



REPUBLIKA E KOSOVES-REPUBLIKA KOSOVA REPUBLIC OF KOSOVO  
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Pranuar / Dorezuar Prijmjen/Predata Received/Delivered	30.12.2022	2	viti god year
Organ /Njesia Organ /Jednica Org./Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKPM/SHK	8688/2022		1/4



Republika e Kosovës  
Republika Kosova - Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.1031/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Eshref Shabani-kryetar, Jeton Koca dhe Ardita Haxhnikaj Demi anëtarë me Avdyl Bekteshi-Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.1031/2022 të datës 21.11.2022, të parashtruar nga ankuesja

kundër organit të punësimit Komuna e Mitrovicës së Jugut, në çështjen juridike "Kërkesë nga Marrëdhënia e Punës", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 30.12.2022, mori këtë:

V E N D I M

I. Aprovohet si e bazuar ankesa me numër A.nr.1031/2022 e datës 21.11.2022 e parashtruar nga ankuesja

II. Obligohet Kryetari i Komunës së Mitrovicës së Jugut, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij të inicioj veprimet e nevojshme ligjore për harmonizimin e koeficientit të nëpunës civil nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).

III. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesja e punësuar në Komunën e Mitrovicës së Jugut, me datë 16.11.2022 përmes postës ka parashtruar ankesë me numër protokollit 7252/2022 e cila në Këshillë është protokolluar me datë 21.11.2022, me pretendimet që ti njihet e drejta e harmonizimit të koeficientit të pagës duke u bazuar në Ndryshim dhe Plotësim të Akt Emërimit të datës 02.09.2019 në pozitën

“Udhëheqës i sektorit për shërbime me qytetarë” me koeficient shtatë pikë pesë (7.5) dhe koeficienti të ngritet në tetë pikë pesë (8.5) ashtu si kolegët e saj në Komunën e Mitrovicës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 02.12.2022 ka dërguar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Komuna e Mitrovicës së Jugut, ndërsa Këshilli përmes e-mailit zyrtar më datë 09.12.2022, me numër protokoll 7845/2022, ka pranuar përgjigje në ankesë nga Komuna e Mitrovicës së Jugut, me shkresat e bashkangjitura.

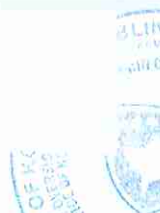
**Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, ka administruar këto prova:** Ankesën e datës 21.11.2022 me Nr.protokoll 7252/2022 e parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigje në kërkesë nga Menaxheri i Burimeve Njerëzore e datës 29.09.2022; Kërkesë me numër 01-120/04-0088577/22 i datës 29.09.2022; Pliko me numër R2607036 i datës 16.11.2022; Kërkesë për përgjigje në ankesë e datës 02.12.2022; Përgjigje në ankesë me numër protokoll 7845/2022 e datës 09.12.2022; Ndryshim dhe Plotësimi i Akt Emërimit i i datës 02.09.2019; Përshkrimi i Detyrave të Punës i datës 18.06.2019; Shkresa e Ministrisë së Administratës Publike e datës 20.11.2014;

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankuesit, është e bazuar, **SEPSE:**

Bazuar në provat e lëndës është konstatuar se ankuesja është e punësuar sipas Ndryshim dhe Plotësimit të Akt Emërimit të datës 02.09.2019 në pozitën “Udhëheqës i Sektorit për Shërbime me Qytetarë”, në Komunën e Mitrovicës së Jugut me koeficient shtatë pikë pesë (7.5) të pagës. Me datë 29.09.2022 ka parashtruar kërkesë me numër 01-120/04-0088577/22 tek Menaxheri i Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut që ti njihet e drejta e harmonizimit të koeficientit të pagës duke u bazuar në Ndryshim dhe Plotësimin e Akt Emërimit të datës 02.09.2019 në pozitën “Udhëheqës i sektorit për shërbime me qytetarë” me koeficient shtatë pikë pesë (7.5) dhe koeficienti të ngritet në tetë pikë pesë (8.5) ashtu si kolegët e saj në Komunën e Mitrovicës. Menaxheri i Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut me datë 29.09.2022 i ka Refuzuar kërkesën me nr.01-120/04-0088577-2/22 të datës 29.09.2022 për ngritje të koeficientit nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5) të parashtruar nga ankuesja.

Ankuesja e pakënaqur me përgjigjen e datës 29.09.2022 të Menaxherit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut, brenda afatit ligjor parashtron ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet që ti njihet e drejta e harmonizimit të koeficientit të pagës duke u bazuar në Ndryshim dhe Plotësimin të Akt Emërimit të datës 02.09.2019 në pozitën “Udhëheqës i sektorit për shërbime me qytetarë” me koeficient shtatë pikë pesë (7.5) dhe koeficienti të ngritet në tetë pikë pesë (8.5) ashtu si kolegët e saj në Komunën e Mitrovicës.

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankueses, Kolegji ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave si dhe nenin 3 të Ligjit*



Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil me të cilin parashihet se: 1. *E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara në këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil.* 2. *Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, dhe rrjedhimisht konstatoj se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet të realizojnë pagë të njëjtë. Andaj, në vështrim të këtyre dispozitave si dhe bazuar në shkresat e lëndës, Kolegji ka gjetur se organi i punësimit respektivisht Komuna e Mitrovicës së Jugut nuk ka unifikim të pagës për Udhëheqësit e Sektorëve pasi aplikohen koeficient të ndryshëm lidhur me këto pozita të kategorisë së njëjtë, gjegjësisht Kolegji nga provat materiale ka konstatuar se Udhëheqësi i Sektorit për Buxhet dhe Financa ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit Për Financa dhe Zhvillim Ekonomik ka koeficient 9.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Tatimit në Pronë ka koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqësja e Zyrës për Informim ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Administratës dhe Financave ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit për Komunitete dhe Kthim ka koeficient 9.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Sekretarisë së Kuvendit ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Personelit ka koeficient 9.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit Ligjor ka koeficient 9.5, ndërsa Udhëheqësit e Sektorëve të tjerë duke përfshirë edhe ankuesin si "*Shefi i Sektorit*" kanë koeficient shtatë pikë pesë 7.5 të pagës. Kështu që bazuar në këto fakte dhe konstatime, Kolegji vlerëson se aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të kategorive të njëjta, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit ashtu siç është përcaktuar me nenin 4 paragrafi 1 Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi ku thuhet se: "*Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji*, dhe se trajtimi jo i barabartë i të punësuarve të së njëjtës kategori brenda të njëjtit institucioni është në kundërshtim të plotë edhe me nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil.

Nisur nga fakti se ankuesja ka qenë i emëruar në kohën kur ka qenë në fuqi Ligji Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil, Kolegji ka analizuar dispozitat e Rregullores Nr.05/2012 Për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, dhe rrjedhimisht sipas nenit 14 të kësaj Rregullore pozita Udhëheqës i Sektorit përcaktohej si pozitë e nivelit drejtues një (1) me grada shtatë (7) të pagës, duke u evidentuar edhe në Katalogun e Vendeve të Punës (*i miratuar me datë 05.02.2015 i ndryshuar dhe plotësuar me 21.08.2018*), me EZHE/420 dhe gradë 7 të pagës.

Po ashtu bazuar në nenin 34 paragrafi 3 të Rregullores Nr. 05/2012 Për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, të gjitha institucionet e Republikës së Kosovës me hyrjen në fuqi të kësaj rregullore kanë qenë të detyruar që të bëjnë klasifikimin, harmonizimin dhe standardizimin e pozitave në pajtim me dispozitat e kësaj rregullore.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave me rastin e shqyrtimit dhe vendosjes lidhur me këtë çështje, mori parasysh shkresën me numër DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 20.11.2014 të lëshuar nga drejtori i Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil/MAP, për Sekretarët e Përgjithshëm, drejtorët e Agjencive Ekzekutive dhe menaxherët e personelit të institucioneve publike përmes së cilës shkresë janë vendosur koeficientet e pozitave përkatëse rrjedhimisht për pozitën Udhëheqës i Sektorit është vendosur koeficient tetë pikë pesë (8.5).

Andaj, nisur nga gjendja faktike dhe juridike e konstatuar si me lartë, Kolegji vlerësoj se organi i punësimit gjegjësisht Komuna e Mitrovicës së Jugut me rastin e mos harmonizim të koeficientit të pagës së ankuesit ka vepruar në kundërshtim me nenin 7 paragrafi 1 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, me të cilin është përcaktuar se: *Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civil, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mosdiskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë*, kështu që Kolegji vlerëson se janë të bazuara pretendimet ankimore të ankueses mbi bazën e harmonizimit të koeficientit të pagës me Udhëheqësit e tjerë të Sektorëve nëpër komunat e Kosovës.

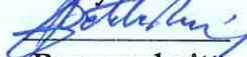
Kolegji pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës, dhe duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

**Këshillë juridike:** Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

**KËSHILLI I PAVARUR MBIQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS**  
Lënda me numër A.nr.1031/2022

Avdyll Bekteshi

  
Procesmbajtës

  
Eshref Shabani  
Kryetar i Kolegjit

**Vendimi i dorëzohet:**

- Ankueses
- Kryetarit të Komunës së Mitrovicës së Jugut;
- Menaxherit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Jugut; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.