



REPUBLIKA E KOSOVËS-REPUBLIKA KOSOVA-REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Pranuar / Dorezuar Prijemeno/Prilato Received/Delivered	03.04.2023	3	viti god Year
Organ / Shënia Organ / Jedinstva Org / Unit	Hi Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKRIPSHICK	3274/2023		114



Republika e Kosovës Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.366/2023

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Ardita Haxhnikaj-Demi-kryetare, Eshref Shabani dhe Arben Mehmeti-anëtarë, me Avdyl Bekteshi-Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.366/2023 të datës 15.02.2023 të parashtruar nga ankuesi nga Prizreni, kundër organit të punësimit Administrata Tatimore e Kosovës, në çështjen juridike “vlerësim i rezultateve në punë”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nen paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 dhe 1.6 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur më datë 03.04.2023, njëzëri mori këtë:

V E N D I M

- I. *Aprovohet si bazuar* ankesa A.nr.366/2023 e datës 16.02.20, e parashtruar nga ankuesi
- II. *Anulohet* formulari i datës 19.01.2023 për vlerësimin e rezultateve në punë për vitin 2022, për ankuesin, dhe çështja kthehet në rivlerësim të vlerësuesi.
- III. *Obligohet* Udhëheqësi i Divizionit të Kualitetit të Mbledhjes në Administratën Tatimore të Kosovës, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimit të vendimit, të bëjë rivlerësimin e rezultateve në punë për vitin 2022 për ankuesin, në pajtim me pikëpamjet juridike sipas këtij vendimi.
- IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim lidhur me veprimet e ndërmarra për zbatimin e këtij vendimi.

A r s y e t i m

Nëpunësi civil i punësuar Administratën Tatimore të Kosovës, më datë 16.02.2023, ka parashtruar ankesë me numër protokoll 1852/2023, në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër vlerësimit të rezultateve në punë për

vitin 2022, me pretendimet ankimore së vlerësimi nga mbikëqyrësi i tij është jo i drejtë dhe tendencioz, që ka për qëllim degradimin e ankuesit.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës në pajtim më dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 24.02.2023 ka proceduar për përgjigje në ankesë të ankuesit të Administratë Tatimore të Kosovës. Ndërsa Këshilli me datë 03.03.2023 ka pranuar përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave ka administruar këto prova: Ankesën me numër protokolli 1852/2023 të datës 16.02.2023 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Formularin për vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin për vitin 2022 i datës 19.01.2023; Formularin për planin individual të punës për periudhën janar-dhjetor 2022; E-mailin e datë 14.01.2022 nga V.Sh për ankuesin; E-mailin e datës 14.01.2023 nga U.Rr për V.Sh; E-mailin e datës 14.01.2023 nga V.Sh për U.Rr; Shkresë për Planin Operativ Vjetor në trajnimin e rasteve sipas Divizioneve në DMMB i datës 14.01.2022; Akt Emërimin AE.Nr.147/2022 i datës 31.12.2022 për ankuesin; Formularin për përshkrimin e detyrave të punës për pozitën Zyrtar i Lartë për Kualitetin të Mbledhjes së Detyrueshme; E-mailin e datës 12.07.2022, 08.07.2022 nga V.Sh për ankuesin; E-mailin e datës 12.07.2022 nga ankuesi për V.Sh; E-mailin e datës 08.07.2022 nga A.S për V.Sh; E-mailin e datës 08.07.2022 nga N.G për A.S; E-mailin e datës 04.02.2022 nga V.Sh për ankuesin; E-mailin e datës 04.02.2022 nga U.Rr për V.Sh; E-mailin e datës 04.02.2023 nga S.S për U.Rr; E-mailin e datës 03.02.2023 nga I.M; E-mailin e datës 03.02.2023 nga Sh.P për V.K; E-mailin e datës 01.02.2022 nga N.H për S.S; E-mailin e datës 01.02.2022 nga V.K për N.H; E-mailin e datës 25.01.2022 nga N.H për Sh.P; E-mailin e datës 25.01.2022 nga V.S për N.H; E-mailin e datës 25.01.2022 nga I.I për ankuesin; E-mailin e datës 25.01.2022 nga Xh.Gj për I.I; E-mailin e datës 24.01.2022 nga ankuesi për Xh.Gj; E-mailin e datës 24.11.2022 nga V.Sh për ankuesin; E-mailin e datë 24.11.2022 nga ankuesi për V.Sh; Raportin mbi objektivat, veprimet, dhe përgjegjësi në Departamenti e Proceduarve në MD Kualitetin e Mbledhjes së Borxheve dhe Arka Fiskale për vitin 2022; E-mailin e datës 17.01.2022 nga V.Sha për ankuesin; Shkresë mbi rastet e ndara për Kualitet të Mbledhjes, në Divizionin e tretë të marrëveshjeve të lidhura e datës 17.01.2022; E-mailin e datës 02.02.2022 nga ankuesi për V.Sh; Raportin e kualitet të rasteve të mbledhjes së detyrueshëm-Divizioni i 3 për marrëveshjet e lidhur i datës 02.02.2022; E-mailin e datës 07.03.2022, 22.02.2022, 03.02.2022, 12.08.2022 nga ankuesi për V.Sh; E-mailin e datës 02.03.2022, 07.02.2022, 02.02.2022, 03.08.2022 nga V.Sh për ankuesin; Shkresë e datës 03.08.2022; Kërkesën për përgjigje në ankesë me numër protokolli 2114/2023 e datës 24.02.2023; Përgjigje në ankesë me numër protokolli 2313/2023 e datës 03.03.2023; Formularin e vlerësimit të rezultateve në punë i datës 18.01.2022, 06.01.2021; Akt Emërimin i datës 25.10.2019; E-mailin e datës 02.03.2023 nga V.Sh për V.S; Raporti Javor i datës 28.01.2022; Vërejtjen me shkrim të datës 01.11.2022; Raportin javor i datës 20.05.2022, 08.08.2022; Emailin i datës 10.08.2022, 09.08.2022 nga V.Sh për ankuesin; Emailin e datës 09.08.2022, 18.11.2022 nga ankuesi për V.Sh; Raporti javor i datës 19.09.2022, 16.09.2022, 18.11.2022.

Kolegji për Shqyrtimin e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, ka konstatuar që çështja të kthehet në *rishqyrtim dhe rivendosje, sepse:*

Nga administrimi i provave të lëndës rrjedhë së ankuesi është i punësuar në Administratën Tatimore të Kosovës dhe së i njëjti sipas Akt Emërimit AE.Nr.147/2022 të datës 31.12.2022 është i punësuar në pozitën *Zyrtar i Lartë për Kualitet të Mbledhjes së Detyrueshme*.

Udhëheqësi i Divizionit të Kualitetit të Mbledhjes në Administratën Tatimore të Kosovës, në cilësi të mbikëqyrësit të drejtpërdrejt të ankuesit, ka bërë vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin lidhur me vitin 2022, duke e vlerësuar më notë të përgjithshme 2.80.

Ankuesi i pakënaqur me vlerësimin si me sipër, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet se vlerësimi i rezultateve në punë për vitin 2022 nuk është bere sipas formatit të bashkangjitur të Rregullores nr.21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimit Publikë, nuk janë përfshirë në vlerësim të gjitha objektivat sipas Planin individual u të punës dhe së vlerësimi nuk është i drejt dhe ka për qëllim degradimin e ankuesit.

Kolegji në kuptim të vendosjes meritore ju referuar nenit 43 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, më të cilin përcaktohet se: *1. Vlerësimi i rezultateve në punë është proces i përhershëm, që përfshin vlerësimin e realizimit të objektivave të paracaktuar dhe vlerësimin e sjelljes profesionale të nëpunësit civil në realizimin e objektivave. Periudha e vlerësimit zgjat 1 vit dhe fillon nga 1 janari dhe mbaron më 31 dhjetor. Vlerësimi bëhet deri më 31 janar të vitit të ardhshëm, për vitin pasues. 2. Vlerësimi i rezultateve në punë bazohet në objektivat e paracaktuar në mënyrë individuale për nëpunësin që vlerësohet, në përputhje me përshkrimin përkatës të punës dhe objektivat e njësisë apo institucionit. 3. Objektivat përcaktohen me shkrim, në fillim të vitit, në muajin janar, së bashku me planin e veprimtarive për arritjen e objektivave. 4. Objektivat përcaktohen nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë, në bashkëpunim me nëpunësin dhe e bëjnë me dije atë.. 6. Gjatë periudhës së vlerësimit, mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë zhvillon takime me nëpunësin që vlerësohet, për të rishikuar progresin e bërë në arritjen e objektivave të planifikuar për të shprehur mendime dhe për të dhënë sugjerime, si dhe për të bërë përmirësimet e nevojshme në planin e hartuar me shkrim. 7. Në fund të periudhës së vlerësimit, mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë harton një raport vlerësimi. 8. Raporti i jepet punonjësit dhe ai diskutohet në një intervistë me të. 9. Pas intervistës, mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë miraton raportin përfundimtar të vlerësimit... dhe nenit 5 paragrafi 1 të Rregullores Nr.21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike ku përcaktohet se : *Vlerësimi i rezultateve në punë për nëpunësin përbëhet prej fazave, si në vijim: 1.1. përcaktimin e objektivave; 1.2. vlerësimin e progresit të arritur gjatë periudhës së vlerësimit, për realizimin e objektivave të paracaktuar; dhe 1.3. vlerësimi në fund të periudhës vlerësuese (vlerësimi përfundimtar). 2.Nëse gjatë periudhës së vlerësimit, ndërrohet mbikëqyrësi i drejtpërdrejt i nëpunësit para përfundimit të vlerësimit vjetor, ai vlerëson nëpunësin vetëm për periudhën përkatëse, ndërsa për periudhën e mbetur të vlerësimi vjetor, vlerësimi bëhet nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejt pasues..**

Rrjedhimisht në kuptim të kuadrit ligjor si me sipër, Kolegji ka analizuar shkresat e lëndës dhe si rrjedhojë ka gjetur së me rastin e vlerësimit të rezultateve në punë për ankuesin, nuk është respektuar formati i formularit të vlerësimit të rezultateve në punë siç përcaktohet me Rregulloren Nr.21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike respektivisht Formularin 1 me emërtimin "Formulari për vlerësimin e rezultateve në punë të nëpunësve civil dhe nëpunësve të shërbimeve publike për kategorinë drejtues i mesëm, i ulët dhe profesionale", andaj pretendimi i ankuesit mbi këtë bazë është i drejt dhe i qëndrueshëm.

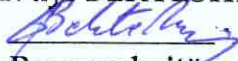
Duke marr parasysh faktin së vlerësimi i rezultateve në punë të ankuesit për periudhën e vitit 2022 është përfshirë më shkelje procedurale, Kolegji i Këshillit nuk u lëshua në konstatimin e pretendimeve materiale, kështu që në mbështetje të dispozitave të nenit 6 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 dhe nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.2 dhe 1.6 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit vendosi që çështja të kthehet në rivlerësim, me detyrimin që Udhëheqësi i Divizionit të Kualitetit të Mbledhjes në Administratën Tatimore të Kosovës, brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimit të vendimit, të bëjë rivlerësimin e rezultateve në punë për vitin 2022 për ankuesin, në pajtim me pikëpamjet juridike sipas këtij vendimi.

Këshillë juridike: Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit. Pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalin ekzekutimin e këtij vendimi.

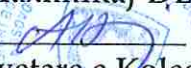
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda me numër A.nr.366/2023

Avdyl BEKTESHI


Procesmbajtës

Ardita Haxhnikaj-DEMI


Kryetare e Kolegjit



Vendimi i dërgohet

- Ankuesit ;
- Udhëheqësit të Divizionit të Kualitetit të Mbledhjes në ATK;
- Udhëheqësit të Njesisë së Burimeve Njerëzore në ATK; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

