



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO



Datë: 06.05.2025
Numër Protokolli: 3030/2025

A.nr.518/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës–Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosijen e Ankesave i përbërë nga: Eshref Shabani-Kryetar, Arben Mehmeti dhe Ardita Haxhnikaj Demi–anëtarë, me Çlirim Zeka–në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.518/2025 të datës 21.03.2025 të parashtruar nga ankuesi D.N, kundër organit të punësimit Komunës së Drenasit, në çështjen juridike “*Kontestim Konkursi*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin dhe 1.1 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr.08/L-180 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosijes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim, me datë 06.05.2025 mori këtë:

V E N D I M

I. Refuzohet si e pabazuar ankesa me numër A.nr.518/2025 e datës 21.03.2025 e parashtruar nga ankuesi D.N.

II. Mbetet në fuqi Njoftimi për rezultatet përfundimtare për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë i Njesisë së Burimeve Njerëzore i datës 27.02.2025 i Komunës së Drenasit.

A r s y e t i m

Ankuesi D.N (*më tej referuar vetëm ankuesi*), më datë 21.03.2025 ka parashtruar ankesë me numër protokolli 1868/2025 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës me pretendimin ankimor kundër Njoftimit për rezultatet përfundimtare për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë të Njesisë së Burimeve Njerëzore të datës 27.02.2025 të Komunës së Drenasit për shkak të shkeljes së dispozitave procedurale administrative, vërtetimit të gabuar dhe jo të plotë të gjendjes faktike, shkelje të ligjit material, privimi arbitrat nga e drejta për intervistim, kërkon ti aprovohet në tërësi si e bazuar ankesa dhe të anulohet konkursi për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 26.03.2025 ka dërguar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Komuna e Drenasit, ndërsa Këshilli më datë 01.04.2025 ka pranuar përgjigje në ankesë nga Komuna e Drenasit me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, ka administruar këto prova:

Ankesën me numër protokoli 1868/2025 të datës 21.03.2025 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Konkursi për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë me numër reference RN00016223 i datës 27.12.2024 i Komunës së Drenasit; Njoftim për rezultatet përfundimtare për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë i Njesisë së Burimeve Njerëzore i datës 27.02.2025 i Komunës së Drenasit; Letërnjoftim i D.N.; Akt Emërim i D.N. i datës 29.10.2021; Autorizim nga Drejtori i DGJKP-së R.L. për D.N. i datës 08.08.2022; Vërtetim për përvojë të punës nga Burimet Njerëzore për D.N. i datës 04.11.2024; Vërtetim nga Burimet Njerëzore për D.N. i datës 18.12.2024; Vërtetim nga OAK për D.N. i datës 25.11.2017; Letër referencë nga ubo consulting për D.N.; Marrëveshje e veçant mbi shërbimin nga KQZ për D.N. i datës 07.11.2009; Vërtetim për mbajtjen e praktikës institucionale në Kuvendin e Kosovës për D.N. nga Kuvendi i Kosovës seksioni për media dhe komunikim me publikun; Certifikatë nga Ikap për D.N. i datës 18.05.2023; Certifikatë nga Ikap për D.N. e muajit Nëntor 2021; Certifikatë nga Ikap për D.N. e muajit Nëntor 2021; Diplomë nga Universiteti i Prishtinës Hasan Prishtina për D.N. me numër nr.1385 i datës 20.04.2017; Diplomë nga Universiteti i Prishtinës për D.N. me numër nr.517 i datës 30.03.2009; Diplomë nga Universiteti i Prishtinës Hasan Prishtina për D.N. me numër nr.1382 i datës 25.10.2019; Diplomë nga Universiteti i Prishtinës për D.N. me numër nr.1365 i datës 26.07.2010; Njoftim për verifikim paraprak i Burimeve Njerëzore i Komunës së Drenasit i datës 29.01.2025; E-mail nga Simbnj për D.N. i datës 14.02.2025; Njoftim për intervistë i Burimeve Njerëzore i Komunës së Drenasit i datës 21.02.2025; E-mail nga Simbnj për D.N. i datës 26.02.2025; E-mail nga Simbnj për D.N. i datës 27.02.2025; E-mail nga D.N. për njmbnj drenas i datës 25.02.2025; E-mail nga njmbnj drenas për D.N. i datës 22.02.2025; E-mail nga D.N. për R.Ll. i datës 05.10.2022; Formulari për vlerësimin e rezultateve në punë të nëpunësve civil i D.N. i datës 26.02.2025; Formulari për vlerësimin e rezultateve në punë të nëpunësve civil dhe nëpunësve të shërbimeve publike për kategorinë drejtues i mesëm i ulët dhe profesional i D.N. i datës 30.01.2024; Kërkesë për përgjigje në ankesë i datës 26.03.2025; Përgjigje në ankesë i datës 01.04.2025; Deklaratë nga Komisioni pranues i datës 25.03.2025; Aplikacioni i D.N. i datës 21.01.2025; Aplikacioni i A.Th. i datës 22.01.2025; Diplomë nga Universiteti i Prishtinës Hasan Prishtina për A.Th. me numër nr.5614 i datës 11.07.2018; Certifikatë nga Usaid për A.Th. i datës 17.06.2017; Certifikatë nga Gjykata Themelore në Prishtinë për A.Th. i datës 14.10.2020; Kontratë nga Kompania Regjionale e Mbeturinave Uniteti SH.A. Mitrovicë për A.Th. i datës 01.03.2021 deri 01.03.2022; Kontratë nga kompania Regjionale e Mbeturinave Uniteti SH.A. Mitrovicë për A.Th. i datës 01.03.2022; Referencë nga V.G. për A.Th. i datës 24.02.2020; Rekomandim nga KRM Uniteti SH.A. Mitrovicë për A.Th.; Vërtetim nga administratori B.R. për A.Th. i datës 13.07.2020; Letërnjoftim i A.Th.; Formulari për vlerësimin e rezultateve në punë për A.Th. i datës 28.12.2013; Vërtetim nga Kompania Regjionale e Mbeturinave Uniteti SH.A. Mitrovicë për A.Th. i datës 25.07.2024; Pasqyra e llogarisë së trustit e A.Th. i datës 18.10.2016-28.01.2025; Testimi elektronik nga

simbnj pyetjet e hapura për testin individual kodi CN8474; Testimi elektronik nga simbnj pyetjet e hapura për testin individual kodi CN2636; Lista përfundimtare e vlerësimit të kandidatëve i datës 25.02.2025; Parimet e administrimit me pronën publike i datës 14.02.2025; Formular i vlerësimit individual të anëtarit të komisionit për kandidatin në intervistë nga K.R. për D.N. i datës 25.02.2025; Formular i vlerësimit individual të anëtarit të komisionit për kandidatin në intervistë nga V.GJ.M. për D.N. i datës 25.02.2025; Formular i vlerësimit individual të anëtarit të komisionit për kandidatin në intervistë nga B.D. për D.N. i datës 25.02.2025; Formular i vlerësimit individual të anëtarit të komisionit për kandidatin në intervistë nga R.L. për D.N. i datës 25.02.2025; Formular i vlerësimit individual të anëtarit të komisionit për kandidatin në intervistë nga L.F.A. për D.N. i datës 25.02.2025; Formular i vlerësimit të përgjithshëm të esesë së kandidatit nga komisioni i pranimi kodi CN2636 i datës 14.02.2025; Formular i vlerësimit të përgjithshëm të esesë së kandidatit nga komisioni i pranimi kodi CN8474 i datës 14.02.2025; Formular i vlerësimit individual të anëtarit të komisionit për kandidatin në intervistë nga R.L. për A.Th. i datës 25.02.2025; Formular i vlerësimit individual të anëtarit të komisionit për kandidatin në intervistë nga K.R. për A.Th. i datës 25.02.2025; Formular i vlerësimit individual të anëtarit të komisionit për kandidatin në intervistë nga B.D. për A.Th. i datës 25.02.2025; Formular i vlerësimit individual të anëtarit të komisionit për kandidatin në intervistë nga V.GJ.M. për A.Th. i datës 25.02.2025; Vendim për themelimin e komisionit të pranimi i Komunës së Drenasit i datës 13.03.2024; Akt Emërim i R.L. i datës 04.10.2024; Akt Emërim i K.R. i datës 10.01.2024; Akt Emërim i B.D. i datës 01.07.2019; Akt Emërim i V.GJ.M. i datës 12.07.2023; Akt Emërim i L.F.A. i datës 18.05.2023; Formular i vlerësimit individual të anëtarit të komisionit për kandidatin në intervistë nga L.F.A. për A.Th. i datës 25.02.2025; Lista e aplikantëve nga simbnj; Lista e aplikantëve nga simbnj; Renditja përfundimtare e kandidatëve i datës 26.02.2025; Njoftim përfundimtar i komisionit të pranimi i datës 26.02.2025; E-mail nga njmbnj drenas për D.N. etj. i datës 22.02.2025; E-mail nga D.N. për njmbnj drenas i datës 12.02.2025; Grup pyetjet për intervistë i datës 25.02.2025; Njoftim nga Komisioni i datës 18.02.2025;

Kolegji i Këshillit pas shqyrtimit dhe analizimit të shkresave të lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, ka gjetur se ankesa e ankuesit, ***është e pabazuar, sepse:***

Kolegji i Këshillit nga administrimi i shkresave të lëndës ka gjetur se Komuna e Drenasit, më datë 27.12.2024 ka shpallë Konkursin me numër reference RN00016223 për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë klasa e pozitës Drejtues i Ulët, ku afati për aplikim ka qenë nga data 28.12.2024 deri më 26.01.2025. Tutje, nga shkresat e lëndës rezulton se në këtë konkurs ka aplikuar edhe ankuesi me datë 21.01.2025 i cili e ka kaluar fazën e verifikimit paraprak duke plotësuar kriteret e konkursit dhe se i është nënshtruar fazës së testimit me shkrim të mbajtur me datë 14.02.2025, ku në testin me shkrim për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit ka marrë gjithsejtë 58.6 pikë nga rrjedh se ankuesi ka marrë pikët e mjaftueshme për t'iu nënshtruar fazës tjetër të vlerësimit gjegjësisht vlerësimit të intervistës me gojë, mirëpo i njëjti ka hy në intervistë dhe të njëjtën e ka braktisur duke iu drejtuar Komisionit që ky konkurs është përgatitë për dikë tjetër, dhe në intervistë ka marrë gjithsejtë 0 pikë në total gjithsejtë 58.6 pikë. Ndërsa sipas renditjes përfundimtare të kandidatëve del se ankuesi ka marrë pikët totale gjithsejtë 58.6

pikë për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit duke u renditur i dyti.

Ndërsa sipas shkresave të lëndës rezulton në këtë konkurs ka aplikuar kandidati A.Th. me datë 22.01.2025 i cili e ka kaluar fazën e verifikimit paraprak duke plotësuar kriteret e konkursit dhe se i është nënshtruar fazës së testimit me shkrim të mbajtur me datë 14.02.2025, ku në testin me shkrim për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit ka marrë gjithsejtë 66.4 pikë nga rrjedh se ka marrë pikët e mjaftueshme për t'iu nënshtruar fazës tjetër të vlerësimit gjegjësisht vlerësimit të intervistës me gojë i cili në intervistë ka marrë gjithsejtë 19.2 pikë. Ndërsa sipas renditjes përfundimtare të kandidatëve del se ka marrë pikët totale gjithsejtë 85.6 pikë për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit duke u renditur i pari.

Ndërsa Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Komunën e Drenasit me datë 27.02.2025 ka publikuar Njoftimin për kandidatin fitues për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë për kandidatin A.Th. me gjithsejtë 85.6 pikë.

Ankuesi ka parashtuar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës me pretendimin ankimor kundër Njoftimit për rezultatet përfundimtare për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë të Njesisë së Burimeve Njerëzore të datës 27.02.2025 të Komunës së Drenasit për shkak të shkeljes së dispozitave procedurale administrative, vërtetimit të gabuar dhe jo të plotë të gjendjes faktike, shkelje të ligjit material, privimi arbitrat nga e drejta për intervistim, kërkon ti aprovohet në tërësi si e bazuar ankesa dhe të anulohet konkursi për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit.

Në kuptim të dispozitave të nenit 89 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, si dhe në kontest të shqyrtimit të pretendimeve ankimore, Kolegji i Këshillit ka analizuar konkursin me numër të referencës RN00016223 për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit, dhe si rrjedhojë konstatoi se si kriteret e përgjithshme formale për pozitën përkatëse të punës kanë qenë: **Arsimimi i kërkuar:** Diplomë e arsimit të lartë e nivelit të parë (Bachelor). Fakulteti Juridik. **Përvoja e punës e kërkuar:** Së paku tri (3) vite përvojë pune profesionale.

Kolegji i Këshillit, në përmbushje të mandatit të tij kushtetues dhe ligjor për sigurimin e respektimit të rregullave dhe parimeve në shërbimin civil, fillimisht ka analizuar aktin e themelimit të Komisionit të pranimit, gjegjësisht vendimin me numër 01Nr.020/04-12804 të datës 13.03.2024 nga analizimi i të cilit ka gjetur se Komisioni i pranimit për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit është në përbërje prej pesë (5) anëtarëve, kryesues R.L. në pozitën e punës Menaxher i Burimeve Njerëzore në Njësinë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Komunën e Drenasit, anëtari K.R., në pozitën e punës Zyrtar i Lart për Edukim Tatimor në Drejtorinë për Buxhet dhe Financa në Komunën e Drenasit, anëtari B.D. në pozitën e punës Udhëheqës për Komunikim

me Publikun në Njësinë Zyra e Informimit në Komunën e Drenasit, anëtarja V.GJ.M. në pozitën e punës Udhëheqës i Sektorit të Ndërimit në Departamentin Sektori i Ndërimit në Komunën e Drenasit si dhe anëtarja L.F.A. në pozitën e punës Udhëheqës i Sektorit për Punë të Kuvendit Komunal në Komunën e Drenasit. Kolegji i Këshillit konstaton se pozita Udhëheqës i Sektorit për Pronë, klasifikohet si Kategoria e ulët drejtuese që përfshin pozitën e udhëheqëses/it të divizionit dhe pozitën e barasvlershme me të siç përcaktohet me nenin 38 paragrafi 2 nën paragrafi 2.3 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, andaj edhe Komisioni i pranimit duhet të jetë në përbërje siç kërkohet me nenin 45 paragrafi 1 dhe 2 të këtij ligji ku përcaktohet se: *1. Vlerësimi profesional i kandidateve/ëve për emërimin në një pozitë të kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese në administratën shtetërore bëhet nga komisioni i pranimit. 2. Komisioni i pranimit për pozita të kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese, ka pesë (5) anëtare/ë, në këtë përbërje: 2.1. tre (3) nëpunëse/ës civil ekzistues të kategorisë së njëjtë apo më të lartë; 2.2. një (1) nëpunëse/ës civil nga njësia përgjegjëse; dhe 2.3. një (1) nëpunëse/ës civil me njohuri në fushën e pozitës së lirë..., dhe si rrjedhojë bazuar në kuadrin përkatës ligjor, si dhe shqyrtimi dhe analizimi i provave të lëndës, Kolegji ka gjetur se përbërja e komisionit të pranimit në procedurën përkatëse të rekrutimit ka qenë në pajtim me kërkesat ligjore.*

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave fillimisht ka konstatuar se kriteret e konkursit për pozitën Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit kanë qenë në pajtim me Rregulloren (QRK) Nr.06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil. Po ashtu Kolegji i Këshillit ka analizuar dosjen e kandidatit fitues A.Th. dhe ka konstatuar se i njëjti i ka plotësuar kriteret lidhur me arsimimin e kërkuar si dhe përvojën e punës ashtu siç ka qenë e përcaktuar me konkurs për pozitën e lartcekur.

Referuar kuadrin ligjorë si më lartë, Kolegji i Këshillit ka shqyrtuar dosjen e kandidatit A.Th., të shpallur fitues dhe si rrjedhojë ka gjetur se i njëjti posedon Diplomën nga Universiteti i Prishtinës Hasan Prishtina me titull Jurist i Diplomuar Bachelor me numër nr.5614 të datës 11.07.2018. Me përvojë punë si në vijim; sipas Certifikatës së lëshuar nga Gjykata Themelore në Prishtinë të datës 12.07.2020 ka përfunduar praktikën gjyqësore në Gjykatën Themelore në Prishtinë Dega Glllogovc në kohëzgjatje prej një 1 viti nga data 13.05.2019 deri 12.05.2020. Sipas kontratës së punës nga Kompania Regjionale e Mbeturinave Uniteti SH.A. Mitrovicë i punësuar në pozitën Zyrtar Ligjor nga data 01.03.2021 deri 01.03.2022. Sipas kontratës së punës nga Kompania Regjionale e Mbeturinave Uniteti SH.A. Mitrovicë i punësuar në pozitën Zyrtar Ligjor nga data 01.03.2022. Sipas vërtetimit të datës 25.07.2024 të lëshuar nga zv. Kryeshefi Ekzekutiv i Kompanisë Regjionale të Mbeturinave Uniteti SH.A. Mitrovicë i punësuar në pozitën Zyrtar Ligjor nga data 01.09.2020 dhe vazhdon të jetë punëtor i kësaj ndërmarrjeje edhe në ditën e lëshimit të këtij dokumenti.

Ndërsa, në kuptim të shqyrtimit të pretendimeve ankimore, Kolegji iu referuar dispozitave të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, me theks të veçantë: Nenit 39 paragrafi 1: *1.Pranimi në shërbimin civil bëhet në të gjitha kategoritë e shërbimit civil, nëpërmjet një procedure rekrutuese të hapur dhe publike, përveç kur parashikohet ndryshe me këtë ligj. Nenit 44: “ 1.Pranimi në pozitë të kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese bëhet me konkurs të hapur dhe publik të organizuar për çdo pozitë të lirë. 2.*

Procedura e rekrutimit organizohet nga njësia përgjegjëse për institucionet e administratës shtetërore dhe nga NjMBNj për çdo institucion tjetër shtetëror. 3. Shpallja e procedurës së rekrutimit bëhet nga njësia përgjegjëse, në SIMBNj-së, në ueb faqen e institucionit përkatës, si dhe me mjete të tjera të përshtatshme të informimit. 4. Pranimi i aplikacioneve bëhet brenda tridhjetë (30) ditëve nga data e shpalljes së procedurës së rekrutimit. 5. Konkurrimi zhvillohet në dy (2) faza: 5.1. verifikimi paraprak, përmes së cilit verifikohet nëse kandidatet/ët plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato të posaçme, sipas shpalljes së konkursit; dhe 5.2. vlerësimi profesional, që përfshin vlerësimin e njohurive, aftësive dhe cilësive profesionale të kandidateve/ëve. 6. Verifikimi paraprak kryhet nga njësia përgjegjëse, ndërsa vlerësimi profesional kryhet nga komisioni i pranimit për pozita të kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese. 7. Vlerësimi profesional i kandidateve/ëve përfshin testim me shkrim në formë elektronike ku sigurohet anonimiteti i konkurrentëve, si dhe intervistë me gojë. 8. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është njëqind (100) pikë. 9. Në përfundim të vlerësimit, kandidatja/i i vlerësuar me më së shumti pikë, por jo më pak se shtatë dhjetë për qind (70 %) të pikëve totale të vlerësimit, konsiderohet kandidat fitues. Të gjithë kandidatet/ët njoftohen individualisht me rezultatet e procesit të rekrutimit. Lista e kandidateve/ëve që kanë kaluar pragun prej shtatëdhjetë për qind (70%) të pikëve totale publikohet në SIMBNj-së, si dhe në ueb faqen e institucionit përkatës. 10. Kandidatet/ët e pakënaqur me procesin e rekrutimit, pas shpalljes së rezultateve përfundimtare kanë të drejtë ankese në KPMSHCK sipas afatit të përcaktuar në ligjin përkatës për procedurën administrative. Nenit 45 paragrafi : 1. Vlerësimi profesional i kandidateve/ëve për emërimin në një pozitë të kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese në administratën shtetërore bëhet nga komisioni i pranimit. 2. Komisioni i pranimit për pozita të kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese, ka pesë (5) anëtare/ë, në këtë përbërje: 2.1. tre (3) nëpunëse/ës civil ekzistues të kategorisë së njëjtë apo më të lartë; 2.2. një (1) nëpunëse/ës civil nga njësia përgjegjëse; dhe 2.3. një (1) nëpunëse/ës civil me njohuri në fushën e pozitës së lirë.

Po ashtu, Kolegji i Këshillit për vendosje të drejtë dhe meritore lidhur me çështjen administrative në procedurë ankimore, mori parasysh edhe dispozitat e Rregullores (QRK) Nr.15/2023 për Procedurën e Pranimit në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, me konkret: **Nenin 7: Verifikimi paraprak** 1. Verifikimi paraprak është procesi i verifikimit nëse kandidatët për pranim në shërbimin civil plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato të veçanta, sipas shpalljes së konkursit. 2. Verifikimi paraprak kryhet nga NjMBNj, më së largu pesëmbëdhjetë (15) ditë pas kalimit të afatit për pranimin e aplikacioneve, në bazë të dokumenteve të paraqitura si pjesë e aplikimit. 3. NjMBNj publikon në SIMBNj dhe uebfaqen e institucionit listën e kandidatëve të cilët i plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato specifike. 4. NjMBNj njofton kandidatët që nuk plotësojnë kushtet për rekrutim, duke përfshirë të gjitha kriteret dhe/ose dëshmitë e pa përmbushura jo më vonë se tre (3) ditë kalendarike nga data e publikimit të rezultateve. **Nenin 8: Vlerësimi profesional** Faza e vlerësimit profesional përbëhet nga testi me shkrim dhe intervista dhe zhvillohet nga Komisioni i Pranimit me mbështetjen e NjMBNj. **Nenin 9 Vlerësimi nëpërmjet testimit me shkrim** 1. Vlerësimi nëpërmjet testimit me shkrim është hapi i parë i procesit të vlerësimit profesional të kandidatëve pas verifikimit paraprak, dhe duhet të realizohet më së largu 15 ditë pas publikimit të listës së kandidatëve që kanë kaluar verifikimin paraprak. 2. Në testimin me shkrim, kandidatët vlerësohen për njohuritë, aftësitë dhe cilësitë kryesore të domosdoshme, të kërkuara për pozitën apo grupin e pozitës përkatëse. 3. Vlerësimi maksimal i mundshëm për testimin me shkrim është deri në shtatëdhjetë (70) pikë. 4. Testimin me shkrim e kalojnë vetëm kandidatët që marrin të paktën pesëdhjetë

(50) pikë në testimin me shkrim. 5. Komisioni i Pranimi në përbërje të plotë është i obliguar ditën e zhvillimit të testimit me shkrim të përzgjedhë nga bankat e pyetjeve që disponon Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë, pyetjet e testit me shkrim të modelit zgjedhje e shumëfishtë me një përgjigje të saktë, si dhe një ese me shkrim, duke marrë parasysh fushat e njohurive dhe aftësive të përcaktuara në shpalljen për rekrutim. 6. Testi me shkrim përmban gjithësej njëzet e pesë (25) pyetje dhe një (1) ese të shkurtër. Secila përgjigje e saktë vlerësohet me dy (2) pikë, ndërsa eseja mund të vlerësohet me më së shumti njëzetë (20) pikë. 7. Kohëzgjatja e testimit me shkrim është jo më shumë se nëntëdhjetë (90) minuta. 8. Anëtarët e Komisionit të Pranimi, vlerësojnë testin me shkrim në mënyrë të pavarur dhe të paanshme, më së voni në afat prej dhjetë (10) ditësh nga dita e përfundimit të tij. Pyetjet me zgjedhje të shumëfishtë vlerësohen nga sistemi në mënyrë elektronike, ndërsa eseja vlerësohet nga Komisioni i Pranimi. 9. Eseja vlerësohet nga të gjithë anëtarët e Komisionit të Pranimi në mënyrë individuale, të cilët e nënshkruajnë formularin e vlerësimit dhe vendosin pikët në SIMBNJ. Mbledhja e pikëve të secilit anëtar të Komisionit, nxjerr mesataren e vlerësimit përfundimtar për ese nga ana e Komisionit, për një kandidat të caktuar. Shuma e pikëve të vlerësuara nga sistemi dhe pikëve të esesë, përbën vlerësimin përfundimtar të testimit me shkrim. 10. Pas vlerësimit të testimit me shkrim, NjMBNj sipas rekomandimeve të Komisionit të Pranimi e përpilon listën e kandidatëve që e kanë kaluar testimin me shkrim. 11. Lista sipas paragrafit 10 të këtij neni bëhet publike nga NjMBNj në SIMBNJ, faqen e institucionit si dhe me mjete të tjera të përshtatshme të informimit. **Nenin 10:** Vlerësimi nëpërmjet intervistës 1. Pas vlerësimit të testimit me shkrim, vlerësimi i kandidatëve vazhdon me intervistën, e cila realizohet në mënyrë verbale e cila duhet të përfundojë më së voni pesëmbëdhjetë (15) ditë pas publikimit të listës së kandidatëve që kanë kaluar testimin me shkrim. 2. Vetëm kandidatët që kanë marrë të paktën pesëdhjetë (50) pikë në testimin me shkrim, kanë të drejtë të marrin pjesë në intervistë. 3. Komisioni i Pranimi njofton kandidatët që kanë kaluar me sukses testimin me shkrim lidhur me ditën, kohën dhe vendin e mbajtjes së intervistës. 4. Në intervistë, vlerësohen njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara që nuk mund të vlerësohen nëpërmjet testimit me shkrim. 5. Intervista zhvillohet nga Komisioni i Pranimi i cili përgatit apo përzgjedh nga bankat e pyetjeve grup pyetjesh të njëjta për të gjithë kandidatët për intervistën. Këto pyetje duhet të përgatiten/përzgjedhin në ditën e zhvillimit të intervistës, përveç pyetjes për prezantim nga paragrafi 7 i këtij neni që përzgjidhet dhe u dërgohet kandidatëve së bashku me njoftimin për orarin e intervistës. 6. Intervista në kategorinë profesionale, të ulët dhe të mesme drejtuese, përmban pesë (5) pyetje, ku secila vlerësohet me më së shumti katër (4) pikë. Përveç pyetjeve, anëtarët e Komisionit të Pranimi mund të parashtrojnë edhe nënpyetje për kandidatin me qëllim të vlerësimit më të saktë të kandidatit lidhur me pyetjen kryesore. 7. Intervista për kandidatët për pozitat e kategorisë së lartë drejtuese bazohet në kompetencë dhe përmban pesë (5) pyetje të cilat vlerësohen me më së shumti tre (3) pikë, si dhe një (1) pyetje për prezantim e cila vlerësohet me më së shumti 5 pikë. 8. Secili nga anëtarët e Komisionit të Pranimi bën vlerësimin e detajuar për secilën pyetje. 9. Në intervistë kandidati mund të merr më së shumti tridhjetë (30) pikë, ku prej tyre dhjetë (10) pikë janë për jetëshkrimin (CV). 10. Vlerësimi maksimal për jetëshkrimin ndahet si vijon: 10.1. deri në tre (3) pikë për arsimimin; 10.2. deri në katër (4) pikë për përvojën relevante në punë; dhe 10.3. deri në tre (3) pikë për trajnimet relevante. 11. Vlerësimi përfundimtar i intervistës për një kandidat është mesatarja aritmetike e vlerësimeve të të gjithë anëtarëve. **Nenin 11:** Shpallja e rezultatit përfundimtar 1. Vlerësimi përfundimtar i kandidatit përfshin shumën e pikëve të përfituara në secilin hap të vlerësimit. 2. Pas përfundimit të intervistës, Komisioni i Pranimi përgatit listën përfundimtare të kandidatëve që kanë kaluar pragun prej 70% të

pikëve totale që e përcjell te NjMBNj, emrin dhe mbiemri e kandidatit fitues, si dhe pikët e arritura në testin me shkrim, intervistën dhe pikët e përgjithshme për secilin kandidat. Andaj si rrjedhojë e kësaj pretendimet ankimore të ankuesit janë të pabazuara.

Tutje, nga administrimi i shkresave të lëndës rezulton se ankuesi në fazën e testimit me shkrim ka arritur t'i mbledhë gjithsejtë 58.6 pikë për pozitën e punës Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit nga rrjedh se ankuesi ka marrë pikët e mjaftueshme për t'iu nënshtruar fazës tjetër të vlerësimit gjegjësisht vlerësimit të intervistës me gojë mirëpo i njëjti ka hy në intervistë dhe të njëjtën e ka braktisur duke iu drejtuar Komisionit që ky konkurs është përgatitë për dikë tjetër i cili në intervistë ka marrë gjithsejtë 0 pikë në total gjithsejtë 58.6 pikë. Ndërsa sipas shkresave të lëndës rezulton se kandidati fitues A.Th. në fazën e testimit me shkrim ka arritur t'i mbledhë gjithsejtë 66.4 pikë për pozitën e punës Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit ndërsa në intervistë ka marrë gjithsejtë 19.2 pikë në total gjithsejtë 85.6 pikë. Si rrjedhojë i njëjti ka fituar të drejtën për emërim në shërbimin civil, në pajtueshmëri me dispozitat e nenit 11 të Rregullores Nr.15/2023 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës.

Andaj, bazuar në rrethanat dhe konstatimet si më lartë, Kolegji i Këshillit konstaton se Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Komunën e Drenasit me rastin e shpalljes së Njoftimit për rezultatet përfundimtare të datës 27.02.2025 për pozitën e punës Udhëheqës i Sektorit për Pronë në Drejtorinë për Gjeodezi Kadastër dhe Pronë në Komunën e Drenasit, sipas konkursit me numër reference RN00016223 ka zbatuar drejtë ligjin material, duke vepruar kështu në pajtim me dispozitat e Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, Rregulloren Nr.15/2023 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës dhe Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të punës në Shërbimin Civil.

Kështu që pas analizimit dhe vlerësimit të shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar nenin 6 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1, nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe nenin 132 paragrafi 2 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr.518/2025

Çlirim Zeka

Procesmbajtës

Eshref Shabani

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dorëzohet:

- Ankuesit D.N;
- Komunës së Drenasit (Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore); si dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.