



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova – Republic of Kosovo**

**KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS**  
**NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA**  
**INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO**

**Datë:** 17.03.2025  
**Numër Protokoli:** 2230/2025

**A.nr.2137/2024**

**Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës**–Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Malsore Gashi Bajraktari, kryetare, Ardita Haxhnikaj Demi i dhe Eshref Shabani, anëtarë, me Ylber Fetahaj, në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurës sipas ankesës me numër A.nr.2137/2024, të datës 31.12.2024, të parashtruar nga ankuesi N.H., kundër organit të punësimit: Ministria e Arsimit, Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit, në çështjen juridike “kontestim konkursi”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1, nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin dhe 1.3 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe në mbështetje të Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim më datë 17.03.2025, mori këtë:

**V E N D I M**

**I. Aprovohet pjesërisht si e bazuar** ankesa me numër A.nr.2137/2024, e datës 31.12.2024, e parashtruar nga ankuesi N.H., ashtu që aprovohet pretendimi për shkelje procedurale, ndërsa, refuzohen pretendimet tjera sikurse në ankesë.

**II. Ndryshohet** Njoftimi me numër protokoli 3686, i datës 14.12.2024, lidhur me shpalljen e kandidatëve fitues si dhe Njoftimi 30.10.2024, lidhur me fazën e verifikimit paraprak, në procedurën e së pranimit me numër të referencës RN00013758 grupi i arsimit pozita Inspektor i Arsimit-SIA Ferizaj, ashtu që kandidati M.K., largohet nga lista e kandidatave fitues dhe lista e kandidatëve që kanë plotësuar kriteret e verifikimit paraprak, ndërsa, pjesët tjera të njoftimit me numër protokoli 3686, të datës 14.12.2024 si dhe njoftimit të datës 30.10.2024, mbesin të pandryshuara.

**III. Obligohet** Sekretari i Përgjithshëm dhe Udhëheqësi i Njesisë së Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit, që në afat prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh, nga dita e pranimit të këtij vendimi, të ndërmarrin të gjithë veprimet e nevojshme administrative, me qëllim të zbatimit të këtij vendimi, ashtu siç përcaktohet në pikën II të dispozitivit.

**IV. Obligohet** Divizioni i Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit, që në procesin e verifikimit përfundimtar para emërimit sipas nenit 14 të Rregullores (QRK) Nr.15/2023 për Procedurën e Pranimit në Shërbimin Civil, të ndërmerr të gjitha veprimet e nevojshme administrative, në atë mënyrë që të sigurohet dëshmi përkatëse se kandidatët e suksesshëm të mos kenë ushtruar funksione politike në 3 (tre) vitet e fundit.

V. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës brenda afatit prej 15 ditësh nga dita e pranimit të këtij vendimi duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

### A r s y e t i m

Kandidati për pranim në shërbimin civil N.H.(*tutje referuar ankuesi*), më datë 31.12.2024, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, e regjistruar më datë 31.12.2024, kundër Njoftimit me numër protokollit 3683, të datës 14.12.2024, të Divizionit të Burimeve Njerëzore, të Ministrisë së Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit, lidhur me shpalljen e rezultateve përfundimtar, në procedurën e pranimit me numër të referencës RN00013758, grupi i arsimit pozita Inspektor i Arsimit SIA Ferizaj, i shpallur nga Ministria e Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (në tekstin e mëtejme referuar: Këshilli) bazuar në, dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 21.01.2025 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Ministria e Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit (në tekstin e mëtejme referuar: MASHTI), ndërsa, kjo e fundit, më datë 28.01.2025, ka përcjellë përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave (në tekstin e mëtejme referuar: Kolegji i Këshillit) pas konstatimit se ankesa është e pranueshme në kuptim të dispozitave të nenit 129 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, vendosi për shqyrtimin e të njëjtës, kështu që për vendosje meritorë administroi këto prova: Ankesën me numër protokollit 7153/2025 e datës 31.12.2024 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Konkursin me numër të referencës RN00013758 grupi i arsimit pozita Inspektor i Arsimit në SIA Ferizaj; Njoftimi me numër protokollit 3686, i datës 14.12.2024, i Divizionit të Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit, lidhur me shpalljen e rezultateve përfundimtare; Kopjen e ID-së së ankuesit; Vendimin e datës 12.11.2024; Kopjen e testit me shkrime të ankuesit; Kërkesën për përgjigje në ankesë e datës 21.01.2025; Përgjigjen në ankesë e datës 28.01.2025; Vendimin Ref.10/Nr.Prott.774 të datës 04.11.2024 dhe Vendimin Ref.10/Nr.Prot.785 të datës 05.11.2024 të u.d Drejtorit të Përgjithshëm të Inspektoratit të Arsimit për themelimin e Komisionit të Pranimit dhe Akt Emërimet e anëtarëve të Komisionit të Pranimit; Listën e aplikantëve; Listën e verifikimit paraprak e datës 30.10.2024; Formularët e vlerësimit të eses datës 26.11.2024; Formularët e vlerësimit të intervistës me gojë për kandidatët fitues datës 04.12.2024; Aplikacionin e ankuesit i datës 15.04.2024 me dokumente e aplikimit; Aplikacionin e kandidatit D.Sh

i datës 02.05.2024 me dokumentacionet e aplikimit; Aplikacionin e kandidatit A.T të datës 29.04.2024 me dokumentacionet e aplikimit; Aplikacionin e kandidatit A.L i datës 08.04.2024 me dokumentacionin e aplikimit; Aplikacionin e kandidatit B.R të datës 28.04.2024 me dokumentacionin e Aplikimit; Aplikacionin e kandidatit S.Th të datës 22.04.2024 me dokumentacionet; Aplikacionin e kandidatit E.D të datës 04.05.2024 me dokumentacionin Aplikacionin e kandidatit M.K me dokumentacionin; Aplikacionin e kandidatit F.R të datës 30.04.2024 me dokumentacionin; Kërkesën për informata zyrtar e datës 20.02.2025 nga AB. Për A.R; Emailin e datës 24.02.2025 nga A.R për A.B; Diplomën me Nr. 2081 të studimeve master të kandidatit M.K.; Testin me shkrim të ankuesit.

Kolegji i Këshillit pas shqyrtimit dhe analizimit të shkresave të lëndës të dorëzuara nga palët në procedurë, ka gjetur se ankesa është pjesërisht e bazuar, *sepse*

Nga administrimi i shkresave të lëndës rezulton së MASHTI, me datë 05.04.2024, ka shpallur konkursin me Nr. Reference: RN00013758, për grupin e arsimit, konkretisht për pozitën e punë me titull “*Inspektor i Arsimit-SIA Ferizaj*”, klasa profesional 1, numri i kërkuar shtatë (7) vende, me afat

të aplikimit 06.04.2024 - 05.05.2024, e në të cilin konkurs ka aplikuar edhe ankuesi, rrjedhimisht në këtë konkurs kanë aplikuar tetëdhjetë e tre (83) kandidatë, ku pesëdhjetë e katër (54) prej tyre janë përfshirë në listën e ngushtë, si kandidatë që kanë plotësuar kriteret formale për pozitën e shpallur.

Tutje, sipas shkresave të çështjes rezulton së procedura e pranimit kishte përfunduar me Njoftimin me numër protokollit 2164, të datës 24.07.2024, të Divizionit të Burimeve Njerëzore, të Ministrisë së Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit, lidhur më shpalljen e rezultateve përfundimtare, mirëpo, pas ankesës së parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës nga kandidati me inicialet N.S, Këshilli me Vendimin A.nr.1144/2024 të datës 11.09.2024, ka aprovuar ankesën e palës ankuese, ka anuluar Njoftimin me numër protokollit 2164, të datës 24.07.2024, lidhur më shpalljen e rezultateve përfundimtare si dhe çdo veprim tjetër deri në fazën e verifikimit paraprak, duke obliguar Njësinë e Burimeve Njerëzore të MASHTI-it që të ri zhvilloj procedurën e pranimit për këtë pozitë nga faza e verifikimit paraprak.

Në zbatim të vendimit të Këshillit A.nr.1144/2024, më datë 14.10.2024, Divizioni i Burimeve Njerëzore i MASHTI-it, ka njoftuar kandidatët në këtë procedurë lidhur me riverifikim paraprak, kështu që, si rezultat kësaj, ankuesi është përfshirë në listën e verifikimit paraprak si kandidatë që i ka plotësuar kriteret e përgjithshme formale, dhe mbi këtë bazë i njëjti i është nënshtruar edhe fazës së vlerësimit të testit me shkrim me ç 'rast në testin me shkrim ka grumbulluar gjithsejtë 49.8 pikë, nga rrjedhë se ankuesi nuk ka arritur pikët e mjaftueshme për të i'u nënshtruar intervistës me gojë.

Divizioni i Burimeve Njerëzore në MASHTI, më datë 14.12.2024, ka publikuar Njoftimin me numër protokollit 3683, për shpalljen e rezultateve përfundimtare për pozitën *Inspektor i Arsimit*, ku si rrjedhojë si kandidatë fitues më shumë pikë kanë rezultuar D.Sh. më 90 pikë, Armend Tërshana më 89.4 pikë, Avni Limani më 87.4 pikë, Besart Rexhepi më 86.8 pikë, S.Th. me 85.2 pikë, M.K. më 84.6 pikë, E.D. më 82.2 pikë.

Ankuesi në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, pretendon se konkursi me numër reference RN00013758 për Inspektor të Arsimit SIA-Ferizaj, është përcjellë me shkelje ligjore, procedurale dhe materiale për faktin se formulimi i

pyetjeve të testit me shkrim si dhe vlerësimi i eses nuk ishte me kriteret e qarta dhe transparente, e gjithashtu sipas ankuesit shkelje e konkursit konsiderohet edhe lejimi i aplikimit të kandidatëve që nuk janë pjesë e atij regjioni gjegjësisht aplikimi i kandidateve të njëjtë në dy tri regjione çka u krijoi atyre avantazh të padrejte.

Kolegji i Këshillit nga shqyrtimi i aktit të shpalljes së konkursit më numër të referencës: RN000137658 ka gjetur së si kriteret e përgjithshme formale, lidhur me këtë pozitë janë përcaktuar: *Të kenë së paku titull master (300 ECTS), Të kenë së paku 5 (pesë) vite përvojë pune në fushën e arsimit dhe të mos kenë ushtruar funksione politike në 3 (tri) vitet e fundit*, ndërsa, tek klauzola nr. 5 e aktit të konkursit, lidhur me dokumentet që duhet dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre është kërkuar: *Kopjen e letërnjoftimit/pasaportës/certifikatës së shtetësisë së Republikës së Kosovës; Kopjen e diplomës të kërkuar me konkurs të lëshuar nga institucionet arsimore të Republikës së Kosovës. Nëse diploma është fituar jashtë vendit, vërtetimin e nostrifikimit të diplomës së fituar apo aktin që dëshmon se diploma e fituar është në procedurë të nostrifikimit, me kusht që nostrifikimi i diplomës të dorëzohet deri në momentin e nënshkrimit të aktit për emërim në pozitë; Kopjen e dëshmisë se punësimit (vërtetim/kontratë) të lëshuar nga institucioni përkatës i punësimi për përvojën e punës, që përcakton pozitën e punës si dhe kohëzgjatjen e angazhimit në atë pozitë. Dëshmisë së punësimi jashtë institucioneve publike duhet të mbështete se paku njëra nga dëshmitë si në vijim: pasqyra e pagesave në fondin e kursimeve pensionale apo pasqyra e pagesave të obligimeve tatimore në përputhje me legjislacionin tatimor për të ardhurat personale; Kopjen e certifikatave të trajnimeve; Dëshmi që nuk ka në fuqi masë disiplinore për shkelje të rënda në institucion publik (vlen për të punësuarit në*

*institucione publike). Kandidatët që nuk janë të punësuar në institucione publike duhet të dërgojnë një vetëdeklaratë me shkrim të nënshkruar se nuk kanë masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucione publike”.*

Kolegji i Këshillit lidhur me vendosjen e kësaj çështje juridike-administrative, ju referuar dispozitave të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, me theks të veçantë:

- Nenit 9 paragrafi 1: *“1. Kriteret e përgjithshme që një person duhet t'i plotësojë në procedurën e rekrutimit, për t'u pranuar si zyrtar publik në cilëndo kategori apo nivel, janë: 1.1. të jetë shtetasi Republikës së Kosovës; 1.2. të ketë zotësi të plotë veprimi, sipas legjislacionit në fuqi; 1.3. të zotërojë të paktën njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët; 1.4. të jetë e/i aftë për të kryer detyrën përkatëse; 1.5. të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e veprës penale me dashje; 1.6. të mos ketë në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik; 1.7. të ketë arsimin, përvojën e punës profesionale dhe/apo aftësitë e kërkuara për pozitën, kategorinë, klasën apo grupin përkatës; dhe 1.8. të kaloj me sukses procedurat e pranimit të përcaktuara në këtë ligj”*

-Nenit 39 ku përcaktohet: *1. Pranimi në shërbimin civil bëhet në të gjitha kategoritë e shërbimit civil, nëpërmjet një procedure rekrutuese të hapur dhe publike, përveç kur parashikohet ndryshe me këtë ligj. 2. Rekrutimi për kategorinë profesionale organizohet për pozitë apo grup pozitash të administrimit të përgjithshëm dhe pozitë apo grup pozitash të administrimit të veçantë, sipas nevojës së institucionit dhe sipas planifikimit të NjMBNj-së..... 7. Konkurrimi zhvillohet në dy (2) faza: 7.1. verifikimi paraprak përmes të cilit verifikohet nëse kandidatët i plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato të veçanta, sipas shpalljes së konkursit; dhe 7.2. vlerësimi profesional që përfshin vlerësimin e njohurive dhe cilësive profesionale të kandidatëve. 8. Verifikimi paraprak kryhet nga njësia përgjegjëse, ndërsa vlerësimi profesional i kandidatëve bëhet nga komisioni i pranimit i krijuar për secilin grup të administrimit të përgjithshëm apo administrimit të veçantë, për të cilin zhvillohet rekrutimi. 9. Vlerësimi profesional i kandidatëve përfshin testim me shkrim në formë elektronike ku sigurohet anonimiteti i konkurrentëve, si dhe intervistë me gojë. 10. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është njëqind (100) pikë. 11. Në përfundim të vlerësimit, kandidatja/i fitues konsiderohet kandidatja/i i vlerësuar me më së shumti pikë, por jo më pak se shtatëdhjetë për qind (70 %) të pikëve totale të vlerësimit....”*

Në kontekst të kriterëve specifike të përcaktuara për pozitën e shpallur Inspektor i Arsimit, Kolegji ka analizuar dispozitat ligjore të nenit 9 paragrafi 2 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, me të cilin është përcaktuar se: ***2. Përrjashtimisht, për pozita specifike të zyrtares/it publik, mund të kërkohen kriteret specifike shtesë. Procedura dhe kriteret për plotësimin e përshtatshmërisë dhe/apo të kriterëve specifike shtesë, do të përcaktohet me akt nënligjor të miratuar nga Qeveria, me propozim të ministrisë përgjegjëse për administratë publike.***

Po ashtu, Kolegji i Këshillit në trajtim meritore të çështjes mori parasysh edhe dispozitat e Rregullores (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, me konkret:

-Nenin 19 : *Kërkesat e përgjithshme formale, përfshijnë arsimin, përvojën e punës profesionale dhe/apo aftësitë e kërkuara për pozitën, kategorinë, klasën apo grupin përkatës që janë të domosdoshme për kryerjen me sukses të detyrave dhe përgjegjësisë.*

-Nenin 20 :*1. Kriteret specifike, për pozita të caktuara, mundet të përcaktohen vetëm gjatë procesit të miratimit të përshkrimit të vendit të punës. 2. Kriteret specifike mund të përcaktojnë kualifikimin, licencimin dhe/apo certifikimin e posaçëm që kërkohet për pozitën përkatëse.*

-Nenin 21: *Procedura dhe forma e përshkrimit të punës. 1. Përshkrimi i punës është një përmbledhje e misionit, qëllimit të përgjithshëm, detyrave kryesore dhe përgjegjësisë kryesore të pozitës së punës. 2. Përshkrimi i punës shërben për: 2.1. të njohur nëpunësin civil me punën që duhet të kryejë; 2.2. vlerësimin dhe klasifikimin e pozicionit të punës; 2.3. vlerësimin e rezultateve në punë; 2.4. përcaktimin e kriterëve për çdo pozite pune në shërbimin civil. 3. Përshkrimet e vendeve të punës hartohen dhe ndryshohen kur krijohen institucionet e reja, kur ndryshon organizimi i brendshëm, zgjerohet mandati apo fushëveprimi apo shtohen detyrat dhe përgjegjësitë e institucionit përkatës. 4.*

*Përshkrimi i vendeve të punës hartohet nga Grupi i vlerësimit të klasifikimit, në bashkëpunim me mbikëqyrësin e drejtpërdrejtë të pozitës së punës. 5. Përshkrimi i vendeve të punës miratohet nga drejtuesi më i lartë administrativ i institucionit, pas pëlqimit nga DMZP, për institucionet e administratës shtetërore. Ndërsa institucionet tjera, mund të kërkojnë mendim këshillimor në DMZP para miratimit nga drejtuesi më i lartë administrativ i institucionit. 6. Përshkrimet e punës të miratuara si në paragrafin 7 të këtij neni, vendosen në SIMBNj nga NjMBNj e institucionit përkatës. 7. Përshkrimi i punës për pozitat e shërbimit civil bëhet sipas formës standarde të përcaktuar në Shtojcën Nr. 3, që është pjesë përbërëse e kësaj Rregulloreje..*

Referuar kuadrit ligjor si më lartë, Kolegji i Këshillit thekson faktin e pa kontestuar së në varësi të natyrës, përgjegjësisive dhe faktorëve të kompleksitetit të pozitës përkatëse të punës, mund të përcaktohen kritere specifike shtesë për këtë pozitë punës, çdo herë duke ndjekur kërkesat ligjore dhe procedurale të përcaktuara me ligj dhe akt nënligjor. Rrjedhimisht, në rastin konkret kërkesat e përgjithshme formale për pozitën e shpallur janë përcaktuar mbi bazën e kërkesave ligjore të parapara më nenin 9 paragrafi 2, të Ligjit Nr. 06/L-046 për Inspektoratin e Arsimit në Republikën e Kosovës, e më të cilat dispozita parashihet se: “2. Inspektorët e arsimit zgjedhën në pajtim me procedurat e Ligjit për Shërbimit Civil. Përveç kushteve të parapara me Ligjin për Shërbimin Civil, kandidatët duhet ti plotësojnë edhe këto kritere: 2.1. të kenë së paku titull master (300 ECTS); 2.2. të kenë të paktën pesë (5) vjet përvojë pune në arsim. 2.3. të mos ketë ushtruar funksione politike në tre (3) vitet e fundit”. Rrjedhimisht, në ndërlidhje me kriteret shtesë, Kolegji thekson faktin së në kohën e shpallje së konkursit përkatës nuk ka qenë në fuqi katalogu i Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, pasi që i njëjti është miratuar nga Qeveria e Republikës së Kosovës më Vendimin me Nr.08/226 të datës 23.10.2024, kështu që, edhe aplikimi i tij në rastin konkret nuk ka qenë i mundur, andaj, mbi këto rrethana pretendimi i ankuesit mbi bazën së kriteret e konkursit janë në kundërshtime me katalogun e vendeve të punës është i pabazuar.

Referuar kuadrit ligjor si me sipër, Kolegji i Këshillit ka shqyrtuar pretendimet ankimore të ankuesit në ndërlidhje edhe më provat material të lëndës, dhe si rrjedhojë erdhi në përfundimin se nuk kanë mbështetje pretendimet ankimore referuar testit me shkrim, mbi arsyet se pyetjet e testit më shkrim kanë qenë të njëjta për të gjithë kandidatet, gjegjësisht, testi ka përmbajtur 25 pyetje më përgjigje të shumëfishta (opcionale) ku ankuesi nga pyetjet me opzione ka grumbulluar 42 pike dhe një pyetje në formë të eseja nga 20 pike e mundshme ka grumbulluar 7.8 dhe gjithsej në testin më shkrim ka grumbulluar 49.8 qe ishin të pamjaftueshme për të kaluar në fazën e intervistës me gojë, pra struktura e testit ka qenë e përgatitur në pajtim me kërkesat ligjore të përcaktuara me nenin 9 paragrafi 5 dhe 6 të Rregullores Nr.15/2023 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Rrjedhimisht, duke u bazuar në shqyrtimin e testit të aplikuar në procedurën e kontestuar dhe çelësit të përgjigjeve, Kolegji nuk verën të meta në vlerësimin e testit të ankuesit lidhur me saktësinë dhe llogaritjen e përgjigjeve, pasi që ankuesi në testin me shkrim për procedurën e rekrutimit RN00013758, pozita Inspektor i Arsimit SIA-Ferizaj, është vlerësuar me 49.8 pikë, nga rrjedhë se ka marrë pikët të pamjaftueshme për të vazhduar me fazat tjera të vlerësimit, sikurse parashihet Rregulloren Nr.15/2023 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës.

Përkritazi më faktin i është lejuar aplikimi i kandidatëve që nuk kanë qenë nga rajoni i Ferizajt, Kolegji konstaton së ky pretendim nuk ka mbështetje ligjore, sepse, me aktet për shpalljen e konkurseve nuk është përcaktuar një kriter i tillë, dhe se sipas nenit 39 paragrafi 1 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë procedurat e pranimit në shërbimin civil janë të hapura dhe publike, më të drejtë aplikimi nga çdo person.

Ndërlidhur më respektimin e parimit të meritokracisë si parim bazë për pranimit në shërbimin civil, Kolegji i Këshillit, ka shqyrtuar dosjen e kandidatëve fitues nga dhe ka vërtetuar këtë gjendje faktike:

**-Kandidati D.Sh.** posedon: Diplomën me Nr.91 të datës 15.08.2011, për përfundimin e studimeve themelore më datë 17.07.2009, në Fakultetin e Edukimit, Programi Fillor, Universiteti i Prishtinës; Diplomën (nr. i pa identifikueshëm) e datës 28.03.2019, për përfundimin e studimeve master më datë 05.03.2019, në Fakultetin e Edukimit, Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina”, Master i Edukimit, Mësimdhënie dhe Korrikulë. Lidhur me kriterin e përvojës së punës kandidati ka ofruar si dëshmi Vërtetimin Nr.268/2023 të datës 20.10.2023 të lëshuar nga Drejtori i Shkollës Fillore dhe e Mesme e Ulët “Abaz Ajeti”, në Gjilan dhe Vendimin më numër protokollit 74/2024 të datës 02.04.2024, më të cilat dokumente dëshmohet se kandidatja nga data 25.10.1999 deri më datë 31.08.2022, ka punuar si mësimdhënëse klasore pranë kësaj shkolle, ndërsa prej datës 12.09.2022 është drejtoreshë në shkollën e Mesme dhe të Ulët “ Nazmi Hoxha”

**-Kandidati A.T.** posedon: Diplomën me Nr.1089 të datës 25.02.2013, për përfundimin e studimeve themelore më datë 19.07.2012, në Fakultetin e Edukimit, Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina” duke marr titullin Bachelor i Biologjisë-Kimisë; Diplomën nr. 6178, e datës 21.07.2022, për përfundimin e studimeve themelore më datë 05.07.2022, në Fakultetin e Edukimit, Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina”, duke marrë titullin bachelor i Teknologjisë-Informatikës, Diplomën me Nr.263 të datës 18.04.2018, për përfundimin e studimeve master më datë 06.07.2022, në Fakultetin e Edukimit, Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina”, master i edukimit, mësimdhënie dhe korrikulë. Lidhur me përvojën e punës në arsim i njëjti posedon Vërtetimin Nr.prot:355/2023, të datës 16.05.2023, të lëshuar nga Drejtori i Shkollës Fillore të Mesme e Ulët “Azemi e Salihu” në Dabishec, sipas të cilit vërtetohet së kandidati ka qenë

mësimdhënës i Biologjisë në këtë shkollë nga data 14.04.2014 deri më datë 01.09.2022; Vërtetimin Nr. prot: 961/24 të datës 24.04.2024, të lëshuar nga të lëshuar nga Drejtori SHFMU “Ali Kelmendi” në Barilevë, më të cilin konfirmohet së i njëjti nga data 01.10.2022 vazhdon të punoj si mësimdhënës i lëndës së Biologjisë, pranë kësaj shkolle.

**-Kandidati A.L.** posedon: Diplomën Nr.1812 të datës 31.05.2010, për përfundimin e studimeve themelore më datë 14.02.2005, në Fakultetin e Filologjisë, Dega Letërsi dhe Gjuhë Shqipe, Universiteti i Prishtinës, Diplomën Nr.133 të datës 21.06.2013, të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina” me të cilën dëshmohet se më datës 19.12.2012, ka përfunduar studimet master në Fakultetin e Filologjisë duke marr titullin Master i Shkencave Filologjike dega Letërsi Shqipe. Ndërsa, lidhur me përvojën e punës në arsim i njëjti ka ofruar si dëshmi Vërtetimin më numër protokollit 02-418/2024 të datës 08.04.2024, të lëshuar nga Drejtori i SHFMU “ Razim Cakolli” në Shtërpçë, më të cilin vërtetohet së nga data 01.03.2002 deri me 31.08.2007, dhe nga data 01.09.2023 e tutje është i angazhuar si mësimdhënës i lëndës së Gjuhës shqipe dhe letërsisë, nga data 01.09.2007 deri me 31.08.2018 ka qenë Drejtor i SHFMU “ Razim Cakolli “, si dhe Vërtetimin nr.prot: 151/2024, të datës 08.04.2024, të lëshuar nga drejtori i Shkollës së Mesme të Lartë “Kongresi i Manastirit” në Firajë, më të cilin dëshmohet së kandidati ka qenë profesor i i lëndës Gjuhë shqipe dhe letërsi nga data 01.09.2018 deri 31.08.2023 pranë Shkollës së Mesme të Lartë “Kongresi i Manastirit”.

**-Kandidati B.R.,** posedon: Diplomën me Nr. 37 të datës 17.01.2018, për përfundimin e studimeve themelore më datë 05.07.2017, në Fakultetin e Edukimit në Gjilan, Universiteti Publik “Kadri Zeka”, duke marr titullin Baçelor i Arsimit Fillor, BA, Diplomën me Nr. 961 të datës 12.07.2021, për përfundimin e studimeve Master më datë 04.06.2021, në Fakultetin e Edukimit, Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina”, duke marr titullin Master i Edukimit Inkluziv. Ndërsa, lidhur me përvojën e punës në arsim i njëjti ka deponuar si dëshmi Vërtetimin Nr. protokollit 68/02 të datës 24.04.2024, të lëshuar nga Drejtori i SHFMU “Dëshmorët e Lubishtës”, Viti, më të cilin është vërtetuar së i njëjti nga data 01.12.2017 deri 31.05.2018, ka qenë i angazhuar si mësimdhënës klasor në SHFMU ” Mirali Sejdiu”, ndërsa, nga data 01.09.2018 vazhdon të punoj si mësimdhënës klasor në SHFMU “Dëshmorët e Lubishtës” Viti

**-Kandidatja S.Th.**, posedon: Diplomën me Nr.279 të datës 01.12.2003, të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës, për përfundimin e studimeve themelore më datë 25.02.2003, në Fakultetin e Filologjisë, duke marr titullin Profesor në degën e Letërsisë dhe Gjuhës Shqipe; Diplomën me Nr. 995/17 të datës 25.07.2017, të lëshuar nga Kolegji Universum-Prishtinë, e sipas të cilës dëshmohet së me datës 11.02.2017 ka mbaruar studimet Master i Arteve në Menaxhment. Lidhur me përvojën e punës në arsim e njëjta posedon Vërtetimin nr. prot:02/352 të datës 16.04.2024, të lëshuar nga Zyrtari Administrues i SHFMU “Ibrahim Krasniqi” në Lipjan, më të cilin është vërtetuar së kandidatja S. Th., nga data 01.03.1996 deri më datë 31.08.2002 ka qenë e angazhuar si mësuese klase, nga 01.09.2002 deri më 30.09.2008 si Arsimitare, dhe prej datës 01.10.2008 vazhdon në pozitën e Drejtoreshës së Shkollës.

**-Kandidati E.D.**, posedon: Diplomën me Nr.2233 të datës 08.09.2015, të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina” e sipas të cilës dëshmohet se më datë 10.07.2015, ka përfunduar studimet themelore në Fakultetin e Edukimit, duke marr titullin Bachelor i Gjuhës dhe Letërsisë Angleze; Diplomën Nr.1385 të datës 14.02.2023, për përfundimin e studimeve master me datë 21.12.2022, në Fakultetin e Edukimit, Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina”, duke marr titullin Master i Edukimit-Mësimdhënie dhe Kurrikulë. Ndërsa, lidhur me

përvojën e punës në arsim i njëjti posedon Vërtetimin Nr.protokolli:212/2023 të datës 03.05.2024. të lëshuar nga Drejtori i SHFMU “Fehmi e Islam Kastrati” në Kishnarekë , me të cilën dëshmohet se i njëjti nga data 01.09.2016 vazhdon të punoj ende në si mësimdhënës i gjuhës angleze, pranë kësaj shkolle.

**-Kandidati M.K.**, posedon: Diplomën Nr.1978 të datës 11.04.2012, të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës e sipas të cilës dëshmohet se më datë 28.02.2006, ka përfunduar studimet themelore në Fakultetin Filozofik, Universitet i Prishtinës, duke marr titullin Profesor Historisë, si dhe posedon Certifikatën Ref.Nr.275/85 të datës 10.06.2013 të lëshuar nga Universitet i Prishtinës “Hasan Prishtina”, përmes të cilës dëshmohet se më datë 16.05.2013, kreu të gjitha provimet e parapara në studimet master, në Departamentin e Historisë, dhe mori titullin master i Historisë, Drejtimi Koha e Re. Ndërlidhur me përvojën e punës, posedon Vërtetimin Nr. 708/2012 të datës 21.03.2012, të lëshuar nga Drejtori i SHFMU “Migjeni” Lipjan, më të cilin vërtetohet së nga data 02.02.2005 deri më datë 31.08.2005, ka qenë angazhuar si arsimtar i lëndës së Historisë pranë kësaj shkolle; Vërtetimin Nr. 1740/2 të datës 26.11.2019, të lëshuar Drejtori i SHMU “Dy Dëshmorët” Dobrajë e Madhe, më të cilin është konfirmuar së kandidati nga data 10.05.2006 deri më datë 31.08.2008 ka punuar në këtë shkollë pa përcaktuar angazhimin, Vërtetimin Nr. protokollit 55/2021 të datës 01.03.2021, të lëshuar nga Drejtori i SHFMU “Kadri Beba” Ribar i Madhë, sipas të cilit rezulton se nga 25.07.2008 deri më datë 01.03.2021, ka qenë Drejtor i kësaj shkolle, dhe shkresën e datës 26.04.2024, të lëshuar nga Drejtori i DKA-së të Komunës së Lipjanit, më të cilin është vërtetuar së i njëjti nga viti 2008 deri më datë 01.03.2025 ka kontratë valide si zëvendës Drejtor i SHFMU “V.Frashëri” në Lipjan.

Referuar gjendjes së fakteve si më sipër Kolegji i Këshillit erdhi në përfundimin se kandidatet D.Sh., A.T., A.L., B.R., S.Th. dhe E.D., kanë përmbushur kriteret formale lidhur me pozitën përkatëse të punës, e duke qenë së të njëjtit sipas vlerësimeve të testin me shkrim dhe intervistën me gojë kanë arritur të grumbullojnë edhe pikët e nevojshme për tu konsideruar kandidat të suksesshëm, atëherë, më të drejtë Njësia e Burimeve Njerëzore të organit të punësimit të njëjtit i ka shpallur si kandidat të suksesshëm në pajtim me nenin 11 të Rregullores (QRK) Nr.15/2023 për Procedurën e Pranimit në Shërbimin Civil, ndërsa, Njësia e Burimeve Njerëzore të organit të punësimit në fazën e verifikimit paraprak nuk ka vërtetuar drejt gjendjen faktike dhe gabimisht ka zbatuar të drejtën materiale duke e përfshirë kandidatin Muhamet Kozhani si kandidat që ka plotësuar kriteret formale, sepse siç u sqarua si më sipër i njëjti si dëshmi lidhur me kriterin e arsimit master ka ofruar vetëm certifikatën Ref.Nr.275/85 të datës 10.06.2013, e që në vlerësimin e Kolegjit dhe ashtu siç është përcaktuar më klauzolën nr. 5 të Konkursit si dëshmi për të vërtetuar kriterin e arsimit në këtë rast studimeve master

është përcaktuar diplomë. Rrjedhimisht, një konstatim të tillë Kolegji e mbështeti në faktin se sipas Rregullores (QRK) Nr.06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, kriteri i përgjithshëm formal lidhur me arsimin dëshmohet përmes diplomës. Andaj, në mungese të këtij dokumenti-diplomës, njësia përgjegjëse ka vepruar në kundërshtim me vet kriteret e përcaktuara me konkurs ku citojmë: 5. Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre:.... **Kopjen e diplomës të kërkuar më konkurs të lëshuar nga institucionet arsimore të Republikës së Kosovës.....**

Theksuar si me sipër, Kolegji duke u bazuar në dispozitat e nenit 132 paragrafi 4 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, si dhe nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.3 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi

si në dispozitiv të këtij vendimi, rrjedhimisht e konsideroj si pjesërisht të bazuar ankesën të ankuesit, ashtu që aprovoj pretendimin lidhur me shkelje ligjore pasi sic edhe u evidentua me lartë ka pas shkelje në fazën e verifikimit paraprak më përfshirjen e kandidatit M.K, ndërsa, refuzohen pretendimet tjera si në ankesë. Ndryshohet Njoftimi me numër protokollit 3686, i datës 14.12.2024, lidhur me shpalljen e kandidatëve fitues si dhe Njoftimi 30.10.2024, lidhur me fazën e verifikimit paraprak, në procedurën e së pranimi me numër të referencës RN00013758, ashtu që kandidati M.K., largohet nga lista e kandidatave fitues dhe lista e kandidatëve që kanë plotësuar kriteret e verifikimit paraprak, ndërsa, pjesët tjera të njoftimit me numër protokollit 3686, të datës 14.12.2024 si dhe njoftimit të datës 30.10.2024, mbesin të pandryshuara, ndërsa, obligohet Divizioni i Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit, që në procesin e verifikimit përfundimtar para emërimit sipas nenit 14 të Rregullores (QRK) Nr.15/2023 për Procedurën e Pranimi në Shërbimin Civil, të ndërmerr të gjitha veprimet e nevojshme administrative, në mënyrë që të sigurohet se kandidatët e suksesshëm të mos kenë ushtruar funksione politike në 3 (tre) vitet e fundit.

**Këshillë juridike:** *Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit. Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.*

## **KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS** **Lënda me numër A.nr.2137/2024**

**Ylber Fetahaj**

*Procesmbajtës*

**Malsore GASHI BAJRAKTARI**

*Kryetare e Kolegjit*

### **Vendimi i dërgohet:**

- Ankuesit N.H.;
- Sekretarit të Përgjithshëm dhe Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në MASHTI dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.