



KESHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO			
Procedura e Monitorimit Procedura e Monitorimit		30.11.2018	
Organizimi Organizimi	Procedura Procedura	Procedura Procedura	Procedura Procedura
SKPM/SH/CK 7243/2018		1/1	



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Nr. 326 /2018

Datë: 15.11.2018

Në mbështetje të nenit 6 paragrafit 1 nënparagrafit 1.3, nenit 20 paragrafit 2, 4 dhe 5 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, nenit 10 të Rregullores Nr. 01/2018 për Punën e Këshillit të Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, nenit 3, nenit 4 paragrafit 1 nënparagrafit 1.1, nenit 5, nenit 16 paragrafit 1 dhe 2 të Rregullores Nr. 04/2018 për Procedurën e Monitorimit të Institucioneve të Administratës Publike lidhur me Zbatimin të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil, pasi shqyrtoi raportin me rekomandime për Monitorimin të Institucioneve të Administratës Publike lidhur me Zbatimin të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil në Komunën e Fushë Kosovës, Këshilli në mbledhjen e njëzet e tretë (XXIII) të mbajtur më datë 15.11.2018 mori këtë:

V E N D I M

1. Miratohet raporti me rekomandime i Kolegjit të Këshillit lidhur me Monitorimin të Institucioneve të Administratës Publike lidhur me Zbatimin të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil në Komunën e Fushë Kosovës.
2. Obligohet Kryetari i Komunës së Fushë Kosovës për zbatimin e rekomandimeve në raport, brenda katër dhjetë e pesë (45) ditësh nga dita e pranimit të këtij vendimi.
3. Raporti me rekomandim i Kolegjit të Këshillit lidhur me Monitorimin të Institucioneve të Administratës Publike lidhur me Zbatimin të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil në Komunën e Fushë Kosovës, është pjesë e bashkangjitur këtij vendimi.
4. Këshilli i Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës duhet të njoftohet me shkrim pas zbatimit të rekomandimeve në pajtim me këtë vendim dhe raportin.
5. Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Këshillit.

Vendimi i dërgohet:

- Kryetarit të Komunës së Fushë Kosovës;
- Menaxherit të Personelit të Komunës së Fushë Kosovës dhe
- Arkivit të Këshillit.

Eshref SHABANI
Kryetar i Këshillit

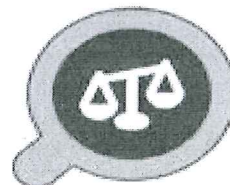
Faqe 1/1





REPUBLIKA E KOSOVËS REPUBLIKA KOSOVA REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Dokument / Dokumenti Prishtinë / Pristina Niveli / Level		30 - 11 - 2018 vit / end year	
Organizimi / Organizacija Org. / Unit	Id. / Prot. / Prot. No.	Titulli / Titull Appendix	Kopje / Kopje Quantity
SKPM8HOK	7243/2018		1110



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

RAPORTI I MBIKËQYRJES SË ZBATIMIT TË RREGULLAVE DHE PARIMEVE TE
LEGJISLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVIL
NË
KOMUNËN E FUSHË KOSOVËS
PËR VITIN
2017

Prishtinë, 2018

Faqe 1 nga 10

Këshilli i Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës,
Adresa: „Sheshi Nëna Terezë”, Ish-ndërtesa e Gërmisë, p.n. 10000, Prishtinë. Nr. tel: 038 212 331
<https://kpmshc.rks-gov.net/>

TABELA E PËRMBAJTJES

HYRJE	3
FUNKSIONI MBIKQYRËS I KËSHILLIT	3
OBJEKTIVA DHE METODOLOGJIA E MBIKËQYRJES	3
FUSHAT E MBIKËQYRJES.....	4
RAPORT PËR MBIKËQYRJEN E ZBATIMIT TË RREGULLAVE DHE PARIMEVE TË LEGJSLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVIL NË KOMUNËN E FUSHË KOSOVËS.....	5
I. ORGANIZIMI I BRENDSHËM DHE TË DHËNAT E TË PUNËSUARVE.....	6
II. PROCEDURAT E REKRUTIMIT DHE TË AVANCIMIT	6
III. PROCEDURAT DISIPLINORE	6
IV. PROCEDURAT E ANKESAVE.....	6
V. PROCEDURAT E VLERËSIMIT.....	7
VI. PROCEDURAT E PUSHIMEVE	8
VII. PROCEDURAT E TRANSFERIMIT.....	8
VIII. TË DHËNAT PËR PËRFAQËSIM ETNIK, GJINOR DHE PERSONAVE ME NEVOJA TË VEÇANTA	8
IX. PEZULLIMI, NDËRPRERJA DHE PËRFUNDIMI I MARRËDHËNIES SË PUNËS.....	9
X. PAPAJTUESHMËRIA NË MES TË USHTRIMIT TË DETYRËS SË NËPUNËSIT CIVIL DHE FUNKSIONARIT PUBLIK	9
XI. TË DHËNAT NËSE NDAJ NËPUNËSVE CIVIL ËSHTË DUKE U ZHVILLUAR PROCEDURË PENALE OSE JANË DËNUAR ME VENDIM TË GJYKATËS.....	9
XII. TRAJNIMI I NËPUNËSVE CIVIL.....	10
XIII. VIJIMI NË PUNË, PAGAT, SHITESAT DHE KOMPENSIMET	10
XIV. ZBATIMI I REKOMANDIMEVE DHE VENDIMEVE TË KËSHILLIT.....	10
XV. SHËNIMET/KOMENTET/KONKLuzionET E PËRGJITHSHËM PËR MIBKËQYRJEN E ZBATIMIT TË RREGULLAVE DHE PARIMEVE TË LEGJSLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVIL	10

HYRJE

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (në tekstin e mëtejshëm: Këshilli) mbikëqyrë rregullat dhe parimet e shërbimit civil të Kosovës.

Baza ligjore për ushtrimin e funksioneve të Këshillit është Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Ligji nr. 03/L-192 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Ligji nr. 03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Ligji nr. 02/L-28 për Procedurën Administrative, Rregullorja Nr. 02/2016 për Punën e Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Rregullorja Nr. 03/2016 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Rregullorja Nr. 04/2016 për Procedurën e Mbikëqyrjes së Zbatimit të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil në Institucionet e Administratës Publike si dhe ligjet dhe aktet nënligjore që ndërlidhen me shërbimin civil.

Këshilli përmes mbikëqyrjes së zbatimit të rregullave dhe parimeve në shërbimin civil angazhohet që të sigurohet një administratë profesionale dhe efikase, sipas standardeve evropiane.

FUNKSIONI MBIKËQYRËS I KËSHILLIT

Në pajtim me Ligjin Nr. 03/L-192 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregullores Nr. 04/2016 për Procedurën e Mbikëqyrjes së Zbatimit të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil në Institucionet e Administratës Publike, përmes funksionit të mbikëqyrjes Këshilli bënë mbikëqyrjen e zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil.

Për të ushtruar këtë funksion në mënyrën më të mirë, Këshilli ka miratuar “Udhëzuesin për procedurën e mbikëqyrjes së zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil”, mbi bazën e të cilit edhe harton “Planin e Mbikëqyrjes” në kuadër të të cilit përfshihen një numër i Institucioneve të nivelit qendror dhe lokal, si dhe organe të pavarura dhe agjenci qendrore në kuadër të këtyre Institucioneve, plan ky i cili miratohet nga Këshilli në çdo fillim viti.

OBJEKTIVA DHE METODOLOGJIA E MBIKËQYRJES

Objektiva e mbikëqyrjes ka për qëllim monitorimin e zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil. Me qëllim të përmbushjes së përgjegjësisë për realizimin e objektivës sonë kemi zbatuar një kombinim të mostrave sipas gjykimit dhe sipas rastit në përzgjedhjen e dosjeve, dhe jemi mbështetur në një lloj kombinimi të intervistave me zyrtarët e personelit, rishikimeve analitike, rishikimin e dokumenteve dhe verifikimin fizik për të vlerësuar vlefshmërinë dhe rregullsinë e zhvillimit të procedurave dhe respektimin e legjislacionit të shërbimit civil.

FUSHAT E MBIKËQYRJES

Këshilli, gjatë implementim të mandatit të tij lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil, ka përcaktuar fushat të cilat do të jenë pjesë e mbikëqyrjes në kuadër të Divizioneve të Burimeve Njerëzore dhe mekanizmave tjerë të Institucioneve të cilët janë përgjegjës për zbatim të legjislacionit të shërbimit civil.

Në këtë kuadër si pjesë e mbikëqyrjes janë:

- Organizimi i brendshëm dhe të dhënat e të punësuarve;
- Procedurat e rekrutimit dhe të avancimit;
- Procedurat disiplinore;
- Procedurat e ankesave;
- Procedurat e vlerësimit;
- Procedurat e pushimeve;
- Procedurat e transferimit;
- Të dhënat për përfaqësim etnik, gjinor dhe personave me nevoja të veçanta;
- Procedurat e pezullimit, ndërprerjes dhe përfundimit të marrëdhënies së punës;
- Papajtueshmëria në mes të ushtrimit të detyrës së nëpunësit civil dhe funksionarit publik;
- Të dhënat nëse ndaj nëpunësve civil është duke u zhvilluar procedurë penale ose janë dënuar me vendim të gjykatës;
- Trajnimi i nëpunësve civil;
- Vijimi në punë, pagat, shtesat dhe kompensimet;
- Zbatimi i rekomandimeve dhe vendimeve të Këshillit;
- Shënimet/Komentet/Konkluzionet e Përgjithshme për Mbikëqyrjen e Zbatimit të Rregullave dhe Parimeve të Legjislacionit për Shërbimin Civil.

RAPORT PËR MBIKËQYRJEN E ZBATIMIT TË RREGULLAVE DHE PARIMEVE TË LEGJISLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVIL NË KOMUNËN E FUSHË KOSOVËS

Këshilli, gjatë procesit të mbikëqyrjes së zbatimit të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil në Komunën e Fushë Kosovës për të vlerësuar drejtë në mënyrë të paanshme dhe të saktë gjendjen e ligjshmërisë së veprimeve të ndërmarra nga Komuna e Fushë Kosovës përveç mbikëqyrjes së drejtpërdrejtë që ka zhvilluar gjatë realizimit të vizitës në Komunën e Fushë Kosovës me datë 03.08.2018, në prezencë të Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore, si mostra për shqyrtim ka marr një mori të kopjeve të dokumenteve relevante, si në vijim:

- Dosjen Nëpunësit Civil për pozitën “Zyrtar i logjistikës” dhe Vendimin me Nr. 1496 18.10.2017 për pagë përcjellëse për pensionim;
- Dosjen e nëpunësit civil për pozitën “Nëpunës Administrativ” dhe Vendimin me Nr. 1487 të datës 13.10.2017 për pezullim të dakorduar dhe kërkesën e datës 11.10.2017;
- Dosjen e nëpunësit civil për pozitën “Zyrtar për Agrikulturë” dhe Vendimin me Nr. 811 të datës 13.07.2017 për pezullim të dakorduar;
- Dosjen e nëpunësit civil për pozitën “Zyrtar për Agrobiznes dhe Zhvillim Rural;
- Dosjen e nëpunësit civil për pozitën “Zyrtar për Bibliotekë”
- Vendimin me Nr. 187 të datës 01.03.2017 për pushim të lehonisë;
- Vendimin me Nr. 1619 të datës 04.12.2017 për pushim të lehonisë;
- Vendimin me Nr. 23 të datës 20.01.2017 për formim të Komisionit për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave;
- Vendimin me Nr. 22 të datës 20.01.2017 për formim të Komisionit Disiplinor;
- Dosjen e nëpunësve civil për pozitën Zyrtar për Tatim në Pronë, Zyrtar i Gjendjes Civile 1, Zyrtar për listën e pagave, Evidentues shpërndarës i faturave dhe Zyrtare e Lartë e Prokurimit;
- Dosjen e procedurës së rekrutimit për pozitën Zyrtar për kulturë, Zyrtar për Bujqësi dhe Zyrtar Administrativ;
- Rastet në procedurë disiplinore.

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, duke u bazuar në provat dhe dëshmitë e shqyrtuara për fushat e mbikëqyrjes të përfshira në “pyetësor”, ka konstatuar të gjeturat dhe ka dhënë rekomandimet përkatëse për zyrtarët përgjegjës të institucionit si në vijim:

I. ORGANIZIMI I BRENDSHËM DHE TË DHËNAT E TË PUNËSUARVE

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë vizitës që ka bërë në Komunën e Fushë Kosovës më datë 03.08.2018, ka konstatuar që ky institucion ka në fuqi Vendimin për Organizimin e Brendshëm, Sistematizimin, Përshkrimin dhe Klasifikimin e Vendeve të cili është duke u zbatuar, është përfunduar edhe klasifikimi i vendeve të punës. Në këtë institucion janë të punësuar 128 nëpunës civil, ndërsa pozita të lira janë 4.

Gjatë vizitës Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil ka shqyrtuar dosjet e personelit dhe ka konstatuar se janë shqyrtuar pesë (5) dosje të nëpunësve civil ndërsa si kopje janë marrë tri (3) dosje atë për pozitën “Zyrtar për Tatim në Pronë”, “Zyrtar për Bibliotekë” dhe “Zyrtar i Lartë i Prokurimit” dhe në bazë të shqyrtimit të dosjeve është konstatuar që dosjet e personelit kanë qenë të kompletuara ashtu siç përcaktohet me dispozitat e nenit 4 dhe 5 të Rregullores Nr. 03/2011 mbi Dosjet dhe Regjistrin Qendror të Nëpunësve Civilë.

Ushtuesit e detyrës: Kolegji duke u bazuar në dëshmitë e ofruara ka konstatuar se në këtë institucion nuk ka pasur asnjë pozitë me ushtues detyre..

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

II. PROCEDURAT E REKRUTIMIT DHE TË AVANCIMIT

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komuna e Fushë Kosovës ka përgatitur planin e personelit dhe gjatë vitit 2017, janë zhvilluar pesë (5) procedura të rekrutimit/avancimit dhe në bazë të shqyrtimit të dosjeve kemi konstatuar që disa dy (2) janë anuluar me vendim të Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës. Po ashtu në këtë institucion nuk janë lidhur asnjë kontratë me marrëveshje për shërbime të veçanta.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

III. PROCEDURAT DISIPLINORE

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komuna e Fushë Kosovës në bazë të Vendimit me Nr. 22 të datës 20.01.2017 ka të themeluar Komisionin Disiplinor i cili është i themeluar me tre (3) anëtar të përhershëm me mandat dy (2) vjeçar që është në pajtim me nenin 70 paragrafin 3 të Ligjit Nr. 03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, në bazë të vlerësimeve në këtë institucion nuk është zhvilluar asnjë procedurë disiplinore.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

IV. PROCEDURAT E ANKESAVE

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komuna e Prizrenit në bazë të Vendimit me Nr.23 të datës 20.01.2017 ka të themeluar Komisionin për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave i cili është i themeluar me tre (3) anëtar të përhershëm me mandat dy (2) vjeçar, në bazë të vlerësimeve në këtë komisioni gjatë vitit 2017 janë parashtruar 4

ankesa të cilat janë vendosur dhe janë shqyrtuar edhe në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

V. PROCEDURAT E VLERËSIMIT

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komuna e Fushë Kosovës ka bërë vlerësimin e rezultateve në punë për të gjithë nëpunësit civil dhe për 5 nëpunës civil nuk është kryer vlerësimi i rezultateve në punë. Në vitin 2017 për asnjë nëpunës civil nuk është kryer vlerësimi i periudhës provuese, në këtë rast lidhur me vlerësimin e periudhës provuese kemi konstatuar këtë të gjetur:

E GJETURA 1: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se për pesë (5) nëpunës civil (për pozitat Zyrtar për Tatim në Pronë, Zyrtar i Gjendjes Civile 1, Zyrtar për listën e pagave, Evidentues shpërndarës i faturave dhe Zyrtare e Lartë e Prokurimit), nuk është bërë vlerësimi i rezultateve në punë për vitin 2017, në këtë rast mos vlerësimi i rezultateve të punës për të gjithë nëpunësit civil është shkelje e dispozitave të Ligjit Nr. 03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës dhe me dispozitat nenit 3 të Rregullores Nr. 19/2012 për Vlerësimin e Rezultateve në Punës të Nëpunësve Civilë, sepse moskryerja e vlerësimit mund të përbëjë shkak për fillimin e procedurës për masë disiplinore sipas nenit 33 paragrafit 2 dhe 3 të Ligjit Nr. 03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës.

REKOMANDIMI 1:

Rekomandojmë Kryetarin e Komunës dhe Udhëheqësit e drejt për drejt të Komunës së Fushë Kosovës, që të ndërmarr veprimet ligjore për eliminimin e shkeljeve dhe që për të gjithë nëpunësit civil të bëhet vlerësimi i punës nga udhëheqësit e drejtpërdrejtë të tyre ashtu siç përcaktohet me dispozitat e Ligjit Nr. 03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës dhe me dispozitat e nenit 3 paragrafit 1.4 dhe 1.5 të Rregullores Nr. 19/2012 për Vlerësimin e Rezultateve në Punës të Nëpunësve Civilë.

E GJETURA 2: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në dosjet personale për pozitën “Zyrtar për Agrobiznes dhe Zhvillimit Rural” dhe “Zyrtar për Bibliotekë”, është konstatuar se formulari i vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2017 për rastin e parë edhe pse është nënshkruar nga vlerësuesi më datë 29.12.2017 i njëjti nuk është nënshkruar nga i vlerësuar, ndërsa në formulari i vlerësimit të rezultateve në punës për vitin 2017 nuk është nënshkruar nga vlerësuesi por është nënshkruar nga i vlerësuar mirëpo nuk ka datë kur është nënshkruar, në këtë rast nuk janë respektuar në plotëni dispozitat e nenit 3 të Rregullores Nr. 19/2012 për Vlerësimin e Rezultateve në Punës të Nëpunësve Civilë.

REKOMANDIMI 2:

Rekomandojmë Kryetarin e Komunës dhe Udhëheqësin e Personelit të Komunës së Fushë Kosovës që të kujdesen që për të gjithë nëpunësit civil në formularët e vlerësimit duhet të përshkruhet data e nënshkrimit nga vlerësuesi dhe i vlerësuar ashtu siç përcaktohet me dispozitat e Rregullores Nr. 19/2012 për Vlerësimin e Rezultateve në Punës të Nëpunësve Civilë.

VI. PROCEDURAT E PUSHIMEVE

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komuna e Prizrenit evidencën e pushimeve të nëpunësve civil e mban në kopje fizike dhe elektronike, 79 nëpunës kanë realizuar pushimin mjekësor dhe në dosje kanë qenë të vendosura shenjat mjekësore, dy (2) nëpunës civil ka realizuar pushimin pa pagesë dhe në bazë të shqyrtimit të dosjes ka qenë kërkesa për pushim si dhe vendimi siç përcaktohet me dispozitat e Rregullores Nr. 06/2011 për Pushimet e Nëpunësve Civilë, po ashtu një (1) nëpunës civil kanë realizuar pushimin lehonisë dhe në bazë të shqyrtimit të dosjes kemi konstatuar këtë të gjetur:

E GJETURA: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë shqyrtimit të Vendimit me Nr. 187 të datës 01.03.2018 dhe Vendimit me Nr. 1619 të datës 04.12.2017 për lejimin e pushimit të lehonisë për pozitën “Koordinatorë për të drejtat e njeriut” dhe “Inspektore të Ndërtimit”, ka konstatuar që të njëjtat vendime i ka nënshkruar Udhëheqësi i Personelit i Komunës së Fushë Kosovës pa pasur ndonjë autorizim nga Kryetari i Komunës sepse Udhëheqësi i Zyrës së Personelit nuk është person kompetent për nxjerrjen e vendimeve, sepse kjo përgjegjësi i takon Kryetarit të Komunës si Zyrtar Kryesor Administrativ në bazë të Ligjit Nr. 03/L-040 për Vetëqeverisjen Lokale dhe legjislacionit për shërbimin civil.

REKOMANDIMI 3:

Rekomandojmë Kryetarin e Komunës së Fushë Kosovës, që të ndërmarr të gjitha veprimet për eliminimin e shkeljeve që të ketë zbatim të plotë të nenit 13 të Ligjit Nr. 03/L-040 për Vetëqeverisjen Lokale, respektivisht që të nënshkruaj vendimet që lidhen me kompetencat e tij, ose të delegoj këtë kompetencë tek Udhëheqësi i Zyrës së Personelit në përputhje me dispozitat e Ligjit Nr. 02/L-28 për Procedurën Administrative.

VII. PROCEDURAT E TRANSFERIMIT

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komuna e Fushë Kosovës, gjatë vitit 2017 nuk ka pasur transferime.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

VIII. TË DHËNAT PËR PËRFAQËSIM ETNIK, GJINOR DHE PERSONAVE ME NEVOJA TË VEÇANTA

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komuna e Fushë Kosovës, ka të punësuar 115 nëpunës civil prej tyre 98 janë shqiptar, 13 serb, 1 ashkali, 1 egjiptian dhe 2 të tjerë, prej 115 të punësuar nëpunës civil 50 janë të punësuar femra ndërsa 65 janë meshkuj, në këtë komunë ka vetëm tre (3) nëpunës civil të punësuar nga persona me aftësi të kufizuara.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

IX. PEZULLIMI, NDËRPRERJA DHE PËRFUNDIMI I MARRËDHËNIES SË PUNËS

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Komunën e Fushë Kosovës, pesë (2) nëpunës civil kanë bërë pezullimin e dakorduar të marrëdhënies së punës në shërbimin civil pasi që kanë marrë pozita politike dhe në bazë të dosjeve janë vendimet si dhe kërkesat ashtu siç përcaktohet me dispozitat ligjore në fuqi të legjislacionit për shërbimin civil. Në bazë të vlerësimit të dosjeve asnjë nëpunës civil nuk është në pushim pa pagesë, ndërsa asnjë nëpunës civil nuk është pezulluar me 50% të pagesë. Asnjë nëpunës civil ju ka ndërprerë marrëdhënien e punës pasi ka dhënë dorëheqje dhe në këtë rast janë respektuar procedurat ligjore. Po në bazë të vlerësimit të dosjeve është konstatuar që një (1) nëpunësve civil i është përfunduar marrëdhënien e punës për shkak të arritjes së pensionimit. Nuk ka asnjë nëpunës civil që i është përfunduar marrëdhënien e punës për shkak (ushtrimit të detyrave për arsye shëndetësore, përfundimit të afatit për punësi me afat të caktuar) një nëpunësi civil i është përfunduar marrëdhënien e punës pasi që është dënuar nga gjykata me vendim të formës së prerë për mbajtje të burgut efektiv për gjashtë (6) muaj e më tepër ndërsa dy nëpunësve civil i është përfunduar marrëdhënien e punës për shkak të vdekjes dhe familjes i është bërë pagesa në pajtim me legjislacionin. Lidhur me vendimin për pensionim kemi konstatuar këtë të gjetur:

E GJETURA: Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, gjatë shqyrtimit të Vendimit me Nr. 1496 të datës 18.10.2017 për njohjen e te drejtës së kompensimit me rastin e pensionimit, ka konstatuar që në këtë vendim nëpunësit të pensionuar i janë njoft për kompensim dy (2) paga mujore të realizuar në majin e fundit sipas nenit 53 të Marrëveshjes së Përgjithshme Kolektive, rrjedhimisht në bazë të nenit 22 paragrafit 2 nënparagrafit 2.2 Ligjit Nr. 03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civilë dhe dispozitat e nenit 19 paragrafi 1 dhe 2 të Rregullores Nr. 33/2012 për Shtesat në Pagë dhe Kompensime të tjera të Nëpunësve Civilë nëpunësi civil me rastin e pensionimit gëzon të drejtë e një (1) page mujore të njëhershme në vlerën e pagës së fundit.

REKOMANDIMI 4:

Rekomandojmë Kryetarin e Komunës së Fushë Kosovës, që të ndërmarr të gjitha veprimet për eliminimin e shkeljeve që të ketë zbatim të plotë të nenit 22 paragrafit 2 nënparagrafit 2.2 Ligjit Nr. 03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civilë dhe dispozitat e nenit 19 paragrafi 1 dhe 2 të Rregullores Nr. 33/2012 për Shtesat në Pagë dhe Kompensime të tjera të Nëpunësve Civilë.

X. PAPAJTUESHMËRIA NË MES TË USHTRIMIT TË DETYRËS SË NËPUNËSIT CIVIL DHE FUNKSIONARIT PUBLIK

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Komunën e Fushë Kosovës nuk ka asnjë nëpunës civil i cili në të njëjtën kohë mbanë pozitë të nëpunësit civil dhe ndonjë post publik.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

XI. TË DHËNAT NËSE NDAJ NËPUNËSVE CIVIL ËSHTË DUKE U ZHVILLUAR PROCEDURË PENALE OSE JANË DËNUAR ME VENDIM TË GJYKATËS

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se në Komunën e Fushë Kosovës, ndaj asnjë nëpunësi civil nuk është duke u zhvilluar ndonjë procedurë penale dhe i cili është në pezullim parandalues por ende nuk është vendosur me vendim të gjykatës.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

XII. TRAJNIMI I NËPUNËSVE CIVIL

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komuna e Fushë Kosovës respektivisht zyra e personelit, ka përgatitur planin e trajnimeve në të cilin përfshihen edhe trajnimet, por dhe të cilat trajnime janë marrë parasysh nga Instituti i Kosovës për Administratë Publike dhe 50 nëpunës civil kanë ndjekur trajnimet, ndërsa nuk ka asnjë nëpunës që ka ndjekur trajnimet me pagesë.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

XIII. VIJIMI NË PUNË, PAGAT, SHITESAT DHE KOMPENSIMET

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komuna e Prizrenit, vijimin në punë nuk e mban në formë elektronike. Po ashtu në bazë të shqyrtimit të listës së pagave konstatohet se të gjitha pagat realizohet në pajtim me akt emërimet ndërsa përveç IT-së dhe shtesa e shërbimit civil nuk aplikohet asnjë lloj tjetër kompensimi në Komunën e Prizrenit.

Për këtë fushë të mbikëqyrjes, nuk kemi pasur rekomandime.

XIV. ZBATIMI I REKOMANDIMEVE DHE VENDIMEVE TË KËSHILLIT

Kolegji i Këshillit për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil, ka konstatuar se Komuna e Fushë Kosovës, gjatë vitit 2017 ka pranuar 3 vendime të Këshillit ku vetëm dy prej tyre ka pas për obligim të zbatoj dhe i ka zbatuar, ndërsa Komuna e Fushë Kosovës në vitin 2016 është monitoruar për vitin 2015 dhe është dhënë pesë (5) rekomandime prej tyre tri janë adresuar ndërsa dy nuk janë adresuar.

XV. SHËNIMET/KOMENTET/KONKLUZIONET E PËRGJITHSHËM PËR MBIKËQYRJEN E ZBATIMIT TË RREGULLAVE DHE PARIMEVE TË LEGJISLACIONIT PËR SHËRBIMIN CIVIL

Kolegji i Këshillit gjatë shqyrtimit dhe inspektimit të të dhënave të dosjeve për fushat e mbikëqyrjes, ka konstatuar katër (4) të gjetura dhe ka dhënë katër (4) rekomandime.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, rekomandon menaxhmentin e lartë të Komunës së Fushë Kosovës, që gjetjet me rekomandimet e dhëna në këtë raport t'i adresoj dhe së bashku me njësitë përgjegjëse të sigurojë që të ketë zbatim të plotë të legjislacionit për shërbimin civil, sidomos duke pasur një fokus të veçantë për fushat për të cilat janë evidentuar shkelje dhe lëshime në zbatimin e procedurave dhe legjislacionit për shërbimin civil.

Lela Petković

Kryetare e Kolegjit



Valentina Kaçandolli-Bekteshi

Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional