



REPUBLIKA E KOSOVES REPUBLIKA KOSOVA REPUBLIC OF KOSOVO  
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Planuar / Doretuar Pritje/Prifato Received/Delivered	25.07	2023	3	viti god year
Organ /Njësia Organ /Jedinica Org./Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojc Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity	
SKIMSICK	5352	2023	116	



## Republika e Kosovës Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.856/2023

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Ardita Haxhnikaj Demi-kryetare, Jeton Koca dhe Eshref Shabani-anëtarë, me Ardita Percuku Shyti-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën A.nr.856/2023 të datës 16.06.2023, të parashtruar nga ankuesi nga Gjilani, kundër organit të punësimit Komuna e Kamenicës, në çështjen juridike “kontestim konkursi” duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës si dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur më datën 24.07.2023, njëzëri mori këtë:

### V E N D I M

- I. Aprovohet si e bazuar ankesa me numër A.nr.856/2023 e datës 16.06.2023, e parashtruar nga ankuesi
- II. Anulohet Konkursi me numër Reference RN00011439, për emrin e grupit *Specialistë Ligjor* i shpallur me datë 13.04.2023 nga Komuna e Kamenicës si dhe çdo veprim tjetër administrativ që rrjedhë nga kjo procedurë e pranimit.
- III. Obligohet Kryetari i Komunës së Kamenicës që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimit të këtij vendimi, të ndërmarrë të gjithë veprimet e nevojshme me qëllim të zbatimit të këtij vendimi siç përcaktohet në II të dispozitivit.
- IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

### A r s y e t i m

Ankuesi me datë 16.06.2023 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil, e regjistruar nën shenjen A.nr.856/2023, dhe e plotësuar përmes shkresës me numër protokollit 19.06.2023, kundër Vendimit të datës 16.06.2023 të Komisionit të Pranimit të Komunës së Kamenicës, me pretendimet ankimore se Komisioni i Pranimit nuk e ka vlerësuar drejtë





CV-në e ankuesit dhe se ka pasur favorizim personal në Konkursin me numër Reference RN00011439, për emrin e grupit "Specialistë Ligjor" i shpallur nga Komuna e Kamenicës me data 13.04.2023.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës ( me tej Këshilli) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 22.06.2023, ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë te Komuna e Kamenicës, ndërsa kjo e fundit me datën 03.07.2023 ka përcjell përgjigjen në ankesë së bashku me provat materiale lidhur me këtë çështje.

**Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave për vërtetimin e plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike si dhe vendosjes në mënyrë meritore, ka administruar këto prova:** Ankesën me Nr.Prot:4796/2023 të datës 16.06.2023 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Ankesën e ankuesit e parashtruar të Komisioni i Vlerësimit të Komunës së Kamenicës; Konkursin me numër të referencës RN00011439 të datës 13.04.2023; Njoftimin e datës 07.06.2023 nga Komisioni i Pranimit lidhur me rezultatet përfundimtare të vlerësimit; Plotësimin e ankesës së ankuesit të datës 19.06.2023 e parashtruar në Këshill; Vendimin e datës 16.06.2023 të Komisionit të Pranimit; Kërkesën për përgjigje në ankesë të datës 22.06.2023 nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigjen në ankesë të datës 03.07.2023 nga Komuna e Kamenicës së bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës; Listën e aplikantëve e gjenruar tek SIMBNJ; Shkresën zyrtare të datës 12.05.2023 lidhur me verifikimin paraprak të kandidatëve nga Njësia e Burimeve Njerëzore; Vendimin Nr.16897 të datës 19.05.2023 lidhur me themelimin e Komisionit të Pranimit; Akt emërimit me Nr.439/15 të datës 15.09.2011 të nëpunësit N.R; Akt emërimit me Nr.487/388 të datës 15.09.2011 të nëpunëses K.K; Akt emërimit me Nr.8014 të datës 20.03.2020 të nëpunëses H.D; Ndryshimin dhe plotësimin me Nr.27537 të datës 30.12.2013 të nëpunësit F.K; Akt emërimit me Nr.524/187 të datës 15.09.2011 të nëpunësit F.K; Vendimin me Nr.14672 të datës 11.05.2022 për emërimit e ekspertit të jashtëm V.L; Renditjen përfundimtare të kandidatëve e gjeneruar tek SIMBNJ; Njoftimin e datës 19.06.2023 lidhur me rezultatet përfundimtare të vlerësimit nga Njësia e Burimeve Njerëzore; Çelësin e pyetjeve; Aplikacionin e kandidates V.B të datës 10.05.2023 së bashku me dokumentet e bashkangjitura sipas të cilave dëshmohet përvoja profesionale dhe ajo e punës; Dokumentet e bashkangjitura të kandidates S.K mbi përvojen e punës dhe ajo profesionale; Aplikacionin e kandidatit R.A të datës 04.05.2023 së bashku me dokumentet e bashkangjitura sipas të cilave dëshmohet përvoja profesionale dhe ajo e punës; Aplikacionin e kandidatit R.R të datës 09.05.2023 së bashku me dokumentet e bashkangjitura sipas të cilave dëshmohet përvoja profesionale dhe ajo e punës; Aplikacionin e kandidates N.SH të datës 04.05.2023 së bashku me dokumentet e bashkangjitura sipas të cilave dëshmohet përvoja profesionale dhe ajo e punës; Aplikacionin e kandidates F.B të datës 04.05.2023 së bashku me dokumentet e bashkangjitura sipas të cilave dëshmohet përvoja profesionale dhe ajo e punës; Aplikacionin e kandidates E.B të datës 11.05.2023 së bashku me dokumentet e bashkangjitura sipas të cilave dëshmohet përvoja profesionale dhe ajo e punës; Aplikacionin e kandidates B.M të datës 10.05.2023 së bashku me dokumentet e bashkangjitura sipas të cilave dëshmohet përvoja profesionale dhe ajo e punës; Aplikacionin e kandidates A.Z të datës 11.05.2023 së bashku me dokumentet e bashkangjitura sipas të cilave dëshmohet përvoja profesionale dhe ajo e punës.



Kolegji i Këshillit duke u bazuar në vlerësimin e hollësishëm të çdo prove veç e veç dhe të gjitha provave të marra së bashku si dhe bazuar në rezultatin tërësor të shqyrtimit administrativ, konstatoi se ankesa e ankuesit është e bazuar, *sepse*:

Nga administrimi i provave të lëndës rezultoi se Komuna e Kamenicës me datë 13.04.2023 ka shpallur Konkursin me numër Reference RN00011439, për emrin e grupit "Specialistë Ligjor", për pozitën e punës "Zyrtar Ligjor 1" në Drejtorinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural, klasa profesional 3, koeficient 6 të pagës, një vend pune, si dhe pozitën "Zyrtar ligjor 2" në Zyrën e Kryetarit, klasa profesional 2, koeficient 7.5, një vend pune.

Konkursi ka qenë i hapur për aplikim nga data 04.05.2023 deri me datë 11.05.2023, dhe se ankuesi kishte aplikuar me datë 04.05.2023 duke u përfshirë në të gjitha fazat e këtij procesi rekrutues, mirëpo që sipas vlerësimit përfundimtar të Komisionit të Pranimi i njëjti ishte është vlerësuar më gjithsejtë 70.6 pikë, duke u renditur si kandidati i tretë, rrjedhimisht kandidatja ishte vlerësuar me gjithsej 87.4 duke u listuar si kandidatja e parë, ndërsa kandidati është vlerësuar me 86.4 pikë, i renditur si kandidati i dytë.

Në funksion të shqyrtimit të bazushmërisë së ankesës, Kolagji i Këshillit i'u referua dispozitave ligjore në fuqi përkitazi me procedurën e pranimi të nëpunësve civil, gjegjësisht Kolegji mori në konsideratë:

- Ligjin Nr.06/L-114 për Zyrtaret Publikë, ku me nenin 6 përcaktohet se: 1. Përveçse kur parashikohet shprehimisht ndryshe në këtë ligj, pranimi në Shërbimin Civil bëhet në kategorinë profesionale në grupin e administrimit të përgjithshëm dhe në secilin nga grupet e administrimit të veçantë. 2. Pranimi në kategorinë profesionale bëhet nëpërmjet një konkurrimi të hapur dhe publik. Konkurrimi organizohet në mënyrë periodike dhe sipas nevojave dhe së paku një herë në vit, për grupin e administrimit të përgjithshëm dhe për secilin nga grupet e administrimit të veçantë. 3. Konkurrimi organizohet nga DMZP për institucionet e administratës shtetërore dhe nga Njësia e Burimeve Njerëzore për çdo institucion tjetër (në tekstin në vijim: njësia përgjegjëse). 4. Njoftimi për hapjen e procedurës të konkurrimit shpallet në një afat jo më të shkurtër se 21 ditë, nga data e përcaktuar për paraqitjen e aplikimit, nga njësia përgjegjëse, në ueb faqen unike të procedurave të konkurrimit të SIMBNJ dhe me mjete të tjera të përshtatshme. Afati për pranimin e aplikacioneve nuk mund të jetë më i shkurtër se 8 ditë dhe jo më i gjatë se 15 ditë kalendarike. 5. Shpallja e konkursit, sipas paragrafit 4 të këtij neni, përfshin përshtatshmen e përgjithshme të punës për grupin përkatës, pozitën e punës të lira në grupin përkatës, kriteret që duhet t'i plotësojnë kandidatët, afatin për aplikim, të dhënat e hollësishme për zhvillimin e procesit të përzgjedhjes dhe dokumentacionin që duhet paraqitur për aplikim. 6. Konkurrimi zhvillohet në dy faza: 6.1. verifikimi paraprak, nëse kandidatët i plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe ato të veçanta, sipas shpalljes së konkursit; 6.2. vlerësimi i njohurive dhe cilësive profesionale të kandidatëve. 7. Verifikimi paraprak kryhet nga Njësia e përgjegjëse, ndërsa vlerësimi i kandidatëve bëhet nga Komisioni i pranimi (në vijim: Komisioni i pranimi), i krijuar për secilin grup të administrimit të përgjithshëm apo administrimit të veçantë për të cilin zhvillohet konkurrimi. 8. Testimi, vlerësimi dhe publikimi i rezultatit bëhet në mënyrë elektronike dhe sigurohet anonimiteti i konkurrentëve. 9. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve sipas paragrafit 8 të këtij neni është 100 pikë, të cilat ndahen: 9.1. për vlerësimin e jetëshkrimit (CV) të kandidatëve, që ka të bëjë në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, deri në 20 pikë; 9.2. për testin me shkrim, deri në 70 pikë 9.3. për intervistën me gojë, deri në 10 pikë; 10. Kandidatët të cilët nuk i fitojnë 60% të pikëve nuk ftohen në intervistën me gojë". 11. Në përfundim të vlerësimit, kandidatët e vlerësuar me 70 për qind apo më shumë, të pikëve totale të vlerësimit, konsiderohen kandidatë fitues dhe renditen nga Komisioni i



pranimin, sipas pikëve të marra, në listën e kandidatëve të suksesshëm (në vazhdim: Lista e kandidatëve), e cila publikohet në ueb faqe...”

- Rregulloren (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, neni 9 parasheh se: “1.Shpallja e një procedure konkurrimi publikohet nga Njësia Përgjegjëse në uebfaqen unike të procedurave të konkurrimit dhe emërimit, pjesë e Sistemit Informativ për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore (në tekstin e mëtejme: “SIMBNJ”). 2.Përveçse përcaktohet në paragrafin 1 të këtij neni, shpallja e konkurimit publikohet, sipas rastit edhe në: 2.1. ueb faqen e ministrisë përgjegjëse për administratën publike, për konkurimet për pranimin në shërbimin civil në Institucionet e Administratës Shtetërore, si dhe në uebfaqet e secilit institucion të administratës shtetërore si vegëz e veçantë e ndërlidhur me SIMBNJ apo në; 2.2. ueb faqen e Institucionit Tjetër Shtetëror për konkurimet për pranimin në këto institucione. . 3.Njoftimi për hapjen e procedurës të konkurrimit, shpallet në një afat jo më të shkurtër se njëzetënjëditë (21) ditë kalendarike, nga data e përcaktuar për paraqitjen e aplikimit, nga njësia përgjegjëse. Afati për pranimin e aplikacioneve, nuk mund të jetë më i shkurtër se tetë (8) ditë dhe jo më i gjatë se pesëmbëdhjetë (15) ditë kalendarike. ...”, Neni 10 përcakton se: 1.Shpallja e konkurimit për një Grup të caktuar përmban, të paktën, këto të dhëna: 1.1. përshkrimin e përgjithshëm të punës së Grupit për të cilin zhvillohet konkurrimi; 1.2. Kërkesat e përgjithshme për pranim sipas nenit 8 të LZP; 1.3. kërkesat e përgjithshme formale; 1.4. njohuritë, aftësitë dhe cilësitë që vlerësohen në procedurën e konkurrimit (kërkesat e përgjithshme të nevojshme); 1.5. listën e pozitive, aktualisht të lira, të Grupit për të cilin zhvillohet konkurimi; 1.6. mënyrën për paraqitjen e aplikacioneve; 1.7. afatin përfundimtar për pranimin e aplikacioneve të përcaktuar me datë të saktë kalendarike; 1.8. dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikacionit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre; 1.9. mënyrën e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve; 1.10. mënyrën e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët...” Neni 14 përcakton se: Neni 14 Fazat e konkurimit 1.Konkurimi për pranimin në shërbimin civil, përfshin dy faza: 1.1. Verifikimi paraprak i kandidatëve; dhe 1.2. Vlerësimi i kandidatëve. Neni 25 ka përcaktuar se: 1.Komisioni i Pranimin, në përfundim të fazës së vlerësimit të kandidatëve, harton dhe miraton aktin e përfundimit të procedurës të konkurimit me fitues që përfshin edhe një listë me vlerësimet përfundimtare të të gjithë kandidatëve. Kandidatët renditen në listë sipas rezultatit të vlerësimit përfundimtar në rendin zbritës. Lista i dërgohet Njesisë Përgjegjëse brenda ditës pasuese të punës nga miratimi i saj 2.Kandidatët që janë vlerësuar me shtatëdhjetë (70) pikë e më shumë, janë kandidatë fitues. Njësia Përgjegjëse publikon listën e kandidatëve fitues në pajtim me nenin 9 të kësaj Rregulloreje. 3.Nëse asnjë nga kandidatët nuk është vlerësuar se paku me shtatëdhjetë 70 pikë, Komisioni i Pranimin, harton dhe miraton aktin e përfundimit të procedurës të konkurimit pa fitues. Njësia Përgjegjëse publikon njoftimin për përfundimin e procedurës të konkurimit pa fitues, në pajtim me nenin 9 të kësaj Rregulloreje. 4.Në çdo rast, Njësia Përgjegjëse njofton individualisht çdo kandidat pjesëmarrës në fazën e vlerësimit. Njoftimi përfshin renditjen e kandidatit dhe rezultatin e detajuar të vlerësimit të kandidatit në çdo hap të vlerësimit. 5. Kundër rezultatit të fazës së vlerësimit, kandidati i pakënaqur, mund të parashtojë ankesë të brendshme, brenda tri (3) ditëve nga data e njoftimit individual. 6. Ankesa shqyrtohet nga Komisioni i Pranimin dhe vendimi njoftohet brenda shtatë (7) ditëve nga paraqitja e saj....”

Në kuptim të dispozitave ligjore të nenit 89 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji ka analizuar ligjshmërinë e veprimeve procedurale që përbëjnë tërësinë e procesit të rekrutimit sipas Konkursit me numër Reference RN00011439, rrejdhimisht Kolegji nga analizimi i aktit të shpalljes së konkursit ka konstatuar se konkursi në fjalë është shpallur për emrin e grupit *Specialistë Ligjor* lidhur me pozitën Zyrtar Ligjor 1 në Drejtorinë e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural, klasa profesional 3 dhe Zyrtar Ligjor 2 në Zyrën e Kryetarit, klasa profesional 2 ku si kriterë të përgjithshme formale për të dy pozitën janë përcaktuar: *Arsimi i kërkuar: Diplomë/a e*



arsimit të lartë më së paku 3 vite të studimeve; **Kualifikime të posaçme formale:** Fakulteti Juridik, Certifikata, licenca kur lëshohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitën e kësaj klase; **Përvoja e punës së kërkuar:** Së paku 1 (një) vit përvojë pune në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës dhe si rrjedhojë Kolegji vlerëson se njëzia përgjegjëse gabimisht ka vendosur kriteret formale të përbashkëta për dy pozitën, rrjedhimisht kriteret e përgjithshme formale duhej të listoheshin veç e veç për çdo pozitë, sepse çdo klasë profesionale ka të përcaktuar kritere të ndryshe formale.

Përkatësisht sipas Rregullores (QRK) Nr.10/2022 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, Shtoja Nr.1/7 lidhur me përshkrimin e përgjithshëm të punës për klasën profesional 2 janë përcaktuar kriteret e përgjithshme formale si: a) Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a e arsimit të lartë më së paku 3 vite të studimeve. Diplomë e nivelit të pestë të KKK, për profesione deficitare (TIK); b) Kualifikime të posaçme formale: Certifikata, licenca kur kërkohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitën e kësaj klase. c) Përvoja e punës e kërkuar: **Së paku 1 (një) vit përvojë pune në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës**, ndërsa sipas Shtojcës me Nr.1/8 lidhur me përshkrimin e përgjithshëm të punës për klasën profesional 3, janë përcaktuar kriteret e përgjithshme formale si: Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a e arsimit të lartë më së paku 3 vite të studimeve. b) Kualifikime të posaçme formale: Certifikata, licenca kur kërkohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitën e kësaj klase. c) **Përvoja e punës e kërkuar: Nuk kërkohet**, andaj mbi këtë bazë ligjore dhe referuar kritereve të konkursit rrjedh se Komuna e Kamenicës ka vepruar në kundërshtim me dispozitat e kësaj rregullore, sepse për pozitën Zyrtar Ligjor klasa profesional 3 ka vendosur si kriter përvojën e punës një vjeçare, përvojë kjo që nuk kërkohet për këtë klasë.

Po ashtu bazuar në vlerësimin e provave materiale të kësaj çështje, Kolegji i Këshillit vëren se çdo veprim procedural lidhur me procedurën e pranimit sipas Konkursit me numër Reference RN00011439, nuk ishte bërë ndaras sipas pozitës, përkatësisht nga shkresat e lëndës nuk vërtetohej fakti se kandidatët për cilën pozitë kishin aplikuar, lista e ngushtë nuk përmban specifikim të kandidatëve sipas pozitës, vlerësimet e kandidatëve kanë qenë të njëjta dhe se lista përfundimtare e vlerësimit të Komisionit të Pranimit ishte e përbashkët duke mos evidentuar kandidatët e suksesshëm sipas pozitës si Zyrtar ligjor klasa profesional 3 dhe Zyrtar ligjor klasa profesional 2.

Andaj, nisur nga konstatimi se akti i shpalljes së Konkursit me numër Reference RN00011439 për emrin e grupit *Specialistë Ligjor* në Komunën e Kamenicës është përfshirë me shkelje ligjor, Kolegji vlerëson se çdo veprim tjetër i pasuar pas shpalljes së konkursit konsiderohet jo i ligjshëm andaj vendosi që të anulohet në tërësi këtë procedurë të pranimit, rrjedhimisht, Kolegji kishte të pamundur anulimin e pjesës vetëm për pozitën Zyrtar Ligjor klasa profesionale 3, sepse siç u theksua me sipër aplikimi dhe vlerësimi ishte bërë i përbashkët dhe nuk kishte identifikim të kandidatëve sipas pozitës.


Përmbledhur si më lartë, Kolegji duke u bazuar në nenin 53 paragrafin 1 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative si dhe nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.



**Këshillë juridike:** Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit. Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

**KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS**  
Lënda me numër A.nr.856/2023.

**Ardita Perguku-Shyti**

  
Procesmbajtëse

**Ardita Haxhnikaj-Demi**

  
Kryetare e Kolegjit



**Vendimi i dorëzohet:**

- Ankuesit
- Kryetarit të Komunës së Kamenicës;
- Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore të Komunës së Kamenicës dhe
- Arkivit të KPMSHCK- së.