



REPUBLIKA E KOSOVES-REPUBLIKA KOSOVA REPUBLIC OF KOSOVO  
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO



Pranuar / Dorezuar Prilbjen/Prilbato Received/Delivery	19.01	2024	4	viti god year
Organ /Njesia Organ /Jedinica Org./Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prillog Appendix	Sasia Kolicina Quantity	
SKRM/SHAC	374/2024		1/5	



## Republika e Kosovës Republika Kosova-Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVA

A.nr.1462/2023

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës -Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Arben Mehmeti -kryetar, Malsore Gashi- Bajraktari dhe Eshref Shabani, anëtarë me Rushit Kajtazi-Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, në procedurën sipas ankesës A.nr.1462/2023 të datës 30.11.2023 të parashtruar nga ankuesi \_\_\_\_\_ me adrese \_\_\_\_\_ kundër organit të punësimit Agjencia Pyjore e Kosovës, në çështjen juridike "Kontestim konkursi", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës si dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 19.01.2024, mori këtë.

### V E N D I M

- I. Refuzohet si e pabazuar ankesa me numër A.nr.1462/2023 e datës 30.11.2023 e parashtruar nga ankuesi \_\_\_\_\_
- II. Mbetet në fuqi Vendimi me numër protokolli Nr. 6491 i datës 07.11.2023, i Komisionit të Vlerësimit i Agjencisë Pyjore të Kosovës.

### Arsyetim

(tani e tutje referuar si ankuesi), sipas shkresave të lëndës kandidat në procedurën e rekrutimit për ngritje në detyre (avancim), gjegjësisht për pozitën "Udhëheqës i Sektorit për Menaxhimin me Kafshë të Egra, Gjueti dhe Eko Turizëm", në Agjencinë Pyjore të Kosovës, me datë 30.11.2023 ka parashtruar ankesë me numër protokolli 7140 të regjistruar nën shenjen A.nr.1462/2023 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Vendimit me numër protokolli Nr.6491 të datës 07.11.2023, të Komisionit të Vlerësimit të Agjencisë Pyjore të Kosovës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 04.12.2023 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë të Agjencia Pyjore e Kosovës ndërsa me datë 07.12.2023, nga kjo e fundit ka pranuar përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave (në tekstin e mëtejshëm Kolegji i Këshillit) me rastin e ankesës duke vlerësuar relevancën e tyre ka administruar këto prova: Ankesën A.nr. 1462/2023 të datës 30.11.2023; Konkursi i datës 11.09.2023; Kërkesë e datës 12.10.2018; Vendimi me numër protokoll 6491, i datës 07.11.2023, i Komisionit të Vlerësimit të Nivelit Drejtues; Konkursi i datës 11.09.2023; Ankesë e datës 03.11.2023, drejtuar Njësisë se Burimeve Njerëzore; Vendimi me numer protokoll 4774, i datës 11.10.2023, për Emërimin e Komisionit Përzgjedhës; Njoftimi me numer protokoll 6407, i datës 30.10.2023, për përzgjedhjen e kandidatit të Suksesshëm; Lista e Aplikanteve; Renditja Përfundimtare e Kandidateve; Aplikacioni i ankuesit me shkresat e bashkangjitura; Diplomë e datës 12.10.2008; Vërtetimi i datës 18.09.2008; Certifikatë e datës e vitit 2019; Akt Emërimi me numer protokoll ZP -216/2012 i datës 18.05.2012; Akt Emërimi me numer protokoll SBNJD-420/2012 i datës 02.11.2015; Vendimi me numer protokoll Ref; KE-532/2017, për Transferimin e Nëpunësit Civil; Ndryshimi dhe Plotësimi i Akt Emërimin me numer protokoll SBNJD -261/2012 i datës 15.12.2017; Vendimi me numer protokoll 4279, i datës 01.11.2021; Vendimi me numer protokoll 4163. i datës 21.10.2021; Vërtetim me numer protokoll Ref; SBNJD -98/2018; Formulari për Vlerësimin e Rezolutave në Punë, për vitin 2021; Formulari për Vlerësimin e Rezultateve në Punë, për vitin 2022; Aplikacioni i , me shkresat e bashkangjitura; Diplomë me numer protokoll 245, e datës 06.12.2012; Diplomë me numer protokoll 120, e datës 18.07.2007; Certifikatë e datës 04.11.2008; Kontrata e marrëdhënies së Punës e datës 04.05.2009; Kontrata e marrëdhënies së Punës e datës 04.05.2010; Akt Emërimi me numer protokoll ZP;112/2012, i datës 31.01.2012; Akt Emërimi me numer protokoll ZPD; 126/2012, i datës 26.04.2012; certifikatë e vitit 2011; Vërtetim me numer protokoll Ref; SBNJD -95/2023; Formulari për Vlerësimin e Rezultateve në Punë, për vitin 2021; Formulari për Vlerësimin e Rezultateve në Punë, për vitin 2021; Përgjigje në ankesë me numer protokoll 1462/2023, e datës 07.12.2023.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, për vendosjen e kësaj çështje, pasi ka shqyrtuar të gjitha shkresat e bashkangjitura të lëndës, ka konstatuar se ankesa e ankuesit, është e pa bazuar sepse:

Kolegji i Këshillit nga provat e administruara të lëndës, ka konstatuar se Agjencia Pyjore e Kosovës, me datë 11.09.2023 (afati për aplikim 26.09.2023-04.10.2023) ka shpallur konkursin për avancim në detyrë, respektivisht pozitën "Udhëheqës i Sektorit për Menaxhim me Kafshë të Egra Gjueti dhe Eko Turizëm" me numër të referencës RN00012460, ku kriteret formale për pozitën përkatëse të punës sipas konkursit kanë qenë:

- *Arsimi i kërkuar: Diplomë/a e arsimit të lartë më së paku 3 vite të studimeve në fushat; Pylltari, Biologji, Veterinari.*
- *Kualifikime të posaçme formale: Certifikata, licenca kur kërkohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitën e kësaj klase;*
- *Përvoja e punës e kërkuar: Se paku (3) vite përvoja pune profesionale.*

Rrjedhimisht, nga shkresat e lëndës konstatohet se ankuesi më datë 03.11.2023 kundër njoftimit për kandidatin e fitues të datës 30.10.2023 ka ushtruar ankesë, ndërsa sipas vendimit të komisionit të vlerësimit me numër protokoll nr. 6491/2023 të datës 07.11.2023, ankuesit i është refuzuar ankesa si e pa bazuar në ligj, duke lenë në fuqi njoftimin e datës 30.10.2023, për kandidatin fitues për pozitën *“Udhëheqës i Sektorit për Menaxhimin me Kafshë të Egra, Gjueti dhe Eko Turizëm”*.

Lidhur me pretendimin ankimorë të ankuesit i cili pretendon se komisioni nuk ka qenë profesional në vlerësimin e jetëshkrimit dhe intervistës me gojë ngase për jetëshkrim vlerësimin me 16 pikë dhe për intervistë vlerësimin me 6 pikë, Kolegji i Këshillit konstaton se sipas kërkesave të përgjithshme formale të konkursit është kërkuar që kandidatët të kenë përgatitje profesionale diplomë të arsimit të lartë më se paku 3 vite të studimeve, rrjedhimisht, në bazë të aplikacionit të ankuesit por edhe të kandidatit me më së shumti pikë, rezulton se të dy kandidatët kanë përgatitje arsimore të kërkuar në konkurs, ndërsa sa i përket përvojës së punës, Kolegji i Këshillit, konstaton se të dy kandidatët në bazë të dokumentacionit të ofruar plotësojnë këtë kriteret ngase kanë përvojën e punës profesionale siç ka qenë edhe kërkesë e konkursit dhe janë kërkesa të parashikuara me rregulloren përkatëse për klasifikimin e vendeve të punës në shërbimin civil. Tek hapi i vlerësimit të jetëshkrimit aplikohet neni 61 i Rregullores Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Kosovës, kështu që duke marr parasysh përgatitjen profesionale/arsimimin, përvojën e punës profesionale dhe dëshmitë e trajnimeve, Kolegji i Këshillit, konstaton se vlerësimi i jetëshkrimit për këtë pozitë për ankuesin është bërë në pajtim me nenin 61 të Rregullores Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Kosovës, i cili përcakton se: *“1. Pas testimit me shkrim, KVND, kryen vlerësimin e jetëshkrimit të kandidatëve. 2. Vlerësimi i jetëshkrimit konsiston në vlerësimin e cilësisë dhe rezultateve të arsimit, të përvojës domethënëse në punë dhe të trajnimeve dhe kualifikimeve domethënëse për punën. 3. Vlerësimi maksimal për jetëshkrimin është deri njëzet (20) pikë, si vijon: 3.1. tetë (8) pikë për cilësinë dhe nivelin e arsimit; 3.2. shtatë (7) pikë për përvojën domethënëse në punë, dhe 3.3. pesë (5) pikë për trajnimet dhe kualifikimin. 4. Secili nga anëtarët e KVND, bën vlerësimin e detajuar për secilin prej faktorëve të përcaktuar në paragrafin. 3 të këtij neni. Vlerësimi është mesatarja vlerësimeve e të gjithë anëtarëve”*, kështu që pretendimi i ankuesit është i pabazuar, sepse nuk është argumentuar me prova materiale se ka pasur vlerësim jo real dhe jo të drejtë, sepse gjatë shqyrtimit të aplikacionit të ankuesit dhe dokumenteve të dorëzuara rezulton se i njëjti ka dorëzuar vetëm një certifikatë trajnimi të datës 14.11.2019, e që sipas dëshmime ankuesi tek ky hap është vlerësuar në pajtim me kriteret ligjore.

Kolegji i Këshillit, nga shqyrtimi i provave të lëndës, respektivisht ndërlidhur me vlerësimin e kandidatëve në fazën e testit me shkrim, jetëshkrimit dhe intervistës me gojë, konstaton se testimi me shkrim është elektronik dhe kandidatët vlerësohen në bazë të përgjigjeve të dhëna, ndërsa vlerësimi bëhet sipas sistemit elektronik, sa i përket vlerësimit të jetëshkrimit, Kolegji i Këshillit, sipas arsyetimit të cekur si më lartë, konstaton se vlerësimi i jetëshkrimit për ankuesin dhe kandidatin me më së shumti pikë është bërë mbi bazën e provave të dërguar nga palët, ndërsa vlerësimi i intervistës me gojë është vlerësim diskrecional i Komisionit të Vlerësimit për Ngritje në Detyrë, ngase ky vlerësim bëhet në bazë të vlerësimit të përgjigjeve që bënë komisioni, kështu që marr parasysh këtë Kolegji i Këshillit, konstaton se vlerësimi i kandidatëve është bërë në pajtim me nenin 60, 61 dhe 62 të Rregullores Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Kosovës, kështu që mbi bazë të konstatimeve si më lartë.

Lidhur me pretendimin ankimor të ankuesit se përbërja e Komisionit të Vlerësimit për Ngritje në Detyrë ka qenë në kundërshtim me legjislacionin përkatës, Kolegji i Këshillit, sjell në vëmendje se sipas nenit 59 paragrafi 3 të Rregullores Nr.16/2022 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Kosovës, përcaktohet se: *“KVND ka në përbërje këta anëtarë: 3.1. një përfaqësues i Njesisë Përgjegjëse (DMZP-ja për institucionet e administratës shtetërore apo Njësia e Burimeve Njerëzore të Institucionit për institucionet e tjera shtetërore) i specializuar në teknikat e përzgjedhjes. 3.2. një përfaqësues nga NJBNJ e vetë institucionit që ka pozitën e lirë; 3.3. një nëpunës civil i kategorisë të lartë drejtuese të vetë institucionit apo të një institucioni tjetër të shërbimit civil, me përgatitje të veçantë në procedurat e përzgjedhjes”*, me çka rrjedhë se sipas vendimit Ref.DE-744/2023 të datës 11.10.2023 është emëruar Komisioni i Vlerësimit për Ngritje në Detyrë, ku kryesuesi i Komisionit ka qenë zëvendësuesi i Kryeshefit Ekzekutiv të Agjencisë Pyjore të Kosovës, njëri nga anëtarët ka qenë Zyrtare e Lartë për politikë të Personelit në Departamentin për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë dhe tjetra ka qenë Menaxhere e Personelit në Agjencinë Pyjore të Kosovës, ndërsa edhe anëtarët zëvendësues kanë qenë në të njëjtin nivel përveç që si zëvendësuese e Menaxheres së Personelit në Agjencinë Pyjore të Kosovës ka qenë Zyrtarja e Personelit në Agjencinë Pyjore të Kosovës. Rrjedhimisht Kolegji i Këshillit, duke ju referuar dispozitës ligjore të aplikueshme në këtë procedurë, vendimit për emetimin e Komisionit të Vlerësimit për Ngritje në Detyrë, konstaton që ky komision është themeluar në plotëni me dispozitën e cekur si më lartë duke plotësuar të gjitha elementet e përcaktuara me nenin 59 paragrafi 3 të Rregullores Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Kosovës, kështu që pretendimi i ankuesit në këtë kuptim është i pabazuar.

Kolegji i Këshillit, nuk ka evidentuar ndonjë shkelje procedurale dhe materiale në këtë procedurë, si rezultat i kësaj kjo procedurë e avancimit në karriere është zhvilluar në pajtim me nenin 39 të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë, nenin 4 të Rregullores Nr.16/2022 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Kosovës, ku përcaktohet se: *“1. Pranimi dhe avancimi në karrierë në shërbimin civil bazohet në parimet e mundësive të barabarta, mosdiskriminimit dhe përfaqësimit të drejtë e proporcional gjinor dhe të pjesëtarëve të komuniteteve joshumicë. 2. Nëpunësit civil pranohen dhe avancohen në karrierë në bazë të meritës të vlerësuar në bazë të një procedure konkurruese dhe transparente, të përcaktuara në bazë të Ligjit dhe akteve përkatëse nënligjore”*, kështu që pretendimi i ankuesit se kjo procedurë është përcjell me shkelje ligjore që kanë qenë në dëm të ankuesit është i paqëndrueshëm.

Po ashtu Kolegji i Këshillit, konstaton se Komisionit Vlerësuese i Nivelit Drejtues në Agjencinë Pyjore të Kosovës me rastin e nxjerrjes së Vendimit Nr. 6491 të datës 07.11.2023, ka shqyrtuar të gjitha pretendimet ankimore të ankuesit, duke vepruar në pajtim me nenin 48 paragrafi 1 ndërlidhur me nenin 134 paragrafi 1 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, dhe vendimi është nxjerr edhe konform kompetencës së parashikuar me nenin 50 të Rregullores Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Kosovës.

Kështu që pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

**Këshillë juridike:** Pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

**KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS**  
Lënda, A.nr.1462/2023, datë 19/01/2024

Rushit Kajtazi

Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional

Arben MEHMETI

Kryetar i Kolegjit

**Vendimi i dërgohet:**

- Ankuesit
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Agjencinë Pyjore të Kosovës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

