



Pranuar / Dorezuar Priljeno/Prodato Received/Delivery		22 - 12 2022	2	viti god year
Organ /Njësia Organ /Jedinica Org./Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojça Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity	
SKMUSHUK	8373	/2022	114	



Republika e Kosovës Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.1025/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Malsore Gashi-Bajraktari-kryetare, Arben Mehmeti dhe Ardita Haxhnikaj-Demi-anëtarë, me Avdyl Bekteshi-Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.1025/2022 të datës 18.11.2022 të parashtruar nga ankuesja _____ me adresë _____, kundër organit të punësimit Komuna e Gjakovës, në çështjen juridike “Shkelje e të drejtës në pagë”, duke vepruar në pajtim me Nenin 6 paragrafin 1 nënparagrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 22.12.2022, mori këtë:

V E N D I M

- I. **Aprovohet si e bazuar** ankesa me numër A.nr.1025/2022 e datës 18.11.2022 e parashtruar nga ankuesja _____ lidhur me harmonizimin e koeficientit nga shtatë (7) në tetë (8).
- III. **Obligohet** Kryetari i Komunës së Gjakovës, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore për harmonizimin e koeficientit të nëpunësit civil _____ nga koeficienti shtatë (7) në koeficientin tetë (8).
- IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës duhet të njoftohet me shkrim lidhur me veprimet e ndërmarra për zbatimin e këtij vendimi.

A r s y e t i m

Ankuesja _____ e punësuar në Komunën e Gjakovës sipas Akt Emërimit AE.Nr.01-112/01-37889 të datës 16.12.2021 në pozitën Zyrtare e lartë e Personelit më koeficient të pagës shtatë (7), më datë 15.11.2022 ka parashtruar kërkesë për harmonizim të koeficientit tek Menaxheri i Njësies së Burimeve Njerëzore në Komunën e Gjakovës, ndërsa ky i furnit përmes

përgjigjes në kërkesë me Nr. Referencës: 01-120/01-26022 të datës 16.11.2022 ka refuzuar kërkesën e ankueses.

Ankuesja më datë 16.11.2022 përmes postës ka dërguar ankesë për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, e cila është pranuar më datë 18.11.2022 dhe është regjistruar me numër protokollit 7211/2022, me pretendimet ankimore për njohjen e të drejtës për harmonizim të koeficientit të pagës nga koeficienti shtatë (7) në koeficientin tetë (8).

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosijes së Ankesave, më datë 25.11.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë në Komunën e Gjakovës. Ndërsa, kjo e fundit më datë 29.11.2022 ka përcjell shkresat lidhur me çështjen në procedurë të vendosjes.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosijen e Ankesave, për vërtetimin e plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike si dhe vendosjes në mënyrë meritore, ka administruar këto prova: Ankesën me numër të protokollit 7211/2022 të datës 18.11.2022 të parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Kërkesë për harmonizim të koeficientit të pagës me numër protokollit 01-120/02-26022 e datës 15.11.2022 e parashtruar nga ankuesja tek Menaxheri i Njesisë së Burimeve Njerëzore; Përgjigjen në kërkesë me numër 01-120/01-26022 të datës 16.11.2022 nga Komuna e Gjakovës; Akt Emërimit me numër të protokollit AE.Nr. 01 nr.112/01-37889 të datës 16.12.2021 të nëpunëses ; Akt Emërimit me numër të protokollit AE.Nr.01-112/02-37481 të datës 14.12.2021 e nëpunëses ; Vendim A.nr.771/2022 i Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kërkesën për përgjigje në ankesë me numër të protokollit 7401/2022 të datës 25.11.2022; Përgjigjen në kërkesë me numër të protokollit 7476/2022 të datës 29.11.2022 nga Komuna e Gjakovës; Formular i përshkrimit të punës me Nr.01-112/01-24166; Lista e pagave për shtator dhe tetor 2022; Kërkesën për informata e datës 09.11.2022 nga per ; Përgjigje me numër protokollit 7005/2022 e datës 10.11.2022 nga Departamentin për Menaxhimin e Zyrtareve Publike; Kërkesën e datës 19.12.2022 nga S.A për A.F dhe Përgjigjen me numër protokollit 8246/2022 e datës 20.12.2022 nga Departamentin për Menaxhimin e Zyrtareve Publike.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosijen e Ankesave pasi ka shqyrtuar çdo provë veç e veç dhe të gjitha provat së bashku, si dhe bazuar në rezultatin e tërësishëm të shqyrtimit administrativ, konstatoi se është e bazuar ankesa e ankueses, **SEPSE:**

Ankuesja në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës, pretendon që ti bëhet harmonizimi i koeficientit nga koeficienti aktual shtatë (7) në koeficientin tetë (8).

Kolegji i Këshilli duke u bazuar në dispozitat e nenit 11 paragrafi 1 nën paragrafi 1.3 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, më datë 07.11.2022 dhe 19.12.2022 i është drejtuar me shkresë Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë pranë Ministrisë së Punëve të Brendshme, si organ përgjegjës për përgatitjen dhe mbikëqyrjen e zbatimit të politikave për pagat e zyrtarëve publikë dhe funksionarëve publikë, duke kërkuar informacione në lidhje me koeficientin e pagës për titullin e punës *profesional 1*. Ndërsa Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë në përgjigje të datës 10.11.2022 dhe 20.12.2022, ka informuar Këshillin se për pozitën profesionale 1 është përcaktuar koeficienti tetë (8) të pagës.

Andaj, duke marr parasysh konstatimin se ankuesja mban pozitën e punës Zyrtare e Lartë e Personelit dhe duke qenë së me aktet ligjore dhe nënligjore lidhur çështjen e pagave të zyrtarëve publikë për këtë pozitë pune është përcaktuar koeficienti tetë (8) i pagës, Kolegji në kuptim të dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenit 19 ku përcaktohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave*, si dhe dispozitat e Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil, përkatësisht nenin 3 paragrafi 1 dhe 2 ku përcaktohet se: *1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara më këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, konstaton se ankueses i njihet e drejta e harmonizimit të koeficientit të pagës me titullin e punës.

Rrjedhimisht Kolegji, konstaton se mos realizimi i pagesë së njëjtë për punë të njëjtë paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues në raport me ankuesen ashtu siç është përcaktuar me nenin 4 paragrafi 1 Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi ku thuhet se: *"Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji, dhe se trajtimi jo i barabartë i të punësuarve në kuptim të së drejtës së pagës është në kundërshtim të plotë edhe me nenin 7 paragrafi 1 të Ligjit për Zyrtarët Publikë më të cilin është përcaktuar se: "1. Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mos diskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë..." Kolegji i Këshillit konstaton së pretendimi ankimor i ankuesi për harmonizimin të koeficientit të pagës me titullin e punës është i drejtë dhe i ligjshëm. Kështu që bazuar në këto rrethana, Kolegji i Këshillit konstaton së në këtë çështje administrative janë përmbushur kushtet ligjore për aprovimin e tërësishëm të ankesës së ankuesit duke i dhënë të drejtë ankuesit për rregullimin e koeficientit të pagës nga shtatë (7), në tetë (8), për pozitën e punës Zyrtare e Lartë e Personelit.*

Andaj, theksuar si me sipër, obligohet Kryetari i Komunës së Skenderajt dhe Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore në Komunën e Skenderajt që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimin të këtij vendimi, të ndërmarrin të gjitha veprimet e nevojshme ligjore-administrative për harmonizimin e koeficientit ankuesit nga koeficienti shtatë (7) në tetë (8).

Siç u theksua me sipër, Kolegji duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga

dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda A.nr.1025/2022.

Avdyl BEKTESHI

Avdyl Bekteshi
Procesmbajtës

Malsore Gashi-BAJRAKTARI

Malsore Gashi
Kryetare e Kolegjit



Vendimi i dërgohet:

- Ankueses,
- Kryetarit të Komunës së Gjakovës;
- Udhëheqësit të Personelit në Komunën e Gjakovës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

