



Pranimar / Dorezuar Prilijeno / Prodato Received / Delivery	22	11	3	viti god year
Organ / Njësia Organ / Jedinica Org. / Unit	Nr. Prot Br. Prot Prot. No	Shtesa Prilog Appendix	Sasia Kolicitina Quantity	
SKANSHEK	7062/2023		1/6	



Republika e Kosovës  
Republika Kosova-Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVA

A.nr.1244/2023

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave në përbërje nga: Eshref Shabani-kryetar, Jeton Koca dhe Ardita Haxhnikaj-Demi-anëtarë me Çlirim Zeka-Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, kanë shqyrtuar ankesën me numër A.nr.1244/2023 të datës 03.10.2023 të parashtruar nga ankuesi me adresë kundër vendimit me numër protokoli 971 të datës 04.09.2023 të organit të punësimit Agjencia e Punësimit e Republikës së Kosovës, në çështjen juridike "Kërkesë nga Marrëdhënia e Punës", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim, me datën 22.11.2023, mori këtë:

V E N D I M

Refuzohet si e pabazuar ankesa me numër A.nr.1244/2023 e datës 03.10.2023 e parashtruar nga ankuesi

Mbetet në fuqi Vendimi me numër protokoli 971 të datës 04.09.2023 i Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës.

A r s y e t i m

Ankuesi i punësuar në pozitën e punës "Udhëheqës i Divizionit për Zhvillim të Cilësisë" në Departamentin për Aftësim Profesional, në Agjencisë së Punësimit të

Republikës së Kosovës në bazë të Akt Emërimit të datës 01.07.2019, me datë 03.10.2023 ka parashtruar ankesë me numër protokoli 6377/2023 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet ankimore kundër vendimit me numër protokoli 971 të datës 04.09.2023 të organit të punësimit Agjencia e Punësimit e Republikës së Kosovës, lidhur me kompensimin për vëllimin e punës nga data 26.01.2023 deri me datë 23.06.2023 për shkak të shkeljeve të dispozitave të Rregullores nr.08/2023 për shtesat për të punësuarit në sektorin Publik, nenin 8 shtesat për vëllimin e punës dhe neni 9 kriteret dhe procedurat për përfitimin e shtesave për vëllimin e punës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 19.10.2023 ka dërguar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Agjencia e Punësimit e Republikës së Kosovës, ndërsa Këshilli më datë 25.10.2023, ka pranuar përgjigje në ankesë nga Agjencia e Punësimit e Republikës së Kosovës, me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

**Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, ka administruar këto prova:** Ankesën me numër protokoli 6377/2023 të datës 03.10.2023 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; E-mail nga [redacted] për [ankesa.kpmshck@rks-gov.net](mailto:ankesa.kpmshck@rks-gov.net) i datës 03.10.2023; Vendim i Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës me numër 971 i datës 04.09.2023; E-mail nga [redacted] për [redacted] i datës 30.11.2022; E-mail nga [redacted] për [redacted] i datës 29.11.2022; E-mail nga [redacted] për [redacted] i datës 26.06.2023; E-mail nga [redacted] për [redacted] i datës 30.05.2023; E-mail nga [redacted] për [redacted] etj. i datës 26.01.2023; E-mail nga [redacted] për [redacted] etj. i datës 12.12.2022; Certifikatë nga MF për [redacted] i datës 20.03.2019; Raport i ndërprerjes së përkohshme për punë nga QMF II për [redacted] i datës 28.03.2023; Raport i ndërprerjes së përkohshme për punë nga QMF II për [redacted] i datës 24.03.2023; E-mail nga [redacted] për [ankesa.kpmshck@rks-gov.net](mailto:ankesa.kpmshck@rks-gov.net) i datës 03.10.2023; E-mail nga [redacted] për [ankesa.kpmshck@rks-gov.net](mailto:ankesa.kpmshck@rks-gov.net) i datës 04.10.2023; E-mail nga [ankesa.kpmshck@rks-gov.net](mailto:ankesa.kpmshck@rks-gov.net) për [redacted] i datës 03.10.2023; Kërkesë për përgjigje në ankesë e datës 19.10.2023; Përgjigje në ankesë e datës 25.10.2023; Akt Emërim i [redacted] me numër protokoli 278 i datës 01.07.2019; Vendim i Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës për [redacted] me numër protokoli 201 i datës 13.05.2022; Përshkrimi i detyrave të punës; Kërkesë për kompensimin e shtesave për vëllimin e punës angazhimi në kryerjen e detyrave të zyrtarit certifikues në APRK me numër protokoli 897 i datës 31.05.2023; Vendim i Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës me numër protokoli 22 i datës 11.01.2022; Vendim për trajnim të zyrtarit certifikues alternativ me numër protokoli 325 i datës 28.02.2019; Kërkesë për qasje në Simfk me numër protokoli 143 i datës 05.04.2019; Vendim i Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës për [redacted] me numër protokoli 190 i datës 22.02.2023; Kërkesë për pajisjen me qasje në kodet e nënprogrameve me numër protokoli 23 i datës 11.01.2023; Kërkesë për aktivizim në qasjen e Simfk 2023 me numër protokoli 72 i datës 26.01.2023; E-mail nga [redacted] për [redacted] i datës 30.11.2022; E-mail nga [redacted] për [redacted] i datës 29.11.2022; Vendim i Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës për [redacted] me numër protokoli 811 i datës 28.12.2022; Kërkesë për trajnime të moduleve

certifikuesit dhe zotuesit alternativ me numër protokoll 809 i datës 28.12.2022; E-mail nga [redacted] për [redacted] etj. i datës 14.02.2023; Kërkesë për pajisjen me qasje në kodet e nënprogramve me numër protokoll 450 i datës 16.05.2023; E-mail nga [redacted] për [redacted] i datës 05.06.2023; Vendim i Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës për [redacted] me numër protokoll 449 i datës 16.05.2023;

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, për vendosjen e kësaj çështje, pasi ka shqyrtuar të gjitha shkresat e bashkangjitura të lëndës, ka konstatuar se ankesa e ankuesit, është e pabazuar sepse:

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave bazuar në shkresat e lëndës ka konstatuar se ankuesi është i punësuar në pozitën e punës "Udhëheqës i Divizionit për Zhvillim të Cilësisë" në Departamentin për Aftësim Profesional, në Agjencinë së Punësimit të Republikës së Kosovës në bazë të Akt Emërimit të datës 01.07.2019. Ankuesit i janë deleguar detyrat për zyrtar alternativ certifikues/aprovues në zëvendësim të koleges [redacted] e cila gjendet në pushim të lehonisë pranë institucionit të Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës, sipas Vendimit me numër 22 të datës 11.01.2023 nga zëvendës Drejtoresha e Përgjithshme e APRK-së. Ankuesi ka parashtruar kërkesë për kompensimin e shtesave për vëllimin e punës angazhimi në kryerjen e detyrave të zyrtarit certifikues në APRK me numër protokoll 897 i datës 31.05.2023 tek Drejtoresha e Përgjithshme në Agjencinë e Punësimit të Republikës së Kosovës. Ndërsa Agjencia e Punësimit të Republikës së Kosovës ka nxjerr vendim me numër protokoll 971 me datë 04.09.2023 me të cilin ankuesit i refuzohet kërkesa për kompensimin e shtesave për vëllimin e punës, angazhimi në kryerjen e detyrave të zyrtarit certifikues në APRK.

Ankuesi i pakënaqur ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet ankimore kundër vendimit me numër protokoll 971 të datës 04.09.2023 të organit të punësimit Agjencia e Punësimit e Republikës së Kosovës, lidhur me kompensimin për vëllimin e punës nga data 26.01.2023 deri me datë 23.06.2023 për shkak të shkeljeve të dispozitave të Rregullores nr.08/2023 për Shtesat për të Punësuarit në Sektorin Publik, nenin 8 shtesat për vëllimin e punës dhe neni 9 kriteret dhe procedurat për përfitimin e shtesave për vëllimin e punës, i njëjti kërkon nga Këshilli që ti aprovohet kërkesa e tij.

Me dispozitat e nenit 23 paragrafi 2 dhe 3 të Ligjit nr.06/L-113 për Organizimin dhe Funksonimin e Administratës Shtetërore dhe të Agjencive të Pavarura, është përcaktuar: *"..2. Drejtori ekzekutiv mund t'ua delegojë detyrat e përcaktuara në paragrafin 1 të këtij neni drejtuesve të njësisve administrative të institucionit. Në këtë rast, ai mbetet përgjegjës për mbikëqyrjen e detyrave të deleguara, dhe 3. Drejtori ekzekutiv krijon një regjistër, në të cilin përcaktohen aktet e delegimit, detyrat dhe fusha e delegimit, personit të cilit i është deleguar dhe periudha e vlefshmërisë të delegimit"*, nga kjo rrjedhë se zv. Drejtori i Përgjithshëm i Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës mund të delegoj detyra të udhëheqësit e njësisve të agjencisë, ndërsa këta të fundit janë të obliguar që detyrat e deleguara ti ushtrojnë me përgjegjësi dhe në pajtim me dispozitat e nenit 25 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për

Zyrtaret Publikë ku parashihet: 2. Zyrtari publik ushtron detyrat e tij me profesionalizëm, paanësi, pa diskriminim, në kohë, pa interes personal dhe në përputhje me ligjin dhe kodin e etikës.

Në kuptim të së drejtës së ankuesit në kompensim për punë shtesë dhe duke marrë parasysh se periudha e kompensimit sipas ankesës i referohet periudhës kohore nga data 26.01.2023 deri me 23.06.2023, Kolegji i Këshillit konstaton faktin së çështja e kompensimet të shtesave për nëpunësit civil është rregulluar me Ligjin 08/L-196 për Pagat në Sektorin Publik i cili është në fuqi nga data 05.02.2023.

Ligji 08/L-196 për Pagat në Sektorin Publik me nenin 22 paragrafi 1 ka përcaktuar shtesat që mund përfitohen nga zyrtaret publikë si : 1.1. shtesa e veçantë për të zgjedhurat/it; 1.2. shtesa për kushte tregu të punës; 1.3. shtesa e performancës; 1.4. shtesa për kushte specifike të punës; 1.5. shtesa për punën pa orar të paracaktuar; 1.6. shtesa për vëllimin e punës; 1.7. shtesa për licencë të avancuar për nëpunësen/in e arsimit para universitar; 1.8. shtesa për nëpunësen/in e sistemit shëndetësor; 1.9. shtesa e performancës për krijuesen/in dhe performuesen/in e artit dhe kulturës; 1.10. shtesa funksionale. Ndërsa me nenin 28 është rregulluar mënyra e përfitimit të shtesës për vëllimin e punës ku parashihet se: "1. Organizatat buxhetore, në rastet e parashikuara nga ky ligj, mund të japin shtesën për vëllim të punës, për kryerjen e punës për shkak të rritjes së vëllimit të punës, nëse kanë mjete në dispozicion për këtë qëllim nga kursimet e fondeve të pagave që krijohen për shkak të mungesës së nëpunëseve/ve civil, apo pozitive të paplotësuara për të cilat janë paraparë mjete në planin financiar të shfrytëzuesit buxhetor dhe fonde për projekte të veçanta. 2. Nëpunëset/it civil përfitojnë shtesën për shkak të rritjes së vëllimit të punës, për punën e kryer dhe që tejkalon rezultatet e pritshme të punës në një (1) muaj, nëse në këtë mënyrë është e mundur të sigurohet një mënyrë më racionale arritja e rezultateve të punës si dhe buxheti. 3. Shtesa për vëllimin e punës miratohet nga zyrtarja/i kryesor administrativ i institucionit, pas marrëveshjes me nëpunësen/in civil për të punuar me vëllim të shtuar. 4. Shtesa e përcaktuar në paragrafin 1. të këtij neni, nuk mund të jetë më e lartë se 0.5% e fondeve totale të përdorura nga organizata buxhetore, për pagën bazë të zyrtareve/ëve publik të organizatës buxhetore në të njëjtin vit financiar. 5. Për qëllim të zbatimit të këtij neni, Qeveria e Republikës së Kosovës do të trajtohet si një (1) organizatë buxhetore. 6. Rregullat për fitimin, vlerën e shtesës si dhe periudhën e përfitimit përcaktohen me akt nënligjor të Qeverisë, me propozim të ministrisë përgjegjëse për financa dhe me pëlqim të ministrisë përgjegjëse për administratën publike. 7...."

Rregullorja (QRK) Nr. 08/2023 për Shtesat për të Punësuarit në Sektorin Publik përkatësisht me nenin 9 të kësaj rregullore janë përcaktuar kriteret dhe procedura për përfitimin e shtesës për vëllimin e punës si: 1. Shtesa për vëllimin e punës mund të përfitohet nëse në këtë mënyrë është e mundur të sigurohet në mënyrë më racionale arritja e rezultateve të punës, si dhe buxheti. 2. Udhëheqësi i Njesisë dhe/apo Zyrtari Kryesor Administrativ mund t'i kërkojë një apo më shumë nëpunësve civil që të angazhohen me vëllim të shtuar të punës për një periudhë të caktuar kohore që nuk e tejkalon një (1) vit. 3. Periudha kohore e përcaktuar në paragrafin 2 të këtij neni mund të vazhdohet me marrëveshje të re dhe pëlqimin e të dyja palëve. 4. Në asnjë rast totali i periudhës në të cilën nëpunësi civil punon me vëllim të shtuar nuk mund të kalojë periudhën prej dy (2) viteve të njëpasnjëshme. 5. Shtesa për vëllimin e punës miratohet me lidhjen e marrëveshjes nga zyrtari kryesor administrativ i institucionit me nëpunësin

*civil për të punuar me vëllim të shtuar, sipas Shtojcës 1, pas konfirmimit nga njësia përkatëse për buxhet dhe financa se nuk është tejkaluar limiti buxhetor, konform njoftimit të përcaktuar në paragrafin 10 të këtij neni. 6. Vlera e shtesës për vëllim të punës është deri në njëzetë përqind (20%) e pagës bazë të nëpunësit civil. 7. Shtesa për vëllimin e punës duhet të ndërpritet në momentin e pushimit të ekzistimit të rrethanave për të cilën është dhënë shtesa. 8. Përderisa nuk përcaktohet ndryshe me ligj, tërësia e shtesave të dhëna sipas këtij neni nuk mund të jetë më e lartë se 0.5% e fondeve totale të përdorura nga organizata buxhetore, për pagën bazë të zyrtarëve publik të organizatës buxhetore në të njëjtin vit fiskal. 9. Për qëllim të zbatimit të këtij neni, Qeveria e Republikës së Kosovës do të trajtohet si një (1) organizatë buxhetore. 10. Ministri përkatës për financa, brenda kufizimeve ligjore, priorizon shpërndarjen e fondeve në dispozicion për shtesën e vëllimit të punës sipas paragrafit 8 dhe 9 të këtij neni tek institucionet dhe i njofton, duke marrë parasysh kriteret si në vijim: 10.1. numrin e të punësuarve në Organizatën Buxhetore dhe mungesat e stafit; dhe 10.2. organizatat buxhetore ku fusha e përgjegjësisë administrative e dy (2) apo më shumë ministrive është bashkuar/fuzionuar në një ministri. 11. Ministria përgjegjëse për financa ka për obligim që të sigurohet se totali i shtesave për vëllim të punës, nuk tejkalon kufirin e përgjithshëm buxhetor të përcaktuar me legjislacionin në fuqi". Si rrjedhojë e elaborimit më lartë pretendimet ankimore të ankuesit janë të pabazuara.*

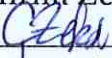
Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave ka konstatuar se Agjencia e Punësimit e Republikës së Kosovës ka bërë kërkesë me datë 05.06.2023 ku ka kërkuar nga zyra ligjore e Ministrisë së Financave Punës dhe Transfereve nëse ministri i financave ka nxjerrë një dokument me të cilin është bërë prioritizimi i shpërndarjes së fondeve nga ministri sipas paragrafit 10 të nenit 9. Ndërsa përgjigja e zyrës ligjore e Ministrisë së Financave Punës dhe Transfereve ka qenë se nuk ka ndonjë vendim nga Ministri lidhur me shtesën e vëllimit të punës. Kolegji i Këshillit ka konstatuar se Agjencia e Punësimit e Republikës së Kosovës me rastin e nxjerrjes së vendimit me numër protokolli 971 të datës 04.09.2023 ka vepruar në pajtim me Ligjin 08/L-196 për Pagat në Sektorin Publik dhe me Rregulloren (QRK) Nr. 08/2023 për Shtesat për të Punësuarit në Sektorin Publik.

Bazuar në këto rrethana, Kolegji i Këshillit, pas analizimit dhe vlerësimit të gjitha shkresave të lëndës e duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

**Këshillë juridike:** Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
Lënda me numër A.nr.1244/2023

Çlirim Zeka  
  
Procesmbajtës



**Vendimi i dërgohet:**

- Ankuesit
- Drejtoreshës së Përgjithshme të Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës;
- Udhëheqëses të Burimeve Njerëzore të Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës;
- Arkivit të KPMSHCK-së.

