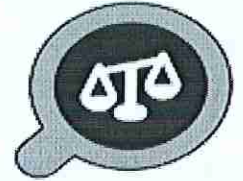




Pranimar / Dorezuar Primitjen/Prodato Received/Delivary	29.12.2022	2	viti god year
Organ /Njesia Organ /Jedinica Org./Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicitna Quantity
SDPM SHCK	8566/2022		1/4



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.1132/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Arben Mehmeti-kryetar, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Ardita Haxhnikaj-Demi- anëtarë, me Ilire Mehmeti-Shaqiri -Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën A.nr.1132/2022 të datës 09.12.2022, të parashtruar nga ankuesja në Komunën e Lipjanit, kundër organit të punësimit Komuna e Lipjanit, në çështjen juridike “shkelje e të drejtës në pagë”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 28.12.2022, mori këtë:

V E N D I M

- I. Aprovohet si e bazuar ankesa A.nr.1132/2022 e datës 09.12.2022, e parashtruar nga ankuesja**
- II. Detyrohet Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore i Komunës së Lipjanit, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimi të këtij vendimi, të inicoj veprimet e nevojshme ligjore-administrative për harmonizimin e koeficientit të pagës së nëpunës civil nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5)).**
- III. Obligohet Kryetari i Komunës së Lipjanit, që të kujdeset për zbatim të pikës II të këtij vendimi.**
- IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.**

A r s y e t i m

Ankuesja është i punësuar në Komunën e Lipjanit, sipas Akt emërimit të datës 28.05.2015 në pozitën “Udhëheqës i Sektorit Çështje Pronëso-ro-Juridike”, kategoria funksionale Niveli Drejtues. Me datën 18.11.2022 fillimisht ka parashtruar kërkesën me numër 01-120/04-62342 tek

Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Komunës së Lipjanit lidhur me harmonizimin e koeficientit nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5).

Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Komunën e Lipjanit, komfor kërkesës së ankuesit të datës 18.11.2022, me datën 22.11.2022 ka kthyer përgjigjen me numër 01-120/04-62342, sipas së cilës, ka njoftuar ankuesen se Komuna e Lipjanit është duke bërë përpjekje për realizimin e kërkesës për ndryshim të koeficientit, ku ju kemi drejtuar edhe shkresë zyrtare DMZP-se me datën 14.10.2022 për aprovim të ndryshimit të koeficientit si dhe me shkresën NR.01/120/04-62795 të datës 22.11.2022 për harmonizim të koeficientit por ende nuk kemi marre ndonjë përgjigje pozitive.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datën 14.12.2022 ka dërguar kërkesën për përgjigje me numër 8079/2022 në ankesën e ankueses tek Komuna e Lipjanit, ndërsa Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datën 27.12.2022 ka pranuar përgjigjen në ankesën e ankuesit nga Komuna e Gjakovës së bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave për vendosje meritore ka administruar këto prova: Ankesën me numër të protokollit 7830/2022 të datës 09.12.2022 të parashtruar nga ankuesja në Këshillin Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Aktin e emërimit të datës 28.05.2014; Përgjigjen në kërkesë me numër reference 1-120/04-62342 të datës 22.11.2022; Shkresën e DASHC/MAP-04/1571-02/ZPS/3851 të datës 27.11.2014; Kërkesën me numër reference 1-120/04-62342 të datës 18.11.2022 të parashtruar nga ankuesja në Burimet Njerëzore në Komunën e Lipjanit; Kërkesën për përgjigje në ankesë me numër të protokollit 8079/2022 të datës 14.12.2022; Përgjigjen në ankesë me numër të protokollit 8475/2022 të datës 27.12.2022 Përshkrimin e detyrave të punës për pozitën e punës "shef i sektorit për çështje pronësoro-juridike" ; Emalin e datës 10.11.2022 të Xh.Zeqiri drejtuar Sh.Leci; Kërkesën me numër 120/04-54993 të datës 10.10.2022 për aprovim të ndryshimit të koeficientit të rinj; Vendimin mbi aprovimin e buxhetit për vitin 2023-2025 të datës 28.09.2022; Vendimin me numër 016/01-32395 të datës 22.06.2022 për strukturën organizative të administratës së Komunës;

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankueses **është e bazuar sepse:**

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankueses Kolegji i Këshillit i'u referua nenit 33 të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë me të cilin është përcaktuar se: "Pozitat në Shërbimin Civil ndahen në këto kategori: 2.1. *Kategoria e lartë drejtuese, që përfshin këto pozita: sekretar i përgjithshëm, drejtor ekzekutiv dhe zëvendësdrejtor i një agjencie ekzekutive, si dhe pozitat e barasvlershme;* 2.2. *Kategoria e mesme drejtuese, që përfshin këto pozita: drejtor i departamentit dhe pozitat e barasvlershme me të;* 2.3. *Kategoria e ulët drejtuese, që përfshin këto pozita: shefi i divizionit dhe pozitat e barasvlershme me të; dhe* 2.4. *Kategoria profesionale, që përfshin zyrtarët profesionalë",* ndërlidhur me këtë, neni 12 i Rregullores (QRK) Nr.26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil e ka përcaktuar se: "**Drejtues i Ulët kategorizohet Udhëheqës i Divizionit në një Agjenci Ekzekutive; 2. Udhëheqës i Sektorit në një Komunë**", andaj, në kuptim të këtyre dispozitave ligjore rrjedhë së pozita Udhëheqës i Sektorit të Ndërtimit, hyn në kategorinë drejtues i ulët 2.

Në kuptim të parimit *pagë e njëjtë për punë të njëjtë* i përcaktuar me nenin 3 paragrafi 2 të Ligjit 03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civilë, Këshilli më datë 19.09.2022 dhe 03.10.2022 i është drejtuar me shkresë Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë pranë Ministrisë së Punëve të Brendshme, si organ përgjegjës për përgatitjen dhe mbikëqyrjen e zbatimit të politikave për pagat e zyrtarëve publikë dhe funksionarëve publikë, duke kërkuar informacione në lidhje me koeficientin e pagës për titullin e punës *Udhëheqës të Sektorit*, ndërsa kjo e fundit duke u përgjigjur në kërkesë, më datë 04.10.2022 ka njoftuar se në bazë të Shtojcës Nr.1/7 të Rregullores (QRK) Nr.26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, kjo pozitë sipas katalogut të vendeve të punës është përcaktuar pozite e nivelit Drejtues i Ulët 2 me koeficienti të pagës tetë pikë pesë (8.5).

Kolegji i Këshillit, po ashtu, lidhur me pretendimet ankimore të ankueses ka analizuar edhe provat tjera materiale të lëndës, respektivisht shkresën me numër DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 27.11.2014 të lëshuar nga Drejtori i Departamentit për Administrimin e Shërbimit Civil/MAP, përmes të cilës shkresë DASHC-ja kishte kërkuar nga udhëheqësit e organizatave buxhetore që të harmonizohet koeficienti i pagës për disa pozita të punës, ku ndër të tjera është kërkuar që koeficienti i pagës për pozitën e punës *Udhëheqës i Sektorit* të vendoset koeficienti i pagës tetë pikë pesë (8.5).

Andaj, nisur nga konstatimi se ankuesja mban pozitën e punës *Udhëheqës i Sektorit për Çështje Pronësoro-Juridike*, e për të cilat pozitë organi përgjegjës për administrimin e Shërbimit Civil (DASHC) kishte vendosur koeficientin e pagës tetë pikë pesë (8.5), dhe në kuptim të dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave*, dispozitat e Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil, përkatësisht nenin 3 paragrafi 1 dhe 2 ku përcaktohet se: *1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara më këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, Kolegji i Këshillit konstaton se në këtë çështje administrative janë përmbushur kushtet ligjore për aprovimin së ankesës duke i dhënë të drejtë ankueses për rregullimin e koeficientit të pagës nga shtatë pikë pesë (7.5), në tetë pikë pesë (8.5), për pozitën e punës *Udhëheqës i Sektorit për Çështje Pronësoro-Juridike*.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.



KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda, A.nr.1132/2022, datë 28.12.2022

Ilire Mehmeti-Shaqiri


Zyrtarë e lartë për bashkëpunim profesional



Vendimi i dorëzohet:

- Ankueses
- Kryetarit të Komunës së Lipjanit;
- Udhëheqësit të Personelit në Komunën e Lipjanit dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

