



Pranuar / Received	Datuar / Dated	29.03	2023	3	viti / god / year
Organ / Njësia / Org. Unit	Nr. Prot. / Prot. No.	Shtojca / Prilog / Appendix		Sasia / Kolicina / Quantity	
SKIMSHTICK	3126	2023		115	



Republika e Kosovës  
Republika Kosova - Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOS

A.nr.403/2023

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Malsore Gashi-Bajraktari-kryetare, Arben Mehmeti dhe Ardita Haxhnikaj-Demi-anëtare, me Sabile Avdyli - Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr. 403/2023 të datës 23.02.2023 të parashtruar nga ankuesi [redacted] me adresë banimi rr. "Shefki Kuleta" Fushë Kosovë, kundër organit të punësimit Agjencia e Statistikave e Kosovës, në çështjen juridike "Vlerësimi i punës", duke vepruar në pajtim me nenin 16 paragrafin 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.6 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur më datën 29.03.2023, mori këtë:

V E N D I M

- I. ANULOHET Vlerësimi i rezultateve në punë për vitin 2022 i datës 31.03.2023, për ankuesin [redacted].
- II. OBLIGOHET Udhëheqësi i Drejtpërdrejtë i ankuesit respektivisht Drejtori i Përgjithshëm i Agjencisë së Statistikave të Kosovës, që të bëjë zbatimin e këtij vendimi brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimit të këtij vendimi, duke bërë *rivlerësimin e rezultateve në punë* për ankuesin për periudhën nga data 01.01.2022 deri me datën 31.12.2022 në pajtim me legjislacionin në fuqi.
- III. OBLIGOHET Drejtori i Përgjithshëm i Agjencisë së Statistikave të Kosovës, që të ndërmarr veprimet që zbatimi i këtij vendimi të bëhet në si pikën II të dispozitivit.
- IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.



## A r s y e t i m

Ankuesi \_\_\_\_\_, i punësuar në pozitën e Drejtor i Departamentit të Llogarive Kombëtare në Agjencinë e Statistikave të Kosovës më datë 23.02.2023 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër vlerësimin në punë për vitin 2022.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në Rregulloren Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 28.02.2023 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë të ankuesit tek organi i punësimit, ndërsa ky i fundit më datë 07.03.2023, ka dërguar përgjigje në ankesë së bashku me shkresat e lëndës.

**Kolegji për Shqyrtimin e Ankesave ka administruar këto prova:** Ankesën me numër protokolli 2001/2023 të datës 23.02.2023 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Publikimet rregullt edhe i publikuar në kohë sipas kalendarit të publikimeve; E-mail zyrtar i datës 30.12.2022; Argument i bashkëpunimit me organizatat ndërkombëtare Eurostat IPA 2019; E-mail zyrtar i datës 10.01.2023; E-mail zyrtar i datës 31.01.2023; E-mail zyrtar i datës 31.01.2023; E-mail zyrtar i datës 31.01.2023/vlerësimi; E-mail zyrtar i datës 12.01.2023; ndalimi për takim si drejtor e kanë zëvendësuar me shefen e divizionit; Formulari për vlerësimin e rezultateve në punë për vitin 2022 për \_\_\_\_\_ Vlerësimi i rezultateve në punë për vitin 2022 i datës \_\_\_\_\_ i datës 27.01.2023; Vlerësimi i rezultateve në punë për vitin 2022 i datës 31.01.2023; E-mail zyrtar i datës 20.02.2023; Formulari për rexhistrimin e ankesave; Kërkesa për përgjigje në ankesë i datës 28.02.2023 me numër protokolli 2196; Përgjigje në ankesë e datës 07.03.2023 me numër protokolli 2442/2023 nga organi i punësimit bashkë me shkresat e lëndës; Akt emërimi i datës 19.12.2028 me nr.04-052-2018; Vlerësimi i rezultateve në punë për muajt 19.10.2020-31.12.2020 i datës 27.01.2021; Plani individual i trajnimeve i datës 29.01.2021; E-mail zyrtar i datës 30.12.2022; E-mail zyrtar i datës 31.01.2023; Kalendarit publikimeve të Departamentit të Llogarive Kombëtare për vitin 2022; Raport javor i punës i datës 14-18 nëntor 2022; Raporti javor i punës 29 nëntor deri më datën 02.12.2022; Raporti javor i punës 05-09 dhjetor 2022; Raporti javor i punës 12-16 dhjetor 2022; Raporti javor i punës i datës 19-23 dhjetor 2022; Raporti javor i punës i datës 27-30 dhjetor 2022; Raporti javor i punës i datës 04-06 janar 2023; Raporti javor i punës i datës 10-13 janar 2023 ; Plani vjetor i statistikave zyrtare 2022; Prova shtesë të datës 09.03.2023 nga ankuesi faqe 1/34; E-mail zyrtar i datës 24.04.2020; E-mail zyrtar i datës 08.02.2022; E-mail zyrtar i datës 02.02.2022; E-mail zyrtar i datës 29.10.2021 ; E-mail zyrtar i datës 23.06.2020; E-mail zyrtar i datës 01.07.2020; E-mail zyrtar i datës 10.02.2020; E-mail zyrtar i datës 07.02.2020; Lista përfundimtare e atyre që janë propozuar nga ASK për këto trajnime SPSS dhe SQL; E-mail zyrtar i datës 17.09.2020; E-mail zyrtar i datës 16.09.2020; E-mail zyrtar i datës 03.10.2020; E-mail zyrtar i datës 24.04.2020; E-mail zyrtar i datës 14.03.2022; E-mail zyrtar i datës 23.12.2021; E-mail zyrtar i datës 23.12.2021; E-mail i datës 23.01.2020; E-mail zyrtar i datës 22.01.2020; E-mail zyrtar i datës 21.01.2020; E-mail zyrtar i datës 23.04.2020; e-mail zyrtar i datës 19.03.2020; E-mail i datës 27.03.2023 nga Menaxherja e Personelit përmes të cilit ka përcjell këto shkresa për ankuesin Fatmir Morina: Përshkrimi i detyrave të punës; Vlerësimi i rezultateve në punë i datës 31.01.2023 dhe dëshmia se ankuesi nuk ka pasur takim për vlerësim dhe asnjëherë tjetër prej se është bërë zv.kryeshf.



Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, për vendosjen e kësaj çështje pasi ka shqyrtuar të gjitha shkresat e lëndës të bashkëngjitura si nga ankuesi ashtu edhe nga organi i punësimit ka vërtetuar se ekziston baza ligjore për të vendosur, që lënda e ankuesit të kthehet në rivlerësim, sepse:

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave ka shqyrtuar pretendimet ankimore të ankuesit i cili pretendon se vlerësimi i rezultateve të punës për vitin 2022, nuk është objektiv dhe i bazuar në prova dhe fakte, gjegjësisht vlerësimi i është bërë në kundërshtim me ligjin dhe aktet nënligjore, i cili ka shtuar se vlerësimi i rezultateve në punë për vitin 2022 i është bërë pa pasur asnjë takim paraprak me mbikëqyrësin e tij të drejtpërdrejtë, dhe nuk i janë marrë për bazë as plani i punës për vitin 2022. Po ashtu, ankuesi thekson se formulari i vlerësimit i është dorëzuar në formë elektronike me datë 31.01.2023 .

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, pas shqyrtimit të pretendimit ankimor të ankuesit lidhur me vlerësimin e rezultateve në punë për vitin 2022 pa pasur asnjë takim paraprak nga mbikëqyrësi i tij i drejtpërdrejtë, konkretisht pas analizimit dhe shqyrtimit të provave të lëndës, ka konstatuar se është i qëndrueshëm sepse mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë i ankuesit me rastin e nënshkrimit të vlerësimit të rezultateve të punës për vitin 2022, ka vepruar në kundërshtim me nenin 8 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe 1.2 të Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publikë, i cili përcakton se: *"Vlerësimi përfundimtar i realizimit të objektivave dhe i aftësive profesional të nëpunësit bëhet në fund të periudhës vlerësuese në bazë të një procesi, që përfshin: 1.1 takimi për diskutimin e realizimit të objektivave dhe rezultateve të arritura; 1.vlerësimin (notimi) e objektivave"*, sepse vlerësimi i është dërguar ankuesit në kundërshtim me paragrafin 4 të nenit 8 i kësaj Rregullore, ku përcaktohet se: *"Formulari i vlerësimit siç përcaktohet në paragrafin 3 të këtij neni i dërgohet nëpunësit, i cili diskutohet në një takim me mbikëqyrësin dhe në afat prej 5 dite kalendarike nëpunësi duhet të shprehet (pajtohet ose nuk pajtohet) me vlerësimin e mbikëqyrësit"*, që në rastin konkret organi i punësimit nuk ka dëshmuar me asnjë provë se ankuesi është kontaktuar nga Mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë, për të diskutuar lidhur me periudhën e vlerësimit, dhe mbi këtë bazë ankuesi pasi ka pranuar vlerësimin, me datë 31.01.2023 ka paraqit me shkrim mospajtimin e tij, brenda afatit prej 5 ditëve, në pajtim me dispozitën e lartë cekur, dhe po ashtu në provat e lëndës nuk ka asnjë dëshmi që mbikëqyrësi është takuar me ankuesin gjatë periudhës vlerësuese për të rishikuar progresin e bërë siç parashihet me nenin 43 paragrafin 6 të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë dhe nenin 7 të Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, po ashtu pasi ka shqyrtuar provat e lëndës të ankuesit dhe organit të punësimit lidhur me mospajtimin e kryerjes së detyrave të punës për vitin 2022 siç ka komentuar mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë i ankuesit në formularin e vlerësimit të rezultateve në punës për vitin 2022, është vërtetuar se në përgjigjen e datës 07.03.2023 të ASK-së dërguar Këshillit me nr. Protokollit 2442/2022, nuk është dëshmuar se është i hartuar plani i punës 2022 sipas përshkrimit të detyrave të punës, por në bazë të provave të bashkëngjitura në ankesën e ankuesit del se plani i punës nuk është në përputhje me përshkrimin e detyrave të punës sipas Akt emërimit" të datës 19.12.2018.



Kolegji po ashtu konstaton se plani vjetor i punës për vitin 2022 është hartuar në kundërshtim me nenin 6 paragrafin 4 të Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, ku theksohet se : *“Përcaktimi i objektivave, bazohet në objektivat e institucionit dhe në përshkrimin përkatës të punës së nëpunësit”*, sepse plani i punës duhet të hartohet gjithmonë me pajtim me udhëheqësin e drejtpërdrejtë dhe nëpunësin, duke marrë për bazë përshkrimin e detyrave të punës së ankuesit dhe nga ajo pjesë të caktohen objektivat përkatëse për realizimin e veprimtarive ,siç ceket edhe ne nenin 6 paragrafin 1 të Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, ku theksohet se : *“Brenda muajit janar të vitit për të cilin bëhet vlerësimi i rezultateve në punë apo brenda tre (3) muajve të parë të emërimit të nëpunësit, mbikëqyrësi ( vlerësuesi) se bashku me nëpunësin ( i vlerësuar) përcaktojnë dhe pajtohen me objektivat dhe me planin e aktiviteteve për arritjen e objektivave të përcaktuara për vitin për të cilin vlerësohet”*.

Po ashtu ankuesi ka kontestuar të gjithë kapitujt e vlerësimit nga pika 1-10, sepse vlerësimi i rezultateve të punës nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë nuk është real, është tendencioz dhe i pabazuar në prova dhe fakte sepse mos përfshirja e arritjes së objektivave për ankuesin në bazë të detyrave të punës nuk është bazuar në raportet dhe aktivitetet e tij në punë, ku në ë bazë të provave, në vlerësim tek objektivat nuk janë përfshirë të gjitha aktivitetet dhe detyrat e tij të punës, e që është në kundërshtim me nenin 43 paragrafin 1, 2, 3,4,5,6 dhe 7, të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtar Publik, si dhe duke u bazuar në përmbajtjen e vlerësimit të rezultateve në punë në kundërshtim me nenin 4 paragrafin 1, nën paragrafin 1.1, 1.2 pika 1.2.1 deri në 1.2.6 të Rregullores Nr.21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe nëpunësve të Shërbimeve Publike, ku përcakton se:” 1. Vlerësimi i rezultateve në punë përmban: 1.1. matjen e realizimit të objektivave të përcaktuara - objektivat janë prioritetet e punës së nëpunësit dhe përfshijnë aktivitetet që duhen realizuar deri në fund të periudhës së vlerësuar; dhe 1.2. matjen e sjelljes profesionale të nëpunësit - sjelljet profesionale janë aftësitë profesionale të nëpunësit të treguara gjatë realizimit të detyrave dhe ushtrimit të përgjegjësisë në punë, që përfshinë: 1.2.1. planifikimin dhe organizimin; 1.2.2. vendimmarrjen; 1.2.3. motivimin, zhvillimin dhe trajtimin e paanshëm; 1.2.4. iniciativën dhe kreativitetin; 1.2.5. komunikimin dhe përfaqësimin; dhe 1.2.6. efektivitetin në punë”, andaj vlerësuesi/eprori aktual nuk ka vërtetuar drejtë gjendjen faktike dhe bazën juridike

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave lidhur me vlerësimin e ankuesit për vitin 2022, ka konstatuar se Udhëheqësi i drejtpërdrejtë i ankuesit konkretisht Kryeshefi i Agjencisë së Statistikave të Kosovës, me rastin e vlerësimit të ankuesit me notën e përgjithshme 1.4 tek pjesa e komenteve për asnjë nga objektivat apo aftësitë nuk ka shprehur mendimin se pse është vlerësuar ankuesi me këtë notë, gjegjësisht nuk ka shpjeguar as edhe një koment të vetëm dhe ta jap mendimin lidhur me përmbushjen apo jo të njëres prej objektivave dhe detyrave të punës.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, bazuar në prova dhe fakte të ofruara nga ankuesi dhe organi i punësimit pasi ka shqyrtuar pretendimet ankimore të ankuesit ka vërtetuar se të njëjtat janë pjesërisht të bazuara, andaj eprori aktual është i obliguar që ankuesit ti bëjë rivlerësimin e rezultateve të punës, në pajtim me nenin 43 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtar Publik, dhe nenin 4 paragrafin 1, nën paragrafin 1.1, 1.2 pika 1.2.1 deri në 1.2.6 të Rregullores Nr.21/2020



për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike si dhe të ndërmerre të gjitha veprimet me qëllim që vlerësimi i ankuesit të bëhet konformë legjislacionit që rregullon çështjen e vlerësimit të nëpunësve civil.

Kolegji për shqyrtimin e ankesave obligon Udhëheqësin e drejtpërdrejtë të ankuesit konkretisht Kryeshefin Ekzekutiv të Agjencisë së Statistikave të Kosovës, që të shqyrtoj të gjitha faktet dhe në bazë të gjeturave të këtij vendimi të bëjë rivlerësimin e rezultateve të punës për vitin 2022 për periudhën 01.01.2022 deri më 31.12.2022 për ankuesin Fatmir Morina, si dhe të gjitha procedurat dhe afatet që kanë të bëjnë me procedurën e vlerësimit të rezultateve të punës t'i zhvillojnë në pajtim me dispozitat ligjore në fuqi të Ligjit Nr. 06/L - 114 për Zyrtarët Publik dhe Rregulloren Nr.21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike.

Në rast të moszbatimit të vendimit të Këshillit nga personi përgjegjës i përcaktuar në dispozitiv të këtij vendimi, Kryetari i Këshillit ndërmerr veprimet në pajtim me nenin 21, 23 dhe 24 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duke aplikuar edhe ndalimin e 50 % të pagës mujore për personin përgjegjës, deri në zbatimin e vendimit të Këshillit.

Duke marrë parasysh të gjitha shkresat e lëndës dhe provat e bashkëngjitura në lëndë, Kolegji për shqyrtimin e ankesave duke u bazuar në kompetencën e Këshillit, vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

**Këshillë juridike:** Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

**KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS**  
Lënda A.Nr.403/2023,

Sabile Avdyli

*Sabile Avdyli*  
Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional

Malsore GASHI BAJRAKTARI

*Malsore Gashi Bajraktari*  
Kryetare e Kolegjit

**Vendimi i dërgohet:**

- Ankuesit
- Drejtorit të Përgjithshëm të Agjencisë së Statistikave të Kosovës;
- Udhëheqëses së Njësisë të Burimeve Njerëzore në Agjencinë e Statistikave të Kosovës dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së;