



REPUBLIKA E KOSOVËS REPUBLIKA KOSOVA REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO



Pranuar / Dorezuar Punëhens / Pradato Received / Delivered	27-09-2023	3	viti god year
Organ / Njësia Organ / Jedinica Org / Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicitina Quantity
SKIMSACK	6283/2023		1/5



Republika e Kosovës Republika Kosova-Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVA

A.nr.1071/2023

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Arben Mehmeti- kryetare, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Ardita Haxhnikaj-Demi-anëtarë, me Sabile Avdyli-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional, në cilësinë e procesmbajtëses. ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.1071/2023 të datës 10.08.2023 të parashtruar nga ankuesja me adresë banimi

Komuna e Prishtinës, kundër organit të punësimit Ministria e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë, në çështjen juridike "Kompensim material", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.6 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës si dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur më datën 27.09.2023, mori këtë:

V E N D I M

I. Lënda në lidhje me ankueser. **Kthehet në Rishqyrtim dhe Vendosje te Zyrtari Kryesor Administrativë i Ministrisë së Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë.**

II. **Obligohet** Zyrtari Kryesor Administrativë i Ministrisë së Industrisë, Ndërmarrësisë- dhe Tregtisë, që brenda afatit prej 15 ditësh nga dita e pranimit të këtij vendimi të bëjë zbatimin e të njëjtit, të bëjë rishqyrtimin e kësaj lënde.

III. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes se veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Nëpunësja civile (tutje ankuesja) e punësuar në Ministrinë e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë sipas Akt emërimit të datës 09.10.2017 në pozitën "Zyrtar ligjor 2", në Divizionin për Mbikëqyrjen dhe Zbatimin e Legjislacionit në kuadër të Departamentit Ligjor, më datë 10.08.2023 ka parashtruar ankesë me numër protokolli 5608/2023 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, për shkak të shkeljeve esenciale

të dispozitave të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik ,Rregullores (QRK) Nr.08/2023 për Shtesat në Sektorin Publik, vërtetim jo të plotë të gjendjes faktike dhe zbatim jo të drejtë të drejtës materiale, me pretendimin specifik mos zbatimin e marrëveshjes Nr.protokolli 320-02 të datës 27.04.2023 për pune me vëllim të shtuar .

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (tutje referuar vetëm Këshilli) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosijes së Ankesave, me datë 16.08.2023 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë në Ministrinë e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë . Ndërsa, Këshilli me datë 22.08.2023 ka pranuar përgjigjen në ankesë së bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

Kryetari i këshillit sipas kërkesës së kryetarit të kolegjit të kësaj lënde më datë 20.09.2023 mori vendim për vazhdimin e afatit të vendimmarrjes edhe për 10 ditë pune.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosijen e Ankesave me rastin e shqyrtimit të kësaj ankese ka administruar këto prova: Ankesën me numër të protokollit 5608/2023 të datës 10.08.2023 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës: E-maili i datës 06.06.2023 nga NJBNJ; E-maili i datës 02.06.2023 nga ankuesja; Marrëveshje për punën me vëllim të shtuar me Nr. protokolli 320-02 e datës 27.04.2023 e lidhur për periudhën 04.04.2023 deri më datë 04.04.2024 në mesë Zyrtarit Kryesor Administrativ dhe nëpunëses civile; E-maili i datës 04.04.2023 nga Sekretari i Përgjithshëm; Ankesë e datës 08.10.2023 nga ankuesja; Kërkesa për përgjigje në ankesë e datës 16.08.2023; Përgjigje në ankesë e datës 22.08.2023 bashkë me shkresat e lëndës; Akt Emërimi i datës 09.10.2017; Përshkrimi i detyrave të Punës; E-maili i datës 17.08.2023; E-maili i datës 07.06.2023.

Kolegji i Këshillit duke u bazuar në provat që gjenden në shkresat e lëndës , konstatoi se janë plotësuar kushtet ligjore që lënda të **Kthehet në Rishqyrtim dhe Vendosije** te Zyrtari Kryesor Administrativë i Ministrisë së Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë ,*Sepse:*

Nga provat e administruara të lëndës rrjedhë se ankuesja është e punësuar në Ministrinë e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë sipas Akt emërimit të datës 09.10.2017 në pozitën "Zyrtar ligjor 2", në Divizionin për Mbikëqyrjen dhe Zbatimin e Legjislacionit në kuadër të Departamentit Ligjor. Sipas Marrëveshjes me Nr.protokolli 320-02 të datës 27.04.2023 zv.Sekretari i Përgjithshëm Ministrisë së Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë e ka ngarkuar ankuesen me punë shtesë përveç detyrave dhe përgjegjësi sipas akt emërimit aktual, ashtu që e njëjta është ngarkuar edhe me përgjegjësi që i përkasin Zyrtarit të Lartë Ligjorë në kuadër të këtij institucioni , e të cilat detyra specifikishtë i ka të përcaktuara në nenin 3 të kësaj Marrëveshje.

Kolegji i këshillit me rastin e shqyrtimit të shkresave kryesore që lidhen me pretendimin e ankuesit mori për bazë dispozitat e Ligjit Nr. 08/L-196 për Pagat në Sektorin Publik që ka hy në fuqi me 05.02.2023, i cili ligj në nenin 2 paragrafi 1 në lidhje me fushëveprimin parasheh: "1. Ky ligj zbatohet për të punësuarat/it në sektorin publik pagat e të cilave/ëve financohen nga dhe përmes buxhetit të shtetit, 2. Rregullat dhe kushtet për përcaktimin e pagës të të punësuarave/ëve në sektorin publik janë ekskluzivisht rregullim i këtij ligji dhe mund të rregullohen edhe me akte të tjera nënligjore, vetëm kur parashihet shprehimisht nga ky ligj", ndërsa në nenin 22 paragrafin 1 të këtij ligji parashihen shtesat që mund përfitohen nga zyrtaret publikë:" 1.Shtesat që mund përfitohen në bazë të këtij ligji janë : 1.1.

shtesa e veçantë për të zgjedhurat/it; 1.2. shtesa për kushte tregu të punës; 1.3. shtesa e performancës; 1.4. shtesa për kushte specifike të punës; 1.5. shtesa për punën pa orar të paracaktuar; 1.6. shtesa për vëllimin e punës; 1.7. shtesa për licencë të avancuar për nëpunësen/in e arsimit para universitar; 1.8. shtesa për nëpunësen/in e sistemit shëndetësor; 1.9. shtesa e performancës për krijuesen/in dhe performuesen/in e artit dhe kulturës; 1.10. shtesa funksionale. Ndërsa me nenin 28 është rregulluar mënyra e përfitimit të shtesës për vëllimin e punës ku parashihet se: "1. Organizatat buxhetore, në rastet e parashikuara nga ky ligj, mund të japin shtesën për vëllim të punës, për kryerjen e punës për shkak të rritjes së vëllimit të punës, nëse kanë mjete në dispozicion për këtë qëllim nga kursimet e fondeve të pagave që krijohen për shkak të mungesës së nëpunëseve/ve civil, apo pozitive të paplotësuara për të cilat janë paraparë mjete në planin financiar të shfrytëzuesit buxhetor dhe fonde për projekte të veçanta. 2. Nëpunëset/it civil përfitojnë shtesën për shkak të rritjes së vëllimit të punës, për punën e kryer dhe që tejkalon rezultatet e pritshme të punës në një (1) muaj, nëse në këtë mënyrë është e mundur të sigurohet një mënyrë më racionale arritja e rezultateve të punës si dhe buxheti. 3. Shtesa për vëllimin e punës miratohet nga zyrtarja/i kryesor administrativ i institucionit, pas marrëveshjes me nëpunësen/in civil për të punuar me vëllim të shtuar. 4. Shtesa e përcaktuar në paragrafin 1. të këtij neni, nuk mund të jetë më e lartë se 0.5% e fondeve totale të përdorura nga organizata buxhetore, për pagën bazë të zyrtareve/ëve publik të organizatës buxhetore në të njëjtin vit financiar. 5. Për qëllim të zbatimit të këtij neni, Qeveria e Republikës së Kosovës do të trajtohet si një (1) organizatë buxhetore. 6. Rregullat për fitimin, vlerën e shtesës si dhe periudhën e përfitimit përcaktohen me akt nënligjor të Qeverisë, me propozim të ministrisë përgjegjëse për financa dhe me pëlqim të ministrisë përgjegjëse për administratën publike. 7...."

Kolegji i këshillit në lidhje me objektin e kësaj ankese poashtu ka konstatuar se Qeveria e Republikës së Kosovës më datë 06.02.2023 ka nxjerrë Rregulloren (QRK) Nr. 08/2023 për Shtesat për të Punësuarit në Sektorin Publik ku në nenin 1 të kësaj rregullore është përcaktuar qëllimi i saj ku theksohet "1. Kjo Rregullore ka për qëllim të përcaktojë kriteret, kushtet, rregullat, mënyrën e llogaritjes dhe procedurën për përfitimin e shtesave të mëposhtme për të punësuarit në sektorin publik:"..... 1.3. shtesa për vëllimin e punës.....,etj", ndërsa në nenin 9 të kësaj rregullore janë përcaktuar kriteret dhe procedura për përfitimin e shtesës për vëllimin e punës si: 1. Shtesa për vëllimin e punës mund të përfitohet nëse në këtë mënyrë është e mundur të sigurohet në mënyrë më racionale arritja e rezultateve të punës, si dhe buxheti. 2. Udhëheqësi i Njësisë dhe/apo Zyrtari Kryesor Administrativ mund t'i kërkojë një apo më shumë nëpunësve civil që të angazhohen me vëllim të shtuar të punës për një periudhë të caktuar kohore që nuk e tejkalon një (1) vit. 3. Periudha kohore e përcaktuar në paragrafin 2 të këtij neni mund të vazhdohet me marrëveshje të re dhe pëlqimin e të dyja palëve. 4. Në asnjë rast totali i periudhës në të cilën nëpunësi civil punon me vëllim të shtuar nuk mund të kalojë periudhën prej dy (2) viteve të njëpasnjëshme. 5. Shtesa për vëllimin e punës miratohet me lidhjen e marrëveshjes nga zyrtari kryesor administrativ i institucionit me nëpunësin civil për të punuar me vëllim të shtuar, sipas Shtojcës 1, pas konfirmimit nga njësia përkatëse për buxhet dhe financa se nuk është tejkaluar limiti buxhetor, konform njoftimit të përcaktuar në paragrafin 10 të këtij neni. 6. Vlera e shtesës për vëllim të punës është deri në njëzetë përqind (20%) e pagës bazë të nëpunësit civil. 7. Shtesa për vëllimin e punës duhet të ndërpritet në momentin e pushimit të ekzistimit të rrethanave për të cilën është dhënë shtesa. 8. Përderisa nuk përcaktohet ndryshe me ligj, tërësia e shtesave të dhëna sipas këtij neni nuk mund të jetë më e lartë se 0.5% e fondeve totale të përdorura nga organizata buxhetore, për pagën bazë të zyrtarëve publik të organizatës buxhetore në të njëjtin vit fiskal. 9. Për qëllim të zbatimit të këtij neni, Qeveria e Republikës së Kosovës do të trajtohet si një (1) organizatë buxhetore. 10. Ministri përkatës për financa, brenda kufizimeve ligjore, prioritetizojnë shpërndarjen e fondeve në dispozicion për shtesën e vëllimit të punës sipas paragrafit 8 dhe 9 të këtij neni tek institucionet dhe i njofton, duke marrë parasysh kriteret si në vijim: 10.1. numrin e të punësuarve në Organizatën Buxhetore dhe mungesat e stafit;

na janë dorëzuar prova që argumentojnë respektimin e hapave që i parasheh legjislacioni i potencuar si më lartë, andaj pas rishqyrtimit të kësaj lënde duke përfshi edhe marrëveshjen Nr.320-02 të datës 27.04.2023, Zyrtari Kryesor Administrativë i Ministrisë së Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë të vendosë përmes aktit administrativë që duhet të jetë në harmoni me Ligjin Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative respektivisht me nenin 47 paragrafi 1, nënparagrafi 1.1, 1.2, 1.3 dhe 1.4 si dhe nenin 48 paragrafi 1 nënparagrafi 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 dhe 1.6.

Bazuar në at që u tha si më lartë, e duke u bazuar në nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.6 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIQËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda, A.nr.1071/2023, datë 27/09/2023

Vjollca SINANI,

Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional

Arben MEHMETI

Kryetar i Kolegjit



Vendimi i dërgohet:

- Ankueses
- Sekretarit të Përgjithshëm të Ministrisë së Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.