



Datë: 16.05.2025
Numër Protokolli: 3242/2025

A.nr.481/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës– Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Malsore Gashi Bajraktari, kryetare, Ardita Haxhnikaj Demi dhe Eshref Shabani, anëtarë, me Avdyl Bekteshi, në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.481/2025 të datës 17.03.2025 të parashtruar nga ankuesi I.N., kundër organit të punësimi Agjencia e Statistikave të Kosovës, në çështjen juridike “*vlerësim i rezultateve në punë*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafi 1, nën paragrafin 1.1, dhe nenin 18, paragrafi 1, nën paragrafi 1.7, të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 16.05.2025, mori këtë:

V E N D I M

Hedhet poshtë si e palejuar ankesa me numër A.nr.481/2025 e datës 17.03.2025 e parashtruar nga ankuesi I.N.

A r s y e t i m

Ankuesi I.N. (*tutje referuar ankuesi*), më datë 17.03.2025 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, ndaj vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2024.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (tutje Këshilli), bazuar në Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 12.04.2025 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë të ankuesit në Agjencinë e Statistikave të Kosovës. Ndërsa Këshilli më datë 17.04.2025 ka pranuar përgjigje në ankesë.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, për shqyrtimin e kësaj lënde ka administruar këto prova: Ankesën e datës 17.03.2024 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës të Shërbimit Civil të Kosovës; Formulari për vlerësimin e rezultateve në punë i datës 24.02.2025 dhe provat tjera të bashkangjitura; Kërkesën për përgjigje në ankesë e datës 12.04.2025 dhe Përgjigjen në ankesë e datës 17.04.2025.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, pas shqyrtimit të gjitha shkresave të lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, ka konstatuar se ankesa e ankueses, **është e palejuar, sepse:**

Nga shkresat e lëndës, Kolegji i Këshillit, ka gjetur se ankuesi sipas Akt Emërimit të datës 27.11.2018 është e punësuar në pozitën *Zyrtar i Pasurisë* në Agjencinë e Statistikave të Kosovës. Tutje më datë 24.02.2025, Drejtor i Departamentit për Financa dhe Shërbime të Përgjithshëm ka bërë vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin sipas nivelit të përgjithshëm të vlerësimit „*Arrinë pritshmërinë*”.

Ankuesi në ankesën e parashtruar pranë Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër formularit të vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2024, pretendon se vlerësimi tek objektivi Nr. 8. Aktiviteti 8.1 dhe 8.2 më ka vlerësuar me nivelin e vlerësimit ka nevojë për përmirësim, ndërsa me aktivitetin 6.3 për të njëjtin sikurse për aktivitetin 8.2 më ka vlerësuar me nivelin arrin pritshmërinë, dhe po ashtu edhe komenti i bërë në vlerësimin e këtyre pikave nuk është i drejtë. Kërkon të anulohet vlerësimi i vitit 2024 dhe të bëhet vlerësim real.

Në vazhden e shqyrtimit të pretendimeve ankimore të palës ankuese, Kolegji i Këshillit, ju referuar Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrat Publike gjegjësisht:

Neni 52 paragrafi 2, 3, 4, 5, 6, 13, 14, 15, dhe 17, përcakton se: “2. *Periudha e vlerësimit zgjat një (1) vit, nga 1 janari deri me 31 dhjetor. Procedura e dhënies së vlerësimit përfundon deri më 28 shkurt të vitit pasues.* 3. *Vlerësimi i rezultateve në punë bazohet në: 3.1. realizimin e objektivave të përcaktuara në planin vjetor individual, përmbushjen e detyrave të punës në përputhje me përshkrimin përkatës të punës, objektivat e njësisë dhe institucionit, si dhe kryerjen e detyrave të atypëratyshme që nuk janë paracaktuar paraprakisht apo nuk kanë mundur të paracaktohen; 3.2. aftësitë profesionale të shfaqura nga shërbyesja/i civil gjatë ushtrimit të detyrës, si dhe sjelljen profesionale; 3.3. aftësitë metodologjike, personale dhe sociale të shfaqura nga shërbyesja/i civil gjatë ushtrimit të detyrës.* 4. *Përcaktimi i objektivave individuale të nëpunëses/it civil bëhet nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë në bashkëpunim me nëpunësen/in dhe përfaqësuesen/in e njësisë së burimeve njerëzore, me shkrim, në muajin janar të çdo viti, së bashku me planin individual të punës për arritjen e këtyre objektivave.* 5. *Plani individual i punës i përcaktuar në paragrafin 4. të këtij neni, mund të rishikohet nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë dhe përfaqësuesja/i i njësisë së burimeve njerëzore, në bashkëpunim me nëpunësen/in civil.* 6. *Procedura e vlerësimit të rezultateve në punë përfshin dy (2) faza kryesore: 6.1. mbikëqyrjen e vazhdueshme të rezultateve të punës nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë; 6.2. vlerësimin vjetor të rezultateve të punës nga mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë dhe përfaqësuesja/i i njësisë së burimeve njerëzore.* 13. *Nivelet e vlerësimit të rezultateve në punë janë: 13.1. arritje e jashtëzakonshme; 13.2. tejkalon pritshmëritë; 13.3. arrin pritshmëritë; 13.4. ka nevojë për përmirësim; 13.5. e papranueshme.* 14. *Në rastin e vlerësimit në nivelet sipas paragrafit 13, nën-paragrafëve 13.4. dhe 13.5. të këtij neni, për përmirësimin e aftësive profesionale, mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë, në bashkëpunim me NjMBNj-në e institucionit, miraton trajnimet e detyrueshme, që nëpunësja/i duhet t’i ndjekë vitin që vjen dhe sipas vlerësimit mund të ofrojë edhe rekomandime për transferimin me qëllim të përmirësimit të rezultateve të punës.* 15. *Në rastin e vlerësimit në nivelet sipas paragrafit 13, nën-paragrafit 13.4. dhe 13.5. përpos trajnimeve të detyrueshme, mbikëqyrësja/i i drejtpërdrejtë në bashkëpunim me NjMBNj-në e institucionit, vendos që nëpunësja/i civil i nënshtrohet një vlerësimi të veçantë.* 17. *Nëpunësja/i civil e cila nuk është e kënaqur me vlerësimin si në paragrafin 13. nën-paragrafit 13.4. dhe 13.5. të këtij neni, ka të drejtë të paraqesë ankesë në KPMSHCK, sipas afatit të përcaktuar në ligjin përkatës për procedurën administrative*”.

Po ashtu Kolegji ju referua edhe Rregullores (QRK) Nr. 26/2024 për Vlerësimin e Rezultateve në Punë gjegjësisht nenit 14 paragrafi 1, ku përcaktohet: 1. *Nëpunësi civil i pakënaqur me vlerësimet “e papranueshme” dhe “ka nevojë për përmirësim” ka të drejtë të paraqesë ankesë në KPMSHCK brenda afatit prej tridhjetë (30) ditëve.*

Duke marr parasysh provat materiale të lëndës, gjegjësisht formularin e vlerësimit të rezultateve në punë të datës 24.02.2025 për ankuesin, Kolegji i Këshillit, konstaton se vlerësimi i përgjithshëm për ankuesin edhe në nivelin *Arrin Pritshmërinë*, andaj referuar dispozitave të cekura më lartë, kështu që nëpunësi civil i pakënaqur vetëm me nivelin e përgjithshëm të vlerësimit *e papranueshme* dhe ka nevojë për përmirësim, ka të drejtë të parashtroj ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, rrjedhimisht meqë niveli i përgjithshëm i vlerësimit për ankuesit është Arrin Pritshmërinë, Kolegji i Këshillit, referuar paragrafit 17 të nenit 52 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, dhe paragrafit 1 të nenit 14 të Rregullores (QRK) Nr. 26/2024 për Vlerësimin e Rezultateve në Punë, konstaton se në këtë rast nuk lejohet parashtrimi i ankesës në për këtë çështje, andaj referuar dispozitave të lartcekura po ashtu edhe dispozitave të nenit 129 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, i cili përcakton se: *"1. Ankesa është e pranueshme nëse i plotëson këto kushte: 1.1. nuk është përjashtuar shprehimisht nga ligji"*, kështu që meqë ankesa në rastin e tillë është përjashtuar shprehimisht me ligj, atëherë Kolegji i Këshillit, konstaton se ankesa me numër A.nr.481/2025 e parashtruar nga ankuesi është e palejuar. Andaj, pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar nën 6 paragrafi 1, nën paragrafi 1.1 si dhe nën 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.7 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda me numër A.nr.481/2025

Avdyl BEKTESHI

Procesmbajtës

Malsore Gashi BAJRAKTARI

Kryetare e Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit I.N;
- Udhëheqësit të Njësive të Burimeve Njerëzore në Agjencinë e Statistikave të Kosovës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.