



REPUBLIKA E KOSOVES-REPUBLIKA KOSOVA REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO



Pranimi / Dorëzuar Prilipjen / Predato Received / Delivery	30.03.2022	2	viti god year
Organ / Rrjetja Organ / Jednica Org / Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKIMS#100	1707/2022		1/14



Republika e Kosovës Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Nr. 09 /2022
Datë:30.03.2022

Në mbështetje të nenit 6 paragrafit 1 nën paragrafit 1.3, nenit 20 paragrafit 2, 4 dhe 5 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, nenit 10 të Rregullores Nr.01/2018 për Punën e Këshillit të Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, nenit 3, nenit 4 paragrafit 1 nën paragrafit 1.1, nenit 5, nenit 16 paragrafit 1 dhe 2 të Rregullores Nr.04/2018 për Procedurën e Monitorimit të Institucioneve të Administratës Publike lidhur me Zbatimin të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil, si dhe nenin 2 paragrafi 5 të Rregullores Nr.02/2021 për plotësimin dhe ndryshimin e Rregullores Nr.04/2018, Këshilli i Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (*Këshilli*) në mbledhjen e pestë (V) të mbajtur më datë 30.03.2022, mori këtë:

V E N D I M

1. Miratohet Raporti i Kolegjit të Këshillit lidhur me vlerësimin e zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil për vitin 2020 në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë.
2. Kryeshefi Ekzekutiv i Agjencisë për Zhvillimin e Bujqësisë obligohet për zbatimin e rekomandimeve të dhëna në raport, brenda katër dhjetë e pesë (45) ditësh nga dita e pranimit të këtij vendimi.
3. Raporti me rekomandime është pjesë e bashkangjitur këtij vendimi.
4. Këshilli i Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës duhet të njoftohet me shkrim pas zbatimit të rekomandimeve.
5. Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Këshillit.

Jeton KOCA
Kryetar i Këshillit

Vendimi i dërgohet:

- Kryeshefit Ekzekutiv të Agjencisë për Zhvillim të Bujqësisë
- Udhëheqësit të Sektorit të Personelit në Agjencinë për Zhvillim të Bujqësisë dhe
- Arkivit të Këshillit.



REPUBLIKA E KOSOVES-REPUBLIKA KOSOVA-REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO



Plani / Dorezuar Prilidjen / Prilidjen Receipt / Delivery	30-03-2022	2	viti god year
Organ / Njësia Organ / Jedinita Org / Unit	Nr Prot Pr Prot Prot No	Shtojta Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKIMSHICK	1707/2022		113



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

RAPORTI I MONITORIMIT
PËR VITIN 2020

në

AGJENCINË PËR ZHVILLIMIN E BUJQËSISË

Prishtinë, 2022

1 / 13

OVES - 1
RESPE

TABELA E PËRMBAJTJES

PËRMBAJTJE.....	2
HYRJE.....	3
FUNKSIONI I MONITORIMIT.....	3-4
OBJEKTIVA DHE METODOLOGJIA E MONITORIMIT.....	4
FUSHA E MONITORIMIT.....	4-5
RAPORTI I MONITORIMIT AGJENCIA PËR ZHVILLIMIN E BUJQËSISË.....	5-13

HYRJE

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (me tutje referuar si *Këshilli*) është institucion i themeluar me Kushtetutë, me mandat specifik për sigurimin e respektimit të rregullave dhe parimeve që rregullojnë shërbimin civil.

Këshilli, mandatin e tij kushtetues, *sigurimin e respektimit të rregullave dhe parimeve që rregullojnë shërbimin civil* e realizon përmes funksioneve themelore të përcaktuara me nenin 6 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si:

- ❖ *shqyrton dhe merr vendime për ankesat e nëpunësve civil dhe kandidateve për pranim në shërbimin civil;*
- ❖ *monitoron institucionet e administratës publike që kanë të punësuar nëpunës civil, lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil.*

Këshilli, funksionet dhe përgjegjësitë themelore i ushtron në pajtim me:

- ❖ *Kushtetutën e Republikës së Kosovës;*
- ❖ *Ligjin Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës;*
- ❖ *Ligjin Nr.06/L-114 për Zyrat e Publikë;*
- ❖ *Ligjin Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës;*
- ❖ *Ligji Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative;*
- ❖ *Rregulloren Nr.01/2018 për Punën e Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës;*
- ❖ *Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës;*
- ❖ *Rregulloren Nr.04/2018 për Procedurën e Monitorimit të Institucioneve të Administratës Publike lidhur me Zbatimin e Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil.*
- ❖ *Rregulloren Nr.05/2018, Për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës*

FUNKSIONI I MONITORIMIT TË INSTITUCIONEVE PUBLIKE

Krahas funksionit të shqyrtimit dhe vendosjes së ankesave të nëpunësve civil dhe kandidateve për pranim në shërbimin civil, Këshilli ushtron edhe funksionin e monitorimit të institucioneve të administratës publike lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil.

Ketë funksion e ushtron në pajtim me dispozitat e Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe dispozitat e Rregullore Nr.04/2018 për Procedurën e Monitorimit në Institucionet e Administratës Publike lidhur me Zbatimin e Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil.

Këshilli, përmes ushtrimit të funksionit të monitorimit të institucioneve të administratës publike, mbikëqyrë zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil me qëllim të krijimit të një administratë publike, profesionale dhe efikase, sipas standardeve me të mira evropiane.

Funksioni i monitorimit ushtrohet përmes monitorimit të rregullt që realizohet sipas planit vjetor të monitorimit, dhe përmes monitorimit të jashtëzakonshëm që realizohet

në raste të veçanta që ndërlidhen me shkelje të rënda të legjislacionit për shërbimin civil.

Këshilli, në procesin e monitorimit të institucioneve të administratës publike përgatit raport me të gjetura dhe rekomandime dhe nxjerr vendim, të cilin së bashku me raport ia dërgon institucionit përkatës. Institucioni përkatës i administratës publike është i obliguar për zbatimin e rekomandimeve të Këshillit, brenda afatit të përcaktuar me vendimin e Këshillit.

OBJEKTIVA DHE METODOLOGJIA E MONITORIMIT

Përmes ushtrimit të funksionit të monitorimi të institucioneve të administratës publike Këshilli siguron respektimin e rregullave dhe parimeve që rregullojnë shërbimin civil. Me qëllim të përmbushjes së përgjegjësiave për realizimin e objektivës sonë kemi zbatuar një kombinim të mostrave sipas gjykimit dhe sipas rastit në përzgjedhjen e dosjeve, dhe jemi mbështetur në një lloj kombinimi të intervistave me zyrtarët e personelit, rishikimeve analitike, rishikimin e dokumenteve dhe verifikimin fizik për të vlerësuar vlefshmërinë dhe rregullsinë e zhvillimit të procedurave dhe respektimin e legjislacionit të shërbimit civil.

FUSHAT E MONITORIMIT

Këshilli, me qëllim të ushtrimit të funksionit të monitorimit të institucioneve të administratës publike lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil, ka përcaktuar fushat të cilat do të jenë pjesë e monitorimit. Sipas Rregullores Nr.04/2018 për procedurën e monitorimit në institucionet e administratës publike lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil, fushat të cilat monitorohen nga Këshilli janë:

- ❖ Organizimi i brendshëm dhe të dhënat e të punësuarve;
- ❖ Procedurat e rekrutimit dhe të avancimit;
- ❖ Procedurat disiplinore;
- ❖ Procedurat e ankesave;
- ❖ Procedurat e vlerësimit;
- ❖ Procedurat e pushimeve;
- ❖ Procedurat e transferimit;
- ❖ Të dhënat lidhur me përfaqësimin etnik, gjinor dhe personave me nevoja të veçanta;
- ❖ Procedurat e pezullimit, ndërprerjes dhe përfundimit të marrëdhënies së punës;
- ❖ Papajtueshmëria në mes të ushtrimit të detyrës së nëpunësit civil dhe funksionarit publik;
- ❖ Të dhënat nëse ndaj nëpunësve civil është duke u zhvilluar procedurë penale apo është i dënuar me vendim të gjykatës;
- ❖ Trajnimi i nëpunësve civil;
- ❖ Vijimi në punë, pagat, shtesat dhe kompensimet;
- ❖ Zbatimi i rekomandimeve dhe vendimeve të Këshillit;
- ❖ Ngacmimet Seksuale;
- ❖ Shënimet/Komentet/Konkluzionet e Përgjithshme për Monitorimin e Zbatimit të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil

RAPORT I MONITORIMIT TË LIDHUR ME ZBATIMIN E RREGULLAVE DHE PARIMEVE TË LEGJISLACIONIT PËR SHËRBBIMIN CIVIL, NË AGJENCIA PËR ZHVILLIMIN E BUJQËSISË PËR VITIN

Këshilli, gjatë procesit të monitorimit së zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë për të vlerësuar drejtë në mënyrë të pa anshme dhe të saktë gjendjen e ligjshmërisë së veprimeve të ndërmarra nga Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, përveç monitorimit të drejtpërdrejtë që ka zhvilluar gjatë realizimit të vizitës në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë të realizuar me datë 20.01.2022, në prezencë të Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore, si mostra për shqyrtim ka marr një mori të kopjeve të dokumenteve relevante, si në vijim:

Dekret për Ratifikim të Marrëveshjes Ndërkombëtare ë datës 27.03.2015; Vendim i datës 07.04.2017 me Nr.10/41; Pëlqim Nr.31/2014; Rregullorja për Organizmin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë; Organogrami; Kërkesë për Rregullore të AZHB-së e datës 05.03.2018; Ekstrakt Ref.07/4/053/2017 i datës 27.04.2014; Vendim i datës 24.02.2017 për formimin e Komisionit për Hartimin e Organogramit për Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë; Vendimi i datës 07.04.2017 Nr.10/141; Rregullorja për Detyrat, Funkcionin, Përgjegjësitë, Kompetencat dhe Strukturën Organizative të Agjencisë për Zhvillimin e Bujqësisë; Kërkesa për pushim vjetor e datës 28.12.2020 e nëpunësit i sistemuar në vendin e punës "Udhëheqës i Auditimit të Brendshëm"; Vendimi i datës 29.05.2020 Ref.AZHB07/4/93/2020 për caktim të ushtruesit të detyrës; Vendimi i datës 03.03.2020 Ref.AZHB07/4/16/2020 për caktim të ushtruesit të detyrës; Vendimi i datës 02.03.2020 Ref.AZHB07/04/21/2020 për caktimin e ushtruesit të detyrës; Vendimi i datës 17.09.2020 Ref.AXHB07/4/132/2020 për caktimin e zëvendësimit; Vendimi i datës 30.11.2020 Ref.AZHB07/4/204/2020 për caktimin e zëvendësimit; Vendimi i datës 28.05.2020 Ref.KM 92/20 për vazhdimin e ushtruesit të detyrës; Vendimi i datës 27.11.2020 Ref.KM 228/20 për caktimin e zëvendësuesit; Vendimi i datës 27.02.2020 Ref.MK.51/20 për caktimin e Ushtruesit të detyrës; Vendimi për plotësim ndryshimin e vendimit me numër të referencës 07/4/166/2019 të datës 12.09.2019 për ndryshimin e anëtarit të Komisionit Disiplinor; Vendimi i datës 12.09.2019 për emërimin e Komisionit Disiplinor; Shkresa për shqyrtimin e ankesës me nr.prot.5033 e datës 17.09.2020 për Komisionin Disiplinor; Kërkesa e datës 17.09.2020 për fillimin e procedurës disiplinore; Opinion i datës 11.09.2020 nga Agjencia e Kundër Korrupsionit; Procesverbali i datës 30.09.2020 dhe 06.10.2020 i Komisionit Disiplinor; Vendimi i datës 13.10.2020 Ref.07/04/155/2020 i Komisionit Disiplinor; Vendimi i datës 12.09.2019 me Ref.AZHB-07/4/165/2019 për formimin e Komisionit për Zgjidhjen e Kontesteve dhe të Ankesave; Vendimi i datës 01.09.2020 Ref.AZHB-07/4/125/2020 për lejimin e pushimit të lehonisë; Vendimi i datës 01.07.2020 Ref.AZHB 07/4/200/2020 për caktim në detyrë; Vendimi i datës 24.7.2020 Ref.ZSP-717/2020 për caktim të zyrtarit; Vendimi i datës 17.03.2020 Ref.AZHB-07/4/55/2020 për transferim; Vendimi i datës 14.04.2020 Ref.ASP 291/20 për transferim; Vendimi i datës 03.07.2020 për transferimin e përkohshëm; Vendimi i datës 19.02.2020 për parandalimin pezullues; Vendimi i datës 03.03.2020 për pezullimin parandalues; Vendimi i datës 03.03.2020 me numër të referencës 1575 për pezullimin parandalues; Vendimi i datës 03.03.2020 me numër të referencës 1574 për pezullimin parandalues; Vendimi i datës 03.03.2020 me numër të referencës 1573 për pezullimin parandalues; Vendimi i datës 03.03.2020 për përfundimin e marrëdhënies së punës për shkak të

arritjes së moshës së pensionimit; Vendimi i datës 11.03.2020 për kompensimin e pagës mujore të njëhershme në vlerën e fundit; Kërkesa për pagesë retroaktive të vendimit të datës 03.03.2020; Vendimi i datës 09.11.2020 për përfundimin e marrëdhënies së punës në shërbimin civil për shkak të arritjes së moshës së pensionimit; Vendimi i datës 06.11.2020 për kompensimin e një page mujore njëherësh në vlerën e pagës së fundit; Kërkesa për pagesë retroaktive sipas vendimit me numër të protokollit 5932; Formulari i Planit Individual i datës 19.11.2019; Vendimi i datës 04.09.2020 për punë jashtë orarit; Kërkesa e datës 06.10.2020 për pagesën e orëve shtesë; Kërkesa për pagesën retroaktive për orët shtesë; Formulari i vlerësimit të rezultateve në punë për periudhën 2020.

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, duke u bazuar në provat dhe dëshmitë e shqyrtuara për fushat e monitorimit të përfshira në "pyetësor", ka konstatuar të gjeturat dhe ka dhënë rekomandimet përkatëse për zyrtarët përgjegjës të institucionit si në vijim.

1.ORGANIZIMI I BRENDSHËM DHE TË DHËNAT E TË PUNËSUARVE

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë vizitës që ka bërë në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë më datë 20.01.2022, ka konstatuar që ky institucion e ka në fuqi Rregulloren për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë të vitit 2012 ndërsa janë në hartim të draftit të rregullores së re. Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë e ka bërë deklarimin e statusit të zyrtarëve publik, numri i nëpunësve civilë të miratuar më buxhetin e institucionit për vitin 2020 ka qenë njëqind e gjashtë (106) ndërsa pozita të lira kanë qenë tridhjetë e pesë (35).

Gjatë vizitës Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil ka shqyrtuar dosjet e personelit dhe ka konstatuar se dosjet e personelit janë të kompletuara.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, ka konstatuar se në këtë institucion ka pas nëpunës të caktuar të ushtrues të detyrës dhe zëvendësues, Kolegji pa ashtu ka konstatuar se ka pas tejkalim të afatit ligjor.

Ushtruesit e detyrës: Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë duke u bazuar në dëshmitë e ofruara ka konstatuar se në këtë institucion gjatë vitit 2020 ka pasur gjashtë (6) pozita të ushtruesve të detyrave dhe tri (3) pozita për zëvendësues të përkohshëm. Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se ushtruesit e detyrave janë caktuar si me vendimet në vijim: Vendim i datës 27.02.2020 Ref.KM.51/20 është caktuar ushtruesi i detyrës nëpunësi në vendin e punës "Drejtor për Autorizimin e Pagesave", emërohet ushtrues i detyrës së "Kryeshefit Ekzekutiv të Agjencisë për Zhvillimin e Bujqësisë në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillim Rural" nga data 27.02.2020 gjer më 26.08.2020; Vendim i datës 02.03.2020 me Ref.AZHB07/4/21/2020 është caktuar ushtrues i detyrës nëpunësi në vendin e punës "Zyrtar i Lartë i Prokurimit" në

Drejtorinë e Administratës së Përgjithshme, caktohet ushtrues i detyrës në vendin e punës "Menaxher i Personelit" në Drejtorinë e Administratës së Përgjithshme në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë në një periudhë kohore prej datës 03.03.2020 gjer më 03.06.2020; Vendim të datës 03.03.2020 me Ref.AZHB07/4/16/2020 është caktuar ushtruesi i detyrës nëpunësi në vendin e punës "Drejtore në Drejtorinë e Financave në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë", caktohet ushtrues i detyrës në vendin e punës "Drejtore i Drejtorisë për Autorizimin e Pagesave në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural" në një periudhë kohore prej datës 03.03.2020 gjer më 26.05.2020; Vendim të datës 28.05.2020 me Ref.MK 92/20 është caktuar ushtruesi i detyrës nëpunësi në vendin e punës "Drejtore për Autorizimin e Pagesave", i vazhdohet emërimi ushtrues i detyrës së Kryeshefit Ekzekutiv të Agjencisë për Zhvillimin e Bujqësisë në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural nga data 27.05.2020 gjer më 26.08.2020 si dhe Vendimi i datës 29.05.2020 me Ref.AZHB07/4/93/2020 është caktuar ushtruesi i detyrës nëpunësi në vendin e punës "Drejtore në Drejtorinë e Financave në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë", caktohet ushtrues i detyrës në vendin e punës "Drejtore i Drejtorisë për Autorizimin e Pagesave në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural" në një periudhë kohore prej datës 27.05.2020 gjer më 26.08.2020.

E GJETURA 1: Gjatë vizitës Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, gjatë shqyrtimit të vendimeve ka konstatuar se me Vendim të datës 27.02.2020 me Ref.KM.51/20 është caktuar nëpunësi ushtrues i detyrës në vendin e punës "Kryeshef Ekzekutiv" i Agjencisë për Zhvillimin e Bujqësisë, pastaj i vazhdohet emërimi si ushtrues i detyrës sipas Vendimit të datës 28.05.2020 me Ref.Km92/20 është caktuar nëpunësi ushtrues i Detyrës së vendit të punës "Kryeshef Ekzekutiv", Vendimi i datës 03.03.2020 me Ref.AZHB074/4/16/2020 caktohet nëpunësi ushtrues i detyrës për vendin e punës "Drejtore i Drejtorisë së Autorizimit të Pagesave" në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural pastaj i vazhdohet emërimi si ushtrues i detyrës me Vendimin e datës 29.05.2020 me Ref.AZHB07/4/93/2020 në vendin e punës "Drejtore i drejtorisë së Autorizimit të Pagesave", të cilat veprime institucioni i ka bërë në kundërshtim me dispozitat ligjore të nenit 30 paragrafit 4 të Ligjit Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës i cili përcakton se: *"Në rast të mbetjes së një pozite të lirë në shërbimin civil, ushtruesi i detyrës nuk mund të emërohet më gjatë se tre (3) muaj"*.

Rekomandimi 1: Rekomandojmë Kryeshefin Ekzekutiv të Agjencisë për Zhvillimin e Bujqësisë që të ndërmarr të gjitha veprimet e nevojshme për eliminimin e shkeljes së lartë cekur që në raste të caktimit të zëvendësimeve të nëpunësve civilë të veprohet në pajtim me dispozitat e nenit 32 paragrafi 4 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë që për pozitat e lira të shpallen procedurat e rekrutimit.

2. PROCEDURAT E REKRUTIMIT DHE TË AVANCIMIT

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë, nuk ka pasur planë vjetorë të rekrutimit për vitin 2020 dhe as nuk ka zhvilluar asnjë procedurë të rekrutimit apo të avancimit të nëpunësve civilë po ashtu Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë nuk ka pasur nëpunës të angazhuar me marrëveshje për shërbime të veçanta.

E GJETURA 2: Gjatë vizitës Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, sipas deklarimit të Udhëheqëses së Personelit se ky institucion nuk ka pas plan vjetor të rekrutimit për vitin 2020, e që një veprim i tillë ka qenë në kundërshtim me dispozitat ligjore të nenin 18 paragrafit 2 të Ligjit. Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës që ka përcaktuar se: *"Institucionet janë të detyruara të përgatisin planet e pranimit të burimeve njerëzore në institucion"*.

Rekomandimi 2: Rekomandojmë Kryeshefin Ekzekutiv dhe Udhëheqësen e Personelit në Agjencisë për Zhvillimin e Bujqësisë, që ti ndërmarrin veprimet për eliminimin e shkeljeve që në ardhmen të hartohet plani vjetor i rekrutimit për nëpunës civil sipas dispozitave ligjore të nenit 15 paragrafit 1 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë.

3. PROCEDURAT DISIPLINORE

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, ka konstatuar se me Vendimin e datës 12.09.2019 me Ref.AZHB07/166/2019 është Themeluar Komisioni Disiplinor në përbërje prej tre (3) anëtarëve, mirë po në pikën dy të vendimit është cekur se dy anëtarët e Komisionit (Kryesuesi dhe anëtari i parë) janë anëtarë të rregullt ndërsa anëtari i dytë është anëtar i rastit-njohës i fushës përkatëse. Ky institucion gjatë vitit 2020 ka pasur një procedurë disiplinore.

E GJETURA 3: Kolegji për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë shqyrtimit të Vendimit të datës 12.09.2019 me Ref.AZHB07/166/2019, është themeluar në kundërshtim me dispozitat ligjore të nenit 70 paragrafi 3 të Ligjit Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës ka përcaktuar se: *"Kryesuesi dhe anëtarët e komisionit disiplinor janë nga radhët e nëpunësve civilë me përgatitje superiore shkollore, emërohen në periudhë dy (2) vjeçare, me mundësi vazhdimi, dhe duhet të pasqyrojnë diversitetin e shoqërisë kosovare, duke përfshirë sidomos diversitetin gjinor"*.

Rekomandimi 3: Rekomandojmë Kryeshefi Ekzekutiv i Agjencisë për Zhvillimin e Bujqësisë, që bëjë plotësim/ndryshimin e vendimit të Komisionit Disiplinor dhe në vendim të përshkruhen edhe pozitat që mbajnë kryesuesi dhe anëtarët siç parashihet me nenin 10 të Rregulloren (QRK) Nr. 11/2020 për Disiplinën dhe Ankesat e Zyrtarëve Publikë.

4. PROCEDURAT E ANKESAVE

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë gjatë vitit 2020 nuk ka pasur as një ankesë në Komisionin për Zgjidhjen e Kontesteve dhe të Ankesa ndërsa ka pas të themeluar Komisionin për Zgjidhjen e Kontesteve dhe të Ankesave sipas Vendimit me numër Ref.AZHB-07/4/165/2019 të datës 12.09.2019 i cili Komisionin ka qenë i themeluar me tre (3) anëtar, ku dy prej tyreve kanë qenë më mandat dy vjeçar me mundësi vazhdimi.

E GJETURA 4: Kolegji për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil ka konstatuar se në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, sipas Vendimit me numër Ref.AZHB-07/4/165/2019 të datës 12.09.2019 ka gjetur se dy prej tyreve kanë qenë më

mandat dy vjeçar me mundësi vazhdimi i cili veprim ka qenë në kundërshtim me dispozitat ligjore të nenit 82 paragrafin 3 të Ligjit Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës që ka përcaktuar se *"Kryesuesi dhe anëtarët e komisionit për zgjidhjen e kontesteve dhe të ankesave janë nga radhët e nëpunësve civilë, me përgatitje superiore shkollore, emërohen nga Sekretari i Përgjithshëm apo nga pozitat ekuivalente të institucioneve përkatëse në periudhë dy (2) vjeçare, me mundësi vazhdimi, dhe pasqyrojnë diversitetin e shoqërisë kosovare, duke përfshirë sidomos diversitetin gjinor"*, mirë po pas hyrjes në fuqi të Ligjit Nr.06/-114 për Zyrtarët Publikë sipas nenit 24 paragrafit 3 nëpunësit civilë kanë të drejtë të paraqesin ankesë drejtpërdrejtë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës.

Këshilli për monitorim, për kundër që ka konstatuar këtë të gjetur lidhur me Vendimin me numër Ref.AZHB-07/4/165/2019 të datës 12.09.2019 për themelimin e Komisionit për Zgjidhjen e Kontesteve dhe të Ankesave nuk ka dhënë rekomandim pasi që lidhur me ankesat e nëpunësve civilë ankesat parashtrohen drejtpërsëdrejti në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës sipas Ligjit Nr.06/-114 për Zyrtarët Publikë.

5. PROCEDURAT E VLERËSIMIT

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë, nuk i ka vlerësuar të gjithë nëpunësit civilë sipas deklaramentit të Udhëheqëses së Personelit gjithsej shtatëmbëdhjetë (17) nëpunës nuk janë vlerësuar dhe poashtu ka edhe vlerësime të cilat janë bërë jashtë afatit të përcaktuar ligjor tek nëpunësi në vendin e punës "Inspektor Tereni", ndërsa për periudhë provuese nuk kanë pas nëpunës civilë.

E GJETURA 5: Kolegji për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil gjatë shqyrtimit të vlerësimeve të rezultateve në punë ka konstatuar se Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë, vlerësimin e rezultateve në punë e ka bërë në kundërshtim me dispozitat ligjore të nenit 43 paragrafi 1 Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë ku përcaktohet se *"Vlerësimi i rezultateve në punë është proces i përhershëm, që përfshin vlerësimin e realizimit të objektivave të paracaktuar dhe vlerësimin e sjelljes profesionale të nëpunësit civil në realizimin e objektivave. Periudha e vlerësimit zgjat 1 vit dhe fillon nga 1 janari dhe mbaron më 31 dhjetor. Vlerësimi bëhet deri më 31 janar të vitit të ardhshëm, për vitin pasues."*, dhe dispozitat e nenit 8 paragrafi 2 i Rregullore Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike ku përcaktohet se *"Periudha e vlerësimit zgjat 1 vit dhe fillon nga 1 janari dhe mbaron më 31 dhjetor. Vlerësimi bëhet deri më 31 janar të vitit të ardhshëm, për vitin paraprak"*.

Rekomandimi 4: Rekomandohet Kryeshefi Ekzekutiv dhe Udhëheqësi i Sektorit të Personelit, që vlerësimet e rezultateve në punë për nëpunësit civil në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, të bëhen në pajtim me dispozitat e nenit 43 paragrafi 1 Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë dhe dispozitat e nenit 8 paragrafi 2 i Rregullore Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike.

6. PROCEDURAT E PUSHIMEVE

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë evidencën e pushimeve të nëpunësve civil e mban në formë elektronike, njëzet e dy (22) nëpunës kanë realizuar pushimin mjekësor dhe në dosje kanë qenë të vendosura shenjat mjekësore dhe një (1) nëpunëse civile ka realizuar pushimin lehonisë.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

7. PROCEDURAT E TRANSFERIMIT

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë, gjatë vitit 2020 ka pasur katër (4) transfere të përkohshme dhe një (1) të përhershme të përhershme.

E GJETURA 6: Kolegji për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil gjatë shqyrtimit të vendimeve për transfer ka konstatuar se Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë, ka nxjerr Vendimin e datës 17.03.2020 me Ref.AZHB-07/4/55/2020 për transferim në vendin e punës "Zyrtar për Autorizimin e Pagesave" në të cilin vendim nuk është cekur lloji i transferit të nëpunëses, kohëzgjatja e transferimit si dhe mungon këshilla juridike; Vendimi i datës 14.04.2020 me numër Ref.ZSP 291/20 nëpunësi është transferuar për kryerjen e punëve shtesë kohëpaskohshme sipas kërkesave të divizionit të Prokurimit në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural në të cilin vendim po ashtu nuk është përcaktuar lloji i transferit e as kohëzgjatja si dhe këshilla juridike ishte dhënë në kundërshtim me legjislacionin e aplikueshëm; Vendimi i datës 02.07.2020 me numër Ref.AZHB-07/4/197/2020 është bërë transferimi i katër nëpunësve nga pozita "Inspektor Teknik" në "Zyrtar të Autorizimit të Pagesave" në Drejtorinë e Autorizimit të Pagesave në të cilin vendim nuk është cekur lloji i transferit mirëpo U.D. Kryeshefi Ekzekutiv ka qenë i obliguar që për secilin nëpunës të nxjerr vendim të veçanta për secilin nëpunës për transfer si dhe dhënien e të drejtës në ankesë i cili vendim nuk e përmbana këshillin juridike si dhe sipas vendimit për transfer të përkohshëm të datës 24.07.2020 me numër të Ref.ZSP-717/20 për nëpunësen e cila është transferuar nga vendi i punës "Zyrtare Certifikuese" në "Zyrtare Certifikuese/Aprovuese" në Ministrinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural në të cilin vendim po ashtu nuk është cekur lloji i transferit dhe kohëzgjatja. Këshilli për monitorim ka konstatuar se vendimet e lartë cekura kanë të bëjnë me transferim të përkohshëm për vetë faktin se në vendime është cekur *"... deri në marrjen e një Vendimi tjetër"* andaj Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural me rastin e nxjerrjes së vendime për transferimin e përkohshëm të nëpunësve civil ka vepruar në kundërshtim me dispozitat e nenit 4 paragrafit 2 të Rregullores 06/2010 për Transferimin e Nëpunësve Civil që ka përcaktuar se: *"Transferimi i përkohshëm mund të zgjatë deri në dymbëdhjetë (12) muaj"*.

Rekomandimi 5: Rekomandojmë Kryeshefin Ekzekutiv të Agjencisë për Zhvillimin e Bujqësisë, se me rastin e transferimit të nëpunësve civil që ti zbatoj dispozitat ligjore të nenit 52 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik.

8. TË DHËNAT PËR PËRFAQËSIM ETNIK, GJINOR DHE PERSONAVE ME NEVOJA TË VEÇANTA

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, janë të punësuar gjashtëdhjetë e tetë (68) nëpunës prej tyre gjashtëdhjetë e gjashtë (66) shqiptar dhe dy (2) serb ndërsa shtatëmbëdhjetë (17) prej tyre janë femra dhe pesëdhjetë e një (51) meshkuj mirë po në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë nuk ka nëpunës me nevoja të veçanta.

Në bazë të vlerësimeve në këtë fushë është konstatuar kjo e gjetur:

E GJETURA 7: Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se prej gjashtëdhjetë e tetë (68) nëpunësve civil të punësuar në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, nuk ka asnjë nëpunës me nevoja të veçanta, e po ashtu nuk është barazia gjinore në mes meshkujve dhe femrave, e që nënkupton se nuk ka numër të mjaftueshëm të punësuar në pajtim të barabartë të punësuarve në aspektin gjinor ashtu siç është e përcaktuar me dispozitat e nenit 6 paragrafit 8 të Ligjit Nr.05/L-020 për Barazi Gjinore që përcakton se: *"Përfaqësimi i barabartë gjinor në të gjitha organet legjislative, ekzekutive dhe gjyqësore dhe institucionet e tjera publike arrihet kur sigurohet përfaqësim minimal prej pesëdhjetë përqind (50%) për secilën gjini, përfshirë edhe organet e tyre drejtuese dhe vendimmarrëse"*, po ashtu Kolegji ka konstatuar se me dispozitat e nenit 12 paragrafit 2 të Ligjit Nr. 03/L-019 për Aftësimin, Riaftësimin Profesional dhe Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara ka përcaktuar se: *"Çdo punëdhënës është i obliguar të punësoj një person me aftësi të kufizuara në çdo pesëdhjetë (50) punëtor"*.

Rekomandim 6: Rekomandojmë Kryeshefin Ekzekutiv që të ndërmarrë veprime në pajtim me dispozitat e nenit 6 paragrafit 8 të Ligjit Nr.05/L-020 për Barazi Gjinore si dhe me dispozitat e nenit 12 paragrafit 2 të Ligjit Nr. 03/L-019 për Aftësimin, Riaftësimin Profesional dhe Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara.

9. PEZULLIMI, NDËRPRERJA DHE PËRFUNDIMI I MARRËDHËNIES SË PUNËS

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, ka pasur pesë (5) nëpunës civilë të pezulluar me 50% të pagës dhe dy (2) përfundim të marrëdhënies së punës për shkak të arritjes së moshës së pensionimit si dhe iu është njoftuar e drejta e kompensimit të një page mujore të njëhershme me vlerën e pagës së fundit.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

10. PAPAJTUESHMËRIA NË MES TË USHTRIMIT TË DETYRËS SË NËPUNËSIT CIVIL DHE FUNKSIONARIT PUBLIK

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë nuk ka asnjë nëpunës civil i cili në të njëjtën kohë që mban pozitë të shërbimit civil dhe ndonjë post publik.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

11. TË DHËNAT NËSE NDAJ NËPUNËSVE CIVIL ËSHTË DUKE U ZHVILLUAR PROCEDURË PENALE OSE JANË DËNUAR ME VENDIM TË GJYKATËS

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, gjatë vitit 2020 kanë pasur gjithsej pesë (5) nëpunës ndaj të cilëve iu është ngritur aktakuza dhe institucioni i ka nxjerr vendimet për pezullim me 50% të pagës.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

12. TRAJNIMI I NËPUNËSVE CIVIL

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, për vitin 2020 e ka pas Planin Individual të trajnimeve dhe se evidenca e trajnimeve mbahet në formë elektronike dhe fizike. Plani i trajnimeve është dërguar në MAP/DASHC me datë 19.11.2019 dhe në të njëjtën ditë është pranuar nga MAP/DASHC.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

13. VIJIMI NË PUNË, PAGAT, SHITESAT DHE KOMPENSIMET

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë vijimin në punë e mban në formë elektronike. Po ashtu në bazë të shqyrtimit të listës së pagave konstatohet se të gjitha pagat realizohen në pajtim me akt emërimet.

Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

14. NGACMIMET SEKSUALE

Gjatë vizitës së monitorimit nuk na është raportuar asnjë rast sa i përket kësaj çështje dhe nuk kemi ndonjë rekomandim.

15. ZBATIMI I REKOMANDIMEVE DHE VENDIMEVE TË KËSHILLIT

Këshilli për monitorimin e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë, nuk ka pranuar asnjë vendim të Këshillit për vitin 2020.

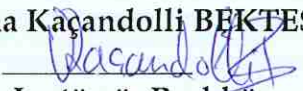
Për këtë fushë të monitorimit kolegji nuk ka gjetur shkelje dhe nuk kemi rekomandime.

**16. SHËNIMET/KOMENTET/KONKLUZIONET E PËRGJITHSHME PËR
PROCEDURAT E MONITORIMIT TË INSTITUCIONEVE TË ADMINISTRATËS
PUBLIKE LIDHUR ME ZBATIMIN E RREGULLAVE DHE PARIMEVE TË
LEGJISLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVIL**

Këshilli gjatë shqyrtimit të provave dhe disa dosjeve me rastin e vizitës në këtë institucion, për fushat e monitorimit, ka konstatuar shtatë (7) të gjetura dhe ka dhënë gjashtë (6) rekomandime.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, rekomandon Kryeshefin Ekzekutiv dhe Udhëheqësen e Personelit në Agjencinë për Zhvillimin e Bujqësisë, që gjetjet me rekomandimet e dhëna në këtë raport t'i adresoj dhe së bashku me njësitë përgjegjëse të sigurojë që të ketë zbatim të plotë të Legjislacionit për Shërbimin Civil.

Valentina Kaçandolli BEKTESHI


Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional

Arben MEHMETI


Kryetar i Kolegjit

I dërgohet:

- ❖ Kryeshefit Ekzekutiv të Agjencisë për Zhvillimin e Bujqësisë;
- ❖ Udhëheqësit të Sektorit të Personelit ë dhe
- ❖ Arkivit të KPMSHCK.