



Datë: 24.02.2025
Numër Protokolli: 1328/2025

A.nr.46/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës–Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Ardita Haxhnikaj Demi, kryetare, Malsore Gashi Bajraktari dhe Eshref Shabani, anëtarë, me Avdyl Bekteshi, në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurë sipas ankesës me numër A.nr.46/2025, të datës 09.01.2025, të parashtruar nga ankuesi F.K, çështjen juridike “*kontestim konkursi*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1 nën, paragrafin 1.1, nenin 16, paragrafin 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.8 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 24.02.2025, mori këtë:

V E N D I M

I. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, *shpallet jo kompetent* për të vendosur lidhur me ankesën me numër A.nr.46/2025, të datës 09.01.2025, të parashtruar nga ankuesi F.K.

II. Lënda delegohet për shqyrtim në Komisionin e Ankesave të Ministrisë së Mbrojtjes.

A r s y e t i m

Ankuesi F.K (*me tej referuar vetëm ankuesi*), me datë 09.01.2025, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Përgjigjes me numër protokolli 4518, të datës 10.12.2024, të Sekretarit të Përgjithshëm të Ministrisë së Mbrojtjes dhe Përgjigjes ref.68/25024, të datës 04.03.2024, të Ministrisë së Punëve të Brendshme.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pas shqyrtimit të shkresave të lëndës, konstaton se Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil i Kosovës **nuk është kompetent** për të vendosur për ankesën e parashtruar nga ankuesi, *sepse*:

Nga provat e lëndës, rrjedh se ankuesi është i punësuar në Ministrinë e Mbrojtjes dhe i njëjti sipas Kontratës për Marrëdhënien e punës me Nr. të kontratës 667/23 të datës 15.11.2022, si nëpunësi Administrativ dhe Mbështetës ankuesi është i punësuar në pozitën Depoist në Departamentin Mbështetës të Shtabit të GK.

Tutje ankuesi më datë 25.11.2024, ka parashtruar kërkesë të Divizioni i Burimeve Njerëzore i Ministrisë së Mbrojtjes, për realizimin e pagës të barasvlershme me pagën ushtarake OR4-Tetar, dhe ata në mënyrë retroaktive nga hyrja në fuqi e Ligjit Nr.08/L-196 për Pagat në Sektorin Publik, kurse, Sekretari i Përgjithshëm i Ministrisë së Mbrojtjes përmes përgjigjes me numër protokolli 4518, të datës 10.12.2024, ka njoftuar Drejtorin e Burimeve Njerëzore dhe Drejtorin e Departamentit Ligjor se në cilësinë e ZKAsë se: *bazuar në kompetencat e mia çështjen e kam adresuar në Ministrinë e Financave, Punës dhe Transfereve dhe Ministrinë e Punëve të Brendshme duke e arsyetuar çështjen e ekuivalencës së pagave*

të personelit civil të Ministrisë së Mbrojtjes dhe Forcës së Sigurisë së Kosovës, kështu që çështja i tejkalon kompetencat e mia vendimmarrëse dhe kompetent është Ministria e Punëve të Brendshme.

Kolegji i Këshillit, në kuptim të kompetencës lëndore për vendosje lidhur me këtë çështje ju referua dispozitave të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, përkatësisht neni 5 ku është përcaktuar se: Kategoritë e zyrtarëve publik janë: 1.1. Nëpunësja/i i shërbimit civil; 1.2. Nëpunësja/i i shërbimit publik; 1.3. Krijuesja/i dhe performuesja/i e/i artit dhe kulturës; 1.4. Nëpunësja/i teknik dhe mbështetës; dhe 1.5. Zyrtarja/i i kabinetit...2. Nëpunësja/i i shërbimit civil është zyrtarja/i publik në kuadër të shërbimit civil i cili merr pjesë në formulimin dhe/apo zbatimin e politikave, monitorimin e zbatimit të rregullave dhe procedurave administrative dhe ofrimin e mbështetjes së përgjithshme profesionale dhe administrative në zbatim. Nëpunësja/i i shërbimit civil ushtron detyrën në pozitën përkatëse, duke filluar nga zyrtarja/i profesional deri në pozitën e drejtueses/it të lartë, në administratën e Presidentes/it të Republikës së Kosovës, në administratën e Kuvendit të Republikës së Kosovës, në Zyrën e Kryeministres/it të Republikës së Kosovës, në Ministri, në Agjenci Ekzekutive dhe në degë lokale të tyre, institucione të pavarura kushtetuese, në agjenci të pavarura dhe rregullatore, në administratën komunale dhe çdo nëpunës/e/s statusi i të cilit është përcaktuar si nëpunës/e/s i shërbimit civil, me ligj të veçantë.5. Nëpunësja/i teknik dhe mbështetës është zyrtarja/i publik që kryen veprimtari ndihmëse të mirëmbajtjes, të ruajtjes, të vozitjes dhe veprimtari të ngjashme në institucionet publike”,

Andaj, referuar përcaktimi ligjor si më sipër dhe duke qenë së ankuesi sipas Kontratës nr.667/23 të datës 15.11.2022, të nënshkruar nga vet ankuesi më datë 22.11.2022, ka të themeluar marrëdhënie të punës sipas Ligjit të punës, dhe ushtron pozitën e nëpunësit administrativ dhe mbështetës, me emërtimin Depoist në Departamentin Mbështetës të Shtabit të GK, atëherë, Kolegji mbi këtë fakt e duke u bazuar në dispozitat e nenit 6 paragrafit 1 nën paragrafit 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, ku përcaktohet se Këshilli është kompetent që të shqyrtoj dhe të merr vendime vetëm për ankesat e nëpunësve civil dhe kandidatëve për pranim në Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji vendosi që të shpallë veten jo kompetent për të vendosur lidhur me ankesën A.nr.46/2025 të datës 09.01.2025, të parashtruar nga ankuesi, sepse i njëjti ka statusin e nëpunësit teknik dhe mbështetës.

Lidhur më të drejtën e ankuesit në mjete juridike si e drejte kushtetuese garantuar më Kushtetutë dhe Konventën Evropiane për të Drejta e Njeriut (neni 13), Kolegji i Këshillit vë në dukje përcaktimet ligjore sipas nenit 95 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, ku përshihet se: Neni 95, paragrafi 1 1. Punëdhënës në marrëdhënien e punës të nëpunës/it teknik dhe mbështetës është institucioni përkatës, përmes udhëheqëses/it më të lartë administrativ të institucionit. 2. Përveç sa parashikohet shprehimisht ndryshe në këtë pjesë të ligjit, marrëdhënia e punës ndërmjet institucionit dhe nëpunës/it teknik dhe mbështetës rregullohet me legjislacionin e punës. e në ndërlidhje me këtë Ligji Nr. 03/L-212 i Punës përkatësisht me nenin 78 dhe 79 ka përcaktuar: Neni 78, paragrafi 1” 1. I punësuar i cili vlerëson se punëdhënësi ka shkelur të drejtën e marrëdhënies së punës, mund të paraqes kërkesë te punëdhënësi apo organi përkatës i punëdhënësit nëse ekziston, për realizimin e të drejtave të shkelura. 2. Punëdhënësi është i obliguar për të vendosur sipas kërkesës së të punësuarit, në afatin brenda pesëmbëdhjetë (15) ditëve nga data e pranimit të kërkesës. Neni 79 paragrafi 1: Çdo i punësuar i cili nuk është i kënaqur me vendimin me të cilin mendon se i janë shkelur të drejtat e tij, ose nuk merr përgjigje brenda afatit nga neni 78 paragrafi 2. të këtij ligji, në afatin vijues prej tridhjetë (30) ditësh, mund të inicioj kontest pune në Gjykatën Kompetente.

Marr parasysh konstatimin si me lartë se Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës nuk ka juridiksion apo kompetencë lëndore për të vendosur lidhur me ankesën A.nr.46/2025, dhe meqenëse nga shkresat e lëndës konstatohet fakti se ankuesi nuk ka parashtruar ankesë të brendshme pranë organit të punësimit, atëherë, bazuar në nenin 75 paragrafin 1 të Ligjit Nr.05/031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, lënda i dërgohet për shqyrtim dhe vendosje organit kompetent, në këtë rast Komisionit për Ankesa të Ministrisë së Mbrojtjes.

Bazuar si më sipër, e në mbështetje të nenit 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.8 të Ligjit Nr.06/L048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Këshillë juridike: *Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit. Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.*

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr.46/2025

Avdyl BEKTESHI

Procesmbajtës

Ardita Haxhnikaj-DEMI

Kryetare e Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- *Ankuesit F.K;*
- *Organit të punësimit: Komisionit të Ankesave dhe Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes; dhe*
- *Arkivit të KPMSHCK-së.*