



Pranuar / Dorezuar Prilidheni/Prodato Received/Delivery	30.11.2022	Viti Godi Year	2022
Organ /Njesia Organ /Jedinstvo Org /Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKRIMSHICK	7493/2022		114



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVA

A.nr.940/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës - Kolegji për shqyrtimin e ankesave i përbërë nga; Eshref Shabani-kryetar, Arben Mehmeti, dhe Malsore Gashi-Bajraktari-anëtarë, si dhe Rushit Kajtazi, Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional, në cilësinë e procesmbajtësit për shqyrtimin e ankesës me numër A. Nr. 940/2022, të datës 24.10.2022, së ankuesit [redacted] me adrese [redacted] nga Komuna e Gjakovës, kundër organit të punësimit Inspektorati i Punës, në çështjen juridike "kontestim konkursi", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim, me datë 30.11.2022, mori këtë.

V E N D I M

I. REFUZOHET si e pabazuar ankesa me numër A. Nr. 940/2022, të datës 24.10.2022, e ankuesit [redacted]

II. MBETET në fuqi Vendimi me Nr.prot:307/2022 i datës 22.09.2022 i Njesisë së Burimeve Njerëzore i Inspektoratit të Punës.

A r s y e t i m

Ankuesi [redacted] pas shkresave të lëndës i punësuar në Komunën e Gjakovës, sipas Akt Emërimit të datës 10.11.2022, me numër protokollit 112/01-34463, në pozitën „ Udhëheqës i Sektorit për Inspektim“, me datë 24.10.2022 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Vendimit të datës 03.10.2022 të Njesisë së Burimeve Njerëzore Trupës Ekzekutive të Inspektoratit të Punës (tutje TEIP), me pretendimin ankimor se i është mohuar e drejta për avancim në karrierë, respektivisht zhvillimin e procedurës së rekrutimit për pozitën " Inspektor i Punës", në Regjionin e Pejës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës (me tej KPMSHCK) bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 31.10.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë të Agjencia e Punësimit në Republikën e Kosovës, Ndërsa me datë 11.11.2022, KPMSHCK-ja ka pranuar përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat lidhur me çështjen në procedurë.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, për vendosje meritore, ka administruar këto prova: Ankesën A.nr.940/2022 e datës 24.10.2022 drejtuar Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Vendimi i datës 03.10.2022, me numër protokoll 307/2022; Konkursi i datës 22.08.2022; Lista e aplikanteve; Shkresa e datës 03.10.2022, për kandidatin [redacted] Shkresa e datës 22.09.2022, për kandidatin [redacted] Vendimi i datës 22.09.2022, me numër protokoll 286/2022; Vendimi i datës 03.10.2022, me numër protokoll 307/2022, i Njesisë së Burimeve Njerëzore; Aplikacioni i ankuesit, me shkresat e bashkangjitura; Akt Emërimi i datës 10.11.2022, me numër protokoll 112-01/34463; Akt Emërimi i datës 13.04.2022; Vendimi i datës 22.04.2015; Vërtetim i datës 24.08.2022; Letër rekomandimi e muajt shtator të vitit 2017; Diplomë e datës 19.04.2012; Certifikatë e datës 03.05.2012; Ndryshimi dhe plotësimi i Akt Emërimi i datës 13.09.2018; Diplomë e datës 29.05.2002; Certifikatë e datës 16-17, e muajit mars të vitit 2022; Certifikatë e datës 20-21, e muajit shtator të vitit 2018; Certifikatë e datës 26-27, e muajit prill të vitit 2018; Diplomë e datës 16.03.2001; Referencë e muajit gusht të vitit 2022; Letër rekomandim i muajit dhjetor të vitit 2014; Formuari për vlerësimin e rezultateve në punë për vitin 2021; Përgjigje në ankesë e datës 11.11.20022, me numër protokoll 7033/2022.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, për vendosjen e kësaj çështje, pasi ka shqyrtuar të gjitha shkresat e bashkangjitura të lëndës, ka konstatuar se ankesa e ankuesit [redacted] është e pa bazuar sepse:

Kolegji i Këshillit nga shkresat e administruara të lëndës konstaton së në konkursin e shpallur të datës 22.08.2022 nga Inspektorati i Punës për pozitën "Inspektor i Punës", kriteret formale të konkursit kanë qenë:

- *Diplome Universitare, me të paktën 240, kredi/ECTS-së apo ekuivalente me to, në rastin kur kreditë janë mbledhur si pasoje e diplomës Bachelor dhe Master, fusha e diplomës master të jetë e njëjtë apo vazhdim i diplomës Bachelor, në profilin Juridik shkenca teknike arkitektur, kimi, njohuri të thellë të specializuara në fushën profesionale marrëdhënia e punës, siguria dhe shëndeti në punë.*

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, bazuar në shkresat e lëndës, gjegjësisht sipas Akt Emërimit të datës 10.11.2022 me numër: 112/01-34463, ka konstatuar se ankuesi mban pozitën "Udhëheqës i Sektorit për Inspektim" në Komunën e Gjakovës, dhe i njëjti ka aplikuar në konkursin e shpallur me numër referencë RN00009765 për pozitën " Inspektor i Punës", për lëvizje brenda kategorisë, ndërsa sipas Vendimit me Nr. 286/2022 të datës 22.09.2022 të Menaxherit të Personelit të TEIP i është refuzuar aplikacioni për faktin që nuk i përket kategorisë së njëjtë për të cilën ka aplikuar.

Ankuesi kundër këtij vendimi ka parashtruar ankesë, ndërsa Njësia e Burimeve Njerëzore e TEIP përmes Vendimit me Nr. prot: 307/2022 të datës 03.10.2022 ka refuzuar si të pabazuar ankesën e ankuesit.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, lidhur me pretendimin ankimor të ankuesit ka analizuar dispozitat e nenit 38 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, dhe nenit 40 të Rregullores (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, dhe si rrjedhojë ka konstatuar se plotësimi i pozitave të lira në Shërbimin Civil, në kategorinë profesionale, të ulët dhe të mesme drejtuese, fillimisht bëhet nëpërmjet procedurës së lëvizjes brenda kategorisë, e cila procedurë e konkurrimit është e mbyllur dhe në të kanë të drejtë të marrin pjesë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të Shërbimit Civil.

Ligji Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, konkretisht neni 33 paragrafi 2, ka bërë klasifikimin e pozitave në shërbimin civil, ku ka përcaktuar se: *"Pozitat në Shërbimin Civil ndahen në këto kategori: 2.1. Kategoria e lartë drejtuese, që përfshin këto pozita: sekretar i përgjithshëm, drejtor ekzekutiv dhe zëvendësdrejtor i një agjencie ekzekutive, si dhe pozitat e barasvlershme; 2.2. Kategoria e mesme drejtuese, që përfshin këto pozita: drejtor i departamentit dhe pozitat e barasvlershme me të; 2.3. Kategoria e ulët drejtuese, që përfshin këto pozita: shefi i divizionit dhe pozitat e barasvlershme me të; dhe 2.4. Kategoria profesionale, që përfshin zyrtarët profesionalë"*, si rrjedhojë pozita të cilën aktualisht mban ankuesi *"Udhëheqës i Sektorit për Inspektim"* në Komunën e Gjakovës hyn në kuadër të kategorisë së *ulët drejtuese 2*, ndërsa pozita në të cilën është hapur konkursi *"Inspektor i Punës"*, hyn në kategorinë e *profesionale 1*, kjo referuar edhe Rregullores (QRK) Nr. 26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, e cila në nenin 12 paragrafi 3 ka përcaktuar klasat përbërëse të kategorisë ulët drejtuese 2: 1. *Udhëheqës i Divizionit në një Agjenci Ekzekutive; 2. Udhëheqës i Sektorit në një Komunë*, në këtë rast Rregullorja (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës ka specifikuar kushtet dhe kërkesat e veçanta për lëvizjen brenda kategorisë përkatësisht me nenin 41 të kësaj rregullore përcaktohet se: 1. *Për të aplikuar për lëvizjen brenda kategorisë, duhet të plotësohen së bashku, kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta për pozitën e lirë për të cilën zhvillohet procedura e konkurrimit. 2 Kushtet që duhet të plotësojë kandidati për procedurë të lëvizjes brenda kategorisë janë: 2.1. të jetë nëpunës civil i të njëjtës kategori për të cilën aplikon; 2.2. të jetë nëpunës civil i konfirmuar në detyrë në rastin e lëvizjes brenda kategorisë profesionale; 2.3. të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende; 2.4. të jetë vlerësuar të paktën "mirë" për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve të fundit të vlerësimit. 2.5. Në rastin e konkurrimit për lëvizje brenda kategorisë profesionale të jetë vlerësuar të paktën mirë në vitin e fundit. 3. Kërkesat e veçanta për pozitën e lirë përcaktohen sipas përshkrimit të punës dhe bëhen pjesë e shpalljes për konkurrim për lëvizjen brenda kategorisë"*.

Andaj në kuptim të dispozitave të nenit 38 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, dhe nenit 40 dhe neni 41 të Rregullores (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, në bazë të këtyre provave konstaton se ankuesi nuk ka mundur të aplikojë për lëvizje në kategori në një pozitë të kategorisë tjetër nga pozita që mban, rrjedhimisht edhe pretendimet ankimore të ankuesit janë të pabazuara.

Bazuar në të lartcekurat, Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, konstaton se Vendimi me Nr. 286/2022 i datës 22.09.2022 i Menaxherit të Personelit të Inspektoratit të Punës dhe Vendimi me Nr.prot:307/2022 i datës 22.09.2022 i Njësisë së Burimeve Njerëzore i Inspektoratit të Punës, janë nxjerr në pajtim me nenin 33, nenin 38 të Ligjit Nr. 06/LI-114 për Zyrtarët Publikë, nenin nenit 40 dhe nenin 41 të Rregullores (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, po ashtu ky vendimet përmbajnë elementet e aktit administrativ dhe arsyetimi i tij është në pajtim me nenin 47 dhe nenin 48 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, kështu që të gjitha pretendimet ankimore të ankueses janë të pabazuara.

Andaj, pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar nën 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe neni 132 paragrafi 2 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/ Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr.940/2022

Rushit KAJTAZI

Procesmbajtës

Eshref SHABANI

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit
- Kryeinspektorit të Punës;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Inspektoratin e Punës, dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.