



REPUBLIKA E KOSOVËS-REPUBLIKA KOSOVA-REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Pranuar / Dorezuar Primjena/Prodato Received/Delivered	28.12.2022	viti god year	
Organ /Njësia Organ./Jedinica Org./Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKDMSTHC	8496/2022		1/4



Republika e Kosovës Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.1044/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Arben Mehmeti-kryetar, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Ardita Haxhnikaj-Demi- anëtarë, me Ardita Perçuku-Shyti -Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën A.nr.1044/2022 të datës 23.11.2022, të parashtruar nga ankuesi kundër organit të punësimit Komuna e Gjakovës, në çështjen juridike “shkelje e të drejtës në pagë”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 28.12.2022, mori këtë:

V E N D I M

- I. Aprovohet si e bazuar ankesa A.nr.1044/2022 e datës 23.11.2022, e parashtruar nga ankuesi.
- II. Detyrohet Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore i Komunës së Gjakovës, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore-administrative për harmonizimin e koeficientit të pagës së nëpunësit civil nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).
- III. Obligohet Kryetari i Komunës së Gjakovës, që të kujdeset për zbatim të pikës II të këtij vendimi.
- IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesi Arbër Jusufi, është i punësuar në Komunën e Gjakovës, sipas Akt emërimit AE.Nr.01-112/01-21706 të datës 16.08.2021 në pozitën “Udhëheqës i Sektorit për Kadastër dhe Gjeodezi”, në kuadër të Drejtorisë për Gjeodezi, Kadastër dhe Pronë. Me datën 28.10.2022 fillimisht ka parashtruar

kuadër të Drejtorisë për Gjeodezi, Kadastër dhe Pronë. Me datën 28.10.2022 fillimisht ka parashtruar kërkesën me numër 01-120/04-24581 tek Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Komunës së Gjakovës lidhur me harmonizimin e koeficientit nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5).

Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Komunën e Gjakovës, konfor kërkesës së ankuesit të datës 28.10.2022, me datën 31.10.2022 ka kthyer përgjigjen me numër 01-120/04-24581, sipas së cilës e ka refuzuar si të pa bazuar kërkesën e ankuesit lidhur me harmonizimin e koeficientit nga 7.5 në 8.5.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datën 25.11.2022 ka dërguar kërkesën për përgjigje me numër 7439/2022 në ankesën e ankuesit tek Komuna e Gjakovës, ndërsa Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datën 14.12.2022 ka pranuar përgjigjen në ankesën e ankuesit nga Komuna e Gjakovës së bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave për vendosje meritor ka administruar këto prova: Ankesën me numër të protokollit 7336/2022 të datës 14.11.2022 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Përgjigjen me numër 01-120/04-24581 të datës 31.10.2022 në kërkesën e ankuesit nga Komuna e Gjakovës; Kërkesën e ankuesit me numër 01-120/04-24581 të datës 28.10.2022 e parashtruar lidhur me harmonizimin e koeficientit tek Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Komunës së Gjakovës; Akt emërimin e ankuesit me numër AE.Nr.01-112/01-21706 të datës 16.08.2021; Akt emërimin me numër AE.Nr.01-112/02-18220 të datës 15.07.2021; Akt emërimin me numër AE.Nr.01-112/01-37322 të datës 13.12.2021; Akt emërimin me numër AE.Nr.01-112/02-37391 të datës 13.12.2021; Akt emërimin me numër AE.Nr.01-112/01-21709 të datës 16.08.2021; Akt emërimin me numër AE.Nr.01-112/02-37479 të datës 14.12.2021; Vendimin me numër Nr.01-112/02-35987 të datës 30.11.2021; Vendimin me numër A.nr.217/2022 të datës 21.04.2022 nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Vendimin me numër A.nr.724/2022 të datës 12.10.2022 nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kërkesën për përgjigje në ankesë të datës 25.11.2022 nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigjen në ankesë të datës 14.12.2022 nga Komuna e Gjakovës së bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës si dhe listën e pagave për muajin tetor dhe nëntor të vitit 2022.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankuesit është e bazuar sepse:

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankuesit, Kolegji ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave si dhe nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil me të cilin parashihet se: 1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara më këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, dhe rrjedhimisht konstatoj se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet të realizojnë pagë të njëjtë. Andaj, në vështrim të këtyre dispozitave si dhe bazuar në shkresat e lëndës, Kolegji ka gjetur se organi i punësimit respektivisht Komuna e Gjakovës ka aplikuar koeficient të ndryshëm lidhur me pozitat e udhëheqëseve të sektorëve brenda këtij institucioni si pozita të kategorisë së njëjtë të punës,

gjegjësisht Kolegji nga provat materiale të siguruar nga ana e ankuesit, ka konstatuar se sipas Akt emërimit me numër AE.Nr.01-112/02-37479 të datës 14.12.2021 Udhëheqësi i Sektorit për Mirëqenie Sociale ka koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Buxhetit sipas Akt emërimit me numër AE.Nr.01-112/01-21709 të datës 16.08.2021 ka koeficient të pagës 8.5, Udhëheqësi i Prokurimit sipas Akt emërimit me numër AE.Nr.01-112/01-37322 të datës 13.12.2021 ka koeficient të pagës 8.5, Udhëheqësi i Sektorit të Gjendjes Civile sipas Akt emërimit me numër AE.Nr.01-112/02-37391 të datës 13.12.2021 ka koeficient të pagës 8.5, Udhëheqësi i Sektorit për Shërbime Profesionale sipas Akt emërimit me numër AE.Nr.01-112/02-18220 të datës 13.12.2021 ka koeficient të pagës 8.5. Kështu që bazuar në këto fakte, Kolegji vlerëson së aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të kategorive të njëjta, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit brenda të njëjtit institucion dhe një veprim/mosveprim i tillë i organit të punësimit është në kundërshtim me nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil si dhe me dispozitat e Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi përkatësisht nenin 2 ku përcaktohet se: *Ky ligj zbatohet për të gjitha veprimet apo mosveprimet, të të gjitha institucioneve shtetërore dhe lokale, ...të cilët shkelin, kanë shkelur ose mund të shkelin të drejtat e çdo personi apo personave fizik dhe juridik, në të gjitha fushat e jetës, e posaçërisht që kanë të bëjnë me:..... 3. kushtet e punësimit dhe të punës, përfshirë shkarkimin apo ndërprerjen e kontratës dhe pagesës;* si dhe nenin 4 paragrafin 1 të të njëjtit ligj ku thuhet se: *"Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji".*

Kolegji me rastin e shqyrtimit dhe vendosjes lidhur me çështjen ankimore të ankuesit, mori parasysh shkresën me numër DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 20.11.2014 të lëshuar nga Drejtori i Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil/MAP, për Sekretarët e Përgjithshëm, Drejtorët e Agjencive Ekzekutive dhe Menaxherët e Personelit të institucioneve publike përmes të cilës shkresë janë vendosur koeficientët e pozitive përkatëse rrjedhimisht për pozitën Udhëheqës i sektorit është vendosur koeficient tetë pikë pesë (8.5).

Andaj, nisur nga gjendja faktike dhe juridike e konstatuar si më lartë, Kolegji vlerësoj se organi i punësimit gjegjësisht Komuna e Gjakovës me rastin e mos harmonizimit të koeficientit të pagës së ankuesit, ka vepruar edhe kundërshtim me nenin 7 paragrafin 1 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, me të cilin është përcaktuar se: *"Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paañësisë politike, mosdiskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë".*

Në rast të moszbatimit të vendimit të Këshillit nga personi përgjegjës i përcaktuar në dispozitiv të këtij vendimi, Kryetari i Këshillit ndërmerr të gjitha veprimet në pajtim me nenin 21, 23 dhe 24 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duke aplikuar edhe ndalimin e 50% të pagës mujore për personin përgjegjës deri në zbatimin e vendimit të Këshillit.

Kolegji pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës, e duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.



Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda, A.nr.1044/2022, datë 28.12.2022

Ardita Perçuku-Shyti


Zyrtare e lartë për bashkëpunim profesional



Vendimi i dorëzohet:

- Ankuesit;
- Kryetarit të Komunës së Gjakovës;
- Udhëheqësit të Personelit në Komunën e Gjakovës dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.