



Planuar / Dorezuar Priljevoj/Prodato Received/Delivety	29 - 11	2022	2	viti god year
Organ /Njësia Org /Unit	Nr Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity	
BKIMSHICK	7484/2022		114	



Republika e Kosovës Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.919/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Arben Mehmeti-kryetar, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Eshref Shabani-anëtarë, me Ilire Mehmeti-Shaqiri-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën A.nr.919/2022 të datës 14.10.2022 e parashtruar nga ankuesja kundër organit të punësimit Komunës së Mitrovicës së Jugut, në çështjen juridike “shkelje e të drejtës në pagë”, duke vepruar në pajtim me Nenin 6 paragrafin 1 nënparagrafin 1.1, Nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nënparagrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 29.11.2022, mori këtë:

V E N D I M

I. Aprovohet *si e bazuar* ankesa me numër A.nr.919/2022 e datës 14.10.2022 e parashtruar nga ankuesja

II. Obligohet Kryetari i Komunës së Mitrovicës së Jugut, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore-administrative për harmonizimin e koeficientit të pagës së nëpunëses civile nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).

III. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesja e punësuar në Komunën e Mitrovicës së Jugut, më datë 14.10.2022 ka parashtruar ankesë me numër protokollit 6196/2022 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për

Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet për njohje të së drejtas për harmonizim të koeficientit të pagës nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 27.10.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë në Komunën e Mitrovicës së Jugut. Ndërsa Këshilli, me datë 01.11.2022 ka pranuar përgjigjen në ankesë së bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, me qëllim të vërtetimit të plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike dhe bazës juridike, për marrjen e vendimit meritör ka administruar këto prova: Ankesën me numër te protokollit 6196/2022 të datës 14.10.2022 te parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; akt emërimit me numër të protokollit 01-112-21080 të datës 14.08.2013; Kërkesën me numër të protokollit 6510/2022 të datës 27.10.2022; Përgjigjen ankesë me numër të protokollit 6618/2022 të datës 01.11.2022; Përshkrimin e detyrave të punës të datës 21.09.2022 lidhur me pozitën e punës Udhëheqës i Sektorit të Kadastrit; Kërkesën me numër reference 01-120/04-0088097/22 të datës 28.09.2022; Përgjigjen me numër reference 01-120/04-0088097-2/22 të datës 28.09.2022; Listën e pagave për periudhën kohore 01.08.2022 deri me datën 31.08.2022 ;Listën e pagave për periudhën kohore 01.09.2022 deri me datën 30.09.2022; Shkresën e datës 28.06.2022; Shkresën me numër reference DASHC/MAP-04/1571 të datës 27.11.2014 të DASHC-së.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankueses është e bazuar, **SEPSE:**

Nga administrimi i provave të lëndës Kolegji i Këshillit ka gjetur se ankuesja sipas Akt Emërimit me numër protokollit 01-112-21080 të datës 14.08.2022 është e punësuar në pozitën e punës "Udhëheqës i Sektorit të Kadastrit", në Komunën e Mitrovicës së Jugut me koeficient të pagës shtatë pikë pesë (7.5). E njëjta më datë 28.09.2022, parashtron kërkesë te Menaxheri i Burimeve Njerëzore për harmonizim (ngritje) të koeficientit nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5), ndërsa, Menaxheri i Burimeve Njerëzore përmes përgjigjes me numër reference 01-120/04-0088097/22 të datës 28.09.2022 ka refuzuar kërkesën e parashtruar nga ankuesja me arsyetimin së pozitat për udhëheqës të sektorëve çdo herë i ka shpallur dhe rekrutuar duke u bazuar ne katalogun e titujve të vendeve të punës, të cilët janë me gradën 7, sipas koeficientit 7.5.

E pakënaqur me përgjigjen e organit të punësimit, ankuesja me datë 14.10.2022 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimin ankimor për njohjen të së drejtës për harmonizimin e koeficientit të pagës nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5), sikurse për pozitat e njëjta të Shefave të Sektorëve në Komunë e Mitrovicës së Jugut.

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankuesit Kolegji ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: "Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave" si dhe nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil me të cilin parashihet se: "1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të

përcaktuara më këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë..., dhe rrjedhimisht konstatoj së e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet të realizojnë pagë të njëjtë.

Andaj, në vështrim të dispozitave ligjore si me lartë si dhe bazuar në shkresat e lëndës, Kolegji ka gjetur së organi i punësimit respektivisht Komuna e Mitrovicës së Jugut lidhur me udhëheqësit e sektorëve si pozita të kategorisë së njëjtë aplikon koeficient të ndryshëm të pagës, gjegjësisht Kolegji nga provat materiale ka konstatuar se Udhëheqësi i Sektorit të Tatimit në Pronë ka koeficient (8.5) të pagës, Udhëheqësi i Sektorit për Buxhet dhe Financa ka koeficient nëntë (9) të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Administratës dhe Financave ka koeficient (9) Udhëheqësja e Zyrës për Informim ka koeficient nëntë (9) të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Sekretarisë së Kuvendit ka koeficient nëntë (9) të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Personelit ka koeficient (9.5) të pagës, Udhëheqësi i Sektorit Ligjor ka koeficient pagës nëntë pikë pesë (9.5), ndërsa udhëheqësit e sektorëve të tjerë duke përfshirë edhe ankuesen si Udhëheqëse i Sektorit të Kadastrit kanë koeficient 7.5 të pagës. Kështu që bazuar në këto fakte Kolegji vlerëson së aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të kategorive të njëjta, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit brenda institucionit të njëjtë punëdhënës ashtu siç është përcaktuar me nenin 4 paragrafi 1 Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi ku thuhet se: *"Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji",* rrjedhimisht në vlerësimin e Kolegjit trajtimi jo i barabartë dhe diskriminues i të punësuarve të njëjtit institucioni në kuptim të së drejtës së pagës është në kundërshtim të plotë edhe me nenin 7 paragrafi 1 të Ligjit për Zyrtarët Publikë më të cilin është përcaktuar se: *"1. Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mos diskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë..."*

Nisur nga konstatimet si me lart, si dhe duke u bazuar në shkresën me shenjen DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 27.11.2014 të lëshuar nga Drejtori i Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil si organi përgjegjës për përgatitje dhe mbikëqyrje të politikave lidhur me pagat e nëpunësve civilë, sipas së cilës shkresë për pozitën e punës *Udhëheqës i Sektori"* është përcaktuar koeficient tetë pikë pesë (8.5) i pagës, Kolegji konstaton së në këtë çështje administrative janë përmbushur kushtet ligjore për aprovimin e tërësishëm të ankesës së ankueses duke i dhënë të drejtë ankueses për rregullimin e koeficientit të pagës nga shtatë pikë pesë (7.5), në tetë pikë pesë (8.5), për pozitën e punës Udhëheqës i Sektorit të Kadastrit.

Andaj, theksuar si me sipër, Kolegji duke u bazuar në nenin 18 paragrafi 1 nënparagrafi 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, dhe nenin 132 paragrafi 4 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.


Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda, A.nr.919/2022, datë 29/11/2022.

Ilire Mehmeti SHAQIRI


Zyrtarë e Lartë për Bashkëpunim Profesional

Arben MEHMETI


Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dorëzohet:

- Ankueses, [REDACTED]
- Kryetarit të Komunës së Mitrovicës së Jugut;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.