragrafin 1 dhe 2, ku përcaktohet se: 1. Marrëdhënia e punës sipas këtij kapitulli është marrëdhënie juridike ndërmjet shtetit dhe nëpunëses/it civil që themelohet me aktin e emërimit, përveç në rastet kur parashikohet ndryshe me dispozitat e këtij ligji. 2. Themelimi, ndryshimi apo përfundimi i marrëdhënies së punës në shërbimin civil është ekskluzivisht rregullim i këtij ligji dhe mund të rregullohet ndryshe vetëm në rastet kur parashihet shprehimisht në këtë ligj.

Nenin 73 [Përfundimi në rastet e caktuara nga ligji] paragrafin 1, ku përcaktohet se: 1. Marrëdhënia e punës në shërbimin civil përfundon për rastet e përcaktuara në ligj, kur: 1.1. nëpunësja/i vdes apo kur merr formë të prerë vendimi për deklarimin e vdekjes së tij; 1.2. nëpunësja/i humb shtetësinë, kur ajo kërkohet; 1.3. kur merr formë të prerë vendimi i gjykatës për kufizimin apo heqjen e zotësisë për të vepruar; 1.4. mbushet mosha për pensionim sipas Ligjit të Punës; 1.5. konstatohet paligjshmëria e aktit të emërimit; 1.6. dënohet me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje.

Kolegji i Këshillit, bazuar në kuadrin përkatës ligjor, po ashtu ka analizuar aktin e goditur me ankesë, gjegjësisht Vendimin numër protokolli 12-104-02/11053-25, të datës 25.04.2025, me të cilin ankueses i është përfunduar marrëdhënia e punës, dhe si rrjedhojë ka gjetur se i njëjti është nxjerrë mbi bazën e dispozitave të nenit 73 paragrafi 1 nën paragrafi 1.5 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, për arsye se sipas Aktgjykimit PKP. Nr. 35/22 të datës 03.03.2025, të Gjykatës Themelore në Prishtinë/Departamenti për Krime të Rënda, ankuesja për shkak të veprës penale ndihma në kryejnë e veprës penale konflikt i interesit, është dënuar me shumen totale prej 2000, dy mi euro, me të cilin dënim është e obliguar ta paguaj që në afatin prej 15 ditësh, i cili Aktgjykimi ka marr formën e prerë me datën 14.04.2025, sipas vulës së plotfuqishmërisë të lëshuar nga Gjykata Themelore në Prishtinë.

Andaj, nisur nga fakti se ndaj ankueses është shqiptuar dënim për shkak të veprës penale ndihma në kryejnë e veprës penale konflikt i interesit, është dënuar me shumen totale prej 2000, dy mi euro, me të cilin dënim është i obliguar që të paguaj në afatin prej 15 ditësh, Kolegji i Këshillit konstaton se përfundimi i marrëdhënies së punës së ankueses është bërë në përputhje me ligjin material, ngase dënimi me vendim të formës së prerë për kryerjen e një veprë penale me dashje, në këtë rast ankueses për kryerje të veprës penale me dashje, përbën shkak ligjor për përfundimin e marrëdhënies së punës, sipas dispozitave të nenit 73 paragrafi 1 nën paragrafi 1.6 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, dhe se mbi këtë bazë Kolegji vlerëson se vendimi i kundërshtuar me ankesë është i ligjshëm, në kuptim të nenit 47 dhe nenit 48 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, dhe për rrjedhojë pretendimet ankimore të ankueses nuk qëndrojnë dhe si të tilla janë të pa bazuara.

Kështu që për sa me sipër dhe duke u bazuar në dispozitat e nenit 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe nenin 132 paragrafi 2 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Këshillë juridike: Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit. Pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda: A.nr 754/2025

Rushit Kajtazi

Procesmbajtës

Eshref Shabani

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankueses A.G-A;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Obiliqit, dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së