



| | | | |
|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Pranuar / Dorezuar Prilbjenol/Prodato Received/Delivery | 05.10.2023 | 3 | viti god year |
| Organ /Njesia Organ /Jedinica Org./Unit | Nr Prot Br Prot Prot No | Shtojca Prilog Appendix | Sasia Kolicina Quantity |
| SKMISHCK | 6410/2023 | | 1/4 |



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVA

A.nr.1093/2023

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Ardita Haxhnikaj Demi, kryetare; Arben Mehmeti dhe Malsore Gashi Bajraktari, anëtarë' me Sabile Avdyli-Zyrtare e lartë për bashkëpunim profesional në cilësinë e procesmbajtëses, në procedurë sipas ankesës A.nr.1093/2023 të datës 21.08.2023 të parashtruar nga ankuesi [redacted] nga Komuna e Prizrenit, në çështjen juridike "kontestim konkursi", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës si dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 04.10.2023, mori këtë:

V E N D I M

- I. Refuzohet si e pabazuar ankesa me numër A.nr.1093/2023, e datës 21.08.2023, e parashtruar nga ankuesi [redacted]
- II. Mbetet në fuqi Vendimi me numër RAN0015831/02, i datës 19.07.2023, i Menaxherit të Burimeve Njerëzore të Komunës së Prizrenit.

A r s y e t i m

[redacted] (tani e tutje referuar si ankuesi), i cili sipas shkresave të lëndës është kandidat në procedurën e rekrutimit për grupin Specialistë i Teknologjisë Informative, gjegjësisht për pozitën "Zyrtar i Lartë për Teknologji Informative" në Komunën e Prizrenit, me datë 21.08.2023 ka parashtruar ankesë me numër protokolli 5723/2023 të regjistruar nën shenjen A.nr.1093/2023 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Vendimit me numër RAN0015831/02 të datës 19.07.2023 të Menaxherit të Burimeve Njerëzore të Komunës së Prizrenit.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 28.08.2023 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë të Komuna e Prizrenit, ndërsa, me datë 31.08.2023, nga kjo e fundit ka përcjell përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, ka administruar këto prova: Ankesën me numër protokolli 5723/2023 të datës 21.08.2023 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Vendimin me numër RAN001583/02 të datës 19.07.2023 të lëshuar nga Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Komunës së Prizrenit; Konkursin e shpallur nga Komuna e Prizrenit me numër reference RN00011835 të datës 07.06.2023, për emrin e grupit Specialist i Teknologjisë Informative për pozitën Zyrtar i Lartë për Teknologji Informative; dokumentaioni i ankuesit si: CV-në gjuhën angleze; Certifikatë e muajit maj 2023 të lëshuar nga "Cloe data center"; Certifikatën e datës 04.04.2023 të lëshuar nga "PGE Academy"; Certifikatën e datës 23.04.2023 të lëshuar nga "ACC"; Letër reference nga "Radio Taxi OK"; Vërtetimin e punës të datës 04.07.2023 të "Lorrdian"; Kërkesën për përgjigje në ankesë të datës 28.08.2023 të Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës për Komunën e Prizrenit; Përgjigjen në ankesë me numër protokolli 1093/2023 të datës 31.08.2023 të Komunës së Prizrenit për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Listën e aplikanteve me kandidatët e aprovuar dhe kandidatët e refuzuar; Vendimin me numër RN00011835/91 të datës 20.07.2023 të lëshuar nga Komuna e Prizrenit; Njoftimin e datës 12.07.2023 të Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Prizrenit; Njoftimin e datës 19.07.2023 të Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Prizrenit; Vendimin me numër RAN0015831/0,1 të datës 11.07.2023, të Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Prizreni; Ankesën e datës 14.07.2023 të parashtruar nga ankuesi në Komisionin e Ankesave në nivelin e Kuvendit Komunal të Komunës së Prizrenit; Aplikacioni i datës 05.07.2023 i ankuesit së bashku me dëshmitë për përgatitjen profesionale; Diplomën me numër 379 të datës 30.03.2018 të lëshuar nga Universiteti i Prizrenit "Ukshin Hoti"-Fakulteti i shkencave kompjuterike për F.M;

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, për vendosjen e kësaj çështje, pasi ka shqyrtuar të gjitha shkresat e bashkangjitura të lëndës, ka konstatuar se ankesa e ankuesit [redacted], është e pabazuar sepse:

Kolegji i Këshillit nga provat e administruara të lëndës ka gjetur se Komuna e Prizrenit me datë 07.06.2023 (afati për aplikim 28.06.2023 - 05.07.2023) ka shpallur konkursin e jashtëm për pranim për grupin Specialistë i Teknologjisë Informative, respektivisht pozitën "Zyrtar i Lartë për Teknologji Informative" me numër të referencës RN00011835. Rrjedhimisht, sipas Vendimit RAN0015831/01 të datës 11.07.2023, rezulton se ankuesi nuk është përfshirë në listën e ngushtë për të vazhduar në fazën tjetër të procedurës për pozitën përkatëse të punës, me arsyetimin se i njëjti me rastin e aplikimit nuk ka bashkangjitur pasqyrën nga Trusti PENSIONAL i Kosovë dhe kontratën e punës lidhur me përvojën e punës.

Ankuesi i pakënaqur me Vendimin RAN0015831/01, me datë 14.07.2023, ka parashtruar ankesë pranë Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Komunën e Prizrenit, ndërsa, kjo e fundit me Vendimin me numër RAN0015831/02, të datës 19.07.2023, ka refuzuar si të pabazuar ankesën me arsyetimin se pala ankuese me rastin e aplikimit nuk ka ofruar dëshmi të mjaftueshme dhe të vlefshme lidhur me përvojën e punës, pasi që ankuesi ka dorëzuar vetëm vërtetimin e punës nga OJQ Lordan dhe letër referencën nga [redacted]

Kolegji i Këshillit në kontekst të shqyrtimit të pretendimeve ankimore fillimisht analizoj Konkursin për pranim për grupin *Specialistë i Teknologjisë Informative, respektivisht pozitën "Zyrtar i Lartë për Teknologji Informative"* me numër të referencës RN00011835 dhe për pasoje konstatoi se kriteret formale për pozitën përkatëse të punës kanë qenë:

- *Arsimi i kërkuar: Diplomë/a e arsimit të lartë më së paku 3 vite të studimeve. Diplomë e nivelit të pestë të Kornizave Kombëtare të Kualifikimeve (KKK) për profesion deficitarë (TIK); Fakulteti i Shkencave Kompjuterike, Fakulteti i Inxhinierisë Elektrike dhe Kompjuterike, Fakulteti i Elektroteknikës;*
- *Kualifikime të posaçme formale: Certifikata, licenca kur kërkohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitën e kësaj klase;*
- *Përvoja e punës e kërkuar: Se paku (2) vite përvoja pune profesionale në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës;*

Kolegji i Këshillit nga analizimi i shkresave të lëndës ka gjetur se ankuesi lidhur me plotësimin e kriterit të kualifikimit, arsimor me rastin e aplikimit ka dorëzuar Diplomën me Nr.379, të datës 30.03.2018 me të cilën vërtetohet se i njëjti ka përfunduar studimet themelore-bachelor me datë 15.03.2018 në Fakultetin e Shkencave Kompjuterike - Universiteti "Ukshin Hoti" Prizren, nga rrjedh se i njëjti ka plotësuar kriterin e vendosur në aspektin e kualifikimit arsimor. Ndërsa, sa i përket kriterit të përvojës së punës i njëjti ka dorëzuar Vërtetimin e datës 04.07.2023 ku theksohet se ankuesi është i punësuar në OJQ "Lorrdian" nga data 22.11.2021 në pozitën Menaxher i IT, si dhe Letër referencën nga e nënshkruar nga [redacted] (pa datë) sipas të cilit theksohet se ankuesi ka punuar si menaxher i IT-së tek biznesi "Taxi OK", gjashtë (6) vite, duke mos specifikuar saktë periudhën e punës.

Nga analizimi i shkresave të lëndës, të dorëzuara nga palët në procedurë, rezulton se ankuesi përvojën e punës në institucione private, gjegjësisht në OJQ "Lorrdian" dhe "taxi OK", nuk e ka dëshmuar edhe me dokumente përcjellëse nga Trusti Pensional i Kosovës apo Administrata Tatimore e Kosovës. Rrjedhimisht, në vlerësimin e Kolegjit të Këshillit, përvoja e punës në sektorin privat e provuar vetëm përmes shkresave të lëshuar nga punëdhënësi nuk është dëshmi e mjaftueshme dhe e vlefshme nëse të njëjtat nuk janë të shoqëruara edhe me vërtetim nga organet kompetente, gjegjësisht Administrata Tatimore apo Trusti Pensional, standard ky tani me i vendosur edhe nga Gjykata e Apelit e Kosovës, ku si rrjedhojë me Aktvendimin me numër AA.nr.614/2022 të datës 27.09.2022 të Gjykatës së Apelit të Republikës së Kosovës theksohet fakti se dëshmitë e përvojës së punës në sektorin privat duhet të mbështeten edhe me vërtetim nga Administrata Tatimore e Kosovës apo dëshmi të lëshuar nga Trusti Pensional i Kosovës.

Për sa me sipër dhe duke qenë se nga administrimi i shkresave të lëndës është konstatuar se ankuesi me rastin e aplikimit për pozitën përkatëse të punës, lidhur me plotësimin e kriterit të përvojës së punës, përveç Vërtetimit të datës 04.07.2023 dhe letër referencës së lëshuar nga Sabir Prireci (pa datë të lëshimit), nuk ka sjell edhe dëshmi mbështetëse nga Administrata Tatimore e Kosovës me të cilën do të vërtetohej se punëdhënësi privat ka paguar detyrime tatimore në raport me ankuesin apo dëshmi nga Trusti Pensional i Kosovës ku do të vërtetohej se i njëjti ka paguar kontribute pensionale për aq kohe sa ka punuar të punëdhënësi privat, Kolegji i Këshillit vlerëson se Njësia e Burimeve Njerëzore si njësi përgjegjëse pranë Komunës së Prizrenit ka zbatuar drejt ligjin material me rastin e nxjerrjes së Vendimit me numër RAN0015831/01 të datës 11.07.2023 për refuzimin e aplikacionit të ankuesit, duke vepruar kështu në pajtim me nenin 15 paragrafët 1, 2 dhe 3 të Rregullores (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, ku përcaktohet së: 1. Verifikimi paraprak është procesi i verifikimit nëse kandidati



plotëson kushtet për aplikim. 2. Verifikimi paraprak kryhet nga Njësia Përgjegjëse, në bazë të dokumenteve të paraqitura si pjesë e aplikimit dhe verifikimeve të tjera sipas detyrës zyrtare që ndërlidhen me verifikimin paraprak. 3. Në përfundim të verifikimit paraprak, Njësia Përgjegjëse përcakton kandidatët që plotësojnë kushtet për aplikim. Vetëm kandidatët që plotësojnë kushtet për aplikim kanë të drejtë të vazhdojnë më tej konkurimin në fazën e mëtejshme, e cila njihet si lista e ngushtë, dhe po ashtu, i njëjti organ ka zbatuar drejt ligjin material dhe ka vërtetuar në mënyrë të plotë dhe të drejtë gjendjen faktike me rastin e refuzimit të ankesës së ankuesit me Vendimin me numër RAN0015831/02 të datës 19.07.2023, ngase ankuesi nuk ka ofruar dëshmi të mjaftueshme lidhur me përvojën e punës.

Andaj, pretendimi ankimor i ankuesit se i njëjti ka plotësuar kriterin e përvojës së punës është i paqëndrueshëm, ngase me dispozitat e Ligjit Nr.04/L-101 për Fondet Pensionale të Kosovës, respektivisht nenit 6 paragrafi 6.1 përcaktohet se: 6.1 Çdo punëdhënës është i obliguar që të kontribuojë në emër të punonjësve të vet në Fondin e kursimeve pensionale. Punonjësit obligohen që të kontribuojnë në emër të vet në kursimet pensionale. Obligimet e punëdhënësit dhe të punonjësit fillojnë në ditën e parë të punësimit të punëdhënësit për punonjësit që kanë krijuar marrëdhënie pune dhe përfundojnë kur punonjësi arrin moshën e pensionit, ndërsa me Aktvendimin AA.nr.614/2022 të datës 27.09.2022 të Gjykatës së Apelit të Republikës së Kosovës, theksohet se dëshmitë e përvojës së punës duhet të dëshmohen me kontratë pune dhe me vërtetim nga Administrata Tatimore e Kosovës apo dëshmi të lëshuar nga Trusti Pensional i Kosovës, detyrim ky ligjor i përcaktuar edhe me nenin 9 paragrafi 1 dhe 3 të Ligjit Nr.05/L-028 për Tatimin në të Ardhurat Personale, kështu që, Kolegji i Këshillit konstaton se Vërtetimi dhe letër referenca nuk janë dokumente të mjaftueshme për vërtetimin e përvojës së punës të kërkuar si në konkurs, dhe se me të drejtë është refuzuar aplikacioni dhe pastaj edhe ankesa nga ana e njësisë përgjegjëse, gjegjësisht Njësia për Burime Njerëzore e Komunës së Prizrenit.

Kështu që pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe neni 132 paragrafi 2 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji i Këshillit vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Këshillë juridike: Ky vendim hynë në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit. Pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi

KËSHILLI I PAVARUR MBIQËQYRËS PËR SHËRBYMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda A.nr.1093/2023

Sabile Avdyli

Sabile Avdyli
Procesmbajtës

Ardita Haxhnikaj Demi

Kryetare e Kolegjit



Vendimi i dërgohet:

- Ankueses
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Prizrenit; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

