



Pranuar / Dorezuar Prilidheni/Prilidhje Received/Delivered	21.12.2022	2	viti god year
Organ /Njësia Organ /Unit	Nr Prot (Pr Prot Prot No	Shtesë / Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKANSKCK	8277/2022		1/4



## Republika e Kosovës Republika Kosova - Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.980/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave në përbërje nga: Eshref Shabani-kryetar, Ardita Haxhnikaj -Demi dhe Jeton Koca-anëtarë, me Rushit Kajtazi -Zyrtar i lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr. 980/2022 të datës 08.11.2022 të parashtruar nga ankuesi [redacted] me adresë [redacted] kundër organit të punësimit/Komuna e Gjakovës, në çeshtjen juridike " kërkesë nga marrëdhënia e punës", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 21.12.2022, mori këtë:

### V E N D I M

- I. APROVOHET si e bazuar ankesa A.nr. 980/2022 e datës 08.11.2022 e parashtruar nga ankuesi [redacted]
- II. OBLIGOHET Kryetari i Komunës së Gjakovës, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore për harmonizimin e koeficientit të nëpunësit civil [redacted] nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).
- III. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

### A r s y e t i m

Ankuesi [redacted] sipas shkresave të lëndës i punësuar në Komunën e Gjakovës në pozitën "Udhëheqës i Sektorit për Teknologji Informativë" (klasa e pozitës drejtues i ultë 2 me koeficient 7.5) me datë 08.11.2022, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të



Kosovës, e cila ankesë është regjistruar me numër protokoli 6883/2022 me pretendimet ankimore, për harmonizimin e koeficientit nga koeficientit 7.5, në koeficient 8.5.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 15.11.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesën e ankuesit tek Komuna e Gjakovës, ndërsa Këshilli me datë 29.11.2022, ka pranua nga Komuna e Gjakovës, përgjigjen në kërkesë me numër protokoli: 7447/2022, së bashku me shkresat e bashkangjitura.

**Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave ka administruar këto prova:** Ankesën A. Nr. 980/2022 të datës 08.11.2022 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigje në kërkesë e datës 31.10.2022; Kërkesë për harmonizim e datës 28.11.2022; Akt Emërimi i datës 13.12.2021, me numër protokoli 01-112-37390; për ankuesin; Akt Emërimi i datës 15.07.2021, me numër protokoli 01-112-02-18220; për Akt Emërimi i datës 13.12.2021, me numër protokoli 01-112-03-37391; për Akt Emërimi i datës 13.12.2021, me numër protokoli 01-112/01-37322; për Akt Emërimi i datës 16.08.2021, me numër protokoli 01-112/01--21709; për Akt Emërimi i datës 14.12.2021, me numër protokoli 01-112/02-37479; për Vendimi i datës 30.11.2021, me numër protokoli 01-112/02-35978; Vendimi A. Nr. 217/2022, i datës 21.04.2022, i Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Vendimi A. Nr. 724/2022, i datës 12.10.2022, i Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigje në ankesë e datës 29.11.2022, me numër protokoli 7447/2022, me shkresat e bashkangjitura.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë dhe ka konstatuar kompetencën lëndore dhe lejueshmërinë e ankesës, konstatoi se ankesa e ankuesit, është e bazuar, **SEPSE:**

Nga administrimi i provave të lëndës përkatësisht sipas akt emërimit të datës 13.12.2021 konstatohet se ankuesi është i punësuar në pozitën "Udhëheqës i Sektorit për Teknologji Informativë", në Komunën e Gjakovës me koeficient 7.5 të pagës. I njëjti më datë 28.10.2022 ka parashtruar kërkesë tek Zyra e Personelit në Komunën e Gjakovës për harmonizimin e koeficientit, ndërsa më datë 31.10.2022 në përgjigje të kërkesës së ankuesit Menaxheri i Personelit, ka njoftuar ankuesin se shumica e udhëheqësve marrin pagën sipas koeficientit 7.5

Ankuesi në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, pretendon që Komuna duhet të bëjë harmonizimin e koeficientit të pagës nga shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5) sikurse Shefat e Sektorëve të tjerë.

Ankuesi i pa kënaqur me përgjigjen e datës 31.10.2022 të Udhëheqësit të Personelit, brenda afatit ligjor parashtron ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimin se Komunën e Gjakovës, nuk ka bërë nivelizim të pagave për pozita të njëjta, respektivisht të punësuarit e tjerë në pozita të Udhëheqësve të Sektorit kompensohen sipas koeficientit 8.5.

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankuesit, Kolegji ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave si dhe nenin 3 të Ligjit*



Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil me të cilin parashihet se: 1. *E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara më këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil.* 2. *Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, dhe rrjedhimisht konstatoj se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet të realizojnë pagë të njëjtë. Andaj, në vështrim të këtyre dispozitave si dhe bazuar në shkresat e lëndës, Kolegji ka gjetur se organi i punësimit respektivisht Komuna e Gjakovës, nuk ka unifikim të pagës për udhëheqësit e sektorëve pasi aplikohen koeficient të ndryshëm lidhur me këto pozita të kategorisë së njëjtë, gjegjësisht, Kolegji nga provat materiale ka konstatuar se Udhëheqësi i Sektorit për Shërbime Profesionale ka koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqës i Sektorit të Gjendjes Civile'', ka koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqësi i Prokurimit koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqës i Sektorit të Buxhetit, ka koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqës i Sektorit për Mirëqenie Sociale, ka koeficient 8.5 të pagës, ne Komunën Gjakovës. Kështu që bazuar në këto fakte dhe konstatime, Kolegji vlerëson së aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të kategorive të njëjta, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit ashtu siç është përcaktuar me nenin 4 paragrafi 1 Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi ku thuhet se: *"Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji, dhe se trajtimi jo i barabartë i të punësuarve të së njëjtës kategori brenda të njëjtit institucioni është në kundërshtim të plotë edhe me nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil.*

Nisur nga fakti së ankuesi ka qenë i emëruar në kohën kur ka qenë në fuqi Ligji Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil, Kolegji ka analizuar dispozitat e Rregullores Nr.05/2012 Për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, dhe rrjedhimisht sipas nenit 14 të kësaj Rregullore pozita udhëheqës i sektorit përcaktohej si pozitë e nivelit drejtues një (1) me grada shtatë (7) të pagës, duke u evidentuar edhe në Katalogun e Vendeve të Punës (*i miratuar me datë 05.02.2015 i ndryshuar dhe plotësuar me 21.08.2018*), me EZHE/420 dhe gradë 7 të pagës.

Po ashtu bazuar në nenin 34 paragrafi 3 të Rregullores Nr. 05/2012 Për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, të gjitha institucionet e Republikës së Kosovës me hyrjen në fuqi të kësaj rregullore kanë qenë të detyruar që të bëjnë klasifikimin, harmonizimin dhe standardizimin e pozitave në pajtim me dispozitat e kësaj rregullore.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave me rastin e shqyrtimi dhe vendosjes lidhur me këtë çështje, mori parasysh shkresën me numër DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 10.11.2014 të lëshuar nga drejtori i Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil/MAP, për Sekretarët e Përgjithshëm, drejtorët e Agjencive Ekzekutive dhe menaxherët e personelit të institucioneve publike përmes së cilës shkresë janë vendosur koeficientet e pozitave përkatëse rrjedhimisht për pozitën udhëheqës i sektorit është vendosur koeficient tetë pikë pesë (8.5).

Andaj, nisur nga gjendja faktike dhe juridike e konstatuar si me lartë, Kolegji vlerësoj se organi i punësimit gjegjësisht Komuna e Gjakovës, me rastin e mos harmonizim të koeficientit të pagës së ankuesit ka vepruar edhe kundërshtim me nenin 7 paragrafi 1 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, me të cilin është përcaktuar se: *Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike,*





mos diskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë, kështu që Kolegji vlerëson së janë të bazuara pretendimet ankimore të ankuesit mbi bazën e harmonizimit të koeficientit të pagës me udhëheqësit e tjerë të sektorëve brenda komunës.

Kolegji pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës, e duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

**Këshillë juridike:** Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

**KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS**  
**LËNDA ME NUMËR A.NR.980/2022**

**Rushit KAJTAZI**

Procesmbajtës



**Eshref SHABANI**

Kryetari i Kolegjit

**Vendimi i dorëzohet:**

- Ankuesit
- Kryetarit të Komunës së Gjakovës;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Gjakovës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

