



Datë: 12.06.2025  
Numër Protokoll: 4007/2025

A.nr.452/2025

**Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji** për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Eshref Shabani-kryetar, Ardita Haxhnikaj Demi dhe Malsore Gashi Bajraktari-anëtare, me Sabile Avdyli- në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.452/2025 të datës 12.03.2025 të parashtruar nga ankuesi S.H kundër organit të punësimit Inspektoriati Qendror i Punës në çështjen juridike “*vlerësim i rezultateve në punë*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3, dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr.08/L-180 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosijes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim, me datë 12.06.2025 mori këtë;

## V E N D I M

**I.Aprovohet si e bazuar** ankesa A.nr.452/2025 e datës 12.03.2025, e parashtruar nga ankuesi S.H.

**II. Anulohet** Formulari i Vlerësimit të Rezultateve në Punë, i datës 21.02.2025 për periudhën ”prej datës 07.11.2024 deri më datën 31.12.2024.

**III.Obligohet** Udhëheqësja e Njësisë së Burimeve Njerëzore në Inspektoratin e Punës, që të ndërmerret të gjitha veprimet e nevojshme administrative për zbatimin e këtij vendimi brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimit të tij.

**IV.Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës** duhet të njoftohet me shkrim lidhur me veprimet e ndërmarra për zbatimin e këtij vendimi.

## A r s y e t i m

Nënpunësi civil, S.H (tutje referuar vetëm ankuesi), më datë 12.03.2025, ka parashtruar ankesë me numër protokoll 1611/2025 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Formularit të datës 21.02.2025 për vlerësimin e rezultateve në punë nga Kryeinspektori i Inspektoratit të Punës për periudhën prej datës 07.11.2024 deri më datën 31.12.2024.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosijes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës, më datë 24.03.2025 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek **Inspektorati të Punës**, ndërsa kjo e fundit me datë 24.04.2025 ka kthyer përgjigje në ankesë bashkë me shkresat e lëndës.

Kryetari i Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, ka nxjerrë vendimin me numër VK/2025 me datë 23.04.2025 sipas të cilit i është vazhduar afati ankesës së ankueses edhe për dhjetë (10) ditë pune.

**Kolegjigji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave** (në tekstin e mëtejme referuar: Kolegji i Këshillit) administroi këto prova: Ankesën e parashtruar nga ankuesi drejtuar Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës me numër protokolli 1611/2025 të datës 12.03.2025; Përshkrimi i detyrave të punës; Formularët e vlerësimit në punë për vitin 2022, 2023 dhe 2024; Raporti individual për dhjetor 2024; Raporti dyjavor dhe mujor për periudhën kohore dhjetor 2024; Raporti dy javor për periudhën 01.12.2024 -13.12.2024; raporti individual për muajin nëntor 2024; kopja e Letërnjoftimit; Kërkesa për përgjigje në ankesë e datës 24.03.2025; Përgjigje në ankesë nga organi i punësimit i datës 04.04.2025; Vendimi A.nr.710/2024 i datës 09.07.2024 i KPMSHCK-së dhe Vendimi VK/2025 i Kryetarit të Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës i datës 23.04.2025 për vazhdimin e afatit të ankesës A.nr.452/2025.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave bazuar në vlerësimin e hollësishëm të çdo prove veç e veç dhe të gjitha provave të marra së bashku, si dhe bazuar në rezultatin tërësor të shqyrtimit administrativ, konstatoi së janë të bazuara pretendimet ankimore të ankuesit, *sepse*.

Nga administrimi i provave të lëndës, rrjedhë së ankuesi është i punësuar në Inspektoriatin e Punës në pozitën e punës *Udhëheqës i Divizionit për Koordinim Rajonal-Gjilan* pranë Divizionit për Inspektim në Rajonin Gjilan.

Tutje, sipas shkresave të lëndës Kryeinspektori i Inspektoratit të punës më datë 21.02.2025, përmes formularit të vlerësimit për periudhën prej datës 07.11.2024 deri më datën 31.12.2024, ka bërë vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin, me vlerësimin e përgjithshëm: Ka nevoj për përmirësim.

Ankuesi ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duke kundërshtuar Vlerësimin e performancës për periudhën 2024, të datës 21.02.2025, me pretendimin ankimor se vlerësimi është bërë nga personi jo kompetent, përveç tjerash , i njëjti është i emëruar kundërligjshëm, tutje shton se ky vlerësim është tendencioz. Kërkon nga Këshilli që të aprovoj ankesën si të bazuar dhe ta anuloj vlerësimin e performancës të datës 21.02.2025.

Kolegji ju referua Ligjit nr.8/L-197 për Zyrtarët Publik gjegjësisht Neni 52 paragrafi 1,2,3 nën paragrafi 3.1, 3.2, 3.3 si dhe paragrafit 4,5,6 nën paragrafit 6.1,6.2 dhe paragrafit 11 ku përcaktohet se “Vlerësimi i rezultateve në punë 1. *Vlerësimi i rezultateve në punë është proces i vazhdueshëm, që përfshin vlerësimin e realizimit të objektivave të paracaktuara, vlerësimin e aftësisë profesionale, metodologjike, personale dhe sociale të nëpunëses/it civil në realizimin e objektivave dhe përmbushjen e përgjithshme të përgjegjësisë të njësisë. 2. Periudha e vlerësimit zgjat një (1) vit, nga 1 janari deri me 31 dhjetor. Procedura e dhënies së vlerësimit përfundon deri më 28 shkurt të vitit pasues. 3. Vlerësimi i rezultateve në punë bazohet në: 3.1. realizimin e objektivave të përcaktuara në planin vjetor individual, përmbushjen e detyrave të punës në përputhje me përshkrimin përkatës të punës, objektivat e njësisë dhe institucionit, si dhe kryerjen e detyrave të atypëratyshme që nuk janë paracaktuar paraprakisht apo nuk kanë mundur të paracaktohen; 3.2. aftësitë profesionale të shfaqura nga shërbyesja/i civil gjatë ushtrimit të detyrës, si dhe sjelljen profesionale; 3.3. aftësitë metodologjike, personale dhe sociale të shfaqura nga shërbyesja/i civil gjatë ushtrimit të detyrës. 4.Përcaktimi i objektivave individuale të nëpunëses/it civil bëhet nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë në bashkëpunim me nëpunësen/in dhe përfaqësuesen/in e njësisë së burimeve njerëzore, me shkrim, në muajin janar të*

çdo viti, së bashku me planin individual të punës për arritjen e këtyre objektivave. 5. Plani individual i punës i përcaktuar në paragrafin 4. të këtij neni, mund të rishikohet nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë dhe përfaqësuesja/i i njësisë së burimeve njerëzore, në bashkëpunim me nëpunësen/in civil. 6. Procedura e vlerësimit të rezultateve në punë përfshin dy (2) faza kryesore: 6.1. mbikëqyrjen e vazhdueshme të rezultateve të punës nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë; 6.2. vlerësimin vjetor të rezultateve të punës nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë dhe përfaqësuesja/i i njësisë së burimeve njerëzore. 11. Mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë gjatë procesit të vlerësimit është e/i obliguar të vlerësojë nëpunësen/in në mënyrë objektive dhe të argumentojë vlerësimin.

Kolegji i Këshillit për vendosje të drejtë mori parasysh edhe Rregulloren (QRK) Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimit Publik (në fuqi deri më datë 03.10.2024) dhe Rregulloren (QRK) Nr. 26/2024 për Vlerësimin e Rezultateve në Punë (e cila është e aplikueshme nga data 04.10.2024), e të cilat akte ligjore rregullojnë procedurën e vlerësimit të rezultateve në punë.

Në kuptim të kompetencës dhe autorizimit ligjor të z. H.N, për të vepruar si Kryeinspektor i Inspektoratit të Punës, Kolegji i Këshillit në praktikën e konsoliduar të vendimmarrjes tashme ka qëndrim të qartë së z. H.N nuk ka poseduar autorizim ligjor që të ndërmer veprimet administrative të kontestuara nga pala ankuesi dhe që i referohen Formularit të Vlerësimit të Rezultateve në Punë, i datës 21.02.2025 për periudhën ”.prej datës 07.11.2024 deri më datën 31.12.2024, dhe si të tilla janë veprime të paligjshme-nule në kuptim të nenit 52 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme i cili përcakton se: 1.Një akt administrativ është i paligjshëm nëse: 1.1. është nxjerrë në mungesë të autorizimit nga një ligj, sipas paragrafit 2 të nenit 4 të këtij Ligji;

Andaj, pas shqyrtimit të shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

**Këshillë juridike:** Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit. Pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë–Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalin ekzekutimin e këtij vendimi.

## **KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS**

### **Lënda me numër A.nr.452/2025**

**Sabile Avdyli**

**Procesmbajtëse**

**Eshref SHABANI**

**Kryetar i Kolegjit**

### **Vendimi i dërgohet:**

- Ankuesit S.H;
- Udhëheqësit të Njësisë së Burimeve Njerëzore në Inspektoriatin e Punës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.