



Pranuar / Dostezan Prijemljeni/Prodato Received/Delivery	29.12.2022	2	viti god veq.
Organ /Njësia Organ /Jedinica Org /Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKDMSHK	8565/2022		1/4



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.1010/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Eshref Shabani-kryetar, Jeton Koca dhe Ardita Haxhnikaj-Demi- anëtarë, me Flakron Gashi-Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën A.nr.1010/2022 të datës 15.11.2022, të parashtruar nga ankuesi _____ me adresë _____ në Komunën e Gjakovës, kundër organit të punësimit Komuna e Gjakovës, në çështjen juridike "Shkelje e të drejtës në pagë", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 29.12.2022, mori këtë:

V E N D I M

I. APROVOHET si e bazuar ankesa A.nr.1010/2022 e datës 15.11.2022, e parashtruar nga ankuesi Av _____

II. OBLIGOHET Kryetari i Komunës së Gjakovës, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore për harmonizimin e koeficientit të nëpunësit civil _____ nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).

III. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesi _____ sipas shkresave të lëndës është i punësuar në Komunën e Gjakovës, në pozitën "Udhëneqës i Sektorit për Mbrojtje të Mjedisit", në kuadër të Drejtorisë për Urbanizëm dhe Mbrojtje të Mjedisit. Me datën 09.11.2022 fillimisht ka parashtruar kërkesë tek Njësia për

Menaxhimin e Burimeve Njerëzore tek Komuna e Gjakovës lidhur me harmonizimin e koeficientit nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5).

Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Komunën e Gjakovës, konform kërkesës së ankuesit të datës 09.11.2022, me datë 10.11.2022, ankuesit i ka kthyer përgjigjen me numër 01-120/01-25596, sipas së cilës e ka njoftuar se e kanë të pamundur të aprovojmë kërkesën lidhur me harmonizimin e koeficientit nga 7.5 në 8.5. Ndërsa me datë 11.11.2022 përmes postës ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës e cila në Këshill është protokolluar me numër 7096/2022 me datë 15.11.2022.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosijes së Ankesave, me datën 25.11.2022 ka dërguar kërkesën për përgjigje në ankesë me numër 7438/2022 tek Komuna e Gjakovës, ndërsa Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datë 14.12.2022 ka pranuar përgjigjen në ankesë nga Komuna e Gjakovës së bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave ka administruar këto prova: Ankesën me nr.protokolli 7096/2022 të datës 15.11.2022 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigje në kërkesë nga Menaxheri i Burimeve Njerëzore në Komunën e Gjakovës i datës 10.11.2022; Akt Emërim i i datës 16.08.2021; Akt Emërim i i datës 15.07.2021; Akt Emërim i i datës 13.12.2021; Akt Emërim i i datës 13.12.2021; Akt Emërim i i datës 16.08.2021; Akt Emërim i i datës 14.12.2021, Vendim me Nr.01-112/02-35987 i datës 30.11.2021; Vendim i Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës me numër protokollit 2312/2022 i datës 21.04.2022; Vendim i Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës me numër protokollit 6127/2022 i datës 12.10.2022; Pliko me numër R 2452199 i datës 11.11.2022; Kërkesë për përgjigje në ankesë me numër protokollit 7438/2022 i datës 25.11.2022; Përgjigje në ankesë përmes emailit zyrtar me numër protokollit 8068/2022 i datës 14.12.2022; Përgjigje në kërkesë e datës 13.12.2022; Kërkesë e me numër protokollit 01-120/01-25596 për Njësine për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Komunën e Gjakovës e datës 09.11.2022; Lista e pagave e datës 01.10.2022 deri 31.10.2022; Lista e pagave e datës 01.11.2022 deri 30.11.2022; Shkresa e Ministrisë së Administratës Publike e datës 20.11.2014;

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosijen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankuesit është e bazuar sepse:

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankuesit, Kolegji ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave si dhe nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil me të cilin parashihet se: 1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara më këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, dhe rrjedhimisht konstatoj se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet



të realizojnë pagë të njëjtë. Andaj, në vështrim të këtyre dispozitave si dhe bazuar në shkresat e lëndës, Kolegji ka gjetur se organi i punësimit respektivisht Komuna e Gjakovës ka aplikuar koeficient të ndryshëm lidhur me pozitën e udhëheqëseve të sektorëve brenda këtij institucioni si pozita të kategorisë së njëjtë të punës, gjegjësisht Kolegji nga provat materiale të siguruara nga ana e ankuesit, ka konstatuar se sipas Akt Emërimit me numër AE.Nr.01-112/02-18220 të datës 15.07.2021 Udhëheqësi i Sektorit për Shërbime Profesionale ka koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Gjendjes Civile sipas Akt Emërimit AE.Nr.01-112/02-37391 të datës 13.12.2021 ka koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqësi i Prokurimit sipas Akt Emërimit AE.Nr.01-112/01-37322 të datës 13.12.2021 ka koeficient 8.5, Udhëheqësi i Sektorit të Buxhetit sipas Akt Emërimit AE.Nr.01-112/01-21709 të datës 16.08.2021 ka koeficient 8.5, Udhëheqës i Sektorit për Mirëqenie Sociale sipas Akt Emërimit AE.Nr.01-112/02-37479 të datës 14.12.2021 ka koeficient 8.5. Kështu që bazuar në këto fakte, Kolegji vlerëson së aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të kategorive të njëjta, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit brenda të njëjtë institucion dhe një veprim/mosveprim i tillë i organit të punësimit është në kundërshtim me nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil si dhe me dispozitat e Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi përkatësisht nenin 2 ku përcaktohet se: *Ky ligj zbatohet për të gjitha veprimet apo mosveprimet, të gjitha institucioneve shtetërore dhe lokale, ...të cilët shkelin, kanë shkelur ose mund të shkelin të drejtat e çdo personi apo personave fizik dhe juridik, në të gjitha fushat e jetës, e posaçërisht që kanë të bëjnë me:..... 3. kushtet e punësimit dhe të punës, përfshirë shkarkimin apo ndërprerjen e kontratës dhe pagesës; si dhe nenin 4 paragrafin 1 të njëjtë ligj ku thuhet se: "Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji".*

Kolegji me rastin e shqyrtimit dhe vendosjes lidhur me çështjen ankimore të ankuesit, mori parasysh shkresën me numër DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 20.11.2014 të lëshuar nga drejtori i Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil/MAP, për Sekretarët e Përgjithshëm, Drejtorët e Agjencive Ekzekutive dhe Menaxherët e Personelit të institucioneve publike përmes të cilës shkresë janë vendosur koeficientet e pozitave përkatëse rrjedhimisht për pozitën Udhëheqës i sektorit është vendosur koeficient tetë pikë pesë (8.5).

Andaj, nisur nga gjendja faktike dhe juridike e konstatuar si më lartë, Kolegji vlerësoj se organi i punësimit gjegjësisht Komuna e Gjakovës me rastin e mos harmonizimit të koeficientit të pagës së ankuesit, ka vepruar edhe kundërshtim me nenin 7 paragrafin 1 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, me të cilin është përcaktuar se: *"Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mos diskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë".*

Kolegji pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës, e duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.



Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda, A.nr.1010/2022.

Flakron GASHI

Procesmbajtës



Eshref SHABANI
Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dorëzohet:

- Ankuesit
- Kryetarit të Komunës së Gjakovës;
- Udhëheqësit të Personelit në Komunën e Gjakovës dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.