



Datë: 27.03.2025

Numër protokolli: 2117/2025

A.nr.86/2025

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës–Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Eshref Shabani-Kryetar, Ardita Haxhnikaj Demi dhe Malsore Gashi Bajraktari–anëtarë, me Çlirim Zeka–në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurë sipas ankesës me numër A.nr.86/2025 të datës 14.01.2025 të parashtruar nga ankuesja M.Sh.D., kundër organit të punësimit Ministria e Arsimit Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit, në çështjen juridike “*Kontestim Konkursi*”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1, nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin dhe 1.3 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe në mbështetje të Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 27.03.2025, mori këtë:

V E N D I M

I. Aprovohet pjesërisht si bazuar ankesa me numër A.nr.86/2025, e datës 14.01.2025, e parashtruar nga ankuesja M.Sh.D., në atë mënyrë që aprovohet pretendimi lidhur me shkelje procedurale, ndërsa, refuzohet pretendimet tjera si në ankesë.

II. Ndryshohet Njoftimi me numër protokolli 3691, i datës 14.12.2024, i Divizionit të Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit, lidhur me shpalljen e rezultateve përfundimtar, në procedurën e pranimit më numër të referencës RN00013763, grupi i arsimit pozita Inspektor i Arsimit-SIA Gjakovë, si dhe Njoftimi i datës 30.10.2024, i Divizionit të Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit lidhur me fazën e verifikimit paraprak, ashtu që, kandidatja A.K., largohet nga lista e kandidatëve fitues si dhe nga lista e kandidateve që kanë plotësuar kriteret në verifikimin paraprak, ndërsa, pjesa tjetër e Njoftimit me numër protokolli 3691, të datës 14.12.2024 si dhe Njoftimit të datës 30.10.2024 për verifikim paraprak mbesin të pandryshuara.

III. Obligohet Sekretari i Përgjithshëm dhe Udhëheqësi i Njesisë së Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit, që në afat prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh, nga dita e pranimit të këtij vendimi, të ndërmarrin të gjithë veprimet e nevojshme administrative, me qëllim të zbatimit të këtij vendimi, ashtu siç përcaktohet në pikën II të dispozitivit.

IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës brenda afatit prej 15 ditësh nga dita e pranimit të këtij vendimi duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Kandidatja për pranim në shërbimin civil M.Sh.D., *(tutje referuar ankuesja)*, më datë 14.01.2025, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, pretendon se i kanë bërë padrejtësi me rastin e vlerësimit në testin me shkrim pasi që për një pikë nuk kam arritur ta kaloj testin me shkrim dhe për të vazhduar në fazat e mëtejshme të rekrutimit po ashtu kërkon se a janë proceduar të gjitha fazat e rekrutimit të cilat janë të përcaktuara ligjërisht, lidhur me konkursin me numër të referencës RN00013763, grupi i arsimit pozita Inspektor i Arsimit në SIA Gjakovë.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës *(në tekstin e mëtejme referuar: Këshilli)* bazuar në, dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 20.01.2025 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Ministria e Arsimit Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit *(në tekstin e mëtejme referuar: MASHTI)*, ndërsa, kjo e fundit, më datë 07.02.2025, ka përcjellë përgjigjen në ankesë së bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, ka administruar këto prova: Ankesën me numër protokolli 152/2025 të datës 14.01.2025 të parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Konkursin me numër të referencës RN00013763, grupi i arsimit pozita Inspektor i Arsimit në SIA Gjakovë të datës 05.04.2024; Njoftimin me numër protokolli 3691 të datës 14.12.2024 për kandidatët fitues; Listën e verifikimit paraprak të datës 30.10.2024; E-mail nga M.Sh. për ankesa.kpmshck@rks-gov.net i datës 14.01.2025; E-mail nga ankesa.kpmshck@rks-gov.net për M.Sh. i datës 14.01.2025; Letërnjoftim i M.D.; Kërkesë për përgjigje në ankesë i datës 20.01.2025; Përgjigje në ankesë i datës 07.02.2025; E-mail nga A.R. për H.V. etj. i datës 20.01.2025; Aplikacionin e kandidates M.D. i datës 29.04.2024 me dokumentacionet nga faqe 1-60; E-mail nga C.Z. për M.Gj. i datës 25.02.2025; E-mail nga M.Gj. për C.Z. i datës 26.02.2025; Testi individual i M.D. i datës 20.11.2024; Aplikacionin e kandidates M.D. i datës 08.04.2024 me dokumentacionet nga faqe 1-93; Aplikacionin e kandidatit N.P. i datës 02.05.2024 me dokumentacionet nga faqe 1-76; Aplikacionin e kandidates A.L i datës 29.04.2024 me dokumentacionet nga faqe 1-23; Aplikacionin e kandidates A.K. i datës 26.04.2024 me dokumentacionet nga faqe 1-51; Aplikacionin e kandidatit M.F. i datës 23.04.2024 me dokumentacionet nga faqe 1-40; Aplikacionin e kandidatit A.H. i datës 26.04.2024 me dokumentacionet nga faqe 1-38; Aplikacionin e kandidatit K.R. i datës 15.04.2024 me dokumentacionet nga faqe 1-74; Aplikacionin e kandidatit A.Zh. i datës 28.04.2024 me dokumentacionet nga faqe 1-122; Formularët e vlerësimit të eses datës 27.11.2024; Formularët e vlerësimit të intervistës me gojë për kandidatët fitues datës 06.12.2024; Vendimin Ref.10/Nr.Prot.774 të datës 04.11.2024; Vendimin Ref.10/Nr.Prot.785 të datës 05.11.2024 të u.d Drejtorit të Përgjithshëm të Inspektoratit të Arsimit për themelimin e Komisionit të Pranimit dhe Akt Emërimet e anëtarëve të Komisionit të Pranimit; Listën e aplikantëve; Lista përfundimtare e vlerësimit të kandidatëve; Renditja përfundimtare e kandidatëve nga simbnj i datës 14.12.2024;

Kolegji i Këshillit pas shqyrtimit dhe analizimit të shkresave të lëndës të dorëzuara nga palët në procedurë, ka gjetur se ankesa është pjesërisht e bazuar, *sepse*:

Nga administrimi i shkresave të lëndës rezulton se MASHTI, me datë 05.04.2024, ka shpallur konkursin me Nr.Reference RN00013763, për grupin e arsimit, për pozitën “*Inspektor i Arsimit-SIA Gjakovë*”, klasa profesional 1, numri i kërkuar gjashtë 6, me afat të aplikimit nga data 06.04.2024 deri më datë 05.05.2024, e në të cilin konkurs ka aplikuar edhe ankuesja, rrjedhimisht në këtë konkurs kanë aplikuar njëqind (100) kandidat.

Kjo procedurë e pranimit ka përfunduar me Njoftimin me numër protokoli 1269, të datës 24.07.2024, të Divizionit të Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit, lidhur më shpalljen e rezultateve përfundimtare, mirëpo pas ankesës së parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës nga kandidatja V.H., Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës përmes Vendimit A.nr.1178/2024 të datës 24.09.2204, ka aprovuar ankesën e palës ankuese ka anuluar Njoftimin me numër protokoli 1269, të datës 24.07.2024, të Divizionit të Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit, lidhur me shpalljen e rezultateve përfundimtare si dhe çdo veprim tjetër deri në fazën e verifikimit paraprak, duke obliguar Njësinë e Burimeve Njerëzore të MASHTI që të zhvilloj procedurën e pranimit për këtë pozitë nga faza e verifikimit paraprak.

Tutje në zbatim të vendimit të Këshillit, më datë 14.10.2024, Divizioni i Burimeve Njerëzore i MASHTI, ka publikuar njoftimin duke i njoftuar kandidatët që kanë aplikuar se do të bëhet verifikimi paraprak në bazë të dokumenteve të bashkangjitura në SIMBNJ, kështu që si rezultat kësaj, ankuesja pas mbajtjes së testit me shkrim ka marrë gjithsejtë 49 pikë dhe rrjedhimisht e njëjta nuk ka marrë pikët e mjaftueshme për të vazhduar me fazën tjetër të vlerësimit atë të intervistës me gojë.

Divizioni i Burimeve Njerëzore në MASHTI, më datë 14.12.2024, ka publikuar Njoftimin me numër protokoli 3691, për shpalljen e rezultateve përfundimtare për pozitën *Inspektor i Arsimit*, ku si rrjedhojë si kandidatë fitues kanë rezultuar tetë kandidatë: M. D. me 89 pikë, N. P. me 87.6 pikë, A. L. me 85.6 pikë, A. K. me 82.4 pikë, M. F. me 81.4 pikë, A. H. me 79.6 pikë, K. R. me 78.8 pikë dhe A. Zh. me 72.2 pikë.

Ankuesja në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës pretendon se i kanë bërë padrejtësi me rastin e vlerësimit në testin me shkrim pasi që për një pikë nuk kam arritur ta kaloj testin me shkrim dhe për të vazhduar në fazat e mëtejshme të rekrutimit po ashtu kërkon se a janë proceduar të gjitha fazat e rekrutimit të cilat janë të përcaktuara ligjërisht, lidhur me konkursin me numër të referencës RN00013763, grupi i arsimit pozita Inspektor i Arsimit në SIA Gjakovë.

Kolegji i Këshillit nga shqyrtimi i aktit të shpalljes së konkursit me numër të referencës: RN00013763, ka gjetur se si kriteret të përgjithshme formale, lidhur me këtë pozitë janë përcaktuar: *Të kenë së paku titull master (300 ECTS), Të kenë së paku 5 (pesë) vite përvojë pune në fushën e arsimit dhe Të mos kenë ushtruar funksione politike në 3 (tri) vitet e fundit*, ndërsa tek pika 5 e konkursit lidhur me dokumentet që duhet dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre është kërkuar: *Kopjen e letërnjoftimit/pasaportës/certifikatës së shtetësisë së Republikës së Kosovës; Kopjen e diplomës të kërkuar me konkurs të lëshuar nga institucionet arsimore të Republikës së Kosovës. Nëse diploma është fituar jashtë vendit, vërtetimin e nostrifikimit të diplomës së fituar apo aktin që dëshmon se diploma e fituar është në procedurë të nostrifikimit, me kusht që nostrifikimi i diplomës të dorëzohet deri në momentin e nënshkrimit të aktit për emërim në pozitë; Kopjen e dëshmisë së punësimit (vërtetim/kontratë) të lëshuar nga institucioni përkatës i punësimi për përvojën e punës, që përcakton pozitën e punës si dhe kohëzgjatjen e angazhimit në atë pozitë. Dëshmisë së punësimi jashtë institucioneve publike duhet të mbështete se paku njëra nga dëshmitë si në vijim: pasqyra e pagesave në fondin e kursimeve pensionale apo pasqyra e pagesave të obligimeve tatimore në përputhje me legjislacionin tatimor për të ardhurat personale; Kopjen e certifikatave të trajnimeve; Dëshmi që nuk ka në fuqi masë disiplinore për shkelje të rënda në institucion publik (vlen për të punësuarit në institucione publike). Kandidatët që nuk janë të punësuar në institucione publike duhet të dërgojnë një vetëdeklaratë me shkrim të nënshkruar se nuk kanë masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucione publik”.*

Kolegji i Këshillit, lidhur me vendosjen e kësaj çështje juridike-administrative, ju referua dispozitave të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë gjegjësisht:

Nenit 9 paragrafi 1, ku përcaktohet: *“1. Kriteret e përgjithshme që një person duhet t’i plotësojë në procedurën e rekrutimit, për t’u pranuar si zyrtar publik në cilëndo kategori apo nivel, janë: 1.1. të jetë shtetasi Republikës së Kosovës; 1.2. të ketë zotësi të plotë veprimi, sipas legjislacionit në fuqi; 1.3. të zotërojë të paktën njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët; 1.4. të jetë e/i aftë për të kryer detyrën përkatëse; 1.5. të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e veprës penale me dashje; 1.6. të mos ketë në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik; 1.7. të ketë arsimin, përvojën e punës profesionale dhe/apo aftësitë e kërkuara për pozitën, kategorinë, klasën apo grupin përkatës; dhe 1.8. të kalojë me sukses procedurat e pranimit të përcaktuara në këtë ligj”*

Nenit 39, paragrafi 1, 2, 7, 8, 9, 10 dhe 11, ku përcaktohet: *1. Pranimi në shërbimin civil bëhet në të gjitha kategoritë e shërbimit civil, nëpërmjet një procedure rekrutuese të hapur dhe publike, përveç kur parashikohet ndryshe me këtë ligj. 2. Rekrutimi për kategorinë profesionale organizohet për pozitë apo grup pozitash të administrimit të përgjithshëm dhe pozitë apo grup pozitash të administrimit të veçantë, sipas nevojës së institucionit dhe sipas planifikimit të NjMBNj-së. 7. Konkurrimi zhvillohet në dy (2) faza: 7.1. verifikimi paraprak përmes të cilit verifikohet nëse kandidatët i plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato të veçanta, sipas shpalljes së konkursit; dhe 7.2. vlerësimi profesional që përfshin vlerësimin e njohurive dhe cilësive profesionale të kandidatëve. 8. Verifikimi paraprak kryhet nga njësia përgjegjëse, ndërsa vlerësimi profesional i kandidatëve bëhet nga komisioni i pranimit i krijuar për secilin grup të administrimit të përgjithshëm apo administrimit të veçantë, për të cilin zhvillohet rekrutimi. 9. Vlerësimi profesional i kandidatëve përfshin testim me shkrim në formë elektronike ku*

sigurohet anonimiteti i konkurrentëve, si dhe intervistë me gojë. 10. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është njëqind (100) pikë. 11. Në përfundim të vlerësimit, kandidatja/i fitues konsiderohet kandidatja/i i vlerësuar me më së shumti pikë, por jo më pak se shtatëdhjetë për qind (70 %) të pikëve totale të vlerësimit.

Kolegji i Këshillit, ju referua edhe Rregullores (QRK) Nr.15/2023 për Procedurën e Pranimi në Shërbimin Civil, gjegjësisht nenit 7 paragrafi 1, nenit 8, nenit 9 paragrafi 4, nenit 11 paragrafi 1 dhe 2, ku përcaktohet: “7. 1. Verifikimi paraprak është procesi i verifikimit nëse kandidatët për pranim në shërbimin civil plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato të veçanta, sipas shpalljes së konkursit. 8. Faza e vlerësimit profesional përbëhet nga testi me shkrim dhe intervista dhe zhvillohet nga Komisioni i Pranimi me mbështetjen e NjMBNj. 4. Testimin me shkrim e kalojnë vetëm kandidatët që marrin të paktën pesëdhjetë (50) pikë në testimin me shkrim. 11.1. Vlerësimi përfundimtar i kandidatit përfshin shumën e pikëve të përfituara në secilin hap të vlerësimit. 2. Pas përfundimit të intervistës, Komisioni i Pranimi përgatit listën përfundimtare të kandidatëve që kanë kaluar pragun prej 70% të pikëve totale që e përcjell te NjMBNj, emrin dhe mbiemri e kandidatit fitues, si dhe pikët e arritura në testin me shkrim, intervistën dhe pikët e përgjithshme për secilin kandidat”.

Ndërsa lidhur me kërkesat e përgjithshme formale, Kolegji i Këshillit, ju referua Ligjit Nr.06/L-046 për Inspektoratin e Arsimit në Republikën e Kosovës, respektivisht nenit 9 paragrafi 2, ku përcaktohet: “2. Inspektorët e arsimit zgjedhën në pajtim me procedurat e Ligjit për Shërbimin Civil. Përveç kushteve të parapara me Ligjin për Shërbimin Civil, kandidatët duhet ti plotësojnë edhe këto kriteret: 2.1. të kenë së paku titull master (300 ECTS); 2.2. të kenë të paktën pesë (5) vjet përvojë pune në arsim. 2.3. të mos ketë ushtruar funksione politike në tre (3) vitet e fundit”.

Kolegji i Këshillit në kuptim të pretendimeve ankimore të ankueses si dhe bazuar në kuadrin përkatës ligjor, si dhe shqyrtimit dhe analizimit të provave të lëndës, Kolegji ka gjetur se pretendimi ankimor i ankueses se i kanë bërë padrejtësi me rastin e vlerësimit në testin me shkrim pasi që për një pikë nuk ka arritur ta kalojë testin me shkrim dhe për të vazhduar në fazat e më tutjeshme të rekrutimit, nuk qëndron, ngase duke ju referuar shkresave të administruara të lëndës, si dhe testit me shkrim, Kolegji ka konstatuar se vlerësimi i kandidatëve lidhur me procedurat përkatëse të rekrutimit është realizuar në mënyrë elektronike, pyetjet e testit kanë qenë të njëjta për të gjithë kandidatët, dhe të përgatitura në pajtim me kërkesat ligjore të përcaktuara me nenin 9 paragrafi 5 dhe 6 të Rregullores Nr.15/2023 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, gjegjësisht testi ka përmbajtur 25 pyetje me përgjigje të shumëfishta dhe një pyetje në formë të eseje. Rrjedhimisht, duke u bazuar në shqyrtimin e testit të aplikuar në procedurën e kontestuar Kolegji nuk vëren të meta në vlerësimin e drejtë të ankueses lidhur me testin me shkrim, pasi që ankuesja në testin me shkrim për procedurën e rekrutimit sipas referencës RN00013763, pozita Inspektor i Arsimit SIA-Gjakovë, pikët prej pyetjeve me opzione duke arritur 36 pikë, ndërsa në vlerësimin e eses është vlerësuar me 13 pikë në total gjithsejtë 49 pikë, nga rrjedhë se për këtë procedurë pikët e grumbulluara në test janë pikë të pamjaftueshme për të vazhduar me fazën tjetër të vlerësimit, sikurse parashihet me nenin 9 paragrafi 4 të Rregullores Nr.15/2023 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, ku përcaktohet se: 4. Testimin me shkrim e kalojnë vetëm kandidatët që marrin të paktën pesëdhjetë (50) pikë në testimin

me shkrim. Kështu që mbi këtë bazë rrjedhë se nuk janë të bazuara pretendimet ankimore të ankuese për vlerësim jo të drejtë.

Kolegji i Këshillit nisur nga mandati kushtetues dhe ligjor për sigurimin e zbatimit të rregullave dhe parimeve të shërbimit civil, e në kuptim të nenit 86 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, ka analizuar në kuptim të respektimit të ligjshmërisë veprimet administrative dhe procedurale të ndërmarra në procedurën e pranimit me numër të referencës RN00013763, ku si rrjedhojë ka gjetur së përbërja e Komisionit të Pranimit i emëruar sipas Vendimit Ref.10/Nr.Prot.774 të datës 04.11.2024 i ndryshuar vetëm pikë 2.1 me Vendimin Ref.10/Nr.Prot.785 të datës 05.11.2024 të u.d Drejtorit të Përgjithshëm të Inspektoratit të Arsimit, është në pajtim me nenin 40 paragrafi 2 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrarët Publikë, ku përcaktohet: *“2. Komisioni i pranimit ka pesë (5) anëtare/ë, në këtë përbërje: 2.1. tre (3) nëpunës/ës civil të nivelit të mesëm apo të ulët drejtues të specializuar në fushën përkatëse sipas grupit për të cilin zhvillohet konkurrimi; 2.2. një (1) përfaqësues/ës nga njësia përgjegjëse; dhe 2.3. një (1) nëpunës/ës i kategorisë profesionale të fushës përkatëse për kategorinë profesionale.”.*

Ndërlidhur me plotësimin e kriterëve të konkursit, Kolegji i Këshillit, ka shqyrtuar dosjen e kandidatëve fitues respektivisht gjashtë kandidatëve fitues ngase në këtë konkurs janë kërkuar gjashtë pozita:

Kandidatja M. D., posedon Diplomën me Nr.713 të datës 10.07.2014 të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina”, e sipas të cilës dëshmohet se më datë 26.02.2014, ka përfunduar studimet themelore në Fakultetin e Edukimit në Programin Biologji-Kimi, duke marr titullin Bachelor i Biologji-Kimi, posedon Diplomën me Nr.526 të datës 02.10.2019 të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina”, e sipas të cilës dëshmohet se më datë 18.09.2019, ka përfunduar master në Fakultetin e Edukimit duke marr titullin Master i Edukimit-Mësimdhënie dhe Kurrikulë. Ndërsa, lidhur me përvojën e punës në arsim e njëjta sipas Vërtetimit me Nr.58/24 të datës 08.04.2024 të lëshuar nga Shkolla Fillore dhe e Mesme e Ulët “Fehmi Agani”, në Gjakovë nga data 21.10.2002 deri më datë 23.03.2016 ka punuar si mësimdhënëse e lëndës Kimi-Biologji, prej datës 24.03.2016 deri më datë 15.07.2021 në pozitën e Drejtorit të Shkollës si dhe nga data 16.07.2021 vazhdon në pozitën mësimdhënëse në lëndët Kimi-Biologji. Po ashtu e njëjta ka bashkëngjitur edhe vërtetimin e datës 08.04.2024 Nr.57.2024 me të cilin vërtetohet se nuk ka në fuqi masë disiplinore për shkeljet e rënda në Institucionet publike.

Kandidati N. P. posedon Diplomën me Nr.227 të datës 02.09.2003 të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës e sipas të cilës dëshmohet se më datë 11.11.1991, ka përfunduar studimet themelore në Fakultetin Filozofik duke marr titullin Profesor i Historisë, posedon Diplomën me Nr.18 të datës 25.04.2013 të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina”, e sipas të cilës dëshmohet se më datë 10.04.2013, ka përfunduar studimet master në Fakultetin e Edukimit duke marr titullin Master i Edukimit-Mësimdhënie dhe Kurrikulë. Ndërsa, lidhur me përvojën e punës në arsim e njëjti sipas Vërtetimit Nr. pr.01/861 të datës 23.11.2022 të lëshuar nga Shkolla e Mesme e Lartë Ekonomike “Kadri Kusari” në Gjakovë, nga data 01.09.2012 deri më datë 31.09.2016 si mësimdhënës i edukatës qytetare dhe prej datës 01.09.2018 vazhdon në marrëdhënie pune në këtë pozitë, sipas Vërtetimit të datës 06.09.2018 të lëshuar nga MASHT i njëjti përgjatë vitit 2010-2018 ka qenë i angazhuar në cilësinë e ekspertit për

hartimin e dokumenteve kurrikulave, programeve mësimore për lëndën e Historisë. Posedon edhe vërtetimin NJMNJ/246/2024, të datës 22.04.2024, të lëshuar nga Komuna e Gjakovës, më të cilin është vërtetuar së ndaj kandidatit nuk është duke u zhvilluar ndonjë procedurë disiplinore, si dhe nuk ka ndonjë masë disiplinore në fuqi.

Kandidatja A.L. posedon Diplomën me Nr.108 të datës 20.07.2016 të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës Hasan Prishtina e sipas të cilës dëshmohet se më datë 16.02.2016, ka përfunduar studimet themelore në Fakultetin Filologjik duke marr titullin Bachelor i Gjuhës dhe Letërsisë Angleze, posedon Diplomën me Nr.798/18 të datës 03.07.2018 të lëshuar nga Kolegji AAB, e sipas të cilës dëshmohet se më datë 03.07.2018, ka përfunduar studimet master në Gjuhë Angleze. Ndërsa, lidhur me përvojën e punës në arsim e njëjta sipas Vërtetimit Nr.protokolli 7010/2023 të datës 02.06.2023 të lëshuar nga Shkolla Fillore e Mesme e Ulët “Selman Riza” në Gjakovë, nga data 05.12.2017 deri më datë 02.06.2023 si mësimdhënës e gjuhës angleze e tutje. Ndërsa sipas Vërtetimit NJMNJ/24682024, të datës 23.04.2024, është vërtetuar së ndaj kandidatit nuk është duke u zhvilluar ndonjë procedurë disiplinore, dhe nuk ka ndonjë masë të rëndë disiplinore në fuqi.

Kandidati M. F., posedon Diplomën me Nr.27 të datës 04.12.2008 të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës e sipas të cilës dëshmohet se më datë 26.09.2008 ka përfunduar studimet themelore në Fakultetin e Edukimit duke marr titullin Bachelor i Gjeografisë-Edukatë Qytetare, posedon Diplomën me Nr. 503 të datës 23.09.2019 të lëshuar nga Fakulteti i Edukimit në Universitetin Aleksandër Moisiu në Republikën e Shqipërisë për kryerjen e studimeve më datë 29.09.2015 në Master i Shkencave në Menaxhim dhe Supervizim i Institucioneve Arsimore të cilën e ka të nostrifikuar sipas Vendimin Ref.Nr.2/6-2258 të datës 19.05.2023 të MASHTI-t. Ndërsa, lidhur me përvojën e punës në arsim i njëjti sipas Vërtetimit me numër protokolli 2552/2024 të datës 22.04.2024 të lëshuar nga Shkolla Fillore e Mesme e Ulët Emin Duraku në Gjakovë, nga viti 2010 deri tani është në marrëdhënies punës në këtë shkollës si mësimdhënës i rregullt. Posedon Vërtetimin me numër protokolli 2553/2024 të datës 22.04.2024, të lëshuar nga Sekretari i Shkollës Fillore e Mesme e Ulët “Emin Duraku “ në Gjakovë, më të cilin dëshmohet se nuk ka pasur asnjëherë masë disiplinore në fuqi.

Kandidati A. H. posedon Diplomën me Nr.24 të datës 04.12.2008 të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës, e sipas të cilës dëshmohet se më datë 14.07.2008, ka përfunduar studimet themelore në Fakultetin e Edukimit duke marr titullin Bachelor i Teknologjisë-Informatikës, posedon Diplomën me Nr.384/1214 të datës 01.12.2014 të lëshuar nga Kolegji Fama, me të cilën dëshmohet se më datë 22.11.2014 ka përfunduar studimet Master i Arteve në Banka, Financa dhe Kontabilitet. Ndërsa, lidhur me përvojën e punës në arsim i njëjti sipas Vërtetimit me Nr.04/1777 të datës 19.04.2024 të lëshuar nga Shkolla e Mesme e Lartë e Mjekësisë “Hysni Zajmi” në Gjakovë, nga data 07.06.2007 deri më datë 14.09.2008 si mësimdhënës i Teknologjisë Informative, dhe prej datës 15.09.2008 vazhdon të punojë si Sekretar i shkollës, sipas Vërtetimit të marrëdhënies së punës në vitin akademik 2015/2016 dhe 2016/2017, ka punuar si mësimdhënës në Kolegjin Heimerer. I njëjti posedon edhe vërtetimin nr, 238/2024 të datës 17.04.2024 me të cilin dëshmohet se nuk ka në fuqi masë disiplinore të rëndë në institucionet publike.

Kandidatja A. K., posedon: Diplomën me Nr.443 të datës 20.08.2012, për përfundimin e studimeve themelore më datë 14.07.2010, në Fakultetin e Edukimit, Universiteti i Prishtinës, duke marr titullin Baçelor i Programit Fillor; Certifikatën e datës 23.06.2014, të lëshuar nga Kolegji Biznesi me të cilën dëshmohet se më datë 23.06.2014, ka përfunduar studimet master në Menaxhement i Resurseve Njerëzore. Lidhur me përvojën e punës në arsim posedon Referencën Nr. prot.1/137 të datës 23.08.2012, të lëshuar nga Instituti Arsimor Privat Mehmet Akif College, me të cilin vërtetohet se nga shtator 2011 deri në qershor 2012 ka punuar si mësuese e programit fillor; Vërtetimin Nr. 64/24 të datës 15.04.2024 të lëshuar nga Shkolla Filllore Fehmi Agani, me të cilin vërtetohet se kandidatja nga data 21.09.2014 vazhdon të punoj si mësimdhënëse e mësimi klasor në këtë shkollë, e po ashtu me këtë dokument është dëshmuar se e njëjta nuk ka në fuqi ndonjë masë disiplinore për shkelje të rëndë disiplinore.

Kolegji i Këshillit, bazuar në dokumentacionin e shqyrtuar, vlerëson se kandidatët fitues, M. D., N. P., M. F., A. H., dhe A. L. kanë plotësuar kushtet e përgjithshme të konkursit dhe se të njëjtit me rastin e aplikimit kanë ofruar të gjitha dokumentet e kërkuara sipas pikës 5 të konkursit, e duke qenë se të njëjtit sipas vlerësimeve të testin me shkrim dhe intervistën me gojë kanë arritur të grumbullojnë edhe pikët e nevojshme për tu konsideruar kandidat të suksesshëm, atëherë, me të drejtë Njësia e Burimeve Njerëzore të organit të punësimit të njëjtit i ka shpallur si kandidat të suksesshëm në pajtim me nenin 11 të Rregullores (QRK) Nr.15/2023 për Procedurën e Pranimi në Shërbimin Civil, ndërsa, Njësia e Personelit në fazën e verifikimit paraprak nuk ka vërtetuar drejt gjendjen faktike dhe gabimisht ka zbatuar të drejtën materiale duke e përfshirë kandidaten A. K. si kandidat që ka plotësuar kriteret formale, sepse siç u sqarua si më sipër, kandidatja A. K., si dëshmi lidhur me kriterin e arsimit ka ofruar vetëm Diplomën me Nr.443 të datës 20.08.2012 të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës e sipas të cilës dëshmohet se më datë 14.07.2010, ka përfunduar studimet themelore në Fakultetin e Edukimit duke marr titullin Baçelor i Programit Fillor, dhe Certifikatën e datës 23.06.2014 të lëshuar nga Kolegji Biznesi me të cilën dëshmohet se më datë 23.06.2014 ka përfunduar studimet master në Menaxhement dhe Financa, e që në vlerësimin e Kolegjit dhe ashtu siç është përcaktuar më klauzolën nr. 5 të Konkursit si dëshmi për të vërtetuar kriterin e arsimit në këtë rast studimeve master është përcaktuar diplomë. Rrjedhimisht, një konstatim të tillë Kolegji e mbështeti në faktin se sipas Rregullores (QRK) Nr.06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, kriteri i përgjithshëm formal lidhur me arsimin dëshmohet përmes diplomës. Andaj, në mungesë të këtij dokumenti-diplomës, njësia përgjegjëse ka vepruar në kundërshtim me vet kriteret e përcaktuara me konkurs ku citojmë: 5. Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre:.... **Kopjen e diplomës të kërkuar më konkurs të lëshuar nga institucionet** Theksuar si më sipër, Kolegji duke u bazuar në dispozitat e nenit 132 paragrafi 4 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, si dhe nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.3 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi, rrjedhimisht e konsideroj si pjesërisht të bazuar ankesën të ankuses, ashtu që aprovoj pretendimin lidhur me shkelje ligjore procedurale, pasi siç edhe u evidentua me lartë ka pas shkelje në fazën e verifikimit paraprak me përfshirjen e kandidatit A.K, ndërsa, refuzohen pretendimet tjera si në ankesë. Ndryshohet Njoftimi me numër protokolli 3691, i datës 14.12.2024, i Divizionit të Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit, lidhur më shpalljen e rezultateve përfundimtar, në procedurën e pranimi më numër të referencës RN00013763, grupi i arsimit pozita Inspektor i Arsimit SIA Gjakovë si dhe Njoftimi i datës 30.10.2024, i Divizionit të Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe

Inovacionit lidhur me fazën e verifikimit paraprak, ashtu që, kandidatja A. K., largohet nga lista e kandidatëve fitues si dhe nga lista e kandidateve që kanë plotësuar kriteret në verifikimin paraprak, ndërsa, pjesa tjetër e Njoftimit me numër protokolli 3691, të datës 14.12.2024 si dhe Njoftimit të datës 30.10.2024 për verifikim paraprak mbetin të pandryshuara. Ndërsa, obligohet Divizioni i Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Arsimit Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit, që në procesin e verifikimit përfundimtar para emërimit sipas nenit 14 të Rregullores (QRK) Nr.15/2023 për Procedurën e Pranimit në Shërbimin Civil, të ndërmerr të gjitha veprimet e nevojshme administrative, mënyrë që të sigurohet se kandidatët e suksesshëm të mos kenë ushtruar funksione politike në 3 (tre) vitet e fundit arsimore të Republikës së Kosovës.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr.86/2025

Çlirim Zeka

Procesmbajtës

Eshref Shabani

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dorëzohet:

- Ankueses M.Sh.D.;
- Ministrisë së Arsimit Shkencës Teknologjisë dhe Inovacionit (Sekretares së Përgjithshme dhe Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore); si dhe,
- Arkivit të KPMSHCK-së.