



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVA

Datë: 04.08.2025

Numër Protokolli: 5221/2025

A.nr.1115/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës—Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Eshref Shabani-Kryetar, Ardita Haxhnikaj Demi dhe Malsore Gashi Bajraktari—anëtare, me Sabile Avdyli-, në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.1115/2025 të datës 11.06.2025 të parashtruar nga ankuesi F.B, kundër organit të punësimit Ministria e Punëve të Brendshme, në çështjen juridike “kërkesë nga marrëdhënia e punës”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.4 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr.08/L-180 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim, me datë 04.08.2025, mori këtë:

V E N D I M

I. Aprovohet si e bazuar ankesa Anr.1115/2025 e datës 11.06.2025 e parashtruar nga ankuesi F.B, ashtu që Detyrohet Menaxheri i Personelit i Ministrisë së Punëve të Brendshme, të nxjerr aktin administrativ në pajtim me legjislacionin në fuqi lidhur me shqyrtimin e kërkesës së datës 02.05.2025 të parashtruar nga ankuesi dhe të bëjë zbatimin e këtij vendimi brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimit të këtij vendimi,.

II. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesi F.B (*tutje referuar vetëm ankuesi*), më datë 11.06.2024 ka parashtruar ankesë me numër protokolli 3931/2025 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës lidhur me kërkesën e datës 02.05.2025 për Rishqyrtimin e pozitës aktuale, Riklasifikimin e vendit të punës dhe kompensimin e diferencës së pagës për periudhën e ushtrimit të funksioneve reale përtej pozitës së emërimit.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 30.06.2025 ka dërguar kërkesën për përgjigje

në ankesë tek Ministria e punëve të Brendshme, ndërsa kjo e fundit me datë 14.07.2025 ka dërguar përgjigje në ankesë bashkë me shkresat e lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, ka administruar këto prova: Ankesën me numër protokolli 3931/2025 të datës 11.06.2025 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kërkesa e datës 02.05.2025 për Njësinë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore; ID kartela e ankuesit; Diploma e datës 29.11.2017 të lëshuar nga Kolegji ISPE; Akt Emërimi i datës 31.03.2013; Kontrata e marrëdhënies së punës e datës 05.01.2011; Kontratë e marrëdhënies së punës e datës 05.01.2010; Kontratë e marrëdhënies së punës e datës 09.05.2008; Kontratë e marrëdhënies së punës e datës 05.01.2009; Kërkesa për përgjigje në ankesë e datës 30.06.2025; Përgjigje në ankesë e datës 14.07.2025; Përshkrimi i detyrave të punës i datës 27.04.2015.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, pasi që ka shqyrtuar të gjitha shkresat e lëndës, ka konstatuar se meqenëse nuk është nxjerr akt administrativ lidhur me kërkesën e ankuesve, atëherë ekziston baza ligjore që të detyrohet Menaxheri i Personelit i Ministrisë së Punëve të Brendshme, të nxjerr aktin administrativ në pajtim me legjislacionin në fuqi lidhur me shqyrtimin e kërkesës të datës 02.05.2025 përmes e-mailit të parashtruar nga ankuesit, **sepse:**

Nga administrimi i provave të lëndës Kolegji ka gjetur së ankuesi është i punësuar sipas Akt emërimit të datës 31.01.2013 në pozitën nëpunës administrativ në Agjencin e Regjistrimit Civil/MPBnë Departamentin e Regjistrimit dhe Gjendjes Civile , Njësia në Fushë Kosovë.

Tutje sipas shkresave të lëndës rezulton se ankuesi me datë 02.05.2025 ka kërkuar nga Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Punëve të Brendshme për Rishqyrtimin e pozitës aktuale, Riklasifikimin e vendit të punës dhe kompensimin e diferencës së pagës për periudhën e ushtrimit të funksioneve reale përtej pozitës së emërimit

Kolegji i Këshillit, lidhur me vendosjen e kësaj çështje juridike-administrative, konstaton se meqë ankuesi më datë 02.05.2025 ka parashtruar kërkesë tek Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Ministrinë së Punëve të Brendshme mirëpo nuk ka pranuar përgjigje lidhur me kërkesën e datës 02.05.2025 nga organi i punësimit, atëherë lidhur me obligimin e organit publikë që të shqyrtoj në mënyrë të drejtë kërkesën dhe të nxjerr aktin administrativ, referuar Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative respektivisht nenit 11 paragrafi 3 nën paragrafi 3.2, i cili përcakton se: *“3. Organi u siguron personave të interesuar dhe palëve informacion të saktë, të qartë dhe të kuptueshëm rreth: 3.2. kërkesave thelbësore ligjore si dhe procedurave e formaliteteve të parashikuara për nxjerrjen e një akti administrativ apo realizimin e një akti real të kërkuar, përfshirë këtu edhe dokumentet dhe deklaratat që duhen parashtruar”,* nenit 27 paragrafi 1, i cili përcakton se: *“1. Përveçse kur parashikohet ndryshe me ligj, zyrtari përgjegjës zhvillon procedurën administrative, vendos për çështjen, e nënshkruan vendimin si dhe siguron njoftimin e palës”,* nenit 97 paragrafi 1, i cili përcakton se: *“1. Një procedurë administrative e nisur sipas kërkesës, përfundon me njoftimin e një akti administrativ apo lidhjen e një kontrate administrative”,* në këtë rast, në kuptim të nenit 98 paragrafi 1 dhe 2 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, ku përcaktohet se: *“1. Procedura administrative nisur sipas kërkesës, do të përfundojë sa më shpejt që të jetë e mundur, por jo më vonë se sa afati i përcaktuar me ligj të veçantë për atë lloj procedure. 2. Në rast se ligji i veçantë nuk ka paraparë një afat, siç është paraparë në paragrafin 1 të këtij neni, afati i përgjithshëm i zbatueshëm për përfundimin e procedurës administrative është dyzetepesë (45) ditë nga fillimi i saj”,* organi të cilit i është drejtuar kërkesa është dashur të vendos brenda afatit prej 45 ditësh apo të aplikohet neni 99 i Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, mirëpo meqë kërkesa e palës ankuese nuk është shqyrtuar, atëherë është aplikuar heshtja administrative. Sipas dispozitave ligjore në fuqi në rast se organi publik hesht ndaj kërkesës së palës, atëherë palës i lind e drejta që të

parashtroj ankesë tek organi i shkallës më të lartë për heshtje administrative duke u bazuar në dispozitat e nenit 127 paragrafi 4 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, ku përcaktohet se: “4. *Ankesa kundrejt heshtjes administrative mund të parashtrohet jo më herët se shtatë (7) ditë dhe jo më vonë se dy (2) muaj pas skadimit të afatit për njoftimin e aktit administrativ*”, si rrjedhojë, Kolegji i Këshillit, konstaton se meqenëse organi i punësimit ka heshtur ndaj kërkesës së ankuesit, ankesa e ankuesit e datës 11.06.2025 e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës është e pranueshme në kuptim të nenit 127 paragrafi 4 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative.

Kolegji i Këshillit, duke u bazuar në kuadrin ligjor të përmendur si më lartë dhe lidhur me obligimin e organit përkatës për të vendosur lidhur me kërkesën e palës, obligon organin përkatës të punësimit gjegjësisht Njësinë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Ministrinë së Punëve të Brendshme, që të nxjerr aktin administrativ në pajtim me legjislacionin në fuqi lidhur me shqyrtimin e kërkesës të datës 02.05.2025 të parashtruar nga ankuesi, dhe në atë mënyrë që gjatë shqyrtimit të kërkesës të shqyrtohen të gjitha pretendimet e palës ankuese dhe të vendoset për të gjitha pretendimet në fjalë në kuptim të nenit 48 paragrafi 1 ndërlidhur me nenin 134 paragrafi 1 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative. Po ashtu Kolegji i Këshillit, sjell në vëmendje se gjatë shqyrtimit të kërkesës së datës 02.05.2025 së ankueses, duhet të shqyrtohet fakti nëse kërkesa plotëson kushtet ligjore lidhur me parashkrimin në kuptim të nenit 87 të Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës.

Andaj, pas analizimit dhe vlerësimit të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar nënin 6 paragrafi 1, nën paragrafi 1.1 dhe nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.4 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Këshillë juridike: *Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit. Pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë–Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalin ekzekutimin e këtij vendimi.*

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda me numër A.nr.1115/2025

Sabile Avdyli

Procesëmbajtëse

Eshref Shabani

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit F.B;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Punëve të Brendshme: dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së