



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.1004/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Arben Mehmeti-kryetar, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Ardita Haxhnikaj-Demi- anëtarë, me Ardita Perçuku-Shyti -Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën A.nr.1044/2022 të datës 14.11.2022, të parashtruar nga ankuesi me adresë rr. kundër organit të punësimit Komuna e Gjakovës, në çështjen juridike “shkeqje e të drejtës në pagë”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 22.12.2022, mori këtë:

V E N D I M

- I. Aprovohet si e bazuar ankesa A.nr.1004/2022 e datës 14.11.2022, e parashtruar nga ankuesi**
- II. Obligohet Kryetari i Komunës së Gjakovës, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore për harmonizimin e koeficientit të nëpunësit civil nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).**
- III. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.**

A r s y e t i m

Ankuesi , është i punësuar në Komunën e Gjakovës, sipas Akt emërimit AE.Nr.01-112/01-37857 të datës 16.12.2021 në pozitën “Udhëheqës i Sektorit për Rini”, në kuadër të Drejtorisë për Kulturë, Rini dhe Sport. Me datën 04.11.2022 fillimisht ka parashtruar kërkesën me numër 01-120101-25153 tek Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Komunës së Gjakovës lidhur me harmonizimin e koeficientit nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5).



Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Komunën e Gjakovës, komfor kërkesës së ankuesit të datës 04.11.2022, me datën 07.11.2022 ka kthyer përgjigjen me numër 01-120/01-25153, sipas së cilës e ka refuzuar si te pa bazuar kërkesën e ankuesit lidhur me harmonizimin e koeficientit nga 7.5 në 8.5.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datën 25.11.2022 ka dërguar kërkesën për përgjigje me numër 7396/2022 në ankesën e ankuesit tek Komuna e Gjakovës, ndërsa Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me datën 14.12.2022 ka pranuar përgjigjen në ankesën e ankuesit nga Komuna e Gjakovës së bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave për vendosje meritore ka administruar këto prova: Ankesën me numër të protokollit 7058/2022 të datës 14.11.2022 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Përgjigjen me numër 01-120/01-25153 të datës 07.11.2022 në kërkesën e ankuesit nga Komuna e Gjakovës; Kërkesën e ankuesit me numër 01-120101-25153 të datës 04.11.2022 e parashtruar lidhur me harmonizimin e koeficientit tek Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore të Komunës së Gjakovës; Akt emërimin e ankuesit me numër AE.Nr.01-112/01-37857 të datës 16.12.2021; Akt emërimin me numër AE.Nr.01-112/02-37479 të datës 14.12.2021; Akt emërimin me numër AE.Nr.01-112/01-21709 të datës 16.08.2021; Akt emërimin me numër AE.Nr.01-112/01-37322 të datës 13.12.2021; Akt emërimin me numër AE.Nr.01-112/02-37391 të datës 13.12.2021; Akt emërimin me numër AE.Nr.01-112/02-18220 të datës 15.07.2021; Vendimin me numër Nr.01-112/02-35987 të datës 30.11.2021; Vendimin me numër A.nr.217/2022 të datës 21.04.2022 nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Vendimin me numër A.nr.724/2022 të datës 12.10.2022 nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kërkesën për përgjigje në ankesë të datës 25.11.2022 nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigjen në ankesë të datës 14.12.2022 nga Komuna e Gjakovës së bashku me shkresat e bashkangjitura të lëndës si dhe Formularin -PDP lidhur me përshkrimin e detyrave të punës së ankuesit.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankuesit _____ është e bazuar sepse:

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankuesit, Kolegji ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave* si dhe nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil me të cilin parashihet se: *1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara me këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, dhe rrjedhimisht konstatoj se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet të realizojnë pagë të njëjtë. Andaj, në vështrim të këtyre dispozitave si dhe bazuar në shkresat e lëndës, Kolegji ka gjetur se organi i punësimit respektivisht Komuna e Gjakovës ka aplikuar koeficient të ndryshëm lidhur me pozitat e udhëheqëseve të sektorëve brenda këtij institucioni si

pozita të kategorisë së njëjtë të punës, gjegjësisht Kolegji nga provat materiale të siguruar nga ana e ankuesit, ka konstatuar se sipas Akt emërimit me numër AE.Nr.01-112/02-37479 të datës 14.12.2021 Udhëheqësi i Sektorit për Mirëqenie Sociale ka koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Buxhetit sipas Akt emërimit me numër AE.Nr.01-112/01-21709 të datës 16.08.2021 ka koeficient të pagës 8.5, Udhëheqësi i Prokurimit sipas Akt emërimit me numër AE.Nr.01-112/01-37322 të datës 13.12.2021 ka koeficient të pagës 8.5, Udhëheqësi i Sektorit të Gjendjes Civile sipas Akt emërimit me numër AE.Nr.01-112/02-37391 të datës 13.12.2021 ka koeficient të pagës 8.5, Udhëheqësi i Sektorit për Shërbime Profesionale sipas Akt emërimit me numër AE.Nr.01-112/02-18220 të datës 13.12.2021 ka koeficient të pagës 8.5. Kështu që bazuar në këto fakte, Kolegji vlerëson së aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të kategorive të njëjta, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit brenda të njëjtit institucion dhe një veprim/mosveprim i tillë i organit të punësimit është në kundërshtim me nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil si dhe me dispozitat e Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi përkatësisht nenin 2 ku përcaktohet se: *Ky ligj zbatohet për të gjitha veprimet apo mosveprimet, të të gjitha institucioneve shtetërore dhe lokale, ...të cilët shkelin, kanë shkelur ose mund të shkelin të drejtat e çdo personi apo personave fizik dhe juridik, në të gjitha fushat e jetës, e posaçërisht që kanë të bëjnë me:..... 3. kushtet e punësimit dhe të punës, përfshirë shkarkimin apo ndërprerjen e kontratës dhe pagesës; si dhe nenin 4 paragrafin 1 të të njëjtit ligj ku thuhet se: "Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji".*

Kolegji me rastin e shqyrtimit dhe vendosjes lidhur me çështjen ankimore të ankuesit, mori parasysh shkresën me numër DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 20.11.2014 të lëshuar nga drejtori i Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil/MAP, për Sekretarët e Përgjithshëm, Drejtorët e Agjencive Ekzekutive dhe Menaxherët e Personelit të institucioneve publike përmes të cilës shkresë janë vendosur koeficientët e pozitave përkatëse rrjedhimisht për pozitën Udhëheqës i sektorit është vendosur koeficient tetë pikë pesë (8.5).

Andaj, nisur nga gjendja faktike dhe juridike e konstatuar si më lartë, Kolegji vlerësoj se organi i punësimit gjegjësisht Komuna e Gjakovës me rastin e mos harmonizimit të koeficientit të pagës së ankuesit, ka vepruar edhe kundërshtim me nenin 7 paragrafin 1 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, me të cilin është përcaktuar se: *"Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mosdiskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë".*

Në rast të moszbatimit të vendimit të Këshillit nga personi përgjegjës i përcaktuar në dispozitiv të këtij vendimi, Kryetari i Këshillit ndërmerr të gjitha veprimet në pajtim me nenin 21, 23 dhe 24 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duke aplikuar edhe ndalimin e 50% të pagës mujore për personin përgjegjës deri në zbatimin e vendimit të Këshillit.

Kolegji pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës, e duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Kolegji pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës, e duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda, A.nr.1004/2022, datë 23/12/2022

Ardita Perçuku-Shyti


Zyrtare e lartë për bashkëpunim profesional



Vendimi i dorëzohet:

- Ankuesit
- Kryetarit të Komunës së Gjakovës;
- Udhëheqësit të Personelit në Komunën e Gjakovës dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

