



Pranimi / Dorezuar Primiton / Protokoll Received / Delivery	30.03	2	viti год year
Organ / Shista Organ / Jedinstvo Org. Unit	1729/2022	Shtetpi / Protokol Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKPM/SHCK			111.



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Nr. 31 /2022
Datë: 30.03.2022

Në mbështetje të nenit 6 paragrafit 1 nën paragrafit 1.3, nenit 20 paragrafit 2, 4 dhe 5 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, nenit 10 të Rregullores Nr.01/2018 për Punën e Këshillit të Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, nenit 3, nenit 4 paragrafit 1 nën paragrafit 1.1, nenit 5, nenit 16 paragrafit 1 dhe 2 të Rregullores Nr.04/2018 për Procedurën e Monitorimit të Institucioneve të Administratës Publike lidhur me Zbatimin të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil, si dhe nenin 2 paragrafi 5 të Rregullores Nr.02/2021 për plotësimin dhe ndryshimin e Rregullores Nr.04/2018, Këshilli i Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (*Këshilli*) në mbledhjen e pestë (V) të mbajtur më datë 30.03.2022, mori këtë:

V E N D I M

1. Miratohet Raporti i Kolegjit të Këshillit lidhur me vlerësimin e zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil për vitin 2020 në Ministrinë e Financave.
2. Sekretari i Përgjithshëm i Ministrisë së Financave obligohet për zbatimin e rekomandimeve të dhëna në raport, brenda katër dhjetë e pesë (45) ditësh nga dita e pranimit të këtij vendimi.
3. Raporti me rekomandime është pjesë e bashkangjitur këtij vendimi.
4. Këshilli i Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës duhet të njoftohet me shkrim pas zbatimit të rekomandimeve.
5. Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Këshillit.

Jeton KOCA
Kryetar i Këshillit

Vendimi i dërgohet:

- Sekretarit të Përgjithshëm në Ministrinë e Financave
- Udhëheqësit të Divizionit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Financave
- Arkivit të Këshillit.



Pranimë / Dorezuar Received / Delivered	30.03	202	2	viti god year
Organ / Ekipa Org. / Jedinec	No. Prot. Prot. No.	Shtesa Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity	
SKPM/SHCK	1729/2022		1199	



Republika e Kosovës

Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

RAPORTI I MBIKËQYRJES SË ZBATIMIT TË RREGULLAVE DHE PARIMEVE TE
LEGJISLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVIL

NË

MINISTRINË E FINANCAVE

PËR VITIN

2020

Prishtinë, 2022

Faqe 1 nga 19

TABELA E PËRMBAJTJES

PËRMBAJTJE.....	2
HYRJE.....	3
FUNKSIONI I MONITORIMIT.....	4
OBJEKTIVA DHE METODOLOGJIA E MONITORIMIT.....	5
FUSHA E MONITORIMIT.....	6
RAPORTI I MONITORIMIT NË MINISTRINË E FINANCAVE.....	7-19

HYRJE

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (*me tutje referuar si Këshilli*) është institucion i pavarur në kuadër të Kuvendit që siguron respektimin e rregullave dhe parimeve që rregullojnë shërbimin civil.

Për mbikëqyrjen e zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil, Këshilli ka këto funksione themelore:

- *shqyrton dhe merr vendime për ankesat e nëpunësve civil dhe kandidatëve për pranim në shërbimin civil;*
- *monitoron institucionet e administratës publike që kanë të punësuar nëpunës civil, lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil.*

Këshilli, funksionet dhe përgjegjësitë themelore i ushtron në pajtim me:

- *Kushtetutën e Republikës së Kosovës;*
- *Ligjin Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës;*
- *Ligjin Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë;*
- *Ligjin Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës;*
- *Ligji Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative;*
- *Rregulloren Nr.01/2018 për Punën e Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës;*
- *Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosijes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës;*
- *Rregulloren Nr.04/2018 për Procedurën e Monitorimit të Institucioneve të Administratës Publike lidhur me Zbatimin e Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil;*
- *Rregulloren Nr.05/2018 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës.*

FUNKSIONI I MONITORIMIT

Këshilli, krahas funksionit të shqyrtimit dhe vendosjes së ankesave të nëpunësve civil dhe kandidateve për pranim në shërbimin civil, ushtron edhe funksionin e monitorimit të institucioneve të administratës publike lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil.

Këtë funksion Këshilli e ushtron në pajtim me dispozitat e Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe dispozitat e Rregullores Nr.04/2018 për Procedurën e Monitorimit në Institucionet e Administratës Publike Lidhur me Zbatimin e Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil.

Këshilli, përmes ushtrimit të funksionit të monitorimit të institucioneve të administratës publike, mbikëqyrë zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil me qëllim të krijimit të një administratë publike profesionale dhe efikase, sipas standardeve me të mira evropiane.

Funksionin e monitorimit, Këshilli e ushtron përmes monitorimit të rregullt që realizohet sipas planit vjetor të monitorimit, dhe përmes monitorimit të jashtëzakonshëm që realizohet në raste të veçanta që ndërlidhen me shkelje të rënda të legjislacionit për shërbimin civil.

Këshilli, në procesin e monitorimit të institucioneve të administratës publike përgatit raport me të gjetura dhe rekomandime dhe nxjerr vendim, të cilin së bashku me raport ia dërgon institucionit përkatës. Institucioni përkatës i administratës publike është i obliguar për zbatimin e rekomandimeve të Këshillit, brenda afatit të përcaktuar me vendimin e Këshillit.

OBJEKTIVA DHE METODOLOGJIA E MONITORIMIT

Monitorimi i institucioneve të administratës publike ka për qëllim mbikëqyrjen e zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil.

Me qëllim të përmbushjes së përgjegjësive për realizimin e objektivës sonë kemi zbatuar një kombinim të mostrave sipas gjykimit dhe sipas rastit në përzgjedhjen e dosjeve, dhe jemi mbështetur në një lloj kombinimi të intervistave me zyrtarët e personelit, rishikimeve analitike, rishikimin e dokumenteve dhe verifikimin fizik për të vlerësuar vlefshmërinë dhe rregullsinë e zhvillimit të procedurave dhe respektimin e legjislacionit të shërbimit civil.

FUSHAT E MONITORIMIT

Këshilli, me qëllim të ushtrimit të funksionit të monitorimit të institucioneve të administratës publike lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil, ka përcaktuar fushat të cilat do të jenë pjesë e monitorimit.

Sipas Rregullores Nr.04/2018 për procedurën e monitorimit në institucionet e administratës publike lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil, fushat të cilat monitorohen nga Këshilli janë:

- Organizimi i brendshëm dhe të dhënat e të punësuarve;
 - Procedurat e rekrutimit dhe të avancimit;
 - Procedurat disiplinore;
 - Procedurat e ankesave;
 - Procedurat e vlerësimit;
 - Procedurat e pushimeve;
 - Procedurat e transferimit;
 - Të dhënat lidhur me përfaqësimin etnik, gjinor dhe personave me nevoja të veçanta;
 - Procedurat e pezullimit, ndërprejtes dhe përfundimit të marrëdhënies së punës;
 - Papajtueshmëria në mes të ushtrimit të detyrës së nëpunësit civil dhe funksionarit publik;
 - Të dhënat nëse ndaj nëpunësve civil është duke u zhvilluar procedurë penale apo është i dënuar me vendim të gjykatës;
 - Trajnimi i nëpunësve civil;
 - Vijimi në punë, pagat, shtesat dhe kompensimet;
 - Zbatimi i rekomandimeve dhe vendimeve të Këshillit;
- Ngacmimet Seksuale;
- Shënimet/Komentet/Konkluzionet e Përgjithshme për Monitorimin e Zbatimit të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil

**RAPORT I MONITORIMIT LIDHUR ME ZBATIMIN E RREGULLAVE DHE
PARIMEVE TË LEGJISLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVILË NË MINISTRINË E
FINANCIVE PËR VITIN 2020**

Këshilli, gjatë procesit të mbikëqyrjes së zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil në Ministrinë e Financave për të vlerësuar drejtë në mënyrë të paanshme dhe të saktë gjendjen e ligjshmërisë së veprimeve të ndërmarra nga Ministria e Financave përveç mbikëqyrjes së drejtpërdrejtë që ka zhvilluar gjatë realizimit të vizitës në Ministrinë e Financave me datë 07.02.2022, në prezencë të Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore, si mostra për shqyrtim ka marr një mori të kopjeve të dokumenteve relevante, si në vijim:

- Lista e të punësuarave për vitin 2020;
- Raporti i prezencës në punë për periudhën 01.06.2020 – 30.06.2020;
- Rekomandimi nga Kryetari i Kuvendit i datës 02.07.2021;
- Plani vjetor i trajnimeve të nëpunësve civil për periudhën Janar-Dhjetor 2020;
- Kërkesa e datës 22.01.2020 për pushim mjekësor e nëpunësit në vendin e punës “Analist i Buxhetit”;
- Kërkesa e datës 10.07.2020 për pushim mjekësor e nëpunëses në vendin e punës “Udhëheqës i Divizionit për Administrim të Sistemit të Rrjeteve”;
- Dorëheqjet e datave 08.08.2020, 22.08.2020, 11.12. 2019 dhe e datës 23.11.2020;
- Akt emërimi i nëpunësin në vendin e punës “Zyrtar Ligjor”, i datës 01.08.2018;
- Formulari për vlerësimin e rezultateve të punës të nëpunësit civil dhe nëpunësve të shërbimeve publike për kategorinë drejtuese i mesëm, i ultë dhe profesional për periudhën e vlerësimit Janar-Mars 2020, Prill-Dhjetor 2020, për nëpunësin në vendin e punës “Zyrtar Ligjor”;
- Vendimi i datës 12.11.2018 për pezullimin e dakorduar të marrëdhënies së punës në shërbimin civil;
- Kërkesa e nëpunësit në vendin e punës “Udhëheqës i Divizionit për Vlerësimin e Projekteve PPP” për pezullimin e dakorduar të vendit të punës;
- Vendimi i datës 01.09.2020 me numër 74/2020 për transferimin e përkohshëm;
- Vendimi i datës 26.03.2020 me numër 17/2020 për transferimin e përhershëm;
- Vendimi i datës 01.12.2020 me numër 75/20202 për transferimin e përkohshëm;
- Marrëveshja e datës 28.01.2020 me numër 07/2020 për transferimin e përhershëm;
- Marrëveshja e datës 29.06.2020 me numër të protokollit 794-1 për transferimin e përhershëm të nëpunësit civil;
- Kërkesa e datës 28.12.2020 për pushim vjetor për nëpunësin në vendin e punës “Udhëheqës i Divizionit për Koordinimin dhe Ngritje të Kapaciteteve”;
- Kërkesa e datës 29.06.2020 për pushim vjetor për nëpunësin në vendin e punës “Zyrtar i Lartë për Auditimin e Brendshëm”;
- Kërkesa e datës 29.12.2020 për pushim vjetor për nëpunësen në vendin e punës “Udhëheqëse e Divizionit për Administrim të Sistemit të Rrjeteve”;

- Kërkesa e datës 26.06.2020 për pushime vjetor e nëpunësit në vendin e punës “Analist i Buxhetit”;
- Vendim i datës 16.09.2020 me numër 78/2020 për Themelimin e Komisionit Disiplinor;
- Vendimi i datës 20.10.2010 i Komisionit Disiplinor;
- Njoftimi i datës 04.11.2020 për ndërprerjen e procedurës disiplinore;
- Kërkesa e datës 16.09.2020 për fillimin e procedurës disiplinore;
- Vendimi i datës 02.07.2019 me numër 75/2019 për pushim të lehonisë;
- Vendimi i datës 16.03.2020 me numër 15/2020 për pushimin e lehonisë;
- Kërkesa e datës 13.03.2020 për pushimin e lehonisë pa pagesë;
- Vendimi i datës 06.01.2020 me numër 01/2020 për pushimin e lehonisë;
- Vendimi i datës 12.10.2020 me numër 115/2020 për pushim të lehonisë;
- Vendimi i datës 08.06.2020 me numër 29/2020 për pushim të lehonisë;
- Kërkesa e datës 08.06.2020 për pushim pa pagesë të lehonisë;
- Vendimi i datës 28.04.2020 me numër 24/2020 për pushim pa pagesë;
- Kërkesa e datës 28.04.2020 për pushim të lehonisë pa pagesë;
- Vendim i datës 30.07.2020 me numër 62/2020 për pushim pa pagesë;
- Kërkesa e datës 30.07.2020 për pushim pa pagesë;
- Vendim i datës 03.02.2020 me numër 06/2020 për pushim pa pagesë;
- Akt emërimi i nëpunësit në vendin e punës “Analistë i Lartë i Politikave Fiskale”;
- Raporti specialistik i datës 30.01.2020;
- Kërkesa e datës 03.02.2020 për pushim mjekësor me pagesë 70%;
- Procesi i rekrutimit të programit Young Cell për kandidaten e sistemuar në vendin e punës “Zyrtare e Lartë e Tatimit në Pronë”
- Procesi i rekrutimit të programit Young Cell për kandidaten e sistemuar në vendin e punës “Zyrtare e Lartë për Koordinim dhe Asistencë të Komitetit”;
- Akt emërimi i nëpunëses për vendin e punës “Udhëheqës i Divizionit të Operimeve në TI-së”;
- Aprovimin e pozitive dhe shtesave në pagë për kategoritë e veçanta të profesioneve deficitare në MF;
- Vendimi i datës 31.01.2013 për emërimin në vendin e punës “Udhëheqës i Divizionit të Operimeve” në Departamentin e Teknologjisë Informative;
- Përshkrimi i detyrave të vendit të punës për Udhëheqës i Divizionit të Operimeve” në Departamentin e Teknologjisë Informative;
- Formulari i vlerësimit të punës për vitin 2020 për nëpunësen në vendin e punës Udhëheqës i Divizionit të Operimeve” në Departamentin e Teknologjisë Informative;
- Akt emërimi i nëpunëses për vendin e punës “Analiste e Lartë e Buxhetit Komunal”;
- Përshkrimi i detyrave të punës për vendin e punës “Analiste e Lartë e Buxhetit Komunal”;
- Formulari i vlerësimit për vitin 2020 për vendin e punës “Analiste e Lartë e Buxhetit Komunal”;
- Akt emërimi i nëpunëses në vendin e punës “Ekspertë i AB në NJQHAB”;

- Përshkrimi i detyrave të vendit të punës “Ekspertë i AB në NJQHAB”;
- Akt emërimi i nëpunësit në vendin e punës “Zyrtar i Lartë për Programin e Trajnimeve për PPP”;
- Përshkrimi i detyrave të punës “Zyrtar i Lartë për Programin e Trajnimeve për PPP”;
- Formulari i vlerësimit për vitin 2020;
- Vendim i datës 24.02.2020 me numër 11/2020 për caktim ushtrues detyre në pozitën Udhëheqës i Departamentit për Ndhmë Shtetërore;
- Vendim i datës 10.07.2020 me numër 53/2020 për caktim të Zëvendësuesit për vendin e punës Drejtor i Departamentit Ligjor;
- Vendim i datës 21.04.2020 me numër 23/2020 për caktim të Zëvendësuesit për vendin e punës Drejtor i Departamentit Ligjor;
- Vendim i datës 17.09.2020 me numër 80/2020 për caktim të Zëvendësuesit për vendin e punës Udhëheqës i Divizionit për Vlerësimin e Ndhmës Shtetërore;
- Vendim i datës 17.09.2020 me numër 79/2020 për caktim të Zëvendësuesit për vendin e punës "Udhëheqës i Divizionit për Mbikëqyrjen e Kontrollit të Ndhmës Shtetërore”;
- Vendim i datës 10.07.2020 me numër 54/2020 për caktim të zëvendësuesit “Udhëheqës i Divizioni për Raportim Financiar”;
- Vendim i datës 10.07.2020 me numër 51/2020 për caktim të Zëvendësuesit të Drejtorit të Departamentit të Tatimit në Pronë;
- Vendim i datës 16.11.2020 me numër 134/2020 për caktim të Zëvendësuesit për vendin e punës “Udhëheqës i Divizionit për Bashkëpunim Ndërkombëtar, Financiar”;
- Vendim i datës 16.11.2020 me numër 133/2020 për caktim të Zëvendësuesit për vendin e punës Udhëheqës i Divizionit për Vlerësim dhe Standarde, Zhvillim dhe Operim të Programit;
- Vendim i datës 16.11.2020 me numër 132/2020 për caktimin e Zëvendësuesit për vendin e punës Udhëheqës i Divizionit të Makroekonomisë;
- Vendim i datës 16.11.2020 me numër 131/2020 për caktimin e Zëvendësuesit për vendin e punës Udhëheqës i Divizionit për Menaxhim të Aplikacioneve;
- Rregullorja (QRK) Nr.17/2017 për Organizmin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Ministrinë e Financave.

Kolegji i Këshillit, duke u bazuar në provat dhe dëshmitë e shqyrtuara për fushat e mbikëqyrjes të përfshira në pyetësorin për mbikëqyrjen e zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar të gjeturat në vijim të raportit, si dhe ka dhënë rekomandimet përkatëse për zyrtarët përgjegjës të Ministrisë së Financave, si në vijim:

1. ORGANIZIMI I BRENDSHËM DHE TË DHËNAT E TË PUNËSUARVE

Kolegji i Këshillit për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë vizitës që ka bërë në Ministrinë e Financave më datë 07.02.2020 ka konstatuar që ky institucion ka në fuqi Rregulloren (QRK) Nr.17/2017 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Ministrinë e Financave. Sipas deklaramit nga Udhëheqësi i personelit dhe në bazë të provave të shqyrtuara, konstatohet se Akt Emërimet e nëpunësve civil janë në pajtim me këtë rregullore. Sipas deklaramit të Udhëheqësi të personelit, në këtë institucion numri i nëpunësve civilë të miratuar sipas buxhetit për vitin 2020 ka qenë dyqind e tredhjet e gjashtë 236 ndërsa numri aktual i të punësuarave është njëqind e shtatëdhjetë e gjashtë (176) nëpunës civil, ndërsa në vitin 2020 kanë pasur 41 pozita të lira.

- Gjatë vizitës monitoruese, Kolegji për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil ka shqyrtuar dosjet e nëpunësve civil për pozitën „Udhëheqëse e Divizionit të Operimeve të TI-së”, „Analiste e Lartë e Buxhetit Komunal”, „Ekspert i AB në NJQHAB”, si dhe „Zyrtar i Lartë për Programin e Trajnimeve për PPP” dhe në bazë të vlerësimeve nuk ka gjetur shkelje pasi që dosjet e personelit janë të ruajtura dhe të kompletuara sipas Rregullores Nr. 03/2011 mbi Dosjet dhe Regjistrin Qendror të Nëpunësve Civil, dhe Rregullores (MPB) Nr. 01/2020 për Përmbajtjen, Administrimin dhe Përdorimin e Dosjes së Personelit dhe Sistemit Informativ të Menaxhimit të Burimeve Njerëzore respektivisht në dosje të nëpunësve civilë janë përfshirë të dhënat personale të nëpunësve më përgatitjen profesionale, përvoja e punës, certifikatat e trajnimeve, kërkesat e pushimeve, formularët e vlerësimit të rezultateve në punë dhe formularët e përmbajtjes së dosjeve personale të nëpunësit civil, respektivisht fleta prezantuese.

Ushtruesit e detyrës: Në bazë të informatave të ofruara, është konstatuar që Ministria e Infrastrukturës gjatë vitit 2020 ka pasur të caktuar ka pasur të caktuar një (1) nëpunës me ushtrues të detyrës ndërsa dhjetë (10) nëpunës si zëvendësues të cilat vazhdojnë tutje.

- Sipas deklaramit të Udhëheqëses së Njësisë së Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Infrastrukturës, është përgatitur lista e deklaramit të statusit të zyrtarëve publikë dhe e njëjta është përcjell në Departamentin për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë në Ministrinë e Punëve të Brendshme. Rrjedhimisht procesi i deklaramit të statusit të zyrtarëve publikë nuk ka qenë i përfunduar.

Këshilli gjatë shqyrtimit të dosjeve ka konstatuar këtë të gjetur:

E GJETURA 1: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë shqyrtimit të dosjeve për zëvendësues të detyrës, gjegjësisht për “Drejtor të Departamentit Ligjor” të datës 21.04.2020 me nr.23/2020, Vendim për caktim të zëvendësues për vendin e punës “Drejtor i Departamentit të Tatimit në Pronë” të datës 10.07.2020 me Nr.51/2020, Vendimin për caktimin e zëvendësuesit Vendimin për caktimin e zëvendësues të “Drejtorit të Departamentit Ligjor” të datës 10.07.2020 me Nr.53/2020, Vendimi për caktimin e zëvendësues për vendin e punës “Udhëheqësit për Raportim Financiar” të datës 10.07.2020 me Nr.54/2020, Vendim për caktimin e

zëvendësues për vendin e punës “Udhëheqës i Divizionit për Menaxhim të Aplikacioneve” të datës 16.11.2020 me Nr.131/2020, Vendim për caktimin e zëvendësuesit për vendin e punës “Udhëheqës i Divizionit të Makroekonomisë” të datës 16.11.2020 me Nr.132/2020, Vendim për caktimin e zëvendësuesit për vendin e punës “Udhëheqës i Divizionit për Vlerësim dhe Standarde, Zhvillim dhe Operim të Programit” të datës 16.11.2020 me Nr.133/2020, Vendim për caktimin e zëvendësues për vendin e punës “Udhëheqës i Divizionit për Bashkëpunim Ndërkombëtar Financiar” të datës 16.11.2020 me Nr.134/2020, Vendimi për caktimin e zëvendësueses për vendin e punës “Udhëheqëse e Divizionit për Mbikëqyrjen e Kontrollit të Ndihmës Shtetërore” të datës 17.09.2020 me Nr.79/2020 dhe Vendimi për caktimin e zëvendësuesit për pozitën „Udhëheqës i Divizionit për Vlerësimin e Ndihmës Shtetërore” i datës 17.09.2020 me Nr.80/2020.

Kolegji i Këshillit ka konstatuar që sipas Vendimit për caktimin e zëvendësues për pozitën “Drejtor i Departamentit Ligjor” të datës 21.04.2020 me Nr.23/2020, në këtë vendim është caktuar zëvendësuesja sipas Ligjit Nr.06/L-133 për Organizimin dhe Funksonimin e Administratës Shtetërore dhe të Agjencive të Pavarur të Republikës së Kosovës, andaj Kolegji i Këshillit për monitorim ka konstatuar se me këtë veprime Ministria e Financave nuk ka parasysh faktin se me datë 11.09.2019 ka hyrë në fuqi Ligji Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik dhe pas hyrjes në fuqi të këtij ligji me datë 25.11.2019 është pezulluar me vendimin Nr.ref.:VVMP 1525/20 për Masë të Përkohshme nga Gjykata Kushtetuese. Pas vendosjes se masës së përkohshme të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, të gjitha institucionet publike kanë aplikuar dispozitat e Ligjit Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil deri më datë 09.07.2020 kur ka hyrë në fuqi Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë sipas Aktgjykimit të Gjykatës Kushtetuese, rrjedhimisht Ministria e Financave me rastin e caktimit të nëpunësit civil për vendin e punës “Drejtor i Departamentit Ligjor”, ka qenë e obliguar që të përdorë dispozitat ligjore të nenit 30 paragrafit 4 të Ligjit nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, për sa i përket caktimit të nëpunësit civil e po ashtu edhe afatit kohor për caktimin e ushtruesit të detyrës.

Këshilli, gjatë shqyrtimit të dosjeve të nëpunësve civil dhe sipas deklarimeve të udhëheqësit të njësisë së burimeve njerëzore, ka gjetur se në Ministrinë e Financave, gjatë vitit 2020 kanë qenë dhjetë (10) pozita të lira të cilat janë ushtruar me zëvendësues, dhe tek shumica e këtyre vendimeve baza juridike e nxjerrjes së tyre kanë qenë dispozitat e Ligji Nr.06/L-113 për Organizimin dhe Funksonimin e Administratës Shtetërore dhe Agjencive të Pavarura, dispozitat e të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë dhe Ligji Nr. 05/L -031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative .

Këshilli vlerëson së dispozitat e Ligjit Nr.06/L-113 për Organizimin dhe Funksonimin e Administratës Shtetërore dhe Agjencive të Pavarura, përkatësisht neni 18 paragrafi 5, neni 19 paragrafi 4 dhe neni 20 paragrafi 3 i referohen rasteve kur pozitat e punës janë të plotësuara me nëpunës civil mirëpo në raste të caktuara kur nëpunësi civil përkohësisht nuk mund të ushtroje detyrën për arsye të ndryshme si p.sh gjendet në pushim vjetor, mjekësor, vizitë jashtë vendi, etj, zëvendësohet nga nëpunësi civil sipas kritereve të përcaktuara me dispozitat e lartcekura ligjore.

Ndërsa dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht neni 32 paragrafi 4 i referohet rasteve të zëvendësimit apo mungesës së përkohshme të nëpunësit civil të përhershëm, dhe ky

zëvendësim mund të behet për një periudhe jo më të gjatë se 12 muaj, p.sh zëvendësimi i nëpunësit civil që gjendet në pushim të lehonisë, pushim pa pagesë, etj. Zëvendësimi në rastet e tilla behet përmes procedurave të pranimit që zhvillohen nga Njësia e Burimeve Njerëzore, në pajtim me rregullat e përcaktuara me këtë ligj për nëpunësin administrativ dhe mbështetës.

Këshilli, duke marr parasysh se pozitat e punës kanë qenë të lira, konstaton se organi i punësimit gabimisht ka zbatuar ligjin material me rastin e plotësimit të pozitave të lira me zëvendësues duke u thirrur në dispozitave të Ligjit Nr.06/L-113 për Organizimin dhe Funksionimin e Administratës Shtetërore dhe Agjencive të Pavarura, dhe dispozitat e nenit 32 paragrafi 4 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë.

Plotësimi i pozitave të lira është dashur të bëhet përmes zhvillimit të procedurave të lëvizjes brenda kategorisë apo ngritjes në detyrë siç përcaktohet me dispozitat e nenit 38 dhe 39 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë. Deri në plotësimin e vendit të lirë, organi i punësimit ka mundur të zbatojë procedurat e transferimit të përkohshëm të nëpunësit civil në interes të institucionit, të përcaktuar në nenin 52 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë.

REKOMANDIMI 1:

Rekomandojmë Sekretarin e Përgjithshëm dhe Udhëheqësin e Njesisë së Burimeve Njerëzore të Ministrisë së Financave, që t'i ndërmarr të gjitha veprimet e nevojshme procedurale për eliminimin e shkeljeve të konstatuara në mënyrë që plotësimi i pozitave të lira të behet sipas dispozitave të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë.

2. PROCEDURAT E REKRUTIMIT DHE TË AVANCIMIT

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Ministria e Financave ka pasur të përgatitur Planin e Personelit për vitin 2020, mirëpo gjatë këtij viti nuk është zhvilluar asnjë procedurë e rekrutimit apo avancimit për faktin se Ligji Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë ka qenë i pezulluar nga Gjykata Kushtetuese e Republikës së Kosovës, deri më 09.07.2020. Mirëpo Ministria e Financave për gjatë vitit 2020 ka pasur të zhvilluar procedurat e punësimit sipas Marrëveshjes së Qeverisë me Komisionin Evropian dhe Ministrisë së Integritetit Evropian për Programin Young Cell që ka punësuar gjithsej 13 kandidatë.

Kolegji ka analizuar Marrëveshjen për nëpunësen në vendin e punës "Zyrtare e Lartë e Tatimit në Pronë" dhe atë për vendin e punës "Zyrtare e Lartë për Koordinim dhe Asistencë të Komitetit për Partneritet Publiko Privat dhe AP-ve".

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandim.

3. PROCEDURAT DISIPLINORE

Kolegji i Këshillit për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Ministria e Financave në bazë të Vendimit me Nr. 78/2020 të datës 16.09.2020 e ka të themeluar Komisionin Disiplinor i cili është i themeluar me tre (3) anëtar.

Sipas deklarimit nga Udhëheqësi i personelit dhe në bazë të vlerësimit të dosjeve në këtë institucion është iniciuar vetëm një (1) procedurë disiplinore mirëpo Komisioni Disiplinor sipas Vendimit me numër të protokollit 1564-1 të datës 20.10.2020 ka refuzuar kërkesën për fillimin e procedurës disiplinore si të pa bazuar.

Në këtë fushë Kolegji për monitorim ka gjetur:

E GJETURA 1: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë shqyrtimit të Vendimit me numër 78/2020 të datës 16.09.2020 për themelimin e Komisionit Disiplinor ka konstatuar se Komisioni Disiplinor është i themeluar nga tre (3) anëtar mirëpo, nuk janë përshkruar pozitat e kryesuesit dhe anëtarëve dhe nuk është caktuar as mandati i këtij komisioni. Ligji Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë në nenin 49 paragrafi 5 ka përcaktuar që Qeveria, me propozimin e ministrisë përgjegjëse për administratën publike, me akt nënligjor, miraton rregullat e hollësishme për themelimin, përbërjen, përzgjedhjen dhe vendimmarrjen në komisionin disiplinor, kështu që me Rregulloren (QRK) Nr. 11/2020 për Disiplinën dhe Ankesat e Zyrtarëve Publikë janë miratuar rregullat e hollësishme për këtë fushë, ku neni 10 ka përcaktuar mënyrën e themelimit të Komisionit Disiplinor. Me nenin 10 paragrafin 2 dhe 3 përcaktohet se: “Komisioni disiplinor përbëhet nga tre (3) anëtarë të cilët duhet të jenë nëpunës civilë, nga të cilët njëri duhet të jetë jurist dhe ka këtë përbërje: *Nëpunës civil i nivelit drejtues - Kryesues i Komisionit; Nëpunës civil i nivelit profesional –anëtar dhe Nëpunës civil i njësisë së burimeve njerëzore – anëtar*”³. *Kryesuesi dhe anëtarët e komisionit disiplinor emërohen nga Udhëheqësi më i Lartë Administrativ i Institucionit me një mandat 3 vjeçar*”. Meqenëse kjo dispozitë ka përcaktuar profesionin, nivelet e pozitave dhe mandatin Ministria e Financave në aktin e themelimit të Komisionit Disiplinor duhet të përshkruaj edhe pozitat dhe profesionin e kryetarit dhe anëtarëve të Komisionit Disiplinor dhe të caktojë mandatin e këtij komisioni.

REKOMANDIMI 1:

Rekomandojmë Sekretarin e Përgjithshëm të Ministrisë së Financave dhe Menaxherin e Personelit, që të ndërmarr të gjitha veprimet procedurale për plotësim/ndryshimin e vendimit mbi themelimin e Komisionit Disiplinor, dhe në vendim të shkruhet baza ligjore e emërimit të tij, e të përshkruhen pozitat që mbajnë kryesuesi dhe anëtarët dhe të caktohet mandati i Komisionit ashtu siç parashihet me nenin 10 të Rregulloren (QRK) Nr.11/2020 për Disiplinën dhe Ankesat e Zyrtarëve Publik.

4. PROCEDURAT E ANKESAVE

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Ministria e Financave nuk e ka pas të themeluar Komisionin për Zgjidhjen e Kontesteve dhe të Ankesave për aq kohë sa ka qenë në fuqi e Ligjit Nr. 03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës si dhe Rregullorja Nr.05/2011 për Procedurën e Zgjidhjes së Kontesteve dhe të Ankesave.

Sipas deklaramit nga Udhëheqësi i personelit nuk ka pas as një rast në Komisionin për Zgjidhjen e Kontesteve dhe të Ankesave sa ka qenë në fuqi ligji për shërbimin civil.

E GJETURA 1: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë monitorimit në Ministrinë e Financave ka konstatuar se ky institucion ka vepruar në kundërshtim me dispozitat ligjore të nenit 81 paragrafit 1 dhe 2 dhe nën paragrafit 2.1 si dhe të nenit 82 paragrafit 3 të Ligjit 03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës i cili ka përcaktuar se: *1. Organe të veçanta për zgjidhjen e kontesteve të punësimit dhe të ankesave në shërbimin civil do të themelohen në kuadër të secilit institucion të administratës qendrore dhe komunale, që ka nëpunës civilë. 2. Procedurat për zgjidhjen e kontesteve dhe ankesave zhvillohen nga këto organe: 1. Komisioni për Zgjidhjen e Kontesteve dhe të Ankesave si dhe 82 paragrafi 3 Kryesuesi dhe anëtarët e komisionit për zgjidhjen e kontesteve dhe të ankesave janë nga radhët e nëpunësve civilë, me përgatitje superiore shkollore, emërohen nga Sekretari i Përgjithshëm apo nga pozitat ekuivalente të institucioneve përkatëse në periudhë dy (2) vjeçare, me mundësi vazhdimi, dhe pasqyrojnë diversitetin e shoqërisë kosovare, duke përfshirë sidomos diversitetin gjinor.*

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Ministria e Financave nuk ka pas parasysh faktin se me datë 11.09.2019 ka hyrë në fuqi Ligji Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, ndërsa me datë 25.11.2019, Gjykata Kushtetuese me Vendim Nr. ref.:VVMP 1525/20 për Masë të Përkohshme e ka pezulluar Ligjin Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, dhe pas vendosjes së masës së përkohshme të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë nga Gjykata Kushtetuese të gjitha institucionet publike kanë aplikuar dispozitat e Ligjit Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil deri më datë 09.07.2020 kur ka hyrë në fuqi Ligji Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë sipas Aktgjykimit të Gjykatës Kushtetuese, rrjedhimisht Ministria e Financave ka qenë e obliguar që të ketë Komisionin për Zgjidhjen e Kontesteve dhe të Ankesave për aq kohë sa ka qenë në fuqi Ligji Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil.

5. PROCEDURAT E VLERËSIMIT

Kolegji i Këshillit për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Ministria e Financave, ka bere vlerësimin e rezultateve në punë për vitin 2020 për të gjithë nëpunësit civil dhe se vlerësimi i punës nga udhëheqësit e drejtpërdrejtë të tyre është bërë brenda afatit të përcaktuar ligjor gjegjësisht në pajtim me dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë dhe me

dispozitat e Rregullore nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

6. PROCEDURAT E PUSHIMEVE

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Ministrinë e Financave, evidenca e pushimeve të nëpunësve civilë mbahet forme elektronike.

Gjithsejtë, njëzetë (20) nëpunës civil kanë realizuar pushimin mjekësor, ndërsa tre (3) nëpunëse civile kanë realizuar pushimin pa pagesë që lidhet me pushimin e lehonisë, një (1) nëpunëse civile ka realizuar pushimin e lehonisë si dhe një (1) nëpunës civil ka realizuar pushim mjekësor me pagesë të 70% të pagës për nëntëdhjetë (90) ditë, dhe në bazë të dokumenteve në dosje të nëpunësve civilë, është konstatuar që nëpunësit civil kanë sjell dëshmitë mjekësore dhe po ashtu bazuar në të dhënat e dosjeve të shqyrtuara rezulton se pushimet e lehonisë janë aprovuar paraprakisht me vendim, dhe mund të konstatojmë se janë respektuar dispozitat e Ligjit Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Rregullores Nr.06/2011 për Pushimet e Nëpunësve Civilë, Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, Rregullores (QRK) Nr.12/2020 për Orarin e Punës dhe Pushimet e Zyrtarëve Publikë dhe Ligjit Nr.03/L-212 të Punës.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime

7. PROCEDURAT E TRANSFERIMIT

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Ministrinë e Financave gjatë vitit 2020 ka pasur gjithsej gjashtë (6) transferime prej të cilave tri (3) transferime të përhershme dhe tri (3) të përkohshme.

Në bazë të shqyrtimit të dosjeve, gjegjësisht pas vlerësimit të Vendimeve, Kolegji ka konstatuara se n janë cekur edhe përcaktuar edhe koha e transferit, andaj konstatohet që janë respektuar procedurat e parapara me Rregulloren Nr. 06/2010 për Transferimin e Nëpunësve Civil

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime

8. TË DHËNAT PËR PËRFAQËSIM ETNIK, GJINOR DHE PERSONAVE ME NEVOJA TË VEÇANTA

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në vitin 2020 në Ministrinë e Financave kanë qenë të punësuar njëqind e shtatëdhjetë e gjashtë (176)

nëpunës civil, prej tyre njëqind e shtatëdhjetë e pesë (175) janë të nacionalitetit shqiptar dhe vetëm 1 nëpunës civil i nacionalitetit serb, ndërsa prej njëqind e shtatëdhjetë e gjashtë (176) nëpunësve civil tetëdhjetë e nëntë (89) janë të punësuar femra ndërsa tetëdhjetë e shtatë (87) janë meshkuj

Nga njëqind e shtatëdhjetë e pesë (175) të punësuar me status të nëpunësit civil tetëdhjetë e nëntë (89) janë të punësuar femra ndërsa tetëdhjetë e shtatë (87) janë meshkuj, ndërsa në këtë institucion dy (2) nëpunës civil janë të punësuar me aftësi të kufizuara.

Kolegji i Këshillit për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil ka shqyrtuar edhe numrin e të punësuarve në aspektin etnik dhe ka konstatuar këtë të gjetur:

E GJETURA 1: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se prej njëqind e shtatëdhjetë e gjashtë (176) nëpunësve civil të punësuar në Ministrinë e Financave vetëm një (1) është i punësuar nga komunitetet që jetojnë në Kosovës, që nënkupton se nuk është plotësuar kuota e përqindjes 10% e përfaqësimit etnik në institucione e përcaktuar me dispozitat e nenit 9 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë.

REKOMANDIMI 1:

Rekomandojmë Sekretarin e Përgjithshëm të Ministrisë së Financave, që të ndërmarr të gjitha veprimet e nevojshme për zbatimin e dispozitave të nenit 9 të Ligjit Nr.04/L-114 për Zyrtarët Publikë.

E GJETURA 2: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Ministria e Financave prej njëqind e shtatëdhjetë e gjashtë (176) nëpunësve civil të punësuar, vetëm dy (2) nëpunës janë të punësuar me aftësi të kufizuara, me çka nënkuptohet se nuk është respektuar dispozita e nenit 12 paragrafit 2 të Ligjit Nr. 03/L-019 për Aftësimin, Riaftësimin Profesional dhe Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara, sipas të cilës dispozitë është përcaktuar që *„Çdo punëdhënës është i obliguar të punësoj një person me aftësi të kufizuara në çdo pesëdhjetë (50) punëtor”*.

REKOMANDIMI 2:

Rekomandojmë Sekretarin e Përgjithshëm të Ministrisë së Financave, që të ndërmarr të gjitha veprimet e nevojshme për respektimin e dispozitave të nenit 12 të Ligjit Nr. 03/L-019 për Aftësimin, Riaftësimin Profesional dhe Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara, lidhur me punësimin e personave me aftësi të kufizuara.

9. PEZULLIMI, NDËRPRERJA DHE PËRFUNDIMI I MARRËDHËNIES SË PUNËS

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Ministrinë e Financave, një (1) nëpunës ka gëzuar të drejtën e pezullimit të dakorduar.

Kolegji po ashtu ka konstatuar se katër (4) nëpunësve civil i është ndërprerë marrëdhënia e punës në mënyrë të njëanshme si rezultat i dorëheqjes, mirëpo në bazë të vlerësimit të dosjes lidhur me këto raste Kolegji ka konstatuar se ka pasur deklarate për dorëheqje nga nëpunësi civil, mirëpo nuk është nxjerrë Vendimi nga Sekretari i Përgjithshëm i Ministrisë së Financave për ndërprerjeje të marrëdhënia e punës në mënyrë të njëanshme.

Ndërsa gjatë vitit 2020 në Ministrinë e Financave nuk ka pasur nëpunës civil që iu ka përfunduar marrëdhënia e punës për shkak të arritjes së moshës së pensionimit.

E GJETURA 1: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë shqyrtimit të kërkesave të nëpunësve civil gjegjësisht dorëheqjes ka konstatuar se ka pasur deklarate për dorëheqje nga nëpunësi civil, mirëpo nuk është nxjerrë Vendimi nga Sekretari i Përgjithshëm i Ministrisë së Financave për ndërprerjeje të marrëdhënia e punës në mënyrë të njëanshme respektivisht ky institucion konkretisht Sekretari i Përgjithshëm nuk ka nxjerrë Vendim lidhur me ndërprerjen e marrëdhënies së punës për këto raste ashtu siç është e përcaktuar me dispozitat ligjore të Ligjit Nr.05/L-031 për procedurën e Përgjithshme Administrative.

REKOMANDIMI 1:

Rekomandojmë Sekretarin e Përgjithshëm të Ministrisë së Financave, që të ndërmarr të gjitha veprimet e nevojshme për nxjerrjen e vendimeve për ndërprerjen e marrëdhënies së punës për nëpunësit civil për shkak të dorëheqjes në pajtim me dispozitat ligjore të Ligjit Nr.05/L-031 për procedurën e Përgjithshme Administrative.

10. PAPAJTUESHMËRIA NË MES TË USHTRIMIT TË DETYRËS SË NËPUNËSIT CIVIL DHE FUNKSIONARIT PUBLIK

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Ministrinë e Financave gjatë vitit 2020 ka pasur një (1) nëpunës civil i cili është duke e realizuar pezullimin e dakorduar nga viti 2018.

Kolegji i Këshillit pas shqyrtimit të dosjes të nëpunësve civil ka konstatuar se në bazë të vendimit me numër 141/2018 të datës 12.11.2018 me rastin e marrjes së detyrës së funksionarit publik është bërë

pezullimi i dakorduar nga pozita e nëpunësit civil në pajtim me dispozitat e nenit 89 të Ligjit Nr. 03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

11. TË DHËNAT NËSE NDAJ NËPUNËSVE CIVIL ËSHTË DUKE U ZHVILLUAR PROCEDURË PENALE OSE JANË DËNUAR ME VENDIM TË GJYKATËS

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, në bazë të informatave të pranuar nga zyrtarët e personelit, ka konstatuar se në Ministrinë e Financave nuk është duke u zhvilluar asnjë procedurë penale ndaj ndonjë nëpunësi civil, po ashtu nuk ka asnjë nëpunës civil që është dënuar me vendim të formës së prerë nga Gjykata.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

12. TRAJNIMI I NËPUNËSVE CIVIL

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Ministrinë e Financave, është përgatitur plani i trajnimeve për vitin 2020, ka përgatitur planin e trajnimeve dhe të cilat trajnime janë marrë parasysh nga Instituti i Kosovës për Administratë Publike.

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar gjatë vitit 2020 gjithsejtë katër (4) nëpunës kanë marrë pjesë në trajnime, një (1) nëpunës ka ndjekur trajnim me pagesë ndërsa nuk ka pas nëpunës që kanë ndjekur trajnime jashtë vendit.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

13. VIJIMI NË PUNË, PAGAT, SHITESAT DHE KOMPENSIMET

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Ministrinë e Financave, evidenca e vijimit në punë mbahet në formë elektronike. Sipas deklarimit nga Udhëheqësi i personelit dhe në bazë të shqyrtimit të listës së pagave konstatohet se pagat e nëpunësve civil janë në pajtim me Akt Emërimet. Po ashtu është konstatuar që shtatëmbëdhjetë (17) nëpunësve civil realizojnë shtesat të kategorisë së Teknologjisë Informative në bazë të Rekomandimit të Kryetarit të Kuvendit të Republikës së Kosovës numër 1782 të datës 02.07.2021.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

14. ZBATIMI I REKOMANDIMEVE DHE VENDIMEVE TË KËSHILLIT

Kolegji për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Ministria e Financave gjatë vitit 2020 nuk ka pranuar as një Vendim të Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

15. NGACMIMET SEKSUALE

Gjatë vizitës së monitorimit nuk na është raportuar asnjë rast në këtë fushë dhe për këtë nuk kemi të gjetur dhe rekomandim.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime

16. SHËNIMET/KOMENTET PËR MBIKËQYRJEN E ZBATIMIT TË RREGULLAVE DHE PARIMEVE TË LEGJISLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVIL

Kolegji i Këshillit me rastin e mbikëqyrjes së të dhënave të dosjeve për fushat e mbikëqyrjes në Ministrinë e Financave, ka arritur të konstatoj gjashtë (6) të gjetura dhe ka dhënë pesë (5) rekomandime lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, rekomandon menaxhmentin e lartë të Ministrisë së Financave, që **gjetjet me rekomandimet** e dhëna në këtë raport t'i adresojnë dhe së bashku me njësitë përgjegjëse të sigurojnë që të ketë zbatim të plotë të legjislacionit për shërbimin civil, sidomos duke pasur një fokus të veçantë për fushat për të cilat janë evidentuar shkelje dhe lëshime në zbatimin e procedurave dhe legjislacionit për shërbimin civil.

Valentina Kaçandolli BEKTESHI

Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional

Malsore GASHI BAJRAKTARI

Kryetare e Kolegjit

Raporti i dërgohet:

- Sekretariteti të Përgjithshëm të Ministrisë së Financave;
- Udhëheqësit të Divizionit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Financave; dhe
- Arkivit të KPMSHCK.