



REPUBLIKA E KOSOVËS REPUBLIKA KOSOVA REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO



Pranim / Dorezuar Punjtene/Prodato Received/Delivered	09 - 01	4	viti god Year
Organ / Njësia Organ / Jednica Org. Unit	Nr. Prot Br. Prot Prot. No.	Shtojça Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKINSHICK	136/2024		116



Republika e Kosovës Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr. 1442/23

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Ardita Haxhnikaj Demi, kryetare; Arben Mehmeti dhe Mlasore Gashi Bajraktari, anëtarë; me Sabile Avdyli, Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, në procedurë sipas ankesës A.nr.1442/2023, të datës 24.11.2023, të parashtruar nga ankuesja kundër organit të punësimit: Ministria e Punëve të Brendshme-Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë, në çështjen juridike “kontestim konkursi”, duke vepruar në pajtim me nenin 6, paragrafin 1, nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës si dhe në mbështetje të Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 05.01.2024, mori këtë:

V E N D I M

- I. **Refuzohet si e pabazuar** ankesa me numër A.nr.1442/2023, e datës 24.11.2023, e parashtruar nga ankuesja
- II. **Mbetet në fuqi** Vendimi Nr.14/2023, i datës 29.08.2023, i Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publik.

A r s y e t i m

Ankuesja (tani e tutje referuar si ankuesja), kandidate në procedurën e rekrutimit me numër të referencës RN0001204, për emrin e grupit “Specialistë të Përgjithshëm të Shëndetësisë/ Mjekësisë, titull i vendit të punës Inspektor i Shëndetësisë në Ministrinë e Shëndetësisë, me datë 24.11.2023, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Vendimit Nr.14/2023, të datës 29.08.2023, të Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë, për shkak të vërtetimit të gabuar dhe jo të plotë të gjendjes faktike si dhe zbatimit të gabuar të së drejtës materiale.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (me tej Këshilli) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 30.11.2023 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë të Departamenti për Menaxhimin e

Zyrtareve Publik, ndërsa, ky i fundit, me datë 07.12.2023, ka përcjell përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave ka administruar këto prova: Ankesën me numër protokolli 7085/2023 të datës 24.11.2023 të parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kërkesën për përgjigje në ankesë të datës 30.11.2023; Përgjigjen në ankesë nga organi i punësimit të datës 08.12.2023, Kopjen e konkursit të datës 11.07.2023 me Nr. Referencë RN00012041 për grupin Specialist të Përgjithshëm të Shëndetësisë/Mjekësisë respektivisht për pozitën *“Inspektor Shëndetësor”*; Vendimin me Nr.02/161 të datës 25.09.2023 për emërimin e Komisionit të Pranimit për institucionet e Administratës Shtetërore për Grupin Specialist i Shëndetit /Mjekësisë; Listën e kandidatëve në pritje; Listën e kandidatëve të aprovuar; Njoftimin e datës 21.08.2023 për listën e ngushtë nga Divizioni për Zhvillimin e Rekrutimit dhe Inspektimit në DMZP-MPB; Njoftimin për plotësim ndryshimin e listës së ngushtë të datës 29.08.2023 nga Divizioni për Zhvillimin e Rekrutimit dhe Inspektimit në DMZP-MPB; Vendimin me Nr.29/2023 të datës 21.08.2023 për refuzimin e aplikacionit të ankueses së Zëvendësueses së Udhëheqëses së Divizionit për Zhvillimin e Rekrutimit dhe Inspektimit; Ankesën e ankueses e datës 22.08.2023 kundër vendimit me Nr.29/2023 të datës 21.08.2023; Vendimin me Nr.14/2023 të datës 29.08.2023 nga Zëvendësuesja e Udhëheqëses së Divizionit për Zhvillimin e Rekrutimit dhe Inspektimit; Renditjen përfundimtare të kandidatëve të datës 19.10.2023; Njoftimin e datës 23.10.2023 për kandidatët fitues nga Divizioni për Zhvillimin e Rekrutimit dhe Inspektimit në DMZP-MPB; Aplikacionin e datës 09.08.2023 me nr. reference RN00012041; Vërtetimin e kopjes së dokumentit origjinal tw noteri LRP.nr.1214/2019; Diplomën e datës 17.11.2008 me Nr.203 e lëshuar nga Fakulteti i Mjekësisë në Universitetin e Prishtinës; Vërtetimin e kopjes së dokumentit origjinal tw noteri LRP.nr.1215/2019; Diplomën e Masterit të datës 12.06.2017 me Nr.61 e lëshuar nga Fakulteti i Mjekësisë në Universitetin e Prishtinës *“Hasan Prishtina”*; Vërtetimin e kopjes së dokumentit origjinal tw noteri LRP.nr.1214/2019e fizioterapeutistit në Covid-19 i datës 24.07.2020; certifikatë e datës 24.08.2021 e lëshuar nga HSK; certifikatë e datës 15.05.2023; Letër reference e datës 19.09.2021 e lëshuar nga MPB; certifikatë e datës 15.05.2023; certifikatë për përcjellje të seminarit; certifikatë e datës 01.09.2011; Vërtetim me nr.982/2021 të datës 27.10.2021i lëshuar nga Kolegji AAB; Vërtetim me numër 377 të datës 02.08.2023 e lëshuar nga kompania e sigurimeve SCARDIAN; certifikatë e datës 10.05.2022; Kopja e letërnjoftimit; Pasqyra e llogarisë së trustit pensional prej datës 01.08.2002 deri më datën 27.07.2023; Licencë e punës e lëshuar nga Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës; Vërtetimin e kopjes së dokumentit origjinal tewnoteri LRP.nr.3012/2023 dhe Aplikacionin për Valorizim i datës 12.07.2023.

Kolegji i Këshillit duke u bazuar në vlerësimin e hollësishëm të çdo prove veç e veç dhe të gjitha provave të marra së bashku, si dhe bazuar në rezultatin tërësor të shqyrtimit administrativ, konstatoi se ankesa e ankueses është e papabuar, *sepse:*

Nga administrimi i provave të lëndës rezulton se Njësia Përgjegjëse-Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publik, me datë 11.07.2023 (*afati për aplikim 01.08.2023–09.08.2023*) ka shpallur konkursin e jashtëm për pranim me numër të referencës RN0001204, për emrin e grupit *“Specialistë të Përgjithshëm të Shëndetësisë/Mjekësisë”*, titulli i vendit të punës *Inspektorë Shëndetësor*, në Ministrinë e Shëndetësisë, klasa profesional 1, 25 vende pune, e në të cilin konkurs ka aplikuar edhe ankuesja përmes aplikacionit me numër RAN0016666, të datës 09.08.2023.

Tutje, ankuesja sipas Vendimit Nr.29/2023 të datës 21.08.2023 të Departamenti për Menaxhimin e Zyrtareve Publik, nuk është përfshirë në listën e ngushtë për të vazhduar në fazën tjetër të procedurës për pozitën përkatëse të punës, me arsyetimin se e njëjta nuk ka ofruar dëshminë e kërkuara sipas konkursit: *kopjen e vetë deklarimit me shkrim të nënshkruar se nuk ka në fuqi një masë disiplinore për largim nga një pozitë e zyrtarit publik.*

Ankuesja e pakënaqur me Vendimin Nr.29/2023 të datës 21.08.2023, ka parashtruar ankesë me datë 22.08.2023 pranë Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë, ndërsa, kjo e fundit me Vendimin me numër Nr.14/2023, të datës 29.08.2023, ka refuzuar si të pabazuar ankesën me arsyetimin e njëjtë së ankuesja nuk ka ofruar dëshmitë sipas konkursit, përkatësisht: *pasi që përvoja e punës është e deklaruar në sektorin privat andaj nevojitet një vet deklarim i nënshkruar se ankuesja nuk ka një masë disiplinore në fuqi për largim nga një pozitë e zyrtarit publik të pushuar sipas Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtaret Publik, prandaj, pala nuk i përmbush kushtet për përfshirjen në listën e ngushtë.*

Kundër Vendimit Nr.14/2023, të datës 29.08.2023, të Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë,(i pranuar nga ankuesja në mënyrë elektronike me datë 01.11.2023), ankuesja, brenda afatit ligjor ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, për shkak të vërtetimit të gabuar dhe jo të plotë të gjendjes faktike si dhe zbatimit të gabuar të së drejtës materiale. Thekson së me rastin e aplikimit nuk ka dorëzuar dëshmi së nuk ka masë disiplinore në fuqi për largim nga një pozitë e zyrtarit publik të pushuar sipas Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtaret Publik, pasi që përvoja e saj profesionale nuk ka qenë si zyrtarë publikë.

Në funksion të shqyrtimit të pretendimeve ankimore, Kolegji i Këshillit ka analizuar dispozitat ligjore referuar procedurës dhe kushteve të pranimit të nëpunësve civilë te palakueshme ne atë periudhë përkatësisht:

- Ligjin Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, ku me nenin 34 është përcaktuar se: 1. *Përveçse kur parashikohet shprehimisht ndryshe në këtë ligj, pranimi në Shërbimin Civil bëhet në kategorinë profesionale në grupin e administrimit të përgjithshëm dhe në secilin nga grupet e administrimit të veçantë. 2. Pranimi në kategorinë profesionale bëhet nëpërmjet një konkurrimi të hapur dhe publik. Konkurrimi organizohet në mënyrë periodike dhe sipas nevojave dhe së paku një herë në vit, për grupin e administrimit të përgjithshëm dhe për secilin nga grupet e administrimit të veçantë. 3. Konkurrimi organizohet nga DMZP për institucionet e administratës shtetërore dhe nga Njësia e Burimeve Njerëzore për çdo institucion tjetër (në tekstin në vijim: njësia përgjegjëse). 4. Njoftimi për hapjen e procedurës të konkurrimit shpallet në një afat jo më të shkurtër se 21 ditë, nga data e përcaktuar për paraqitjen e aplikimit, nga njësia përgjegjëse, në ueb faqen unike të procedurave të konkurrimit të SIMBNJ dhe me mjete të tjera të përshtatshme. Afati për pranimin e aplikacioneve nuk mund të jetë më i shkurtër se 8 dite dhe jo më i gjatë se 15 ditë kalendarike. 5. Shpallja e konkursit, sipas paragrafit 4 të këtij neni, përfshin përshkrimin e përgjithshëm të punës për grupin përkatës, pozitën e punës të lira në grupin përkatës, kriteret që duhet t'i plotësojnë kandidatët, afatin për aplikim, të dhënat e hollësishme për zhvillimin e procesit të përzgjedhjes dhe dokumentacionin që duhet paraqitur për aplikim. 6. Konkurrimi zhvillohet në dy faza: 6.1. verifikimi paraprak, nëse kandidatët i plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato të veçanta, sipas shpalljes së konkursit; 6.2. vlerësimi i njohurive dhe cilësive profesionale të kandidatëve. 7. Verifikimi paraprak kryhet nga Njësia e përgjegjëse, ndërsa vlerësimi i kandidatëve bëhet nga Komisioni i pranimit (në vijim:*

Komisioni i pranimit), i krijuar për secilin grup të administrimit të përgjithshëm apo administrimit të veçantë për të cilin zhvillohet konkurrimi....”

- Rregulloren (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, ku neni 10 parasheh se : 1.Shpallja e konkurrimit për një Grup të caktuar përmban, , këto të dhëna: 1.1. përshkrimin e përgjithshëm të punës së Grupit për të cilin zhvillohet konkurrimi; 1.2. Kërkesat e përgjithshme për pranim sipas nenit 8 të LZP; 1.3. kërkesat e përgjithshme formale; 1.4. njohuritë, aftësitë dhe cilësitë që vlerësohen në procedurën e konkurrimit (kërkesat e përgjithshme të nevojshme); 1.5. listën e pozitive, aktualisht të lira, të Grupit për të cilin zhvillohet konkurrimi; 1.6. mënyrën për paraqitjen e aplikacioneve; 1.7. afatin përfundimtar për pranimin e aplikacioneve të përcaktuar me datë të së kalendarike; 1.8. dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikacionit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre; 1.9. mënyrën e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve; 1.10. mënyrën e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët...” 2.Të gjitha shpalljet e konkurrimit, gjithashtu, përmbajnë këto shënime: 2.1. “Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj”; 2.2. “Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen”; 3. Kushtet për aplikim, në pajtim me paragrafin 1, nën paragrafin 1.2 të këtij neni, përfshijnë kërkesat e përgjithshme për pranimin e zyrtarëve publikë në pajtim me nenin 8 të Ligjit dhe kërkesat e veçanta të pranimit në Grupin për të cilin zhvillohet konkurimi, të përcaktuara sipas dispozitave të Rregullores për klasifikimin e punëve në shërbimin civil. 4. Të gjitha dokumentet e dorëzuara siç kërkohen nga shpallja e konkurimit, kandidati, përmes aplikacionit, vet deklaron se janë të vërteta dhe mban përgjegjësi për vërtetësinë e tyre. Deklarimi i rrejtshëm paraqet shkak për përjashtimin nga procedura e pranimit. Neni 12 përcakton se: Përmbajtja e aplikacioneve 1. Aplikacioni përmban këto të dhëna: 1.1. një referencë në shpalljen e konkurimit; 1.2. të dhënat personale të kandidatit; 1.3. nivelin e arsimit si dhe diplomat e fituara, institucionet arsimore, datat e diplomimit; 1.4. një përshkrim të hollësishëm të përvojës së punës, duke përfshirë: emrin e punëdhënësit, funksionet, titujt, rangjet, kohëzgjatja e punës, një përshkrim i shkurtër i detyrave, numri dhe lloji i personelit nën mbikëqyrje, adresa e punëdhënësit, arsyet për largimin nga vendi i punës; 1.5. njohuritë gjuhësore; 1.6. informata mbi trajnimet e veçanta të kryera, kualifikimet profesionale dhe specializimet, aftësitë e veçanta dhe publikimet; 1.7. njohuritë kompjuterike; 1.8. emri, adresa dhe numri i kontit të dy (2) personave referues; 2. Së bashku me aplikacionin për pjesëmarrje në procedurën e konkurimit, kandidatët duhet të bashkëngjitin edhe dokumentacionin si në vijim: 2.1. kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore; 2.2. kopjet e dëshmisë së punësimit, dhe 2.3. kopjet e dokumenteve që provojnë plotësimin e kushteve për aplikim të përcaktuara në shpalljen e konkurimit dhe të deklaruara në aplikacion. Neni 14 përcakton se: Neni 14 Fazat e konkurrimit 1.Konkurimi për pranimin në shërbimin civil, përfshin dy faza: 1.1. Verifikimi paraprak i kandidatëve; dhe 1.2. Vlerësimi i kandidatëve. Neni 15 përcakton se: 1. Verifikimi paraprak është procesi i verifikimit nëse kandidati plotëson kushtet për aplikim. 2.Verifikimi paraprak kryhet nga Njësia Përgjegjëse, në bazë të dokumenteve të paraqitura si pjesë e aplikimit dhe verifikimeve të tjera sipas detyrës zyrtare që ndërliidhen me verifikimin paraprak. 3.Në përfundim të verifikimit paraprak, Njësia Përgjegjëse përcakton kandidatët që plotësojnë kushtet për aplikim. Vetëm kandidatët që plotësojnë kushtet për aplikim kanë të drejtë të vazhdojnë më tej konkurrimin në fazën e mëtejshme, e cila njihet si lista e ngushtë. 4.Kandidatët të cilët plotësojnë kushtet për aplikim renditen në një listë sipas rendit alfabetik. Lista shpallet në pajtim me nenin 9 të kësaj Rregulloreje por jo më vonë se pesëmbëdhjetë (15) ditë nga data përfundimtare e pranimit të aplikacioneve. 5.Kandidatë, që nuk plotësojnë kushtet për aplikim në pajtim me paragrafin 1 të këtij neni, nuk kanë të drejtë të vazhdojnë më tej konkurrimin. Vendimi për mosplotësimin e kushteve për aplikim,

arsyetohet dhe u njoftohet individualisht aplikantëve, jo më vonë se katërbëdhjetë (14) ditë kalendarike nga data përfundimtare e pranimit të aplikacioneve. 6. Brenda tre (3) ditëve nga data e njoftimit individual, në përputhje me paragrafin 5 të këtij neni, kandidatët e njoftuar që nuk plotësojnë kushtet e aplikimit, kanë të drejtë të paraqesin ankesë të brendshme. Ankesa parashtrohet më shkrim pranë Njesisë Përgjegjëse. Ankesa shqyrtohet nga Njësia Përgjegjëse e cila me vendim e njofton kandidatin brenda pesë (5) ditëve nga paraqitja e saj.

Në kuptim të dispozitave ligjore si më lartë, Kolegji i Këshillit ka analizuar Konkursin me numër reference RN0001204, për grupin *Specialistë të Përgjithshëm të Shëndetësisë/Mjekësisë*, titulli i vendit të punës " *Inspektorë Shëndetësorë* dhe si pasojë si kërkesa të përgjithshme formale për ketë pozitë të punës janë përcaktuar:

- **Arsimi i kërkuar:** Diplomë/a e arsimit të lartë më së paku 3 vite të studimeve në fushat; Mjekësi e Përgjithshëm, Mjekësi Tjetër dhe Menaxhim Mjekësore;
- **Kualifikime të posaçme formale:** Licenca pre ushtrim të pavarur të veprimtarisë shëndetësore;
- **Përvoja e punës e kërkuar:** Se paku (2) vite përvoja pune profesionale në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës;

Ndërsa, sipas pikës 7 të konkursit, dokumentacione për aplikim janë specifikuar: *Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore, nostrifikimin apo aktin që dëshmon se diploma e marrë jashtë vendit është në procedurë të nostrifikimit;* ° *Kopjet e dëshmisë së punësimit të cilave u bashkëngjitet së paku njëra nga dëshmitë mbështetëse si në vijim: pasqyrën e pagesave në fondin e kursimeve pensionale, pasqyrën e pagesave të obligimeve tatimore në përputhje me legjislacionin tatimor për të ardhurat personale (vërejtje: nuk vlen vetëm vërtetimi dhe apo vetëm dokumenti mbështetës, është i nevojshëm ngarkimi në sistem i të dy llojeve të dokumenteve: vërtetimi si dëshmi kryesore dhe njëra nga pasqyrat si dëshmi mbështetëse); Nuk kërkohet dëshmi mbështetëse për përvojën e punës në sektorin publik.* ° *Kopjen e licencës për ushtrim të pavarur të veprimtarisë shëndetësore;* ° *Kopjet e dëshmisë së trajnimeve të ndjekura apo trajnimeve që aplikuesi i ka realizuar në cilësinë e trajnuesit. Njëra nga këto dokumente është e mjaftueshme;* ° *Dëshmi përkatëse se kandidati/ja ka zotësi të plotë për të vepruar (prezantohet nga kandidati/ja nëse ai/ajo përzgjidhet për emërim pas përfundimit të vlerësimit dhe në përputhje me rezultatin e arritur);* ° *Dëshmi mjekësore se kandidati/ja është në gjendje të mirë shëndetësore për të kryerjen e detyrës (prezantohet nëse kandidati/ja përzgjidhet për emërim. Dëshmia duhet të jetë jo më e vjetër se gjashtë (6) muaj);* ° *Certifikatë/vërtetim nga Gjykata ose nga Këshilli Gjyqësor i Republikës së Kosovës me të cilin dëshmohet se nuk jeni dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje, jo më të vjetër se gjashtë (6) muaj nga data e lëshimit;* ° *Kualifikime të posaçme formale: licencë për ushtrim të pavarur të veprimtarisë shëndetësore;* ° *Nëse kohëzgjatja lidhur me përvojën e kërkuar e punës, është në sektorin publik, atëherë është i nevojshëm vërtetimi nga institucioni ku ka punuar kandidati/ja me të cilin dëshmohet se ai/ajo nuk ka një masë disiplinore në fuqi për largim nga një pozitë e zyrtarit publik të pushuar sipas Ligjit Nr.06/L – 114 për Zyrtarët Publik;* ° *Nëse përvoja e punës e deklaruar është në: sektorin privat brenda apo jashtë vendit, në një OJQ brenda apo jashtë vendit apo angazhimi nga i cili rrjedhë përvoja e punës është ndonjë formë e marrëdhënies kontraktuale që nuk nënkupton marrëdhënie pune, atëherë është i nevojshëm një vetë deklaram i nënshkruar se ai/ajo, nuk ka një masë disiplinore në fuqi për largim nga një pozitë e zyrtarit publik të pushuar sipas Ligjit Nr.06/L – 114 për Zyrtarët Publik.*

Kolegji i Këshillit nga dokumentacioni i dorëzuar nga ankuesja me rastin e aplikimit ka gjetur se e njëjta ka përvoje pune profesionale në sektorin privat, mirëpo e njëjta me rastin e aplikimit nuk ka dorëzuar vet deklaratë ashtu siç kërkohet me konkurs ku përcaktohet se: *Nëse përvoja e punës e deklaruar është në sektorin privat brenda ose jashtë vendit, në një OJQ brenda apo jashtë vendit apo angazhimi nga i cili rrjedhë përvoja e punës është në ndonjë formë e marrëdhënies kontraktuale që nuk nënkupton marrëdhënie pune, atëherë është i nevojshëm një vet deklaram i nënshkruar se ai/ajo, nuk ka një masë disiplinore në fuqi për largim nga një pozitë e zyrtarit publik të pushuar sipas Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik.*

Andaj, bazuar në gjendjen e fakteve si më lartë, dhe duke qenë se ankuesja nuk ka arritur të argumentoj me asnjë provë se e njëjta me rastin e aplikimit, rrejdhimisht, gjatë afatit të hapur për aplikim (01.08.2023 – 09.08.2023), të ketë dorëzuar vet deklaratën se nuk ka një masë disiplinore në fuqi për largim nga një pozitë e zyrtarit publik, Kolegji vlerëson se janë të pabazuara pretendimet ankimore të ankueses, dhe si rrjedhojë njësisia përgjegjëse, Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë, me rastin e nxjerrjes së vendimit të goditur me ankesë ka vërtetuar drejtë gjendjen faktike dhe në këtë mënyrë ka zbatuar drejtë ligjin material, duke vepruar kështu në pajtim me Rregulloren (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës përkatësisht nenin 10 paragrafin 2, nën paragrafin 2.2 ku përcaktohet se: *“Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen”*; nenin 12 paragrafin 2 nën paragrafin 2.3 ku theksohet se: *Së bashku me aplikacionin për pjesëmarrje në procedurën e konkurrimit, kandidatët duhet të bashkëngjitin edhe dokumentacionin si në vijim: 2 2.3. kopjet e dokumenteve që provojnë plotësimin e kushteve për aplikim të përcaktuara në shpalljen e konkurrimit dhe të deklaruara në aplikacion...”,* si dhe nenin 15 paragrafin 5 ku përcaktohet se: *5.”Kandidatët, që nuk plotësojnë kushtet për aplikim në pajtim me paragrafin 1 të këtij neni, nuk kanë të drejtë të vazhdojnë më tej konkurimin”.*

Theksuar si më lartë, Kolegji i Këshillit pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 18, paragrafin 1, nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe nenin 132 paragrafin 2 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Këshillë juridike: *Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit. Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.*

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda me numër A.nr.1244/2023

Sabile Avdyli

Sabile Avdyli
Procesmbajtëse



Vendimi i dorëzohet:

- Ankueses
- Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë/MPB dhe
- Arkivit të KPMSHCK- së.

