



Datë: 12.09.2025

Numër Protokolli: 5830/2025

A.nr.1270/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, në përbërje nga: Arben Mehmeti-kryetar, Eshref Shabani dhe Ardita Haxhnikaj Demi-anëtarë, me Flakron Gashi, në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurën sipas ankesës me numër A.nr.1270/2025, të datës 02.07.2025, të parashtruar nga ankuesja N.D, nga Prishtina, kundër organit të punësimit/Ministria e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë, në çështjen juridike “*kontestim konkursi*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafi 1, nën paragrafi, 1.1 dhe nenin 18, paragrafi 1, nën paragrafin 1.2, të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr.08/L-180, dhe Rregulloren Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 01.09.2025, mori këtë:

V E N D I M

I. Aprovohet si e bazuar ankesa A.nr.1270/2025, e datës 02.07.2025, e parashtruar nga ankuesja N.D.

II. Anulohet në tersi procedura e pranimit sipas konkursit me Nr.Reference: RN00017406 Grupi i Shkencave Shoqërore, për pozitën e punës “*Zyrtar i lartë për ekzaminim*”, i shpallur nga Ministria e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë, si dhe çdo veprim tjetër i rrjedhë nga kjo procedurë,

III. Obligohet Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore e Ministrisë së Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë, që të bëjë zbatimin e këtij vendimi, brenda afatit prej 15 ditësh nga dita e pranimit të tij, duke ndërmarr të gjitha veprimet si në pikën II të dispozitivit.

IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim për veprimet e ndërmarra.

A r s y e t i m

Kandidatja për pranim në shërbimin civil, N.D (në tekstin e mëtejme referuar: Ankuesja), me datë 02.07.2025, ka parashtruar ankesë për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Njoftimit për kandidatët fitues me shifër Nr.2101/03 të datës 02.06.2025, të Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore, në konkursin me Nr. Reference RN00017406-Grupi i Shkencave Shoqërore, për pozitën “Zyrtar i lartë për ekzaminim”, i shpallur nga Ministria e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë, (tani e tutje referuar MINT).

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (në tekstin e mëtejme referuar: Këshilli) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datën 11.07.2025 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek MINT, ndërsa kjo e fundit me datë 17.07.2025, ka dorëzuar përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat e lëndës.

Kryetari i Këshillit, me datë 14.08.2025 ka nxjerrë Vendimin me shifër VK/2025 dhe numër protokolli: 5495/2025, përmes të cilit ankesës së ankuses nën shenjë A.nr.1270/2025 të datës 02.07.2025 ia ka vazhduara afatin e vendimmarrjes edhe për dhjetë (10) ditë të tjera, ditë pune.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave (në tekstin e mëtejme referuar: Kolegji i Këshillit) për vendosje meritore administroi këto prova: Ankesën me numër protokolli 4469/2025 të datës 02.07.2025 e parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Vendimin e Kryetarit të Këshillit të datës 14.08.2025; Konkursin RN00017406 të datës 24.03.2025; Njoftimin e datës 27.05.2025; Kopjen e letërnjoftimit të ankuses; kërkesë për përgjigje në ankesë e datës 11.07.2025; Përgjigje në ankesë e datës 17.07.2025; Vendimin e datës 05.05.2025 të UD. Sekretares së Përgjithshme të MINT me akt emërimet e anëtarëve të komisionit; Vendimin e datës 16.05.2025 të UD. Sekretares së Përgjithshme të MINT; Aplikacionin e ankuses të datës 02.04.2025 me dokumentacionin e bashkangjitur; Aplikacionin e kandidatës Sh.K të datës 28.03.2025 me dokumentacionin e bashkangjitur; Testet me shkrim; Formularët e vlerësimit individual të kandidatëve për Ese dhe Intervistë me gojë; Formularin e rezultateve përfundimtare; Njoftimin e datës 02.06.2025 për kandidatin e suksesshëm; E-mailin e datës 21.07.2025 dërguar nga Njësia e Burimeve Njerëzore e MINT në Këshill me të gjitha vendimet përkatëse për Caktimin e Ushtruesve të Detyrës së pozitës së Sekretarit të Përgjithshëm të MINT; Kërkesën e datës 25.08.2025 dërguar nga Këshilli në MINT për prova shtesë.

Kolegji i Këshillit, bazuar në shkresat e lëndës konstatoi se ankesa e ankuses **është e bazuar, sepse:**

Nga administrimi i shkresave të lëndës, Kolegji i Këshillit, ka konstatuar se Ministria e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë, më datë 24.03.2025 ka shpallur konkursin me Nr. Reference: RN00017406, Grupi i Shkencave Shoqërore, për pozitën e punës “Zyrtar i lartë për ekzaminim”, numri i kërkuar dy (2) pozita, klasa e pozitës profesional 1, me afat aplikimi nga data 25.03.2025 deri më datë 23.04.2025.

Tutje, nga shkresat e lëndës rezulton se në këtë konkurs kanë aplikuar edhe ankuesja, e cila e ka kaluar fazën e verifikimit paraprak, e cila i është nënshtruar testimit me shkrim, mirëpo sipas Njoftimit të datës 27.05.2025 të Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore, ankuesja është njoftuar se ka marr vetëm

45.5 pikë të cilat nuk ka qenë të mjaftueshme për të kaluar testin me shkrim nga 50 pikë sa është e nevojshme për të vazhduar në procedurën e rekrutimit, respektivisht intervistës me gojë, sikurse përcaktohet me dispozitat e aplikuara nga Rregullorja (QRK) Nr. 15/2023 Për Procedurën e Pranimit në Shërbimin Civil, neni 10 paragrafi 2 ku përcaktohet se: “2. Vetëm kandidatët që kanë marrë të paktën pesëdhjetë (50) pikë në testimin me shkrim, kanë të drejtë të marrin pjesë në intervistë.”, ndërsa sipas Njoftimit të datës 02.06.2025 për vlerësimin përfundimtar të kandidatëve, pas kryerjes së intervistimit me gojë, rezulton se kandidati që ka marrë pikë të mjaftueshme është kandidatja Sh.K, me gjithsejtë 72.2 pikë, dhe rezulton të jetë kandidate e suksesshme në këtë procedurë.

Ankuesja në ankesën e parashtruar përmes postës në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil, kundër Njoftimit të datës 02.06.2025 për kandidatin e suksesshëm në procedurë, pretendon se procedura e rekrutimit është zhvilluar në kundërshtim me parimin e ligjshmërisë, barazisë dhe konkurrencës së ndershme, ashtu që është shkelur ligji material për shërbimin civil, dhe Rregullorja Nr.15/2023 për Procedurat e Pranimit në Shërbimin Civil, komisioni i pranimit s’ka qenë në pajtueshmëri me kriteret e përcaktuara ligjore, vlerësimi s’ka qenë objektiv dhe jam diskriminuar, me kërkesën që Këshilli të aprovoi ankesën ashtu që të shqyrtoi ligjshmërinë e tërë procedurës së rekrutimit duke e anuluar konkursin.

Kolegji i Këshillit, lidhur me këtë çështje ankimore ka analizuar aktin e shpalljes së kësaj pozite, respektivisht sipas konkursit me Nr. Reference: RN00017406, Grupi i Shkencave Shoqërore, për pozitën e punës “Zyrtar i lartë për ekzaminim” dhe ka konstatuar se kërkesa të përgjithshme formale në procedurën përkatëse të rekrutimit kanë qenë: **Arsimimi i kërkuar:** Diplomë e arsimit të lartë e nivelit të parë (Bachelor). Fakulteti Juridik, Ekonomik (pa specifikim), Sociologji, Antropologji, Filozofi, Histori, Shkenca Politike, Psikologji, Punë Sociale, Gjeografi, Administratë Publike; **Përvoja e punës e kërkuar:** Së paku dy (2) vite përvojë pune profesionale në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës.

Kolegji i Këshillit, konstaton se Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, është institucion i pavarur kushtetues që siguron respektimin e rregullave dhe parimeve që rregullojnë shërbimin civil dhe këtë e bënë përmes dy funksioneve të përcaktuara sipas nenit 6 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 dhe 1.3 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, ku përcaktohet: “1. Për mbikëqyrjen e zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil, Këshilli ka këto funksione themelore: 1.1. shqyrton dhe merr vendime për ankesat e nëpunësve civil dhe kandidatëve për pranim në shërbimin civil; 1.3. monitoron institucionet e administratës publike që kanë të punësuar nëpunës civil, lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil”, e për rrjedhojë mbi bazë të kësaj baze ligjore, dhe duke marr për bazë pretendimin ankimor të ankueses që të shqyrtohet ligjshmëria e procedurës së rekrutimit, Kolegji i Këshillit, e shqyrtoi në tersi procedurën e pranimit sipas konkursit me RN00017406, Grupi i Shkencave Shoqërore, për pozitën e punës “Zyrtar i lartë për ekzaminim”, nga iniciimi i procedurës së pranimit deri në përfundimin e saj.

Duke marrë për bazë edhe lëndë të tjera pranë Këshillit, ku palë në procedurë është organi përkatës i punësimit, respektivisht Ministria e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë, zyrtari i autorizuar në lëndë përkatëse me datë 18.07.2025 i është drejtuar Njesisë së Burimeve Njerëzore të MINT me kërkesën si në vijim: “Ju lutem më njoftoni nga cila datë është e lirë pozita e Sekretarit të Përgjithshëm në Ministrinë e

Industriisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë, rrjedhimisht bashkangjitni të gjitha Vendimet për caktimin e Zëvendësuesve, gjegjësisht Ushtruesve të Detyrës për pozitën e Sekretarit” ndërsa Njësia e Burimeve Njerëzore e MINT me datë 21.07.2025 ka kthyer përgjigjen si në vijim: “Në vijim të kërkesës suaj, ju njoftojmë lidhur me mbulimin e pozitës së Sekretarit të Përgjithshëm në Ministrinë e Industriisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë (MINT). Pozita e Sekretarit të Përgjithshëm ka qenë e mbuluar me ushtrues detyre (u.d.) në këto periudha: Nga data 25.02.2020 deri më 22.06.2020 dhe Nga data 10.09.2020 e tutje, pozita ka vazhduar të jetë e mbuluar përmes emërimit të ushtruesit të detyrës, dhe ky status mbetet ende në fuqi. Vendimet përkatëse që dëshmojnë periudhat e emërimit të ushtruesve të detyrës janë të bashkëngjitura këtij komunikimi për informim dhe referencë tuajën”.

Po ashtu, Kolegji i Këshillit, përmes përfaqësuesit të autorizuar i është drejtuar me datë 25.08.2025 Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të MINT, me kërkesën për prova dhe informata shtesë për lëndën përkatëse, si në vijim: “Këshilli me datë 02.07.2025 ka pranuar shkresat e lëndës lidhur me ankesën e ankueses N.D A.nr.1270/2025 kundër procedurës së Rekrutimit RN00017406 për pozitën “Zyrtar i lartë për ekzaminim”, mirëpo e kemi të nevojshme për ofrimin e provave shtesë. Aprovimin e kërkesës nga U.D. Sekretarja e Përgjithshme e MINT, për shpalljen e procedurës së rekrutimit RN00017406 të datës 24.03.2025 për pozitën e punës “Zyrtar i lartë për ekzaminim”, ndërsa Njësia e Burimeve Njerëzore deri në momentin e vendosjes në këtë çështje administrativ nuk ka ofruar provat e kërkuara, mirëpo Kolegji i Këshillit me rastin e vendimmarrjes në lidhje me këtë lëndë mori për bazë përgjigjësit e Sekretarëve të Përgjithshëm sikurse përcaktohet me dispozitat e nenit 18 paragrafi 3, nën paragrafi 3.4 të Ligjit NR.06/L-113 Për Organizimin dhe Funksionimin e Administratës Shtetërore dhe të Agjencive të Pavarura, si dhe praktikën juridike ku edhe për rastet e tjera Sekretari i Përgjithshëm i MINT i ka aprovuara shpalljen e dhe procedimin e mëtejshëm të procedurave të rekrutimit.

Mbi bazën e konstatimeve të dhëna si më lartë Kolegji i Këshillit thekson faktin se Ligji Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, i cili ka hyrë në fuqi nga data 25 shtator 2023, dhe si pasojë me hyrjen në fuqi të këtij ligji, marrëdhënia e punës e në veçanti çështjet lidhur me caktimin e ushtruesit të detyrës në shërbim civil duhet të behën në pajtim me dispozitat e nenit 35 të kij ligj, e më të cilat dispozita është përcaktuar se : 1.Në rast se një pozitë e nivelit drejtues brenda strukturës organizative të institucionit mbetet e lirë, nëpunësja/i i nivelit të lartë drejtues e atij institucioni e cakton me vendim ushtruesen/in e detyrës për pozitën e lirë e pajtim me paragrafin 1. të këtij neni, ushtruesja/i i detyrës mund të caktohet zyrtarja/imë i lartë i kategorisë pasuese, në vartësi të pozitës që caktohet, nga cilado njësi organizative brenda institucionit. 3. Zyrtarja/i publik nuk mund të caktohet si ushtruese/i detyre më gjatë se gjashtë (6) muaj. Kur pozita nuk mund të plotësohet brenda afatit gjashtë (6) muaj, ky afat mund të zgjas më së shumti edhe për gjashtë (6) muaj të tjerë. 4. Pozita e lirë nuk mund të zëvendësohet me ushtrues detyre për më gjatë se afati i përcaktuar në paragrafin 3. të këtij neni. 5. Çdo vendim i marrë nga ushtruesja/i i detyrës, pas kalimit të afatit të përcaktuar në paragrafin 3. të këtij neni, është i paligjshëm”, andaj, duke qenë se më hyrjen në fuqi të këtij ligji pozita e Sekretarit të Përgjithshëm të MINT ka qenë e lirë dhe e njëjta ka qenë duke u ushtruar me zëvendësues, respektivisht me datë 19.05.2023 Ministria e MINT përmes Vendimit me shifër:2898/0/ e ka emëruar D.L, Zëvendësues të Sekretarit të Përgjithshëm të MINT, pastaj e njëjta përmes Vendimit Nr.1-478/1 të datës 03.02.2024 e ka emëruar S.B, Ushtruese të Detyrës së Sekretarit të Përgjithshëm të MINT, më pastaj përmes Vendimit Nr:1-1138/01 të datës 04.11.2024 është caktuar Q.A, Ushtruese e Detyrës së Sekretarit të Përgjithshëm të MINT, kurse së fundi përmes Vendimit Nr:1-478/01

të datës 03.05.2025 është caktuar S.I, Ushtruese e Detyrës së Sekretarit të Përgjithshëm të MINT, nga rrjedh se sipas shkresave të lëndës Kolegji i Këshillit ka arritur të konstatoi se pozita e Sekretarit të Përgjithshëm të MINT, është mbuluar me zëvendësues apo ushtrues detyre në një periudhë prej më shumë se pesë (5) vitesh, ndërsa pas hyrjes në fuqi të Ligji Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, që nga data 25 shtator 2023 e njëjta pozitë ka qenë duke u ushtruar me zëvendësues apo ushtrues detyre prej më shumë se (1) një viti, respektivisht një (1) viti e dhjetë (10) muajsh, deri në momentin e nxjerrjes së këtij vendimi nga ana e Këshillit, dhe mbi këtë bazë Kolegji i Këshillit, konstaton se pozita e Sekretarit të Përgjithshëm të MINT, pas datës 25.09.2024 ka qenë duke u ushtruar me ushtrues detyrë në kundërshtim të plotë me nenin 35 paragrafi 3 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë.

Duke qenë se sipas dispozitave të cekura më lartë një pozitë drejtuese nuk mund të mbahej me ushtrues detyrë më gjatë se një vit, atëherë më datë 25.09.2024, ka kaluar afati prej një viti (1) i ushtruesit të detyrës së pozitës së Sekretarit të Përgjithshëm të MINT, kështu që në kuadër të kësaj Kolegji i Këshillit, konstaton se çdo vendim i marrë nga ushtruesja/i i detyrës, pas kalimit të afatit prej një viti është i paligjshëm, atëherë në këtë kontekst aprovimi i shpalljes së konkursit si dhe nxjerrja e Vendimit të datës 05.05.2025 për themelimin e Komisionit të Pranimit i plotësuar dhe ndryshuar sipas Vendimit të datës 16.05.2025, janë të paligjshme sepse janë aprovuar respektivisht nxjerr nga zyrtari në cilësi të ushtruesit të detyrës Sekretarit të Përgjithshëm në MINT, pozitë kjo që është ushtruar në mënyrë të kundërligjshme nga data 25.09.2024 e deri në përfundimin e këtij konkursi.

Lidhur me konstatimet e dhëna si më lart, Kolegji i Këshillit mori për bazë konstatimet e Gjykatës Supreme, të dhënë si në Aktgjykimin P.A.nr.07/2025, të datës 10.06.2025, ku nder të tjera Gjykata Supreme ka konfirmuar se: *...Nga kjo dispozitë rrjedh qartë se çdo akt juridik i nxjerrë nga një udhëheqës në cilësinë e ushtruesit të detyrës pas skadimit të afatit prej një viti është i pavlefshëm në thelb, për shkak të mungesës së kompetencës ligjore për të ushtruar funksionet që burojnë nga ajo pozitë..... Ligji i referohet pozitës si funksion institucional dhe jo individit si person. Pra, ndërrimi i personit nuk e ndërpret dhe nuk e rifillon afatin gjashtë mujor, përkatësisht njëvjeçar të ushtrimit të përkohshëm të pozitës. Kjo qasje është në përputhje me frymën e ligjit që kërkon stabilitet, profesionalizëm dhe përgjegjësi institucionale në udhëheqjen publike.*

Në mbështetje të konstatimit të dhënë si më lartë, gjegjësisht, duke qenë së aprovimi i shpalljes së procedurës së rekrutimit dhe emërimi i Komisionit të Pranimit nuk ka qenë në pajtim me kërkesat ligjore, atëherë Kolegji i Këshillit rithekson faktin se institucionet e administratës publike janë të obliguara ta zbatojnë Ligjin Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme, respektivisht dispozitat e nenit 4, ku përcaktohet se: *“1. Organet publike veprojnë në përputhje me Kushtetutën, legjislacionin në fuqi, si edhe me rregullat e përgjithshme administrative të zbatueshme brenda kompetencave të tyre dhe në përputhje me qëllimin për të cilat janë dhënë këto kompetenca. 2. Veprimi administrativ që cenon apo mund të cenojë një të drejtë apo interes juridik të një personi, duhet të jetë i autorizuar nga një ligj”,* e në këtë rast ushtruesi i detyrës së Sekretarit të Përgjithshëm të MINT, ka vepruar pa kompetencë, andaj edhe procedura e pranimit sipas konkursit me Nr. Reference: RN00017406, Grupi i Shkencave Shoqërore, për pozitën e punës *“Zyrtar i lartë për ekzaminim”*, të shpallur nga Ministria e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë, është e paligjshme në kuptim të nenit 52 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6 dhe 1.7 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, ku përcaktohet se: *1. Një akt*

administrativ është i paligjshëm nëse: 1.1. është nxjerre në mungesë të autorizimit nga një ligj, sipas paragrafit 2 të nenit 4 të këtij Ligji; 1.2. organi publik që e nxjerr ka vepruar pa pasur kompetencë; 1.3. është rezultat i shkeljes të dispozitave lidhur me procedurën administrative; 1.4. është nxjerre në kundërshtim me dispozitat që rregullojnë formën apo elementet e detyrueshme të aktit administrativ; 1.5. është në kundërshtim me ligjin material; 1.6. është rezultat i diskrecionit që është ushtruar në mënyrë jo të ligjshme, apo 1.7. nuk është në pajtim me parimin e proporcionalitetit”, andaj Kolegji i Këshillit, konstaton se sipas këtyre rrethanave, vendosi të aprovojë ankesën e ankueses, të anuloj në tersi procedurën e pranimit sipas konkursit me Nr. Reference: RN00017406, dhe si rrjedhojë çdo veprim tjetër administrativ i ndërmarr nga kjo procedurë, ndërsa në pajtim me dispozitivin dhe arsyetimin e këtij vendimi Njësia e Burimeve Njerëzore e MINT është e obliguar të publikoi njoftimin për anulimin e konkursit përkatës sipas vendimmarrjes nga an e Këshillit.

Prandaj përkitazi me konstatimet e dhëna si më lartë, Kolegji i Këshilli thekson faktin se nuk u lëshua në shqyrtimin e pretendimeve të tjera ankimore të ankuesit, ngase konstatimi apo jo i tyre nuk do të ndryshonte natyrën e vendimmarrjes si në këtë vendim, respektivisht ankesa e ankueses është aprovuar vetëm mbi bazën e konstatimeve të dhëna si më lartë.

Kështu që pas analizimit dhe vlerësimit të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda A.nr.1270/2025, datë 01/09/2025

Flakron GASHI

Procesmbajtës

Arben MEHMETI

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dorëzohet:

- Ankueses N.D;
- Drejtorit të Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë në Ministrinë e Punëve të Brendshme;
- Organit të Punësimit-Zyrtarit Kryesor Administrativ dhe Njesisë së Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Industrisë ,Ndërmarrësisë dhe Tregtisë; si dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.