



| | | | | |
|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| Pranuar / Dorezuar Primijsno/Produato Received/Delivry | | 28.12.2022 | 2 | viti god year |
| Organ /Njesia Organ /Jednica Org /Unit | Nr Prot Br Prot Prot No | Shtojca Prilog Appendix | Sasia Kolicina Quantity | |
| SKPMSTHC | 8495/2022 | | 1/4 | |



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.1036/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Arben Mehmeti-kryetar, Malsore Gashi Bajraktari-dhe Ardita Haxhnikaj Demi-anëtarë, me Ardita Perçuku-Shyti-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën A.nr.1036/2022 të datës 22.11.2022 e parashtruar nga ankuesja me adresë banimi rr." Bedri Gjinaj", në Komunën e Mitrovicës, kundër organit të punësimit Komuna e Mitrovicës së Jugut, në çështjen juridike "shkelje e të drejtës në pagë", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafin 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 28.12.2022, mori këtë:

V E N D I M

- I. Aprovohet si e bazuar** ankesa me numër A.nr.1036/2022 e datës 22.11.2022 e parashtruar nga ankuesja
- II. Detyrohet** Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore i Komunës së Mitrovicës së Jugut, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore-administrative për harmonizimin e koeficientit të pagës së nëpunës civilë nga koeficienti shtatë pesë (5) në koeficientin gjashtë (6).
- III. Obligohet** Kryetari i Komunës së Mitrovicës së Jugut, që të kujdeset për zbatim të pikës II të këtij vendimi.
- IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës**, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesja Selvete Tahiri, e punësuar në Komunën e Mitrovicës së Jugut, sipas Akt emërimit të datës 03.01.2020 në pozitën "Zyrtar për Arkiv 3" në Drejtorinë për Integritet Evropian dhe Mirëqenie Sociale, me datën 22.11.2022 ka parashtruar ankesën me numër protokollit 7307/2022 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet ankimore për njohje të së drejtës për harmonizim të koeficientit të pagës nga koeficienti pesë (5) në koeficientin gjashtë (6).

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datën 29.11.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Komuna e Mitrovicës. Ndërsa Këshilli, me datën 07.12.2022 ka pranuar përgjigjen në ankesë nga Komuna e Mitrovicës me numër protokollit 7740/2022 së bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, me qëllim të vërtetimit të plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike dhe bazës juridike, për marrjen e vendimit meritore ka administruar këto prova: Ankesën me numër të protokollit 7307/2022 të datës 22.11.2022 të parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Përgjigjen në kërkesë me numër 01-120/04-0096249-2/22 të datës 31.10.2022 nga Njësia e Burimeve Njerëzore; Kërkesën e ankueses me numër 01-120/04-0096249/22 të datës 21.10.2022 e parashtruar tek Njësia e Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës; Kopjen e Letërnjoftimit të ankueses; Kërkesën për përgjigje në ankesë të datës 29.11.2022 nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigjen në ankesë të datës 07.12.2022 nga Komuna e Mitrovicës së bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës; Ndryshim plotësimin e akt emërimit të ankueses me numër 01-101/03-0012985/20 të datës 12.02.2020; Akt emërimit të ankueses me numër 01.112/01-0113641/19 të datës 24.12.2019; Vendimin me numër Nr.01-112-/02-0011286-3/20 të datës për transferim; Përgjigjen në kërkesë me numër 16-112/02-0011286-2/2020 të datës 10.02.2020; Kërkesën me numër 16-112/02-0011286/20 të datës 06.02.2020; Listën e pagave për muajin nëntor të vitit 2022; Ndryshim plotësimet e akt emërimeve të datës 01.11.2013; Kontratën e punës për kohë të pacaktuar të datës 22.11.2016 si dhe Diplomën e ankueses me numër Nr.131/5 të datës 04.11.2010 për përfundimin e shkollës së mesme.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankueses Selvete Tahiri është e bazuar, **SEPSE:**

Nga administrimi i provave të lëndës Kolegji i Këshillit ka gjetur se ankuesja sipas vendimit të datës 10.02.2020 me Nr.01-112-/02-0011286-3/20 është transferuar në mënyrë të përhershme në pozitën nga pozita Zyrtar për arkiv 3 në kuadër të Drejtorisë për Integritet Evropian dhe Mirëqenie Sociale në pozitën Zyrtar për arkiv 3 në kuadër të Drejtorisë së Financave dhe Zhvillimit Ekonomik sipas Ndryshim Plotësimit të Akt emërimit të datës 12.02.2020. E njëjta me datën 21.10.2022, parashtron kërkesën me numër reference 01-120/04-0096249/22 tek Menaxheri i Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës për harmonizim (ngritje) të koeficientit nga koeficienti pesë (5) në koeficientin gjashtë (6), ndërsa Menaxheri i Burimeve Njerëzore përmes përgjigjes me numër reference 01-120/04-0103598-2/22 të datës 31.10.2022 ka refuzuar kërkesën e parashtruar nga ankuesja me arsyetimin se kjo komunë nuk ka rekrutuar pozitë si zyrtar për arkiv me koeficient 6.

E pakënaqur me përgjigjen e organit të punësimit, ankuesja me datën 22.11.2022 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimin ankimor për njohjen të së drejtës për harmonizimin e koeficientit të pagës nga pesë (5) në gjashtë (6), për arsye të volumit të madh të punëve si dhe e njëjta kërkon që ti mundësohet rritja e koeficientit dhe të barazohet me zyrtarët tjerë (staf mbështetës si shoferët etj) të cilët kanë koeficientin më të lartë.

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankueses, Kolegji ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *"Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave"* si dhe nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil me të cilin parashihet se: *"1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara më këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë...."*, dhe rrjedhimisht konstatoj së e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet të realizojnë pagë të njëjtë.

Andaj, në vështrim të dispozitave ligjore si me lartë bazuar në shkresat e lëndës, Kolegji ka gjetur së organi i punësimit respektivisht Komuna e Mitrovicës lidhur me pozitën Zyrtar i Arkivit si pozita të kategorisë së njëjta aplikon koeficient të ndryshëm të pagës, gjegjësisht Kolegji nga provat materiale ka konstatuar se Zyrtari i Arkivit në Drejtorinë për Administratë të Përgjithshme sipas Ndryshim plotësimit të Akt emërimit me numër Nr.01-112-27890 të datës 01.11.2013 ka koeficientin e pagës gjashtë (6), po ashtu Zyrtari i Arkivit Drejtorinë për Administratë të Përgjithshme sipas Ndryshim plotësimit të Akt emërimit me numër Nr.01-112-27839 të datës 01.11.2013 ka koeficientin e pagës gjashtë (6). Kështu që bazuar në këto fakte Kolegji vlerëson se aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të kategorive të njëjta, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit brenda institucionit të njëjtë punëdhënës ashtu siç është përcaktuar me nenin 4 paragrafin 1 të Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrotjtje nga Diskriminimi ku thuhet se: *"Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji"*, rrjedhimisht në vlerësimin e Kolegjit trajtimi jo i barabartë dhe diskriminues i të punësuarve të njëjtit institucioni në kuptim të së drejtës së pagës është në kundërshtim të plotë edhe me nenin 7 paragrafi 1 të Ligjit për Zyrtarët Publikë më të cilin është përcaktuar se: *"1. Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mos diskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë..."*

Nga sa u tha më lartë, Kolegji i Këshillit, konstaton se organi i punësimit konkretisht Kryetari i Komunës së Mitrovicës së Jugut dhe Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore, janë të obliguar që konform këtij vendimi dhe dispozitave ligjore të ndërmarrin veprimet juridike-administrative që të bëjë harmonizimin e koeficientit për ankuesen nga pesë (5) në gjashtë (6).

Kështu që pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës




për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe nenin 132 paragrafi 2 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/ Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda, A.nr.1036/2022, datë 28.12.2022

Ardita Perçuku-Shyti


Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional



Vendimi i dërgohet:

- Ankueses;
- Kryetarit të Komunës së Mitrovicës së Jugut;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

