



Pranuar / Dorezuar Puniljeno / Prodato Received / Delivery	30.03.2022	viti god year
Organ / Njësia Org / Jedinica Org / Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix
SKAMSHCK	1741/2022	Sasia Kolicina Quantity 111



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Nr. 43 /2022
Datë: 30.03.2022

Në mbështetje të nenit 6 paragrafit 1 nën paragrafit 1.3, nenit 20 paragrafit 2, 4 dhe 5 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, nenit 10 të Rregullores Nr.01/2018 për Punën e Këshillit të Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, nenit 3, nenit 4 paragrafit 1 nën paragrafit 1.1, nenit 5, nenit 16 paragrafit 1 dhe 2 të Rregullores Nr.04/2018 për Procedurën e Monitorimit të Institucioneve të Administratës Publike lidhur me Zbatimin të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil, si dhe nenin 2 paragrafi 5 të Rregullores Nr.02/2021 për plotësimin dhe ndryshimin e Rregullores Nr.04/2018, Këshilli i Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (*Këshilli*) në mbledhjen e pestë (V) të mbajtur më datë 30.03.2022, mori këtë:

V E N D I M

1. Miratohet Raporti i Kolegjit të Këshillit lidhur me vlerësimin e zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil për vitin 2020 në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik.
2. Kryetari i Komisionit Rregullativ të Prokurimit Publik obligohet për zbatimin e rekomandimeve të dhëna në raport, brenda katër dhjetë e pesë (45) ditësh nga dita e pranimi të këtij vendimi.
3. Raporti me rekomandime është pjesë e bashkangjitur këtij vendimi.
4. Këshilli i Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës duhet të njoftohet me shkrim pas zbatimit të rekomandimeve.
5. Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Këshillit.

Jeton KOCA
Kryetar i Këshillit

Vendimi i dërgohet:

- Kryetarit të Komisionit Rregullativ të Prokurimit Publik;
- Menaxherit të Personelit në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik dhe
- Arkivit të KPMSHCK



Pranuar / Dërguar Punimje/Produkte Received/Delivery		30.03.2022		viti god year
Organ / Njësia Organ / Jedinica Org / Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity	
SKIMSICK	9741/2022		1/15	

Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

RAPORTI I MONITORIMIT TË ZBATIMIT TË RREGULLAVE DHE PARIMEVE TË
LEGJISLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVIL PËR VITIN 2020

NË

KOMISIONIN RREGULLATIV TË PROKURIMIT PUBLIK

Prishtinë, 2022

PËRMBAJTJE.....	2
HYRJE.....	3
FUNKSIONI I MONITORIMIT.....	4
OBJEKTIVA DHE METODOLOGJIA E MONITORIMIT.....	5
FUSHA E MONITORIMIT.....	6
RAPORTI I MONITORIMIT NË KOMISIONIN RREGULLATIV TË PROKURIMIT PUBLIK.....	7-15

HYRJE

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (me tutje referuar si Këshilli) është institucion i pavarur në kuadër të Kuvendit që siguron respektimin e rregullave dhe parimeve që rregullojnë shërbimin civil.

Për mbikëqyrjen e zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil, Këshilli ka këto funksione themelore:

- shqyrton dhe merr vendime për ankesat e nëpunësve civil dhe kandidateve për pranim në shërbimin civil;
- monitoron institucionet e administratës publike që kanë të punësuar nëpunës civil, lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil.

Këshilli, funksionet dhe përgjegjësitë themelore i ushtron në pajtim me:

- Kushtetutën e Republikës së Kosovës;
- Ligjin Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës;
- Ligjin Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë;
- Ligjin Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës;
- Ligji Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative;
- Rregulloren Nr.01/2018 për Punën e Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës;
- Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës;
- Rregulloren Nr.04/2018 për Procedurën e Monitorimit të Institucioneve të Administratës Publike lidhur me Zbatimin e Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil;
- Rregulloren Nr.05/2018 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës.

FUNKSIONI I MONITORIMIT

Këshilli, krahas funksionit të shqyrtimit dhe vendosjes së ankesave të nëpunësve civil dhe kandidateve për pranim në shërbimin civil, ushtron edhe funksionin e monitorimit të institucioneve të administratës publike lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil.

Këtë funksion Këshilli e ushtron në pajtim me dispozitat e Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe dispozitat e Rregullores Nr.04/2018 për Procedurën e Monitorimit në Institucionet e Administratës Publike Lidhur me Zbatimin e Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil.

Këshilli, përmes ushtrimit të funksionit të monitorimit të institucioneve të administratës publike, mbikëqyrë zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil me qëllim të krijimit të një administratë publike profesionale dhe efikase, sipas standardeve me të mira evropiane.

Funksionin e monitorimit, Këshilli e ushtron përmes monitorimit të rregullt që realizohet sipas planit vjetor të monitorimit, dhe përmes monitorimit të jashtëzakonshëm që realizohet në raste të veçanta që ndërlidhen me shkelje të rënda të legjislacionit për shërbimin civil.

Këshilli, në procesin e monitorimit të institucioneve të administratës publike përgatit raport me të gjetura dhe rekomandime dhe nxjerr vendim, të cilin së bashku me raport ia dërgon institucionit përkatës. Institucioni përkatës i administratës publike është i obliguar për zbatimin e rekomandimeve të Këshillit, brenda afatit të përcaktuar me vendimin e Këshillit.

OBJEKTIVA DHE METODOLOGJIA E MONITORIMIT

Monitorimi i institucioneve të administratës publike ka për qëllim mbikëqyrjen e zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil.

Me qëllim të përmbushjes së përgjegjësiave për realizimin e objektivës sonë kemi zbatuar një kombinim të mostrave sipas gjykimit dhe sipas rastit në përzgjedhjen e dosjeve, dhe jemi mbështetur në një lloj kombinimi të intervistave me zyrtarët e personelit, rishikimeve analitike, rishikimin e dokumenteve dhe verifikimin fizik për të vlerësuar vlefshmërinë dhe rregullsinë e zhvillimit të procedurave dhe respektimin e legjislacionit të shërbimit civil.

FUSHAT E MONITORIMIT

Këshilli, me qëllim të ushtrimit të funksionit të monitorimit të institucioneve të administratës publike lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil, ka përcaktuar fushat të cilat do të jenë pjesë e monitorimit.

Sipas Rregullores Nr.04/2018 për procedurën e monitorimit në institucionet e administratës publike lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil, fushat të cilat monitorohen nga Këshilli janë:

- Organizimi i brendshëm dhe të dhënat e të punësuarve;
- Procedurat e rekrutimit dhe të avancimit;
- Procedurat disiplinore;
- Procedurat e ankesave;
- Procedurat e vlerësimit;
- Procedurat e pushimeve;
- Procedurat e transferimit;
- Të dhënat lidhur me përfaqësimin etnik, gjinor dhe personave me nevoja të veçanta;
- Procedurat e pezullimit, ndërprerjes dhe përfundimit të marrëdhënies së punës;
- Papajtueshmëria në mes të ushtrimit të detyrës së nëpunësit civil dhe funksionarit publik;
- Të dhënat nëse ndaj nëpunësve civil është duke u zhvilluar procedurë penale apo është i dënuar me vendim të gjykatës;
- Trajnimi i nëpunësve civil;
- Vijimi në punë, pagat, shtesat dhe kompensimet;
- Zbatimi i rekomandimeve dhe vendimeve të Këshillit;
- Ngacmimet Seksuale;
- Shënimet/Komentet/Konkluzionet e Përgjithshme për Monitorimin e Zbatimit të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil

RAPORT I MONITORIMIT LIDHUR ME ZBATIMIN E RREGULLAVE DHE PARIMEVE TË LEGJISLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVILË NË KOMISIONIN RREGULLATIV TË PROKURIMIT PUBLIK

Këshilli, gjatë procesit të Monitorimit të zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik për të vlerësuar drejtë në mënyrë të paanshme dhe të saktë gjendjen e ligjshmërisë së veprimeve të ndërmarra nga Komisioni Rregullativ i Prokurimit Publik përveç mbikëqyrjes së drejtpërdrejtë që ka zhvilluar gjatë realizimit të vizitës në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik me datë 23.03.2021, në prezencë të Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore, si mostra për shqyrtim ka marr një mori të kopjeve të dokumenteve relevante, si në vijim:

- Dokumentet e procedurës së rekrutimit për pozitën "Zyrtare për Monitorim";
- Dokumentet e procedurës së rekrutimit për pozitës "Zyrtare Ligjore";
- Dokumente e procedurës së rekrutimit për pozitën "Zyrtare e Lartë Ligjore";
- Marrëveshjet për shërbime të veçanta;
- Rregullorja e punës e Komisionit Rregullativ të Prokurimit Publik;
- Kërkesa e datës 28.08.2019 për aprovimin e titujve të punës;
- Vendim i datës 27.12.2018;
- Vendim i datës 04.03.2020;
- Vendim i datës 04.03.2020;
- Vendim i datës 03.09.2020;
- Vendimi i datës 28.02.2020;
- Vendim i datës 27.11.2018;
- Vendim i datës 27.11.2018;
- Vendimi i datës 22.03.2021;
- Plani vjetor i nëpunësve civilë;
- Të dhënat mbi trajnimet e ndjekura në vitin 2020;
- Marrëveshja e datës 28.01.2020;
- Kërkesa e datës 28.01.2020 për transfer të përhershëm të nëpunësit civilë;
- Kërkesa e datës 27.01.2020 për transferin e përhershëm;
- Lista e pagave;

- Vijueshmëri e punës;
- Formulari për vlerësimin e rezultateve të punës të nëpunësve civilë dhe nëpunësve të shërbimeve publike për kategorinë drejtuese e mesme, e ultë dhe profesionale.

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, duke u bazuar në provat dhe dëshmitë e shqyrtuara për fushat e mbikëqyrjes të përfshira në “pyetësor”, ka konstatuar të gjeturat dhe ka dhënë rekomandimet përkatëse për zyrtarët përgjegjës të institucionit si në vijim:

1. ORGANIZIMI I BRENDSHËM DHE TË DHËNAT E TË PUNËSUARVE

Kolegji i Këshillit për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë vizitës që ka bërë në Komisioni Rregullativ të Prokurimit Publik më datë 23.03.2021, ka konstatuar që ky institucion ka në fuqi Rregulloren për Organizmin e Brendshëm të datës 10.04.2019. Në këtë institucion kanë qene të punësuar tridhjetë e nëntë (39) nëpunës civil, ndërsa në vitin 2020 kanë qenë gjashtë (6) pozita të lira.

- Gjatë vizitës monitoruese, Kolegji për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil ka shqyrtuar dosjet e nëpunësve civil për pozitën Udhëheqëse e Divizionit për Integritet Evropian, “Udhëheqës i Sektorit për Mbikëqyrje dhe Kontroll”, “Ekspert i Prokurimit”, “Zyrtare për Monitorim” dhe “Ekspert i Prokurimit” dhe në bazë të vlerësimeve nuk ka gjetur shkelje pasi që dosjet e personelit janë të ruajtura dhe të kompletuara sipas Rregullores Nr. 03/2011 mbi Dosjet dhe Regjistrin Qendror të Nëpunësve Civil, dhe Rregullores (MPB) Nr. 01/2020 për Përmbajtjen, Administrimin dhe Përdorimin e Dosjes së Personelit dhe Sistemit Informativ të Menaxhimit të Burimeve Njerëzore respektivisht në dosje të nëpunësve civilë janë përfshirë të dhënat personale të nëpunësve më përgatitjen profesionale, përvoja e punës, certifikatat e trajnimeve, kërkesat e pushimeve, formularët e vlerësimit të rezultateve në punë dhe formularët e përmbajtjes së dosjeve personale të nëpunësit civil, respektivisht fleta prezantuese.

- Ushtruesit e detyrës: Kolegji duke u bazuar në dëshmitë e ofruara ka konstatuar se në këtë institucion nuk ka pasur asnjë pozitë me ushtrues detyre.

Në këtë fushë nuk kemi të gjetura dhe nuk kemi dhënë rekomandime.

2. PROCEDURAT E REKRUTIMIT DHE TË AVANCIMIT

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komisioni Rregullativ i Prokurimit Publik ka zhvilluar tri (3) procedura të jashtme të rekrutimit për pozitat: "Zyrtare për Monitorim" në Departamentin e Monitorimit, E-Prokurimit dhe IT, Zyrtare Ligjore" dhe "Zyrtare e Lartë Ligjore" në Departamentin Rregullativ. Gjatë shqyrtimit të dosjeve për procedurat e rekrutimit Kolegji i Këshillit nuk ka konstatuar të gjetur.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandim

3. PROCEDURAT DISIPLINORE

Kolegji i Këshillit për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komisioni Rregullativ i Prokurimit Publike, në bazë të Vendimit me numër 13/2021 të datës 22.03.2021 e ka të themeluar Komisionin Disiplinor, i cili është i themeluar me tre (3) anëtar të përhershëm me mandat tre (3) vjeçar.

Sipas deklarimit nga Udhëheqësja e Njesisë së Burimeve Njerëzore dhe në bazë të vlerësimit të dosjeve në këtë institucion gjatë vitit 2020 nuk është iniciuar asnjë procedure disiplinore në Komisionin Disiplinor.

Në këtë fushë Kolegji për monitorim ka gjetur:

E GJETURA 1: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë shqyrtimit të Vendimit me numër 13/2021 të datës 22.03.2021 për themelimin e Komisionit Disiplinor ka konstatuar se Komisioni Disiplinor është i themeluar nga tre (3) anëtar të përhershëm me mandat tre (3) vjeçar mirëpo, nuk janë përshkruar pozitat e kryesuesit dhe anëtarëve. Ligji Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë në nenin 49 paragrafi 5 ka

përcaktuar që Qeveria, me propozimin e ministrisë përgjegjëse për administratën publike, me akt nënligjor, miraton rregullat e hollësishme për themelimin, përbërjen, përzgjedhjen dhe vendimmarrjen në komisionin disiplinor, kështu që me Rregulloren (QRK) Nr. 11/2020 për Disiplinën dhe Ankesat e Zyrtarëve Publikë janë miratuar rregullat e hollësishme për këtë fushë, ku neni 10 ka përcaktuar mënyrën e themelimit të Komisionit Disiplinor. Me nenin 10 paragrafin 2 dhe 3 përcaktohet se: "Komisioni disiplinor përbëhet nga tre (3) anëtarë të cilët duhet të jenë nëpunës civilë, nga të cilët njëri duhet të jetë jurist dhe ka këtë përbërje: *Nëpunës civil i nivelit drejtues - Kryesues i Komisionit; Nëpunës civil i nivelit profesional –anëtar dhe Nëpunës civil i njësisë së burimeve njerëzore – anëtar*"³. *Kryesuesi dhe anëtarët e komisionit disiplinor emërohen nga Udhëheqësi më i Lartë Administrativ i Institucionit me një mandat 3 vjeçar*". Meqenëse kjo dispozitë ka përcaktuar profesionin dhe nivelet e pozitave Komisioni Rregullativ i Prokurimit Publike në aktin e themelimit të Komisionit Disiplinor duhet të përshkruaj edhe pozitat dhe profesionin e kryetarit dhe anëtarëve të Komisionit Disiplinor.

REKOMANDIMI 1:

Rekomandojmë Kryetarin e Komisionit Rregullativ të Prokurimit Publik dhe Menaxherin e Personelit, që të ndërmarr të gjitha veprimet procedurale për plotësim/ndryshimin e vendimit mbi themelimin e Komisionit Disiplinor, dhe në vendim të shkruhet baza ligjore e emërimit të tij, të përshkruhen pozitat që mbajnë kryesuesi dhe anëtarët, të përcaktohet mandati siç parashihet me dispozitat e nenit 49 paragrafin 1 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë dhe nenin 10 të Rregulloren (QRK) Nr.11/2020 për Disiplinën dhe Ankesat e Zyrtarëve Publikë

4. PROCEDURAT E ANKESAVE

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë procesit të monitorimit të zbatimit të rregullave dhe parimeve që rregullojnë shërbimin civil, ka konstatuar se deri në hyrjen në fuqi të Ligjit Nnr.06/LP-114 për Zyrtarët Publikë (datë 09.07.2020) në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik në bazë të Vendimit me 74/2018 të datës 27.11.2018 ka qenë duke funksionuar Komisioni për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave i cili ka qenë i themeluar me tre (3) anëtar të përhershëm.

Gjatë vitit 2020 ne Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik nuk ka pasur ankesa te parashtruara nga nëpunësit civil.

Në këtë fushë të monitorimit nuk është gjetur shkelje dhe rrjedhimisht nuk janë dhënë rekomandime.

5. PROCEDURAT E VLERËSIMIT

Kolegji i Këshillit për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komisioni Rregullativ i Prokurimit Publik ka bere vlerësimin e rezultateve në punë për vitin 2020 për të gjithë nëpunësit civil dhe se vlerësimi i punës nga udhëheqësit e drejtpërdrejtë te tyre është bërë brenda afatit të përcaktuar ligjor gjegjësisht ne pajtim me dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë dhe me dispozitat e Rregullore nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve. Po ashtu për tre (3) nëpunës civil është kryer vlerësimi i periudhës provuese.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

6. PROCEDURAT E PUSHIMEVE

Kolegji i Këshillit për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik evidenca e pushimeve të nëpunësve civilë mbahet ne kopje fizike.

Në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik, gjatë vitit 2020 asnjë nëpunës civilë nuk ka shfrytëzuar pushimin mjekësor, ndërsa dy (2) nëpunës civile kanë realizuar pushim pa pagesë dhe në bazë të dokumenteve në dosje të nëpunësve civilë, është konstatuar se janë respektuar dispozitat e Ligjit Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Rregullores Nr.06/2011 për Pushimet e Nëpunësve Civilë, Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, Rregullores (QRK) Nr.12/2020 për Orarin e Punës dhe Pushimet e Zyrtarëve Publikë.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

7. PROCEDURAT E TRANSFERIMIT

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik, gjatë vitit 2020 ka pasur një (1) transferim të përhershëm i cili ka qenë i jashtëm.

Në bazë të shqyrtimit të dosjeve, gjegjësisht pas vlerësimit të Marrëveshjes në mes Komisionit Rregullativ të Prokurimit Publik dhe Ministrisë së Financave, Kolegji ka konstatuar janë respektuar procedurat e parapara me Rregulloren Nr. 06/2010 për Transferimin e Nëpunësve Civil

Për këtë fushë të mbikëqyrjes kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

8. TË DHËNAT PËR PËRFAQËSIM ETNIK, GJINOR DHE PERSONAVE ME NEVOJA TË VEÇANTA

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik, kanë qenë të punësuar tridhjetë e gjashtë (36) nëpunës civil, prej të cilëve tetëmbëdhjetë (18) janë të punësuar femra dhe tetëmbëdhjetë (18) janë të punësuar meshkuj.

Kolegji i Këshillit për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil ka shqyrtuar edhe numrin e të punësuarve në aspektin etnik dhe ka konstatuar këtë të gjetur:

E GJETURA 1: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se prej tridhjetë e gjashtë (36) nëpunësve civil të punësuar në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik, nuk është i punësuar asnjë pjesëtar i komuniteteve të cilët nuk janë shumicë që jetojnë në Kosovës, e që nënkupton se nuk është plotësuar kuota e përqindjes 10% e përfaqësimit etnik në institucione e përcaktuar me dispozitat e nenit 9 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë.

REKOMANDIMI 1:

Rekomandojmë Kryetarin e Komisionit Rregullativ të Prokurimit Publik, që të ndërmarr të gjitha veprimet e nevojshme për zbatimin e dispozitave të nenit 9 të Ligjit Nr.04/L-114 për Zyrtarët Publikë.

9. PEZULLIMI, NDËRPRERJA DHE PËRFUNDIMI I MARRËDHËNIES SË PUNËS

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik, gjatë vitit 2020 një (1) nëpunësi civil i ka përfunduar marrëdhënia e punës për shkak të arritjes së moshës së pensionimit, për të cilin është nxjerr vendime për përfundim të marrëdhënies së punës si dhe iu është bërë kompensimi material me rastin e pensionimit.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandim

10. PAPAJTUESHMËRIA NË MES TË USHTRIMIT TË DETYRËS SË NËPUNËSIT CIVIL DHE FUNKSIONARIT PUBLIK

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik gjatë vitit 2020 nuk ka pasur raste ku nëpunësi civil në të njëjtën kohë mbanë pozitë të shërbimit civil dhe ndonjë post tjetër publikë.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

11. TË DHËNAT NËSE NDAJ NËPUNËSVE CIVIL ËSHTË DUKE U ZHVILLUAR PROCEDURË PENALE OSE JANË DËNUAR ME VENDIM TË GJYKATËS

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, në bazë të informatave të pranuar nga zyrtarët e personelit, ka konstatuar se në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik, nuk është duke u zhvilluar asnjë procedurë penale ndaj ndonjë nëpunësi civil, po ashtu nuk ka asnjë nëpunës civil që është dënuar me vendim të formës së prerë nga Gjykata.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

12. TRAJNIMI I NËPUNËSVE CIVIL

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komisioni Rregullativ i Prokurimit Publik respektivisht Zyra e Personelit, ka përgatitur planin individual të trajnimeve në të cilin përfshihen fushat e trajnimit, por të cilat trajnime nuk janë marrë parasysh nga Instituti i Kosovës për Administratë Publike, ndërsa tre (3) nëpunës civil kanë ndjekur trajnimet me pagesë të cilat kanë qenë donacion.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

13. VIJIMI NË PUNË, PAGAT, SHITESAT DHE KOMPENSIMET

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Komisioni Rregullativ i Prokurimit Publik, prezenca në pune e nëpunësve civil evidentohet përmes sistemit elektronik.

Sipas deklaratimit nga Udhëheqësja e Personelit dhe në bazë të shqyrtimit të listës së pagave konstatohet se të gjitha pagat realizohen në pajtim me Akt Emërimit. Ndërsa sa i përket shtesave ne page është konstatuar që nëpunësit civile realizojnë shtesat në pagë për kategoritë e veçanta të profesioneve deficitare në fushën e Teknologjisë Informative dhe Inxhinieringut.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

14. ZBATIMI I REKOMANDIMEVE DHE VENDIMEVE TË KËSHILLIT

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komisioni Rregullativ i Prokurimit Publik, gjatë vitit 2020 nuk ka pranuar as një Vendim të Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës.

15. NGACMIMET SEKSUALE

Gjatë vizitës së monitorimit nuk na është raportuar asnjë raste në këtë fushë dhe për këtë nuk kemi të gjetur dhe rekomandim.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime

16.SHËNIMET/KOMENTET/KONKLUZIONET E PËRGJITHSHËM PËR MBIKËQYRJEN E ZBATIMIT TË RREGULLAVE DHE PARIMEVE TË LEGJISLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVIL

Kolegji i Këshillit me rastin e mbikëqyrjes së të dhënave të dosjeve për fushat e mbikëqyrjes në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik, ka arritur të konstatoj dy (2) të gjetura dhe ka dhënë dy(2) rekomandime lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, rekomandon menaxhmentin e lartë të Komisionit Rregullativ të Prokurimit Publik, që gjetjet me rekomandimet e dhëna në këtë raport t'i adresoj dhe së bashku me njësitë përgjegjëse të sigurojë që të ketë zbatim të plotë të legjislacionit për shërbimin civil, sidomos duke pasur një fokus të veçantë për fushat për të cilat janë evidentuar shkelje dhe lëshime në zbatimin e procedurave dhe legjislacionit për shërbimin civil.

Ardita Percuku -Shyti



Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional

Malsore GASHI BAJRAKTARI



Kryetare e Kolegjit

I dërgohet:

- Kryetarit të Komisionit Rregullativ të Prokurimit Publik;
- Menaxherit të Personelit në Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik dhe
- Arkivit të KPMSHCK