



Datë: 17.07.2025
Numër Protokolli: 4913/2025

A.nr.700/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës–Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, në përbërje nga: Eshref Shabani, kryetar, Ardita Haxhnikaj–Demi dhe Malsore Gashi-Bajraktari-anëtarë, me Rushit Kajtazi- në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurë sipas ankesës me numër A.nr. 700/2025, të datës 23.04.2025, të parashtruar nga ankuesi R.R, kundër organit të punësimit: Ministria e Arsimit Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit, në çështjen juridike “kontestim konkursi”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr.08/L-180 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe në mbështetje të Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës me datë 17.07.2025, mori këtë:

V E N D I M

I.Refuzohet si e pabazuar ankesa me numër A.nr. 700/2025, e datës 23.04.2025, e parashtruar nga ankuesi R.R.

II. Mbetet në fuqi, Njoftimi i datës 16.04.2025, lidhur me përzgjedhjen përfundimtare të kandidatit të suksesshëm për pozitën ‘Zyrtar i Lartë për Standarde dhe Vlerësim’, i Divizionit për Burime Njerëzore të Ministrisë së Arsimit, Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit;

A r s y e t i m

Ankuesi R.R (me tej referuar vetëm ankuesi), më datë 23.04.2025 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, e regjistruar nën shenjën A.nr.700/2025, lidhur konkursin me numër referencës RN00016541, për Grupin i Arsimit, për pozitë, “Zyrtar i Lartë për Standarde dhe Vlerësim”, me pretendimet ankimore se më datë 07.04.2025, kam pranuar njoftimin nga Divizioni i Burimeve Njerëzore rreth refuzimit të aplikimit tim për pozitën “Zyrtar i Lartë për Standarde dhe Vlerësim” dhe sipas këtij njoftimi kam arritur vetëm 34.4, pikë në vlerësimin elektronik, dhe se për shkak të mos arritjes së pragut me Rregulloren 15/2023, nuk e kam kaluar fazën e dytë të vlerësimit

dhe se lidhje me këtë parashtrojë ankesë se kam dyshime se eseja ime nuk është vlerësuar drejtë dhe se përket arsye kërkojë që të behët një rivlerësim i përgjigjeve të mia në pyetje elektronikë.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (në tekstin e mëtejme referuar: Këshilli) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datën 30.04.2025 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesën tek Ministria e Arsimit Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit, ndërsa kjo e fundit, më datë 04.07.2025, ka dorëzuar përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

Tutje, Kryetari i Këshillit, me vendim me numër protokolli 3875/2025, të datës 09.06.2025, ka shtyrë afatin për vendosje të ankesës me numër A.nr.700/2025, të parashtruar nga ankuesit edhe për dhjetë (10) ditë pune, lidhur me ankesën e ankuesi R.R.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave administroi këto prova: Ankesën A.Nr. 2682/2025 të datës 23.04.2025, drejtuar Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kopjen e letërnjoftimit për ankuesin; Kërkesë për përgjigje në ankesë e datës 30.04.2025, dërguar përmes emailit, nga R.K për A.R; Përgjigjen në ankesë me numër protokolli 700/2025, e datës 04.07.2025; Konkursi me numër referencë RN00016541, i datës 29.01.2025; Vendimi me numër protokolli 1097, i datës 25.03.2025, për Themelimin e Komisionit të Pranimit; Vendimin i datës 11.04.2025, për A.M; Akt Emërimi i datës 06.09.2024, për B.M; Akt Emërimi i datës 05.09.2024, për N.S; Akt Emërimi i datës 06.09.2024, për Xh.B; Akt Emërimi i datës 01.10.2024, për B.K; ; Lista e aplikantëve; Aplikacioni i R.R, me shkresat e bashkangjitura; Diplomë me numër protokolli 317, e datës 21.01.2004 , për R.R, e lëshuar nga Universiteti i Prishtinës; Certifikatë e ankuesit e vitit 2018; Vërtetim i datës 18.02.2025; Certifikatë e lëshuar nga GIZ, për ankuesin; Aplikacioni i D.T, me shkresat e bashkangjitura; Diplomë me numër protokolli 4849, e datës 09.01.2019 , për D.T, e lëshuar nga Universiteti i Prishtinës ‘‘Hasan Prishtina’’; Diplomë, e datës 19.04.2022, për B.K; certifikatat për D,T; Pasqyra e trustit për D.T, për periudhën nga data 18.07.2020, deri me datën 09.01.2025; Kontrata e punës 16.10.2022, për D.T; Letërnjoftimi për D.T; Vërtetimi i datës 13.01.2025, për D.T; Formulari i Vlerësimit Individual të Anëtarit të Komisionit për Kandidatin në Intervistë i datës 16.04.2025, për kandidatin D.T, nga anëtari i komisionit B.H; Formulari i Vlerësimit Individual të Anëtarit të Komisionit për Kandidatin në Intervistë i datës 16.04.2025, për kandidatin D.T, nga anëtari i komisionit B.M; Formulari i Vlerësimit Individual të Anëtarit të Komisionit për Kandidatin në Intervistë i datës 16.04.2025, për kandidatin D.T, nga anëtari i komisionit Xh.B; Formulari i Vlerësimit Individual të Anëtarit të Komisionit për Kandidatin në Intervistë i datës 16.04.2025, për kandidatin D.T, nga anëtari i komisionit A.B.A; Formulari i Vlerësimit Individual të Anëtarit të Komisionit për Kandidatin në Intervistë i datës 16.04.2025, për kandidatin D.T, nga anëtari i komisionit N.S; Formulari për Vlerësimin të Përgjithshëm të Ecëses së Kandidatit nga Komisioni i Pranimit, i datës 04.04.2025, sipas kodit CN1342; Formulari për Vlerësimin të Përgjithshëm të Ecëses së Kandidatit nga Komisioni i Pranimit, i datës 04.04.2025, sipas kodit CN1194; Formulari për Vlerësimin të Përgjithshëm të Ecëses së Kandidatit nga Komisioni i Pranimit, i datës 04.04.2025, sipas kodit CN9086; Formulari për Vlerësimin të Përgjithshëm të Ecëses së Kandidatit nga Komisioni i Pranimit, i datës 04.04.2025, sipas kodit CN7065; Formulari për Vlerësimin të Përgjithshëm të Ecëses së Kandidatit nga Komisioni i Pranimit, i datës 04.04.2025, sipas kodit CN1431; Formulari për Vlerësimin të Përgjithshëm të Ecëses së

Kandidatit nga Komisioni i Pranimi, i datës 04.04.2025, sipas kodit CN3130; Formulari për Vlerësimin të Përgjithshëm të Ecësës së Kandidatit nga Komisioni i Pranimi, i datës 04.04.2025, sipas kodit CN9502; Testi me shkrim; Njoftimi me numër protokolli 39/2025, i datës 16.04.2025, lidhur me përzgjedhjen përfundimtarë të kandidatit të suksesshëm i nxjerr nga Divizioni për Burime Njerëzore i MASHTI-së.

Kolegji i Këshillit pas shqyrtimit dhe analizimit të shkresave të lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, ka gjetur se ankesa e ankuesit, është e pabazuar, sepse:

Kolegji i Këshillit nga administrimi i shkresave të lëndës ka gjetur se Ministria e Arsimit Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit, më datë 29.01.2025 ka shpallur konkursin me numër të referencës RN00016541, për “Grupin i Arsimit”, për pozitën ” Zyrtar i Lartë për Standarde dhe Vlerësim”, numri i kërkuar një (1) pozitë, Profesional 1 me afat aplikimi nga data 30.01.2025 deri me datë 28.02.2025.

Tutje, Divizionit për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore Ministrisë së Arsimit Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit, me datë 16.04.2025, ka publikuar njoftimin lidhur me kandidatin fitues, nga i cili njoftim rezulton se kandidatja D.T, është vlerësuar me gjithsejtë 91.8, pikë ndërsa ankuesi nuk ka arritur të kalojë testin me shkrim dhe pas testimit me shkrim dhe ka arritur veten 34.4, pikë.

Ankuesi R. R, i pakënaqur me procedurën e rekrutimit, me datë 23.04.2025, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, pretendimet ankimore se sikur janë shënuar në hyrje të këtij vendimi.

Në kuptim të dispozitave të nenit 89 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, si dhe në kontest të shqyrtimit të pretendimeve ankimore, Kolegji i Këshillit ka analizuar konkursin me numër të referencës RN00016541 për Grupin i Arsimit”, për pozitën ” Zyrtar i Lartë për Standarde dhe Vlerësim”, Prishtinë, numri i kërkuar një (1) pozitë, Profesional 1, dhe për pasojë konstatoi se si kriteret të përgjithshme formale për pozitën përkatëse të punës kanë qenë:

Arsimi i kërkuar: *Diplomë e arsimit të lartë e nivelit të parë (Bachelor Drejtimi Mësimdhënie apo një dege e caktuar përkatëse dhe Eksperiencë në mësimdhënie.*

Përvoja e punës e kërkuar: *Së paku dy (2) vite përvojë pune profesionale në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës.*

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave ka konstatuar se kriteret e konkursit për Grupin i Arsimit”, për pozitën ” Zyrtar i Lartë për Standarde dhe Vlerësim”, Prishtinë, numri i kërkuar një (1) pozitë, Profesional 1“, kanë qenë në pajtim me kanë qenë në pajtim me Rregulloren (QRK) nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në pajtim me Katalogun e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil të Kosovës.

Po ashtu, Kolegji i Këshillit nga shqyrtimi i provave materiale të kësaj çështje ka gjetur se Komisioni i Pranimit, i themeluar sipas vendimit me numër protokolli 2/1097, të datës 25.03.2025, të nxjerr nga Sekretarja e Përgjithshme e Përgjithshme e Ministrisë së Arsimit, Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit, përgjegjës për vlerësimin profesional të kandidatëve në këtë procedurë të rekrutimit, ka qenë komisioni në këtë përbërje: z. B.M, Kryesues i Komisionit, i cili sipas Akt emërimit të datës 06.09.2024, mbanë pozitën e punës “Udhëheqës i Divizionit për Menaxhimin e Investimeve dhe Projekteve në Hapësirat arsimore”, Znj. A.B, sipas Vendimit me numër protokolli 2/1235, të datës 01.04.2025, të nxjerr nga Sekretarja e Përgjithshme e Ministria e Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit, nga pozita Zyrtare e lartë për Zotim, caktohet ushtruese e detyrës së pozitës Udhëheqëse e Divizionit për Buxhet dhe Planifikim”, z.N.S, i cili sipas Akt emërimit të datës 05.09.2024, mbanë pozitën e punës Udhëheqës i Divizionit për Arsimin e Komuniteteve, z, Xh.B, i cili sipas Akt emërimit të datës 05.09.2024, mbanë pozitën e punës “Udhëheqës i Divizionit për Prokurim Publik”, znj. B.H-K, e cila sipas Akt emërimit të datës 01.10.2024, mbanë pozitën e punës “Zyrtare e Lartë për Rekrutim dhe Paga”. Rrjedhimisht Kolegji i Këshillit konstaton se komisioni i pranimit, ka qenë në përputhje me nenin 40, paragrafi 1,2, nën paragrafi 2.1,2.2,2.3 Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik, ku thuhet se: 1. *Vlerësimi profesional i kandidateve/ëve për pranim në shërbim civil në pozitë të kategorisë profesionale bëhet nga komisioni i pranimit.* 2. *Komisioni i pranimit ka pesë (5) anëtare/ë, në këtë përbërje: 2.1. tre (3) nëpunës/ës civil të nivelit të mesëm apo të ulët drejtues të specializuar në fushën përkatëse sipas grupit për të cilin zhvillohet konkurrimi; 2.2. një (1) përfaqësues/ës nga njësia përgjegjëse; dhe 2.3. një (1) nëpunës/ës i kategorisë profesionale të fushës përkatëse për kategorinë profesionale, si dhe nenit 20, paragrafi 1, 2, nën paragrafi 2.1,1.2 dhe 2.3 të Rregullores (QRK) NR. 15/2023 Për Procedurën e Pranimit në Shërbimin Civil, ku përcaktohet se;1. Komisioni i pranimit për vlerësimin profesional të kandidateve për pranim në shërbim civil në pozitë të kategorisë profesionale themelohet me vendim të Zyrtarit Kryesor Administrativ të institucionit që zhvillon procedurën e rekrutimit për institucionet e administratës shtetërore. Komisioni i pranimit në institucionin tjetër themelohet me vendim të titullarit të institucionit. 2.Komisioni i pranimit ka pesë (5) anëtarë, në këtë përbërje:2.1. tre (3) nëpunës civil të nivelit të mesëm apo të ulët drejtues të specializuar në fushën përkatëse sipas pozitës për të cilin zhvillohet konkurrimi;2.2. një (1) përfaqësues nga NjMBNj; dhe 2.3. një (1) nëpunës i kategorisë profesionale i fushës përkatëse.*

Thënë me tepër, Kolegji për vendosje të drejtë dhe meritore iu referua nenit 39 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik, më të cilin është përcaktuar se: *Procedura e pranimit në Shërbimin Civil 1. Pranimi në shërbimin civil bëhet në të gjitha kategoritë e shërbimit civil, nëpërmjet një procedure rekrutuese të hapur dhe publike, përveç kur parashikohet ndryshe me këtë ligj.2.Rekrutimi për kategorinë profesionale organizohet për pozitë apo grup pozitash të administrimit të përgjithshëm dhe pozitë apo grup pozitash të administrimit të veçantë, sipas nevojës së institucionit dhe sipas planifikimit të NjMBNj-së. 3. Rekrutimi për pozitë apo grup pozitash të administrimit të përgjithshëm dhe të veçantë organizohet nga njësia përgjegjëse. 4. Përgjashtimisht përcaktimeve të këtij ligji, për institucionet që kanë nëpunës/e civil me status të veçantë, procedurat e rekrutimit i zhvillon NjMBNj e atij institucioni. 5. Shpallja e procedurës së rekrutimit për pozitë apo grup pozitash të administrimit të përgjithshëm dhe të veçantë, bëhet nga njësia përgjegjëse në SIMBNj-së, si dhe me mjete të tjera të përshtatshme të informimit. 6. Pranimi i aplikacioneve bëhet brenda tridhjetë (30) ditëve nga data e shpalljes së procedurës së rekrutimit. 7. Konkurrimi zhvillohet në dy (2) faza: 7.1. verifikimi paraprak përmes të cilit verifikohet*

nëse kandidatët i plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato të veçanta, sipas shpalljes së konkursit; dhe 7.2. vlerësimi profesional që përfshin vlerësimin e njohurive dhe cilësive profesionale të kandidatëve. 8. Verifikimi paraprak kryhet nga njësia përgjegjëse, ndërsa vlerësimi profesional i kandidatëve bëhet nga komisioni i pranimit i krijuar për secilin grup të administrimit të përgjithshëm apo administrimit të veçantë, për të cilin zhvillohet rekrutimi. Vlerësimi profesional i kandidatëve përfshin testim me shkrim në formë elektronike ku sigurohet anonimiteti i konkurrentëve, si dhe intervistë me gojë. 10. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është njëqind (100) pikë. 11. Në përfundim të vlerësimit, kandidatja/i fitues konsiderohet kandidatja/i i vlerësuar me më së shumti pikë, por jo më pak se shtatëdhjetë për qind (70 %) të pikëve totale të vlerësimit. Të gjithë kandidatët/ët njoftohen individualisht me rezultatet e procesit të rekrutimit. Lista e kandidateve/ëve që kanë kaluar pragun prej shtatëdhjetë për qind (70%) të pikëve totale publikohet në SIMBNj-së, si dhe në ueb faqen e institucionit përkatës.

Referuar kuadrit ligjor si me lart Kolegji i Këshillit ka shqyrtuar dosjen e kandidates fituese D.T, të shpallur fitues dhe si rrjedhojë ka gjetur se e njëjti posedon Diplomë universitare numër protokolli 4849, të datës 24.09.2019, sipas së cilës ka përfunduar studimet themelore Bachelor i Gjuhës dhe Lehtësisë Angleze, me përvojë punë ka ofruar Kontratën e punës për Mësimdhënësit vendor me kohë të pacaktuar e lidhur me American School of Kosova, me çka dëshmohet së nga data 01.09.2022 deri me datën 31.08.2025, ka mbajtur pozitën Mësuese e Shkollës Fillore e klasës së 2, të, me çka përvojën e punës e ka dëshmuar edhe pasqyrën e trustit, për përudhen dy vjeçare.

Andaj, bazuar në rrethanat dhe konstatimet si me sipër, Kolegji i Këshillit konstaton se Divizioni i Burimeve Njerëzore i Ministrisë së Arsimit, Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit, me rastin e shpalljes së Njoftimit të datës 16.04.2025 për Renditjen përfundimtare të kandidatit për pozitën e punës ‘ Zyrtar i Lartë për Standarde dhe Vlerësim’ sipas konkursit me numër reference RN00016541, ka zbatuar drejtë ligjin material, duke vepruar kështu në pajtim me dispozitat e Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publikë, si dhe Rregullores Nr.15/2023 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës.

Kështu që për sa me sipër dhe duke u bazuar në dispozitat e nenit 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr.08/L-180 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës si dhe nenin 132 paragrafi 2 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Këshillë juridike: Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit. Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr. 700/2025

Rushit Kajtazi

Procesmbajtës

Eshref Shabani

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit Reshat Reshiti;
- Divizionit për Burime Njerëzore në Ministrinë e Arsimit, Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së