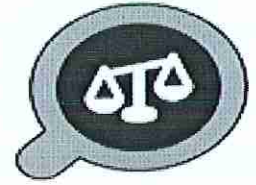




Pranuar / Dorezuar Priljevoj/Prodato Received/Delivered	28.12.2022	viti god year	2022
Organ /Njesia Organ /Jedinita Org./Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKANSHOC	8551/2022		1/4



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.1128/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Arben Mehmeti-kryetar, Malsore Gashi Bajraktari-dhe Ardita Haxhnikaj Demi-anëtarë, si dhe Sabile Avdyli-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën A.nr.1128/2022 të datës 09.12.2022 e parashtruar nga ankuesin kundër organit të punësimit Komuna e Lipjanit, në çështjen juridike *“shkelje e të drejtës në pagë”*, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, Nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 28.12.2022, mori këtë:

V E N D I M

- I. Aprovohet si e bazuar ankesa me numër A.nr.1128/2022 e datës 09.12.2022 e parashtruar nga ankuesi**
- II. Detyrohet Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore i Komunës së Lipjanit, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicoj veprimet e nevojshme ligjore-administrative për harmonizimin e koeficientit të pagës së nëpunësit civil nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5)**
- III. Obligohet Kryetari i Komunës së Lipjanit, që të kujdeset për zbatim të pikës II të këtij vendimi.**
- IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.**

A r s y e t i m

Ankuesi i punësuar në Komunën e Lipjanit, më datë 09.12.2022 ka parashtruar ankesë me numër protokollit 7826/2022 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet ankimore për njohje të së drejtës për harmonizim të koeficientit të pagës nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 16.12.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë në Komunën e Lipjanit. Ndërsa Këshilli, me datë 19.12.2022 ka pranuar përgjigjen në ankesë nga organi i punësimit me numër protokollit 8214/2022 së bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, me qëllim të vërtetimit të plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike dhe bazës juridike, për marrjen e vendimit meritore ka administruar këto prova: Ankesën me numër të protokollit 7826/2022 të datës 09.12.2022 të parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Akt emërimi me Nr.1-111-41714 të datës 14.10.2014; Përgjigje e datë 29.11.2022 lidhur me kërkesën e datës 21.11.2022 me Nr.01-400/01-62587; Shkresa e datës 20.11.2014 për vendosjen e koeficientit sipas pozitës përkatëse e lëshuar nga DASHC/MAP-04/1571 02/ZSP/385; E-mail i datës 21.11.2022; Kërkesa për përgjigje në ankesë e datës 16.12.2022 me numër protokollit 8165/2022; Përgjigje në ankesë e datës 19.12.2022 nga organi i punësimit me numër protokollit 8214/2022 bashkë me shkresat e lëndës; Akt emërimi i datës 01.01.2012; Vendimi për Strukturën Organizative të) Administratës së Komunës (organogramit) i datës 22.06.2022: për vitet 2023-2025; Vendimi mbi aprovimin e Buxhetit për vitet 2023-2025 i datës 28.09.2022 me nr.15-400/01-52739; Kërkesë për aprovim të ndryshimit të koeficienteve të rinj të datës 10.10.2022; Kërkesë për ndryshimin e koeficientit në listën e pagave dhe pagesën e diferencës për fitimin e humbur e datës 18.11.2022 me nr.01-400/01-62587 dhe Përgjigje në kërkesën nr.01-400/01-62587.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankuesit është e bazuar, **SEPSE:**

Nga administrimi i provave të lëndës Kolegji i Këshillit ka gjetur se ankuesi sipas Akt emërimit të datës 06.11.2014 pas përfundimit të procedurës së rekrutimit me nr.1-111-41714 të datës 14.10.2014 është caktuar në pozitën Shef i Sektorit për Arkiva me koeficient shtatë pikë pesë(7.5).

I njëjti më datë 18.11.2022, parashtron kërkesë të Menaxheri i Burimeve Njerëzore për harmonizim (ngritje) të koeficientit nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5), ndërsa, Menaxheri i Burimeve Njerëzore përmes përgjigjes me numër reference 01-400/01-62587 të datës 29.11.2022 ka refuzuar kërkesën e ankuesit me arsyetimin se përkundër përpjekjeve të vazhdueshme për rritjen e koeficientit nga shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5), , Strukturën Organizative të Administratës Komunale si dhe Planifikimin e Buxhetit dhe kërkesën drejtuar DMZP-së me datën 14.10.2022 me nr.01-120/04-54993 por ende nuk kemi marrë përgjigje pozitive. Andaj duke u bazuar në katalogun e titujve të vendeve të punës, të cilët janë me gradën 7, sipas koeficientit 7.5 dhe sipas nenit 34 paragrafi 3 të Rregullores Nr.05/2012 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil. Institucionet e Republikës së Kosovës kanë qenë të detyruara që të bëjnë klasifikimin, harmonizimin dhe standardizimin e pozitave në pajtim me dispozitat e kësaj

rregulloreje. Po ashtu në shkresën me shenjën DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 27.11.2014 të lëshuar nga Drejtori i Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil konkursi juaj për këtë pozitë do duhej të shpallej sipas koeficientit 8.5 të cilën shkresë DMZP e ka dërguar tek Menaxherja e Personelit me datë 21.11.2022.

I pakënaqur me përgjigjen e organit të punësimit, ankuesi me datë 09.12.2022 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimin ankimor për njohjen të së drejtës për harmonizimin e koeficientit të pagës nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5), sikurse për pozitat e njëjta të Udhëheqësve të Sektorëve në Komunën e Lipjanit.

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankueses Kolegji ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *"Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave"* si dhe nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil me të cilin parashihet se: *"1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara me këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë...., dhe rrjedhimisht konstatoj se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet të realizojnë pagë të njëjtë."*

Andaj, në vështrim të dispozitave ligjore si me lartë bazuar në shkresat e lëndës, Kolegji ka gjetur se organi i punësimit respektivisht Komuna e Lipjanit lidhur me udhëheqësit e sektorëve si pozita të kategorisë së njëjta aplikon koeficient të ndryshëm të pagës. Kështu që bazuar në këto fakte Kolegji vlerëson se aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të kategorive të njëjta, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit brenda institucionit të njëjtë punëdhënës ashtu siç është përcaktuar me nenin 4 paragrafi 1 Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi ku thuhet se: *"Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji"*, rrjedhimisht në vlerësimin e Kolegjit trajtimi jo i barabartë dhe diskriminues i të punësuarve të njëjtit institucioni në kuptim të së drejtës së pagës është në kundërshtim të plotë edhe me nenin 7 paragrafi 1 të Ligjit për Zyrtarët Publikë me të cilin është përcaktuar se: *"1. Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mos diskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë..."*

Nisur nga konstatimet si me lart, si dhe duke u bazuar në shkresën me shenjën DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 27.11.2014 të lëshuar nga Drejtori i Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil si organi përgjegjës për përgatitje dhe mbikëqyrje të politikave lidhur me pagat e nëpunësve civilë, sipas së cilës shkresë për pozitën e punës Udhëheqës i Sektorit është përcaktuar koeficient tetë pikë pesë (8.5) i pagës, Kolegji konstaton se në këtë çështje administrative janë përmbushur kushtet ligjore për aprovimin e tërësishëm të ankesës së ankuesit duke i dhënë të drejtë ankuesit për rregullimin e koeficientit të pagës nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5), për pozitën e punës Udhëheqës i Sektorit të Arkivit.



Kështu që pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe nenin 132 paragrafi 2 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/ Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda, A.nr.1128/2022, datë 28.12.2022

Sabile Avdyli

Sabile Avdyli
Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional



Vendimi i dërgohet;

- Ankuesit,
- Kryetarit të Komunës së Lipjanit;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Lipjanit dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.