



REPUBLIKA E KOSOVËS - REPUBLIKA KOSOVA - REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO



Pranimi / Dostudat Prinipno / Prodato Received / Delivery	30.08	3	viti god year
Organ / Njësia Organ / Jedinica Org / Unit	Hr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SIKRIK/SHCK	5900/2023		1/4



Republika e Kosovës

Republika Kosova - Republic of Kosovo

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës
Nezavisni Nadzorni Odbor Civilne Službe Kosova
Independent Oversight Board for the Civil Service of Kosovo

A.nr.1000/2023

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Malsore Gashi-Bajraktari-kryetare, Arben Mehmeti dhe Ardita Haxhnikaj-Demi-anëtarë, si dhe Rushit Kajtazi -Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, kanë shqyrtuar ankesën me numër A.nr.1000/2023 të datës 17.07.2023 të parashtruar nga ankuesja

kundër organit të punësimit Administrata Tatimore e Kosovës, në çështjen juridike "vlerësim i rezultateve në punë", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nen paragrafin 1.1, nenin 18 paragrafin 1 nen paragrafin 1.2 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim, me datë 30.08.2023, mori këtë:

V E N D I M

- I. Aprovohet, si e bazuar ankesa me numër A.nr.1000/2023 e datës 17.07.2023 të parashtruar nga ankuesja
- II. NDRYSHOHET Formulari për Vlerësimin e Rezultateve në Punë për vitin 2022 i datës 19.12.2023 lidhur me notën e përgjithshme të vlerësimit për ankuesen nga nota 2.5 në notën 3.
- III. Ky Vendim zëvendëson Formularin e Vlerësimit të Rezultateve në Punë si në pikën II të dispozitivit dhe i njëjti të përfshihet në dosjen personale dhe regjistrat përkatës të nëpunësës civile.
- IV. OBLIGOHET Drejtori i Përgjithshëm i Administratës Tatimore të Kosovës, që të ndërmerret gjitha veprimet e nevojshme administrative për zbatimin e këtij vendimi brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimit të tij.
- V. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

Arsyetim

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 12.04.2023, me vendim A. nr. 420/2023, ka anuluar vlerësimin e rezultateve në punë të ankueses duke e obliguar Udhëheqësen e Divizionit për Marrëdhënie Ndërkombëtarë, në Administratën Tatimore të Kosovës, që në afatin prej pesëmbëdhjetë (15), ditësh nga dita e pranimit të vendimit, të behët vlerësimi i rezultateve në punë për ankuesen për periudhën nga data 01.01.2022, deri me datën 31.12.2022.

Ankuesja e pakënaqur me mos zbatimin e vendimit nga Administrata Tatimore e Kosovës, me datën 17.07.2023 parashtron ankesë në Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës e cila është regjistruar me numër A.nr.1000/2023 dhe me numër të protokollit 5260/2023.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, ka administruar këto prova: Ankesën me numër protokollit 2069/2023 e datës 24.02.2023 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Ankesa e datës 17.07.2023, me numër protokollit 5260/2023, drejtuar Këshillit; Vendimi A. nr.420/2023, i Këshillit Formularin për vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin për vitin 2022; Formularin për vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin për vitin 2018; Formularin për vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin për vitin 2019; Formularin për vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin për vitin 2020; Formularin për vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin për vitin 2021; E- mali i datës 13.12.2022; Formuari për Përshkrim e Detyrave të Punës; Akt Emërimi i datës 28.12.2018; e-maili i datës 21.12.2022; Formulari për Përshkrimin e Detyrave të Punës; e-maili i datës 09.03.2023; Përgjigje në ankesë e datës 10.03.2023. me numër protokollit 2554/2023.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, për vendosjen e kësaj çështje ka shqyrtuar të gjitha shkresat e lëndës të parashtruara nga palët dhe ka konstatuar se ankesa e ankueses është e bazuar, sepse:

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave ka shqyrtuar pretendimin ankimor të ankueses për mos zbatim të vendimit me numër A.nr.1000/2023 të Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës e datës 17.07.2023 dhe se me datë 03.05.2023 nga Udhëheqësja e Divizionit e Burimeve Njerëzore në Administratën Tatimore të Kosovës ka pranuar e-mail duke njoftuar Këshillin se Udhëheqësja e drejtpërdrejtë e ankueses është në pushim pa pagesë dhe si rrjedhojë zbatimi i Vendimit të KPMSHCK nuk ka mundur të zbatohet. Kolegji për shqyrtimin e ankesave ka konstatuar se pretendimi ankimor i ankueses është i qëndrueshëm sepse në bazë të provave të lëndës është konstatuar se rivlerësimi i ankueses nuk është bërë dhe si rrjedhojë një veprim i tillë është bërë në kundërshtim me dispozitat ligjore të nenit 43 paragrafit 1, 2, 3, 4, 5, 6 dhe 7 të Ligjit Nr. 06/L - 114 për Zyrtarët Publikë ku ka përcaktuar se: "1. Vlerësimi i rezultateve në punë është proces i përhershëm, që përfshin vlerësimin e realizimit të objektivave të paracaktuar dhe vlerësimin e sjelljes profesionale të nëpunësit civil në realizimin e objektivave. Periudha e vlerësimit zgjat 1 vit dhe fillon nga 1 janari dhe mbaron më 31 dhjetor. Vlerësimi bëhet deri më 31 janar të vitit të ardhshëm, për vitin pasues. 2. Vlerësimi i rezultateve në punë bazohet në objektivat e përcaktuar në mënyrë individuale për nëpunësin që vlerësohet, në përputhje me përshkrimin përkatës të punës dhe objektivat e njesisë apo institucionit. 3. Objektivat përcaktohen me shkrim, në fillim të vitit, në muajin janar, së bashku me planin e veprimtarive

për arritjen e objektivave. 4. Objektivat përcaktohen nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë, në bashkëpunim me nëpunësin dhe e bëjnë me dije atë. 5. Nëpunësi civil vlerësohet nga mbikëqyrësi i tij i drejtpërdrejtë. Në rastin e ndërrimit të mbikëqyrësit përpara përfundimit të vlerësimit vjetor, ai vlerëson nëpunësin vetëm për periudhën përkatëse. 6. Gjatë periudhës së vlerësimit, mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë zhvillon takime me nëpunësin që vlerësohet, për të rishikuar progresin e bërë në arritjen e objektivave të planifikuar për të shprehur mendime dhe për të dhënë sugjerime, si dhe për të bërë përmirësimet e nevojshme në planin e hartuar me shkrim. 7. Në fund të periudhës së vlerësimit, mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë harton një raport vlerësimi", si dhe neni 8 paragrafi 3 i Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, ka përcaktuar se „Mbikëqyrësi, përmes formularit të vlerësimit (Formulari 1) i cili i referohet raportit të vlerësimit si në paragrafin 7 të nenit 43 të Ligjit bënë vlerësimin, notimin e rezultateve në punë të nëpunësit sipas niveleve të vlerësimit të përcaktuara në paragrafin 10 të nenit 43 të Ligjit”.

Në rastin konkret Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, ka pas parasysh edhe faktin se Drejtori i Përgjithshëm i Administratës Tatimore të Kosovës nuk e ka bërë zbatimin e Vendimit A.nr.420/2023 të datës 12.04.2023 të Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës ashtu siç parashihet me dispozitat e nenit 21 të Ligjit nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, andaj për shkak të mos rivlerësimit të rezultateve të punës për ankuesen, Kolegji ka ardhur në përfundim se ekziston baza e mjaftueshme ligjore sikurse edhe faktet dhe provat konkrete se ankuesja ka arritur objektivat sipas nenit 13 paragrafin 4 të Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil pas pranimit të ankesës në afatin ligjor, vendos duke miratuar apo ndryshuar vlerësimin e mbikëqyrësit (vlerësuesit)", vendos t'i ndryshojë notën e vlerësimit notën e përgjithshme nga 2.5 në notën 3, siç përcaktohet me dispozitat e nenit 11 paragrafit 1 nën paragrafit 1.4 dhe paragrafin 2 nën paragrafin 2.2 të Rregulloren Nr.21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, ku përcaktohet se: "1. Objektivat dhe sjelljet profesionale do të vlerësohen me nota nga 1 deri në 5. Rezultati përfundimtar i vlerësimit llogaritet në bazë të mesatares së marrë dhe paraqitur si në vijim:..... nën paragrafin 1.3. nga 2.5 deri më pak se 3.5 nënkupton "mirë"; dhe paragrafi 2. "Kuptimi i notave si në paragrafin 1 të këtij neni është si në vijim:.... nën paragrafin 2.3. " 2.3. "mirë", vlerësohet nëpunësi, i cili ka realizuar të gjitha objektivat e punës, dhe ka treguar aftësi të pritshme të punës."

Në rast të moszbatimit të vendimit të Këshillit nga personi përgjegjës i përcaktuar në dispozitiv të këtij vendimi, Kryetari i Këshillit ndërmerr veprimet në pajtim me nenin 21, 23 dhe 24 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duke aplikuar edhe ndalimin e 50 % të pagës mujore për personin përgjegjës, deri në zbatimin e vendimit të Këshillit.

Andaj bazuar në këto rrethana, Kolegji për shqyrtimin e ankesave pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës dhe provave të ofruara nga palët, si dhe duke u bazuar në kompetencën e Këshillit, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej



tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr.1000/2023

Rushit KAJTAZI

Procesmbajtës

Malsore Gashi-BAJRAKTARI

Kryetare e Kolegjit



Vendimi i dërgohet

- Ankueses
- Drejtorit të Përgjithshëm të Administratës Tatimore të Kosovës;
- Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore në Administratën Tatimore të Kosovës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

