



Pranuar / Dorezuar Prilijeno / Predato Received / Delivery	27-08	2023	3	viti god year
Organ / Njësia Organ / Jedinica Org. / Unit	Nr. Prot Br. Prot Prot. No.	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity	
SPRUSTIK	3027/2023		1/3	



Republika e Kosovës

Republika Kosova – Republic of Kosovo

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës
Nezavisni Nadzorni Odbor Civilne Službe Kosova
Independent Oversight Board for the Civil Service of Kosovo

A.nr. 218/2023

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga Malsore Gashi-Bajraktari- kryetare, Arben Mehmeti dhe Ardita Haxhnikaj Demi -anëtarë, si dhe Rushit Kajtazi -Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, kanë shqyrtuar ankesën me numër A. nr. 218/2023 të datës 27.01.2023, të parashtruar nga ankuesi , me adresë Ndërtesa e Qeverisë, sheshi Nëne Tereza”, Komuna e Prishtinës kundër organit të punësimit Këshilli i Sigurisë së Kosovës, në çështjen juridike „vlerësim i rezultateve në punë”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nen paragrafin 1.1, nenin 18 paragrafin 1 nen paragrafin 1.1 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim, me datë 24.03.2023, mori këtë:

V E N D I M

I. REFUZOHET si e pa bazuar ankesa me numër A. nr. 218/2023, e datës 27.01.2023, e parashtruar nga ankuesi

II. MBETET në fuqi Formulari për vlerësimin e rezultateve në punë, për vitin 2022 i datës 31.01.2023, për nkuesir.

A r s y e t i m

Ankuesi , i punësuar sipas Akt Emërimit me numër protokoli 103 të datës 30.04.2014 në pozitën „Zyrtar për Grumbullim të Informatave” pranë Këshillit të Sigurisë së Kosovës, me datë 27.01.2023 ka parashtruar ankesë me numër protokoli 987/2023 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Formularit për Vlerësimin e Rezultateve në Punë për vitin 2022 të Drejtorit të Drejtorisë së Qendrës për Situata.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 06.02.2023, ka proceduar

kërkesën për përgjigje në ankesë të Këshillit të Sigurisë së Kosovës. Ndërsa me datë 27.02.2023, Këshilli ka pranuar përgjigjen në ankesë me shkresat e bashkëngjitura të me lëndës.

Kryetari i Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 13.03.2023, në numër protokolli 2579/2023, ka nxjerr vendim me të cilin vendim ka shtyrë afatin edhe për 10 dhjetë ditë pune për vendimmarrjen lidhur me ankesën e ankuesit

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, ka administruar këto prova: Ankesën e datës 27.01.2023, të parashtruar nga ankuesi me numër protokolli 987/2023, në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Akt Emërimi i datës 30.04.2014; E- maili i datës 10.01.2023; Formulari për Vlerësimin e Rezultateve në Punë për vitin 2022; ; Formulari për Vlerësimin e Rezultateve në Punë për vitin 2021;Përshkrimi i Detyrave të Punës; Konkursi i datës 31.01.2012; Raporti Mujo i datës 31.01.2022 për vitin 2022; E- maili i datës 14.12.2022; E- maili i datës 31.12.2022; E- maili i datës 18.11.2022; E- maili i datës 11.11.2022; E- maili i datës 27.02.2023; Përgjigje në ankesë e datës 27.02.2023;

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, pasi ka shqyrtuar dhe analizuar provat materiale të çështjes në procedurë, ka konstatuar se ankesa e ankuesit, është e pa bazuar, *sepse:*

Ankuesi në ankesën e parashtruar pranë Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Formularit për Vlerësimin e Rezultateve në Punë për vitin 2022 të datës 31.01.2023, pretendon që vlerësimi është bërë në kundërshtim me dispozitat e Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë që rregullojnë vlerësimin e rezultateve në punës dhe dispozitave të Rregullores Nr.21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, gjatë shqyrtimit të pretendimeve ankimore të ankuesit si dhe provave të lëndës, konstaton se sipas Formularit për Vlerësimin e Rezultateve në Punës të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike për Kategorinë Drejtues i Mesme, Ulet dhe Profesionale për vitin 2022, ankuesi është vlerësuar me notë të përgjithshme 2.8 që nënkupton mirë.

Referuar dispozitave të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë, gjegjësisht nenit 43 paragrafi 1 dhe 2, është përcaktuar që: *1.Vlerësimi i rezultateve në punë është proces i përhershëm, që përfshin vlerësimin e realizimit të objektivave të paracaktuar dhe vlerësimin e sjelljes profesionale të nëpunësit civil në realizimin e objektivave. Periudha e vlerësimit zgjat 1 vit dhe fillon nga 1 janari dhe mbaron më 31 dhjetor. Vlerësimi bëhet deri më 31 janar të vitit të ardhshëm, për vitin pasues. 2. Vlerësimi i rezultateve në punë bazohet në objektivat e përcaktuar në mënyrë individuale për nëpunësin që vlerësohet, në përputhje me përshkrimin përkatës të punës dhe objektivat e njësisë apo institucionit”,* ndërsa neni 5 paragrafin 1 të Rregullores Nr.21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike përcakton se: *“Vlerësimi i rezultateve në punë për nëpunësin përbëhet prej fazave, si në vijim: 1.1. përcaktimin e objektivave; 1.2. vlerësimin e progresit të arritur gjatë periudhës së vlerësimit, për realizimin e objektivave të përcaktuar; dhe 1.3. vlerësimin në fund të periudhës vlerësuese (vlerësimi përfundimtar)”,* rrjedhimisht në bazë të provave të lëndës, vlerësimi i rezultateve në punë për ankuesin është bërë në kuadër të objektivave të përcaktuar.

Duke u bazuar në provat e lëndës si dhe formularin e vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2022, del se ankuesi nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë është vlerësuar me notën e përgjithshme 2.8, që nënkupton se ka arritur të gjitha objektivat në kuptim të nenit 11 paragrafi 1 nën paragrafi 1.3 të Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, ku përcaktohet se: 1. Objektivat dhe sjelljet profesionale do të vlerësohen me nota nga 1 deri në 5. Rezultati përfundimtar i vlerësimit llogaritet në bazë të mesatares së marrë dhe paraqitur si në vijim: 1.3. nga 2.5 deri më pak se 3.5 nënkupton "mirë";, ndërsa në kuadër të kuptimit të notave sipas paragrafit 2 nën paragrafit 2.3 të këtij neni, përcaktohet që: "mirë", vlerësohet nëpunësi, i cili ka realizuar të gjitha objektivat e punës, dhe ka treguar aftësi të pritshme të punës", bazuar në këtë Kolegji i Këshillit, ka konstatuar se vlerësimi i rezultateve në punë për ankuesin është bërë në pajtim me nenin 43 të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë, nenin 4, 5 paragrafi 1 nën paragrafët 1.1, 1.2 dhe 1.3, nenin 8, nenin 10, nenin 11 paragrafi 1 nën paragrafi 1.3, paragrafi 2 nën paragrafi 2.3 të Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, kështu që pretendimet ankimore të ankuesit janë të pabazuara, sepse meqë ankuesi është vlerësuar me notën e përgjithshme „mirë“, rrjedhimisht sipas Kolegjit të Këshillit të njëjtit nuk i janë cenuar të drejtat për ngritje profesionale dhe ngritje në karrierë në kuptim të dispozitave të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë.

Andaj bazuar në këto rrethana, Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës dhe provave të ofruara nga palët, duke u bazuar në kompetencën e Këshillit dhe duke u bazuar në nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalin ekzekutimin e këtij vendimi.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës
Lënda Nr. A. Nr. 218/2023

Rushit KAJTAZI

Procesmbajtës

Malsore Gashi -BAJRAKTARI

Kryetare e Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit
- Sekretarit të Përgjithshëm të Këshillit të Sigurisë së Kosovës;
- Udhëheqësit të Personelit në Këshillin e Sigurisë së Kosovës;
- Arkivit të KPMSHCK-së,